

GRI Report



گزارش پایداری

توسعه پایدار کلید پیشرفت متوازن

GRI Report



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



فهرست مطالب



توسعه پایدار کلید پیشرفت متوازن

۰۱

- ۰۱ . مقدمه
- ۰۳ . چرا گزارش پایداری
- ۰۵ . بیانیه مدیر عامل شرکت
- ۰۷ . دستاوردهای شرکت جهان فولاد سیرجان



بخش نخست: اصول گزارش دهی و روش شناسی

۰۹

- ۱۰ . اصول گزارش دهی
- ۱۰ . توضیح در مورد موضوعات مهم و مرزهای آنها
- ۱۰ . دلیل اهمیت موضوعات
- ۱۱ . مرزهای موضوعات مهم
- ۱۱ . محدودیت ها
- ۱۱ . اقدامات عملی
- ۱۲ . موضوعات کلیدی گزارش
- ۱۳ . محتوا و داده های گزارش
- ۱۴ . مشارکت دینفعان در تهیه گزارش
- ۱۴ . اصول مرتبط با تهیه گزارش
- ۱۵ . منابع داده ها و روش شناسی
- ۱۶ . رویکرد و ابزارهای مورد استفاده
- ۱۷ . اطلاعات تکمیلی و راه های تماس برای این گزارش



بخش دوم: درباره جهان فولاد سیرجان (سهامی عام) ۱۸

- ۱۹ . درباره جهان فولاد سیرجان (سهامی عام)
- ۲۰ . آدرس دفتر مرکزی و محل فعالیت
- ۲۰ . آدرس دفتر مرکزی و محل فعالیت
- ۲۱ . سهامداران شرکت جهان فولاد



بخش سوم: مأموریت، چشم انداز، ارزش ها، ریسک ها و فرصت ها ۲۳

- ۲۴ . استراتژی کلی شرکت در زمینه پایداری
- ۲۶ . شناسایی نگرانی ها و ریسک های اساسی
- ۲۷ . ماهیت و تعداد نگرانی های اساسی
- ۲۹ . نظام مدیریت ریسک ها
- ۳۳ . مدیریت ریسک ها و تقویت فرصت ها در شرکت جهان فولاد سیرجان



بخش چهارم: زنجیره ارزش و بازارهای جهان فولاد سیرجان ۳۵

- ۳۶ . شرکت جهان فولاد سیرجان
- ۳۷ . تولیدات شرکت جهان فولاد سیرجان
- ۳۹ . چشم انداز افق ۱۴۰۵
- ۴۰ . محصولات ممنوع یا مورد مناقشه در بازارها
- ۴۱ . محصولات فعلی شرکت جهان فولاد سیرجان و مقایسه با تولید سال گذشته



فهرست مطالب



بخش پنجم: حاکمیت شرکتی و مسائل اخلاقی

۴۵

- ۴۶ . رویکرد مدیریت و اجزای آن
- ۴۸ . ساختار هیئت مدیره و حکمرانی شرکت جهان فولاد
- ۵۱ . حضور نماینده کارکنان و کارگران در ساختار حکمرانی
- ۵۴ . موضوعات بهداشت و ایمنی که در توافقات رسمی با اتحادیه‌های کارگری پوشش داده می‌شود
- ۵۷ . حضور ذینفعان در موضوعات اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی
- ۵۷ . محیط زیست در ساختار حکمرانی
- ۶۰ . ایجاد، پایش و ارزیابی و بهبود مستمر سیستم مدیریتی
- ۶۱ . عضویت در انجمن‌ها
- ۶۳ . حکمرانی در جهان فولاد و تعیین اهداف، ارزش‌ها و استراتژی‌ها
- ۶۳ . تصویب و به‌روزرسانی سیاست‌ها و استراتژی‌ها
- ۶۳ . نظارت و مشارکت مدیران در اجرا
- ۶۴ . تاکید بر توسعه پایدار - چشم‌انداز و مأموریت سازمان
- ۶۵ . ارزیابی و بازبینی موضوعات اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی
- ۶۷ . نحوه اولویت بدی موضوعات
- ۶۷ . ارزش‌ها، اصول، استانداردها و هنجارهای رفتاری و اخلاقی
- ۷۰ . مشاوره و گزارش دهی درباره موضوعات اخلاقی
- ۷۰ . تضاد منافع
- ۷۱ . شناسایی ریسک‌های مرتبط با فساد
- ۷۱ . آموزش در خصوص سیاست‌ها و رویه‌های ضد فساد
- ۷۲ . موارد تأیید شده فساد و اقدامات انجام شده



بخش ششم: فعالیت‌های مالی و اقتصادی و ابعاد شرکت جهان فولاد

۷۵

- ۷۶ . تعداد کارمندان و کارکنان
- ۷۷ . درآمد و سرمایه‌گذاری
- ۷۸ . ارزش اقتصادی مستقیم تولید و توزیع شده
- ۸۱ . زنجیره تامین
- ۸۲ . مدیریت و نظارت بر زنجیره تامین
- ۸۳ . نسبت هزینه‌های صرف شده برای تامین کنندگان محلی



بخش هفتم: اجتماع و مسئولیت اجتماعی، الویت بنیادین جهان فولاد

۸۴

- ۸۵ . مقدمه
- ۸۶ . شناسایی و انتخاب ذینفعان
- ۸۷ . تعیین گروه‌هایی که باید با آن‌ها تعامل داشته باشد
- ۸۹ . روش‌های تعامل با ذینفعان
- ۹۳ . ذینفعان و موضوعات دارای اهمیت



فهرست مطالب

- ۱۲۲ . انتشار گازهای گلخانه‌ای مستقیم (دامنه ۱)
- ۱۲۳ . انتشارهای غیرمستقیم گازهای گلخانه‌ای (دامنه ۲)
- ۱۲۴ . شدت انتشار گازهای گلخانه‌ای
- ۱۲۵ . انتشار گازهای آلاینده هوا
- ۱۳۰ . مدیریت تأثیرات قابل توجه مرتبط با ضایعات
- ۱۳۱ . ضایعات تولیدشده
- ۱۳۲ . زباله های هدایت شده به دفع
- ۱۳۲ . عدم انطباق با قوانین و مقررات محیط زیستی

۱۳۳

بخش نهم: ایمنی و بهداشت



- ۱۳۴ . آسیب، بیماری شغلی و نرخ غیبت
- ۱۳۷ . تعداد کارکنان در معرض خطر بیماری شغلی
- ۱۳۹ . حوادث ناشی از عدم انطباق اطلاعات محصول با برچسبها
- ۱۳۹ . عدم انطباق با قوانین مرتبط با بازاریابی

- ۹۶ . مسئولیت پذیری در قبال جامعه
- ۹۸ . پروژه های مسئولیت اجتماعی برای کارکنان جهت ایجاد توازن میان کار و زندگی
- ۱۰۰ . اقدامات آموزشی شرکت جهان فولاد سیرجان
- ۱۰۳ . فعالیت ها با مشارکت جامعه محلی، ارزیابی تأثیرات و برنامه های توسعه ای
- ۱۰۵ . ارزیابی تأمین کنندگان جدید بر اساس معیارهای اجتماعی
- ۱۰۵ . تأثیرات منفی اجتماعی در زنجیره تأمین و اقدامات انجام شده
- ۱۰۶ . الزامات اطلاعات محصولات و خدمات و برچسب گذاری

۱۰۷

بخش هشتم: توسعه متوازن با حفظ محیط زیست، اصل اساسی جهان فولاد



- ۱۰۸ . مصرف انرژی درون سازمان
- ۱۰۹ . شدت مصرف انرژی (ارزش اقتصادی تولید شده به ازای مصرف انرژی)
- ۱۱۱ . کاهش مصرف انرژی
- ۱۱۳ . آب به عنوان یک منبع مشترک
- ۱۱۵ . مدیریت تأثیرات مرتبط با تخلیه پساب
- ۱۱۶ . برداشت آب
- ۱۱۸ . تخلیه آب
- ۱۱۹ . مکان های عملیاتی با ارزش بالای تنوع زیستی
- ۱۲۱ . تأثیرات قابل توجه فعالیت ها، محصولات و خدمات بر تنوع زیستی
- ۱۲۱ . زیستگاه های حفاظت شده یا بازسازی شده

توسعه پایدار کلید پیشرفت متوازن

جهان فولاد سیرجان به به کارگیری اصول توسعه پایدار در مسیر بدل شدن به یکی از ۱۰۰ شرکت برتر فولادی جهان

این گزارش، با هدف ارائه تصویری شفاف از عملکرد شرکت در زمینه توسعه پایدار و تعهد به رعایت اصول بین‌المللی، همچون کاهش آلاینده‌ها، بهینه‌سازی مصرف انرژی، بازیافت پسماندها و بهبود بهره‌وری منابع، تدوین شده است. جهان فولاد سیرجان بر این باور است که پذیرش این اصول، علاوه بر ایفای نقش مسئولانه در قبال محیط زیست و جامعه، مزایای رقابتی متعددی از جمله کاهش هزینه‌ها، افزایش سودآوری، ارتقای بهره‌وری، و تقویت جایگاه رقابتی در بازارهای داخلی و بین‌المللی به همراه خواهد داشت.

این شرکت همچنین تلاش دارد تا نقشی مؤثر و سازنده در جامعه ایفا کند. تمرکز بر عدالت اجتماعی، ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار، توانمندسازی نیروی انسانی و تعامل با ذی‌نفعان محلی و ملی، محور اصلی استراتژی‌های اجتماعی جهان فولاد است. باور ما این است که مشارکت فعال در ارتقای کیفیت زندگی جامعه، نه تنها به تقویت ارتباطات و اعتماد متقابل می‌انجامد، بلکه زمینه‌ساز تحقق اهداف کلان پایداری و رشد اقتصادی پایدار خواهد بود.

در دنیای امروز، توسعه پایدار به عنوان یکی از کلیدی‌ترین اصول مدیریتی و راهبردی، جایگاه ویژه‌ای در صنایع مختلف یافته است. این رویکرد که هدف آن حفظ منابع طبیعی، کاهش اثرات زیست‌محیطی و تقویت عدالت اجتماعی است، هم‌زمان با تأمین منافع اقتصادی و رضایت ذی‌نفعان، به ایجاد زیرساخت‌های توسعه‌ای پایدار کمک می‌کند. صنعت فولاد، به‌ویژه در کشورهایی که این صنعت پایه اصلی اقتصاد و توسعه زیرساخت‌ها محسوب می‌شود، نقشی اساسی در شکل‌دهی آینده‌ای پایدار دارد.

شرکت جهان فولاد سیرجان، به عنوان یکی از شرکت‌های پیشرو در صنعت فولاد ایران، با فلسفه وجودی خود مبنی بر «توسعه اقتصادی، کمک به زیرساخت‌ها و افزایش سطح رفاه در جامعه»، گامی اساسی در جهت ادغام اصول توسعه پایدار در استراتژی‌های کلان خود برداشته است. تدوین سند پایداری سال ۱۴۰۲، یکی از دستاوردهای محوری این شرکت در این مسیر است که نقشه راهی جامع برای فعالیت‌های اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی شرکت فراهم آورده است.

مقدمه





شرکت جهان فولاد سیرجان، با بهره‌گیری از دانش و تکنولوژی‌های روز دنیا و با هدف دستیابی به جایگاه یکی از ۱۰۰ شرکت برتر فولادی جهان تا سال ۱۴۱۰، بر این باور است که توسعه پایدار باید در تمامی لایه‌های سازمان و زنجیره ارزش شرکت نهادینه شود. این گزارش، ابزاری است برای ارزیابی، بازنگری و شفاف‌سازی عملکرد شرکت در حوزه‌های کلیدی شامل:

محیط زیست

۱ - کاهش آلاینده‌ها، بازچرخانی آب، کاهش مصرف منابع و توسعه اقتصاد چرخشی.

اقتصاد

۲ - بهبود کارایی اقتصادی، تقویت نوآوری و ارائه محصولات پایدار.

اجتماع

۳ - سرمایه‌گذاری در جامعه محلی، رعایت حقوق ذی‌نفعان و ایجاد عدالت اجتماعی.

حاکمیت شرکتی

۴ - شفافیت، پاسخ‌گویی و تعهد به اخلاق حرفه‌ای.

این گزارش نه تنها تصویری از حرکت جهان فولاد سیرجان به سوی اهداف کلان خود ارائه می‌دهد، بلکه مسیری برای تعامل شفاف و مؤثر با تمامی ذی‌نفعان فراهم می‌آورد. در جهان فولاد سیرجان، توسعه پایدار یک انتخاب نیست؛ بلکه ضرورتی است که تضمین‌کننده آینده‌ای بهتر برای شرکت، جامعه و محیط زیست است.

چرا گزارش پایداری؟







بیانیه مدیرعامل شرکت

ایجاد فرصت‌های شغلی پایدار، ارتقای مهارت‌ها و توانمندسازی نیروی انسانی، و مشارکت فعال در توسعه جامعه محلی، بخش جدایی‌ناپذیر تعهدات ماست.

ما بر این باوریم که رعایت حقوق ذی‌نفعان، تقویت عدالت اجتماعی و حرکت در مسیر شفافیت و پاسخ‌گویی، اعتمادسازی و تعامل سازنده را به همراه خواهد داشت.

هدف ما دستیابی به جایگاه یکی از ۱۰۰ شرکت برتر فولادی جهان تا سال ۱۴۱۰ است. برای تحقق این هدف، نوآوری و استفاده از دانش و فناوری‌های روز در تمام فرآیندهایمان نهادینه شده است. در کنار آن، ارزش‌هایی همچون ایمنی و سلامت کارکنان، مسئولیت‌پذیری، بهبود مستمر و رضایت ذی‌نفعان، راهنمای فعالیت‌های روزانه ما هستند.

گزارش‌های پایداری، فرصتی برای ارتباط شفاف با ذی‌نفعان و به اشتراک گذاری دستاوردها و چالش‌هایمان است. هر چالشی که در مسیر پیش رویمان وجود دارد، برای ما فرصتی است تا اخلاقانه‌تر عمل کنیم و گام‌های بزرگ‌تری برای ساخت آینده‌ای پایدار برداریم.

با تعهد و اراده‌ای استوار، به حرکت خود ادامه می‌دهیم و در مسیر ایجاد تعادل بین توسعه اقتصادی، عدالت اجتماعی و حفظ محیط‌زیست، همواره پیشرو خواهیم بود.

به عنوان مدیرعامل شرکت جهان فولاد سیرجان، افتخار دارم که مسیری پراز تلاش و تعهد را در جهت توسعه پایدار و مسئولیت‌پذیری اجتماعی با همراهی همکاران شایسته‌ام طی کنیم. در جهان فولاد، ما توسعه پایدار را نه فقط به عنوان یک وظیفه، بلکه به عنوان استراتژی‌ای بنیادین برای تضمین آینده‌ای بهتر در حوزه‌های اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی برگزیده‌ایم.

تدوین سند پایداری سال ۱۴۰۲، نقطه عطفی در برنامه‌های ما برای نهادینه‌سازی اصول توسعه پایدار در استراتژی‌ها و فعالیت‌های کلان شرکت است. این سند به عنوان یک نقشه راه جامع، ما را قادر می‌سازد تا عملکرد خود را در راستای استانداردهای جهانی تنظیم کنیم و گام‌های موثری برای کاهش آلاینده‌ها، بهینه‌سازی مصرف منابع و توسعه اقتصاد چرخشی برداریم.

ما باور داریم که صنعت فولاد می‌تواند در کنار رشد اقتصادی، نقشی سازنده در کاهش اثرات زیست‌محیطی و بهبود کیفیت زندگی جامعه ایفا کند. از این رو، پروژه‌هایی نظیر بازچرخانی آب، کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای و استفاده از فناوری‌های نوین در تولید، در اولویت برنامه‌های ما قرار دارند. علاوه بر این، توسعه اجتماعی و سرمایه‌گذاری در بهبود زندگی ذی‌نفعان، یکی از ارزش‌های محوری جهان فولاد سیرجان است.



علی پورمعصومی

مدیرعامل و عضو هیئت‌مدیره

SIRJAN JAHAN STEEL COMPANY





دستاوردهای شرکت جهان فولاد سیرجان

شرکت جهان فولاد سیرجان با تلاش و تعهد مستمر در مسیر توسعه و بهبود، موفق به دستیابی به دستاوردهای قابل توجهی شده است. کسب عنوان نمونه کشوری در جشنواره امتنان و اخذ تقدیرنامه ۲ ستاره تعالی از مهم‌ترین افتخارات این شرکت است. همچنین، شرکت توانسته است گواهینامه‌های معتبری مانند ISO 34000، ISO 10002، ISO 10004، ISO 27000، ISO 9001، CE، ISO 50001:2018، DIN ISO 45001:2018 را تمدید نماید. دریافت کند و گواهینامه‌های استاندارد ISO 14001:2015، ISO 9001، CE، ISO 50001:2018، DIN ISO 45001:2018 را تمدید نماید. در حوزه نوآوری و بهره‌وری، جهان فولاد سیرجان با پیاده‌سازی و اجرای نرم‌افزار یکپارچه ایریسا برای اولین بار در منطقه گل‌گهر، گامی مهم در ارتقای زیرساخت‌های فناورانه برداشته است. این شرکت همچنین با خروج از لیست صنایع آلاینده و تفکیک پروانه بهره‌برداری بخش‌های فولادسازی و احیا، توانسته است جایگاه خود را به عنوان یک سازمان پیشرو در مسئولیت‌های محیط زیستی و مدیریت بهینه تثبیت کند.





بخش نخست

اصول گزارش دهی و روش شناسی



این گزارش، نخستین تلاش شرکت جهان فولاد سیرجان برای مستندسازی فعالیت‌ها و عملکرد خود در حوزه پایداری است. در تهیه این گزارش، از نسخه ۲۰۱۶ استانداردهای ابتکار جهانی گزارش‌دهی (GRI) به عنوان مرجع استفاده شده است. انتخاب رویکرد مرجع دهی، به جای تطبیق کامل با این استانداردها، ناشی از ماهیت نخستین تجربه شرکت در این زمینه بوده است. با این حال، تلاش شده است تا گزارشی متوازن و جامع تهیه شود که شاخص‌های کلیدی پایداری را پوشش دهد.

شرکت جهان فولاد سیرجان با توجه به اهمیت تأثیرات اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی فعالیت‌های خود، موضوعات مهم و تأثیرگذار بر عملکردش را شناسایی و مدیریت می‌کند. این فرآیند از طریق ترکیبی از نظرسنجی از ذینفعان، بررسی‌های داخلی و خارجی، و مشارکت در ارزیابی‌های تعالی سازمانی انجام می‌شود.

جهان فولاد سیرجان معتقد است که موضوعات مهم، تأثیر قابل توجهی بر ذینفعان و عملکرد پایدار سازمان دارند. این موضوعات شامل مسائل اقتصادی مانند سودآوری پایدار، اجتماعی مانند حقوق کارکنان و محیط زیست مانند مدیریت پسماند است. به عنوان مثال:

۱ | برای سهامداران

۱ - سودآوری پایدار و شفافیت مالی اهمیت ویژه‌ای دارد.

۲ | برای مشتریان

۲ - کیفیت محصول، تحویل به موقع، و آگاهی از تأثیرات زیست‌محیطی حائز اهمیت است.

۳ | برای سازمان‌های نظارتی

۳ - رعایت استانداردها و پروتکل‌های بهداشتی، زیست‌محیطی و مالی در اولویت قرار دارد.

۴ | برای جامعه محلی

۴ - توسعه اقتصادی و اجتماعی پایدار و جلوگیری از آلاینده‌گی نقش مهمی ایفا می‌کند.

۱ اصول گزارش‌دهی

۲ توضیح در مورد موضوعات مهم و مرزهای آنها

۳ دلیل اهمیت موضوعات

جهان فولاد سیرجان تأثیرات خود را در دو حوزه اصلی شناسایی کرده است:

• درون سازمان

— تأثیرات ناشی از فعالیتهای داخلی مانند محیط کاری کارکنان، فرآیندهای تولید، و مدیریت منابع.

• زنجیره تأمین و ارتباطات خارجی

— تأثیرات ناشی از تعامل با تأمین کنندگان، پیمانکاران، و جامعه محلی.

برای مثال، یکی از موضوعات مهم، مدیریت آلایندهها است که تأثیر مستقیم بر جامعه محلی و محیط زیست دارد. شرکت با رعایت دستورالعملهای زیست محیطی و کنترل آلایندهها، به کاهش تأثیرات منفی و ارتقای کیفیت زندگی در مناطق هم جوار کمک می کند.

در برخی موارد، دستیابی به دادههای دقیق از زنجیره تأمین یا ارزیابی کامل برخی از تأثیرات ممکن است چالش برانگیز باشد. با این وجود، جهان فولاد سیرجان متعهد است با استفاده از دادههای موجود و بهره گیری از ارزیابی های خارجی، تصمیمات خود را بهینه کند و شفافیت را در گزارش دهی حفظ کند.

- برگزاری جلسات با ذینفعان تأثیرگذار برای جمع آوری داده های مرتبط
- ارزیابی عملکرد از طریق ممیزی های داخلی و خارجی
- مشارکت در ارزیابی تعالی سازمانی به منظور داوری و بهبود تصمیمات

جهان فولاد سیرجان با این رویکرد، به ایجاد توازن بین اهداف اقتصادی، اجتماعی و زیست محیطی متعهد بوده و تأثیر مثبت خود را بر جامعه و ذینفعان تقویت می کند.

۴

مرزهای موضوعات مهم

۵

محدودیت

۶

اقدامات عملی

این گزارش بر موضوعات زیر متمرکز است:

محیط زیست

رعایت الزامات و مقررات محیط زیستی و اجرای سیاست هایی در راستای حفاظت از محیط زیست.

ایمنی و بهداشت

تضمین سلامت و ایمنی کارکنان در تمامی مراحل فعالیت های تولیدی و عملیاتی.

اقتصادی

شناسایی ریسک های اقتصادی پیش رو و مدیریت آن ها برای حفظ و تقویت پایداری اقتصادی.

تعامل با ذینفعان

تحلیل مسائل مرتبط با ذینفعان و نحوه برخورد شرکت با دغدغه های آنان، با تأکید بر شفافیت و مشارکت فعال.

موضوعات کلیدی گزارش

در حوزه های زنجیره تأمین، مسائل اقتصادی و حاکمیت شرکتی، به رغم محدودیت هایی که در گردآوری داده ها وجود داشته، تلاش شده است تا تصویری شفاف و مستند ارائه شود. این محدودیت ها به عنوان بخشی از چالش های گزارش نخست پذیرفته شده اند، اما شرکت تمام توان خود را برای رفع آن ها و ارائه اطلاعات قابل اعتماد به کار گرفته است.



گزارش حاضر با استناد به سند پایداری سال ۱۴۰۲ شرکت جهان فولاد سیرجان و با توجه به اولویت‌های تعیین‌شده در این سند، از جمله اولویت کلیه ذینفعان و ایجاد شفافیت در عملکرد سازمان، تهیه شده است. در راستای تدوین این گزارش، جلسات متعددی با مدیران و رؤسای بخش‌های مختلف شرکت برگزار شد تا اهمیت این گزارش برای سازمان و نقش هر بخش در اجرای سیاست‌های پایداری و گزارش‌دهی آن‌ها مورد بررسی و تأکید قرار گیرد.

برای جمع‌آوری اطلاعات دقیق و جامع، مصاحبه‌هایی با مدیران و مسئولان بخش‌های مختلف انجام شد. هدف این مصاحبه‌ها، آگاهی از اقدامات انجام‌شده در راستای توسعه پایداری در سال ۱۴۰۲ و شناسایی پیشرفت‌ها و چالش‌های هر بخش در این زمینه بود.

این گزارش با هماهنگی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی و همراهی زیرمجموعه‌های این معاونت در گردآوری اطلاعات تهیه شده است. برای این منظور، شرح دقیق و نیازمندی‌های کدهای GRI نسخه ۲۰۱۶ در اختیار تمامی بخش‌های شرکت قرار گرفت تا هر بخش، با توجه به مسئولیت‌های خود، اطلاعات مربوطه را دسته‌بندی کرده و ارسال نماید. اطلاعات جمع‌آوری‌شده در چند مرحله بازبینی و اصلاح شد تا از صحت و دقت آن‌ها اطمینان حاصل گردد.

این روند نشان‌دهنده تعهد شرکت جهان فولاد سیرجان به شفافیت و استانداردسازی فرآیند گزارش‌دهی پایداری است و تلاش دارد تا در سال‌های آتی، با ارتقای سطح گزارش‌دهی، به یکی از پیشگامان صنعت فولاد در رعایت اصول پایداری تبدیل شود.

محتوا و داده‌های گزارش



تهیه این گزارش با مشارکت فعال مدیران و روسای بخش‌های مختلف شرکت انجام شد. جلسات متعدد با مدیران و مسئولان اجرایی برگزار و در آن‌ها اهمیت گزارش پایداری برای سازمان و نقش آن‌ها در دستیابی به اهداف پایداری بررسی گردید. همچنین، در فرآیند تهیه گزارش، نتایج مصاحبه‌ها و نظرسنجی‌های پیشین از ذینفعان محلی، به‌ویژه در حوزه مسئولیت اجتماعی و دیدگاه‌های آن‌ها، مورد استفاده قرار گرفت. همچنین، دیدگاه‌ها و نظرات حاصل از جلسات مشورتی با ذینفعان کلیدی و تأثیرگذار در این گزارش گنجانده شده است.

مشارکت ذی‌نفعان در تهیه گزارش



در تهیه این گزارش، اصول زیر برای تضمین کیفیت و دقت اطلاعات رعایت شده است:



اصول مرتبط با کیفیت گزارش



روش‌شناسی تهیه این گزارش بر اساس استانداردهای بین‌المللی GRI (Global Reporting Initiative) تدوین شده است تا شفافیت، دقت و انسجام داده‌ها تضمین شود. داده‌ها و اطلاعات در این گزارش از منابع مختلف داخلی و خارجی گردآوری شده و از روش‌های معتبر برای تحلیل و ارزیابی استفاده شده است. در محاسبه برخی داده‌ها از استانداردهای آژانس حفاظت محیط‌زیست (EPA) و هیئت بین‌دولتی تغییر اقلیم (IPCC) بهره‌برداری شده است. همچنین، اصول و استانداردهای منعکس شده در سند پایداری شرکت نیز در فرآیند گزارش‌دهی لحاظ شده است.

سیستم‌های داخلی مدیریت داده‌ها

شامل دستورالعمل‌ها، شیوه‌نامه‌ها و منشورهای بخش‌های مختلف شرکت، داده‌های مالی و عملیاتی و سامانه‌های منابع انسانی.



گزارش‌های تخصصی

مستندات مرتبط با ارزیابی‌های محیط‌زیستی، اجتماعی و اقتصادی که توسط واحدهای تخصصی مرتبط در شرکت تهیه شده‌اند، بر اساس نتایج نظرسنجی‌ها، فرم‌های پایش و ارزیابی.



بازخورد ذینفعان

نتایج نظرسنجی‌ها، جلسات مشورتی و تعاملات با گروه‌های ذینفع اصلی.



استانداردها و مراجع قانونی

اطلاعات حاصل از پایش قوانین ملی و بین‌المللی مرتبط با صنعت.



منابع داده‌ها و روش‌شناسی



برای تضمین دقت و جامعیت گزارش، علاوه بر استانداردهای GRI، از ابزارهای محاسباتی و استانداردهای هیئت بین‌دولتی تغییر اقلیم (IPCC) و آژانس حفاظت محیط‌زیست آمریکا (EPA) نیز استفاده شده است. همچنین، کدها و اصول اخلاقی و رفتاری شرکت و نقشه تعالی سازمانی به‌عنوان بخش‌های مکمل در تدوین گزارش گنجانده شده‌اند.

چشم‌انداز آینده

شرکت جهان فولاد سیرجان متعهد است در گزارش‌های آتی، با تطبیق کامل با استانداردهای GRI (in accordance with GRI)، نسخه‌های به‌روزتر این استانداردها را به‌کارگیرد. این تعهد گامی در جهت ارتقای شفافیت و پاسخگویی به ذینفعان و همچنین هم‌راستا با اصول توسعه پایدار است. این گزارش نه‌تنها مبنای آغاز حرکت شرکت در مسیر پایداری است، بلکه چارچوبی برای بهبود مستمر در سال‌های آینده فراهم می‌آورد. جهان فولاد سیرجان امیدوار است با تعمیق درک خود از الزامات گزارش‌دهی و بهبود فرآیندهای داخلی، در آینده به الگویی در صنعت فولاد تبدیل شود.

رویکرد و ابزارهای مورد استفاده



اطلاعات تکمیلی و راه‌های تماس برای این گزارش

۱۳

این گزارش نخستین سند پایداری شرکت جهان فولاد سیرجان است که اطلاعات مربوط به عملکرد پایداری شرکت را در بازه زمانی ۱ فروردین ۱۴۰۲ تا ۲۹ اسفند ۱۴۰۲ ارائه می‌دهد. این گزارش به عنوان گامی ابتدایی و مهم در راستای شفاف‌سازی فعالیت‌ها و تأثیرات اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی شرکت تهیه شده است. از این پس، شرکت جهان فولاد سیرجان به صورت سالانه گزارش‌های پایداری خود را منتشر خواهد کرد تا ضمن ارتقای شفافیت، امکان رصد پیشرفت‌ها و اجرای استراتژی‌های پایداری را برای کلیه ذی‌نفعان فراهم آورد.

برای پاسخ‌گویی به سوالات و ارائه توضیحات مرتبط با این گزارش یا محتوای آن، می‌توانید با دکتر امین قاسمی، مدیر مهندسی صنایع و سیستم‌ها، از طریق شماره تماس ۰۹۱۳۲۴۷۵۸۸۰ یا آدرس ایمیل a.ghasemi@sjscosteel.com در ارتباط باشید. شرکت جهان فولاد متعهد است تا با برقراری این کانال ارتباطی، پرسش‌ها و دغدغه‌های ذی‌نفعان را به‌طور کامل و شفاف پاسخ دهد.



بخش دوم

درباره جهان فولاد سیرجان

(سهامی عام)



با تغییر ترکیب سهامداران، اکنون شرکت معدنی و صنعتی گل گهر و صندوق بازنشستگی صنایع ملی مس ایران سهامداران اصلی آن هستند. سرمایه ثبت شده شرکت از ۱۰ میلیارد ریال در سال های اولیه، طی چند مرحله افزایش، به ۷۵ هزار میلیارد ریال رسیده است و با افزایش سرمایه ۳۵ هزار میلیارد ریالی در سال ۱۴۰۲ در حال حاضر سرمایه آن ۱۱۰ هزار میلیارد ریال است.

این شرکت فعالیت خود را با تولید سالیانه یک میلیون تن آهن اسفنجی آغاز کرده و به دلیل موقعیت مکانی ممتاز خود، از جمله نزدیکی به مجتمع معدنی گل گهر، آب های آزاد خلیج فارس، راه آهن سراسری، و قرارگیری در منطقه ویژه آزاد تجاری و اقتصادی، از مزایای فوق العاده ای برخوردار است. این موقعیت استراتژیک، منطقه را به یکی از بهترین نقاط کشور برای سرمایه گذاری در صنایع مادر مانند فولادسازی، گندله سازی، احیای مستقیم، تولید شمش فولادی و سایر زنجیره های مرتبط تبدیل کرده است.

شرکت جهان فولاد با بهره گیری از ذخایر غنی سنگ آهن، تخصص و تجربه نیروی انسانی، و زیرساخت های پیشرفته، به عنوان یکی از قطب های اصلی تولید فولاد در ایران و خاورمیانه شناخته شده و در چشم انداز آینده، نقشی کلیدی در توسعه این صنعت در منطقه ایفا خواهد کرد.

شرکت جهان فولاد سیرجان در تاریخ ۱۱ بهمن ۱۳۸۸ به صورت شرکت سهامی خاص تأسیس و در تاریخ ۱۹ مرداد ۱۳۹۱ با شماره ثبت ۳۱۹۱ و شناسه ملی ۱۰۶۳۰۱۶۱۶۴۹ در اداره ثبت شرکت ها و مالکیت صنعتی سیرجان به ثبت رسید. این شرکت از ابتدای فروردین ۱۳۹۴ فعالیت خود را به صورت رسمی آغاز کرد.

بر اساس صورت جلسه مجمع عمومی فوق العاده مورخ ۱۰ اسفند ۱۳۹۹ و مجوز شماره ۱۲۲/۸۰۰۶۷ سازمان بورس و اوراق بهادار، شخصیت حقوقی شرکت به سهامی عام تغییر یافت و پس از پذیرش در فرابورس ایران در تاریخ ۱۹ آبان ۱۳۹۹، از اول اردیبهشت ۱۴۰۰ با نماد "فجهان" در گروه فلزات اساسی نزد سازمان بورس و اوراق بهادار عرضه شد.

مرکز اصلی شرکت در کیلومتر ۵ جاده شیراز، جاده اختصاصی گل گهر واقع شده است. همچنین تغییر نام شرکت از "مجتمع جهان فولاد سیرجان" به "شرکت جهان فولاد سیرجان" طبق آگهی روزنامه رسمی شماره ۲۲۷۹۹ در تاریخ ۱۲ تیر ۱۴۰۲ ثبت گردید. این شرکت در حال حاضر به عنوان یکی از شرکت های فرعی شرکت معدنی و صنعتی گل گهر فعالیت می کند.

شرکت جهان فولاد در ابتدا با حمایت شرکت توسعه و آبادانی استان کرمان (از زیرمجموعه های صندوق بازنشستگی شرکت ملی مس ایران) تأسیس شد.





آدرس دفتر مرکزی و محل فعالیت



دفتر مرکزی در کشور ایران شهر تهران - میدان ونک - بزرگراه حقانی - بعد از چهارراه جهان کودک - خیابان شهیدی (دیدار جنوبی) نبش کوچه ژوبین - پلاک ۲ کد پستی ۱۵۱۸۶۱۲۳۴۵ .

شرکت جهان فولاد سیرجان فعالیت‌های خود را در کشور ایران - استان کرمان متمرکز کرده است. عمده عملیات شرکت در دو آدرس زیر انجام می‌شود:

۱- ایران - استان کرمان - سیرجان - کیلومتر ۵۰ جاده شیراز - کیلومتر ۲ جاده اختصاصی شرکت معدنی و صنعتی گل گهر.

۲- ایران - استان کرمان - بردسیر - کیلومتر یک جاده بردسیر کرمان - کارخانه نورد بردسیر.



این شرکت در تلاش است تا با شفافیت، رعایت حقوق و مشارکت فعال ذینفعان، و حفاظت از محیط زیست، گام‌های مؤثری در کاهش اثرات منفی فعالیت‌های صنعتی و معدنی بردارد. به همین منظور، در سال ۱۴۰۳ تدوین سند پایداری را در دستور کار قرار داده است تا اصول توسعه پایدار را در سیاست‌های کلان و استراتژی‌های عملیاتی خود ادغام کند.

گزارش حاضر، گامی اولیه، اما اساسی در این مسیر است که شرکت جهان فولاد سیرجان را به سوی تحقق چشم‌انداز خود برای تبدیل شدن به یکی از شرکت‌های نمونه در حوزه پایداری هدایت می‌کند. این گزارش تلاش دارد تا فراتر از رویکردهای معمول گزارش‌دهی عملکرد، با ارائه اطلاعاتی فنی و دقیق و پایبندی به اصول گزارش‌دهی، بستری را برای بهبود مستمر ایجاد کند. شرکت امیدوار است در سال‌های آتی با تعمیق این رویکرد و تکامل تدریجی رعایت استانداردهای بین‌المللی، به الگویی در صنعت فولاد کشور بدل شود. این تلاش، نه تنها نشان‌دهنده تعهد شرکت به توسعه پایدار، بلکه بازتابی از مسئولیت‌پذیری آن در قبال محیط زیست، جامعه، و تمامی ذینفعان است که همراه با توسعه اقتصادی، برای ایجاد ارزش افزوده پایدار برنامه‌ریزی شده است.

شرکت جهان فولاد سیرجان (سهامی عام) با هدف تولید و عرضه محصولات متنوع فولادی همچون آهن اسفنجی، شمش فولادی، میلگرد و بریکت سرد، فعالیت خود را در یکی از مناطق استراتژیک صنعتی و معدنی کشور آغاز کرده است. نزدیکی به مجتمع معدنی و صنعتی گل‌گهر، دسترسی به شاهراه‌های ارتباطی چهار استان، مجاورت با آب‌های آزاد خلیج فارس و بهره‌مندی از زیرساخت‌هایی نظیر راه آهن سراسری و منطقه ویژه اقتصادی، این امکان را برای شرکت فراهم کرده است تا به یکی از بازیگران کلیدی و پیشرو در صنعت فولاد کشور تبدیل کرده است.

این گزارش نخستین تلاش شرکت برای ارائه عملکرد خود در چارچوب اصول پایداری است و فعالیت‌های سال ۱۴۰۲ را پوشش می‌دهد. این گزارش بر اساس نسخه ۲۰۱۶ استانداردهای ابتکار جهانی گزارش‌دهی (GRI) و با رویکرد مرجع‌دهی تهیه شده است، چرا که شرکت در نظر دارد با بهره‌گیری از استانداردهای بین‌المللی، نقشی مؤثر در پیشبرد توسعه پایدار در صنعت ایفا کند.

جهان فولاد سیرجان با توجه به واقع شدن در منطقه‌ای صنعتی که به شدت تحت توسعه معدنی و صنعتی قرار دارد، متعهد به اتخاذ رویکردی متوازن و پایدار است.





سهامداران جهان فولاد



شرکت جهان فولاد سیرجان به صورت سهامی عام مطابق با مقررات بازار سرمایه فعالیت کرده و الزامات مربوط به گزارش دهی عمومی را رعایت می‌کند. سهامداران شرکت جهان فولاد سیرجان و میزان سهام هر کدام از آن‌ها به شرح روبه‌رو است. این ترکیب سهامداری نشان‌دهنده سهم عمده شرکت‌های بزرگ معدنی و صنعتی در ساختار مالکیت شرکت جهان فولاد سیرجان است.

بخش سوم

ماموریت، چشم انداز، ارزش ها، ریسک ها و فرصت ها





فلسفه وجودی

شرکت جهان فولاد سیرجان، به عنوان یکی از شرکت های کلیدی زنجیره ارزش فولاد و تکمیل کننده زنجیره ارزش منطقه گل گهر، با فلسفه وجودی "توسعه اقتصادی، کمک به زیر ساخت ها و افزایش سطح رفاه در جامعه"، به نقش آفرینی در توسعه پایدار صنعتی و اقتصادی کشور متعهد است.



ماموریت

این شرکت به عنوان یکی از شرکت های میانی زنجیره ارزش فولاد و تکمیل کننده زنجیره ارزش منطقه گل گهر تلاش می نماید تا از طریق تولید با کیفیت آهن اسفنجی، محصولات فولادی و نوردی، ضمن تکمیل زنجیره ارزش صنعت فولاد، در توسعه پایدار صنعتی و اقتصادی کشور نقش آفرینی نماید.

یکی از ۱۰۰ شرکت فولادی دنیا تا سال ۱۴۱۰ با دسترسی به دانش و تکنولوژی های روز است که از طریق بهره گیری از دانش و تکنولوژی های نوین تحقق می یابد.
جهان فولاد سیرجان، این چشم انداز را با ارزش هایی همچون:

استحکام

• سخت کوشی و مسئولیت پذیری

• ایمنی و سلامت کارکنان

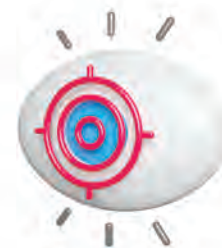
• حل خلاقانه مسائل و بهبود مستمر

• تعهد اعتقادی و اخلاقی

• انس و دلبستگی سازمانی

• کار تیمی، همدلی و مشارکت

• رعایت ذی نفعان



چشم انداز
شرکت جهان فولاد
در افق ۱۴۱۰



جهان فولاد سیرجان، توسعه پایدار را به عنوان یکی از محورهای اصلی استراتژی کلان خود پذیرفته است و با رویکردی چندبعدی به تحقق این هدف می پردازد. این استراتژی شامل اقدامات زیر است:



استراتژی کلی شرکت در زمینه پایداری



جهان فولاد سیرجان، با بهره گیری از ظرفیت های خود و تکیه بر تعهد به توسعه پایدار، به دنبال ایجاد تعادلی میان رشد اقتصادی، عدالت اجتماعی و حفاظت از محیط زیست است. این شرکت در راستای ارزش آفرینی پایدار برای جامعه و ذی نفعان خود، همواره در تلاش است تا مسیر توسعه را با نوآوری، همکاری و تعهد به پایداری هموار کند.





سازمان با تشکیل کمیته ریسک، شناسایی انواع ریسک‌ها از جمله ریسک‌های مالی و اعتباری، حقوقی و قانونی، راهبردی و تجاری را انجام می‌دهد. این کمیته وظیفه دارد تا تمامی اطلاعات مربوط به نگرانی‌های اساسی را گردآوری و دسته‌بندی کند. کمیته ریسک گزارش‌های مستمر و منظم درباره وضعیت انواع ریسک‌ها را به هیئت مدیره ارائه می‌دهد. این گزارش‌ها شامل تجزیه و تحلیل ریسک‌ها، ارزیابی اثرات بالقوه، و پیشنهاد‌های کنترلی یا اصلاحی است که به صورت دوره‌ای تهیه و به بالاترین نهاد حکمرانی ارسال می‌شود.

تصمیم‌گیری:

هیئت مدیره، به عنوان بالاترین نهاد حکمرانی، تمامی نگرانی‌های ارائه شده توسط کمیته ریسک را بررسی و تصمیم‌گیری‌های لازم را برای کاهش یا مدیریت آن‌ها اتخاذ می‌کند.

هدف:

اطمینان از این که نگرانی‌های مهم و بحرانی به صورت شفاف و مؤثر با هیئت مدیره در میان گذاشته می‌شوند تا اقدامات لازم برای کاهش یا رفع آن‌ها انجام شود.

شناسایی نگرانی‌ها و ریسک‌های اساسی



الف. تعداد و ماهیت نگرانی‌های اساسی که به بالاترین نهاد حکمرانی گزارش شده‌اند

سازمان جهان فولاد سیرجان طی سال گذشته، در مجموع تعداد مشخصی از نگرانی‌های اساسی را به هیئت مدیره گزارش داده است. این نگرانی‌ها در چهار دسته اصلی زیر طبقه‌بندی شده‌اند:

۱. شدت رقابت میان رقبای حاضر

- توسعه منابع خرید (تأمین‌کنندگان) گندله.
- افزایش تولید آهن اسفنجی با اجرای طرح‌های توسعه‌ای (مگامدول).
- تکمیل زنجیره ارزش پایین دستی (کلاف آلیاژی) برای افزایش بهره‌وری و ایجاد ارزش افزوده.

۲. قدرت چانه‌زنی مشتریان

- توسعه صادرات محصولات مانند شمش و میلگرد با ایجاد زیرساخت‌های لازم.
- اجرای طرح‌های پژوهشی برای بهبود ماندگاری آهن اسفنجی و افزایش توان رقابتی در بازار.

۳. قدرت چانه‌زنی تأمین‌کنندگان

- بهینه‌سازی منابع و مصارف (آب، برق، انرژی) و تعریف قراردادهای بلندمدت با تأمین‌کنندگان اصلی.
- استفاده از روش‌های نوآورانه برای کاهش هزینه‌ها و بهبود بهره‌وری.

۴. تهدید ورود تازه‌واردها

- بهبود کیفیت محصولات شرکت و کاهش بهای تمام‌شده برای حفظ رقابت‌پذیری.

ماهیت و تعداد نگرانی‌های اساسی



ب. مکانیزم‌های استفاده‌شده برای رسیدگی و حل نگرانی‌ها

سازمان برای مدیریت و رسیدگی به نگرانی‌های اساسی، مکانیزم‌های زیر را پیاده‌سازی کرده است:

۱. تشکیل کمیته‌های تخصصی

- کمیته‌هایی مانند کمیته ریسک و شورای مدیران برای بررسی و ارائه راهکارهای عملیاتی تشکیل شده‌اند.

۲. تصمیم‌گیری‌های استراتژیک

- تصمیم‌هایی مانند توسعه زیرساخت‌های صادرات، استفاده از انرژی‌های جایگزین و تعریف قراردادهای بلندمدت برای کاهش اثرات نگرانی‌ها.

۳. بهینه‌سازی فرآیندها

- اجرای پروژه‌های بهینه‌سازی مصرف منابع، توسعه زیرساخت‌ها، و پژوهش‌های عملیاتی برای کاهش وابستگی‌ها و افزایش بهره‌وری.



هدف

اطمینان از این که نگرانی های اساسی به طور کامل شناسایی، گزارش، و با استفاده از راهکارهای مؤثر حل و فصل می شوند.

موضوع	ماهیت نگرانی ها	مکانیزم های استفاده شده برای رسیدگی و حل نگرانی ها
۱. شدت رقابت میان رقبای حاضر	- توسعه منابع خرید (تأمین کنندگان) گندله - افزایش تولید آهن اسفنجی با اجرای طرح های توسعه ای - تکمیل زنجیره ارزش پایین دستی	- تشکیل کمیته های تخصصی برای مدیریت ریسک - تصمیم گیری های استراتژیک برای بهبود زنجیره تأمین و تولید
۲. قدرت چانه زنی مشتریان	- توسعه صادرات محصولات (شمش و میلگرد) - اجرای طرح های پژوهشی برای افزایش ماندگاری آهن اسفنجی	- ایجاد زیرساخت های صادراتی - تعریف سیاست های فروش نقدی و سلف
۳. قدرت چانه زنی تأمین کنندگان	- انعقاد قراردادهای بلندمدت - بهینه سازی مصرف منابع (آب، برق، انرژی) - استفاده از روش های نوآورانه	- تعریف قراردادهای پایدار با تأمین کنندگان - اجرای پروژه های کاهش هزینه و افزایش بهره وری
۴. تهدید ورود تازه وارد ها	- بهبود کیفیت محصولات - مدیریت و کاهش بهای تمام شده محصولات	- سرمایه گذاری در بهبود فرآیندهای تولید - توسعه طرح های کیفی برای افزایش رقابت پذیری



”شرکت جهان فولاد سیرجان در راستای تحقق اهداف استراتژیک و توسعه پایدار، به تحلیل جامع ریسک‌ها، فرصت‌ها و تأثیرات کلیدی کسب‌وکار پرداخته است. ریسک‌های مرتبط با نوسانات نرخ بهره، ارز و کیفیت محصولات به دلیل ساختار سهامداری مستحکم، تأمین پایدار مواد اولیه و بهره‌مندی از ماشین‌آلات پیشرفته، در سطح پایین ارزیابی شده‌اند. در مقابل، ریسک‌های مربوط به تأمین انرژی و نقدینگی نیازمند مدیریت مؤثرتر هستند.

از سوی دیگر، فرصت‌هایی مانند تولید محصولات با ارزش افزوده بالا، تکمیل زنجیره فولاد و بهره‌گیری از نیروی انسانی متخصص، شرایط مطلوبی را برای رشد و بهبود جایگاه رقابتی شرکت فراهم کرده‌اند. با این حال، تهدیدهایی همچون افزایش هزینه خوراک، نوسانات اقتصادی و محدودیت‌های مرتبط با انتشار کربن، چالش‌هایی هستند که شرکت با اتخاذ رویکردهای استراتژیک در پی مدیریت آن‌هاست.

“

نظام مدیریت ریسک‌ها و فرصت‌ها



ریسک

عنوان ریسک	توضیحات	سطح تأثیر
ریسک نوسانات نرخ بهره	کم بودن تأثیر این ریسک به دلیل پرداخت بخش اعظم تسهیلات و پیش بینی سود مناسب.	کم
ریسک کیفیت محصولات	تضمین کیفیت بالا به دلیل استفاده از ماشین آلات اروپایی و تأمین خوراک باکیفیت توسط شرکت معدنی و صنعتی گل گهر.	کم
ریسک نوسانات نرخ ارز	بهره‌گیری از مازاد ارزی، امکان صادرات و واردات کمتر از صادرات تأثیر کم این ریسک را تضمین کرده است.	کم
ریسک نرخ نهاده‌های تولیدی	تأثیرات تورمی ناشی از نرخ ارز و ارتباط استراتژیک با تأمین‌کننده‌ها این ریسک را کاهش داده است.	کم
ریسک عوامل بین‌المللی و مقررات دولتی	تأثیر محدود تحریم‌ها و تغییرات مقررات با توجه به فرمول قیمت‌گذاری محصولات.	کم
ریسک نقدینگی	به دلیل فروش نقدی محصولات و ترکیب سهامداران مستحکم این ریسک در سطح متوسط قرار دارد.	متوسط
ریسک نرخ ورودی انرژی (گاز و برق)	با تأثیر بالا به دلیل احتمال توقف تولید و قطع زنجیره تأمین.	بالا

فرصت‌های کسب‌وکار

عنوان فرصت	توضیحات
تولید محصولات با ارزش افزوده بالا	امکان تولید محصولات پیشرفته و ارتقای بهره‌وری
ادغام و تملیک	استفاده از فرصت‌های موجود برای بهره‌برداری مؤثرتر از زنجیره فولاد
تجربه و تخصص نیروی انسانی	بهره‌گیری از پرسنل متخصص و آموزش نیروی انسانی جدید
تکمیل زنجیره فولاد	کاهش هزینه‌های حمل و بازاریابی با تکمیل زنجیره تولید

تهدیدهای کسب‌وکار

عنوان تهدید	توضیحات
عدم تأمین پایدار انرژی	قطعی‌های احتمالی انرژی و تأثیر آن بر تولید
نوسانات اقتصادی	تأثیرات منفی رشد نرخ ارز و تورم
گرمایش جهانی و محدودیت انتشار کربن	فشارهای جهانی و داخلی برای کاهش آلاینده‌گی

نقاط قوت شرکت

نقاط قوت	توضیحات
ساختار سهامداری مستحکم	ترکیب سهامداران قوی همچون گل گهر و صندوق بازنشستگی صنایع ملی مس
تأمین خوراک پایدار	مالکیت منابع تأمین مواد اولیه در زنجیره تولید
موقعیت استراتژیک منطقه‌ای	دسترسی به جاده، ریل و آب‌های آزاد برای صادرات و ارسال محصولات
نیروی انسانی متخصص	نیروی انسانی جوان و با تعهد بالا
تجهیزات تولید پیشرفته	استفاده از تکنولوژی روز دنیا در ماشین‌آلات تولیدی

نقاط ضعف شرکت

نقاط ضعف	توضیحات
ساختار سهامداری بدهی شرکت به بانک‌ها	نیاز به مدیریت مؤثرتر نقدینگی و کاهش بدهی‌های بانکی و سرمایه‌گذاری
تأمین نقدینگی	فشارهای مالی برای پیشبرد پروژه‌ها

مدیریت ریسک‌ها و تقویت فرصت‌ها در شرکت جهان فولاد سیرجان



شرکت جهان فولاد سیرجان با تمرکز بر ارتقای پایداری و افزایش بهره‌وری، رویکردی جامع برای مدیریت ریسک‌ها، برطرف کردن نقاط ضعف، تقویت نقاط قوت و بهره‌برداری از فرصت‌ها اتخاذ کرده است. این تحلیل‌ها و برنامه‌ها در کمیته ریسک شرکت بررسی و تدوین می‌شوند و به عنوان مبنای استراتژی‌های عملیاتی استفاده می‌گردند.

مدیریت ریسک‌ها

۱. ریسک نوسانات نرخ بهره

با پرداخت بخش عمده تسهیلات دریافتی و برنامه‌ریزی دقیق در پیش‌بینی سود، این ریسک کاهش یافته است. سیاست‌های مالی شرکت به گونه‌ای طراحی شده که اثرات تغییرات نرخ بهره بر عملکرد شرکت حداقل باشد.

۲. ریسک کیفیت محصولات

تأمین خوراک پایدار از شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر و استفاده از ماشین‌آلات اروپایی، کیفیت محصولات را تضمین کرده است. شرکت همچنین به نظارت مستمر بر فرآیندهای تولید و کنترل کیفیت متعهد است.

۳. ریسک نوسانات نرخ ارز

با امکان صادرات محصولات و ایجاد مازاد ارزی، این ریسک مدیریت شده است. همچنین، سیاست‌های متوازن در واردات و صادرات موجب کاهش تأثیرات منفی نوسانات ارز شده است.

۴. ریسک تأمین انرژی

این ریسک، یکی از چالش‌های اصلی است که با اجرای پروژه‌های تأمین انرژی پایدار و بهینه‌سازی مصرف در زنجیره تولید، شرکت به دنبال مدیریت آن است.

۵. ریسک نقدینگی

فروش عمده محصولات به صورت نقدی، ترکیب سهامداران قوی و پرداخت به موقع تعهدات مالی از جمله اقدامات شرکت برای کنترل این ریسک است.

۵

مدیریت ریسک‌ها و تقویت فرصت‌ها در شرکت جهان فولاد سیرجان

SWOT

برطرف کردن نقاط ضعف

- با مدیریت هوشمندانه بدهی‌ها و تعامل سازنده با بانک‌ها و بازار سرمایه شرکت در حال کاهش وابستگی به منابع مالی خارجی است.
- برای تأمین نقدینگی، شرکت به افزایش فروش نقدی و استفاده بهینه از منابع درآمدی خود متعهد است.

تقویت نقاط قوت

- ساختار سهامداری مستحکم و موقعیت استراتژیک منطقه‌ای، ظرفیت بالایی برای توسعه صادرات فراهم کرده است.
- تجهیزات پیشرفته و نیروی انسانی متخصص به عنوان مزیت‌های رقابتی، بهره‌وری و کیفیت تولید را تضمین می‌کنند.
- تأمین خوراک پایدار از شرکت معدنی و صنعتی گل‌گهر، ریسک‌های تولید را به حداقل رسانده است.

استفاده از فرصت‌ها

- شرکت با تکمیل زنجیره تولید فولاد، هزینه‌های حمل و نقل و وابستگی به تأمین‌کنندگان خارجی را کاهش داده است.
- تمرکز بر تولید محصولات با ارزش افزوده بالا، سهم بازار و سودآوری شرکت را افزایش داده است.
- استفاده از فرصت‌های ادغام و تملیک، موجب بهبود بهره‌وری و تقویت موقعیت رقابتی در زنجیره فولاد شده است.

- 20 %
- 15 %
- 8 %

بخش چهارم

زنجیره ارزش و بازارهای جهان فولاد سیرجان



ORDER PICK TIME 02:15

ORDER PICK TIME 02:15

ORDER PICK TIME 02:15

ZARF001 6152454 321X1 6 4111
32150923 60F3T E R V6008FT01 421
13211 AC0CEV HHTY 21211464///Z 0FG
V00L6 / () Z152231 1456812231

ZARF001 6152454 321X1 6 4111
32150923 60F3T E R V6008FT01 421
13211 AC0CEV HHTY 21211464///Z 0FG
V00L6 / () Z152231 1456812231

شرکت جهان فولاد سیرجان



شرکت جهان فولاد سیرجان (سهامی عام) در سال ۱۳۸۸ تأسیس و در سال ۱۳۹۴ به بهره‌برداری رسید. این شرکت به‌عنوان یکی از پیشگامان تکمیل زنجیره تولید فولاد در منطقه گل‌گهر، فعالیت خود را در حوزه تولید محصولات فولادی آغاز کرد و اکنون سهمی حدود ۳ درصد از تولید فولاد کشور را به خود اختصاص داده است.

شرکت جهان فولاد سیرجان در سال‌های اخیر با گسترش فعالیت‌های خود در تولید آهن اسفنجی، شمش بیلت فولادی، و میلگرد توانسته است جایگاه قابل توجهی در صنعت فولاد کشور به دست آورد. این شرکت همچنین پروژه‌های توسعه‌ای متعددی را برای افزایش ظرفیت تولید و تنوع محصولات در دست اجرا دارد. همچنین لازم به ذکر است که هدف شرکت جهان فولاد سیرجان ایجاد کارخانجات فولاد سازی با روش‌های مختلف عملیات ذوب و ریخته‌گری و نورد فلزات آهنی و تولید انواع مقاطع هندسی استاندارد است. **هیچ کدام از محصولات تولیدی این شرکت جزو موارد ممنوعه نیست.**





تولیدات شرکت جهان فولاد سیرجان



جدول محصولات در حال تولید شرکت جهان فولاد سیرجان



نام کارخانه	نوع محصول	ظرفیت تولید (تن)	تکنولوژی / نوع محصول	میزان سرمایه گذاری	اشتغال زایی
۱ کارخانه احیا مستقیم شماره ۱ سردار شهید الله دادی	آهن سفنجی	۹۰۰,۰۰۰	تکنولوژی میدرکس	۶۲ میلیون یورو + ۹۹۲ میلیارد ریال	-
۲ کارخانه فولاد سازی سردار شهید زندی نیا	شمش فولادی	۱,۰۰۰,۰۰۰	کوره قوس الکتریکی (EAF)	۱۰۰ میلیون یورو + ۳۶۰۰ میلیارد ریال	مستقیم: ۴۰۰ نفر غیر مستقیم: ۱۶۰۰ نفر
۳ کارخانه نورد برد سیر شهید ملک قاسمی	میلگرد	۵۰۰,۰۰۰	تولید میلگرد با ظرفیت ۱۰۰ تن بر ساعت	۲۰ میلیون یورو + ۱۰۰۰ میلیارد ریال	مستقیم: ۲۵۰ نفر غیر مستقیم: ۱۰۰۰ نفر
۴ کارخانه بریکت سازی سردار شهید عبدالمهدی مغفوری	بریکت	۹۲,۰۰۰	تولید بریکت	-	-
۵ کارخانه تولید گازهای صنعتی	گاز صنعتی	۱۰,۰۰۰	اکسیژن، نیتروژن و آرگون	۲۰ میلیون یورو	مستقیم و غیر مستقیم: ۶۰-۱۵۰ نفر
۶ کارخانه احیا مستقیم ۲ سردار شهید شاول	آهن اسفنجی	۱,۰۵۰,۰۰۰	تکنولوژی میدرکس	-	۲۵۰ نفر

محصولات در حال توسعه





محصولات ممنوع یا مورد مناقشه در بازارها



این شرکت هیچ‌گونه محصول یا خدماتی ارائه نمی‌دهد که در بازارهای داخلی یا خارجی ممنوع شده یا مورد مناقشه قرار گرفته باشد. تولیدات آن کاملاً مطابق با استانداردهای ملی و بین‌المللی است و در پاسخ به نیازهای مشتریان با دقت و انعطاف‌پذیری بالا تولید و عرضه می‌شود.

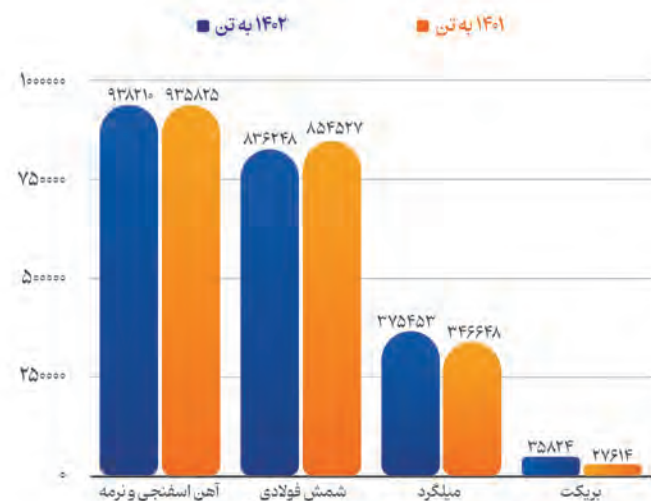


محصولات فعلی شرکت جهان فولاد سیرجان و مقایسه با تولید سال گذشته

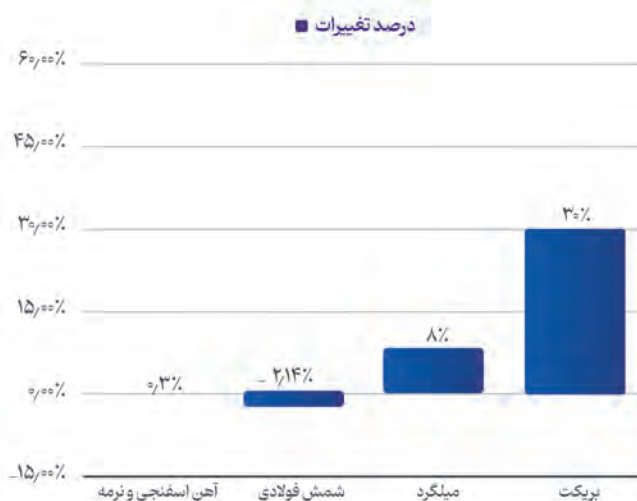
شرکت جهان فولاد در سال ۱۴۰۲ تلاش کرده است تا تولید خود را در زمینه‌های مختلف بهبود بخشد.

این تلاش در اکثر محصولات این شرکت علی‌رغم قطعی مکرر برق و موفق به افزایش تولید در زمینه‌های مختلف شده است. تنها در زمینه تولید شمش فولادی کمبود انرژی و مشکلات تولید ناشی از آن باعث اندکی کاهش تولید شده است.

نام محصول	۱۴۰۲ به تن	۱۴۰۱ به تن	درصد تغییرات
آهن اسفنجی و نرمه	۹۳۸۲۱۰	۹۳۵۸۲۵	۰/۳٪
شمش فولادی	۸۳۶۲۴۸	۸۵۴۵۲۷	-۲/۱۴٪
میلگرد	۳۷۵۴۵۳	۳۴۶۶۴۸	۸٪
بریکت	۳۵۸۲۴	۲۷۶۱۴	۳۰٪



“نمودار مقایسه‌ای تولید سال ۱۴۰۲ و ۱۴۰۱”



“درصد تغییرات ۱۴۰۲ به ۱۴۰۱”



شرکت جهان فولاد سیرجان محصولات خود را در بازارهای داخلی و خارجی عرضه می‌کند. هر چند بیشتر محصولات شرکت در بازارهای داخلی عرضه می‌شود، اما جهان فولاد با رعایت اصول پایداری در نظر دارد به تدریج سهم مناسبی از بازارهای بین‌المللی را نیز کسب کند.

میلگرد تولیدی این شرکت به بیش از ۹۰ شرکت، مؤسسه تجاری و مصرف‌کنندگان نهایی در سطح کشور فروخته می‌شود. همچنین بیش از ۶۰ شرکت داخلی تولیدکننده محصولات فولادی و یا شرکت‌های بازرگانی از جمله خریداران شمش فولادی این شرکت هستند. علاوه بر این، گازهای صنعتی تولیدی شرکت نیز به چندین شرکت داخلی عرضه می‌شود.

محصول شمش فولادی شرکت به ۳ شرکت تولیدی و یک شرکت بازرگانی صادر می‌شود. کشورهای مقصد عمدتاً در حوزه خلیج فارس و شمال آفریقا قرار دارند.

بازار محصولات جهان فولاد



بازارهای داخلی



بازارهای خارجی



بخش‌های تحت پوشش و انواع مشتریان



تولیدکنندگان



کارخانه‌ها و شرکت‌هایی که از محصولات اولیه شرکت (مانند شمش فولادی، میلگرد و آهن اسفنجی) برای تولید محصولات جدید فولادی استفاده می‌کنند.

سازندگان



شرکت‌های ساختمانی و مهندسی که از محصولات فولادی شرکت برای ساخت سازه‌ها و اجرای پروژه‌های عمرانی بهره می‌برند.

بازرگانان



شرکت‌ها و افراد فعال در حوزه تجارت و توزیع محصولات فولادی که نقش واسطه برای رساندن محصولات به مشتریان نهایی را ایفا می‌کنند.

مصرف‌کنندگان نهایی



مشتریان فردی یا شرکت‌هایی که محصولات را مستقیماً برای استفاده در پروژه‌ها یا تولیدات خود خریداری می‌کنند.



شرکت جهان فولاد تمامی محصولات خود را از طریق شرکت بورس کالا ارائه می‌نماید.

ارائه محصولات از طریق بورس کالا



شرکت بورس کالا خدمات خود را در ایران، کشورهای حوزه خلیج فارس و شمال آفریقا ارائه می‌دهد.

مکان‌های جغرافیایی خدمت‌رسانی



خدمات این شرکت شامل صنایع راه و ساختمان و شرکت‌های تولیدکننده فولاد است.

بخش‌های خدمت‌رسانی



مشتریان شامل تولیدکنندگان انواع شمش فولادی، شرکت‌های راه‌سازی و ساختمانی، و نورد فولاد هستند. محصولات شرکت به صورت مستقیم یا غیرمستقیم در اختیار تولیدکنندگان، سازندگان و مصرف‌کنندگان نهایی قرار می‌گیرند و تمامی نیازهای این بخش‌ها را به طور کامل پوشش می‌دهند.

انواع مشتریان و ذینفعان



بخش پنجم

حاکمیت شرکتی و مسائل اخلاقی



حاکمیت شرکتی و رعایت اصول اخلاق حرفه‌ای، به عنوان یکی از پایه‌های اساسی توسعه پایدار، نقش کلیدی در ارتقای شفافیت، پاسخ‌گویی و اعتمادسازی میان ذی‌نفعان ایفا می‌کند. شرکت جهان فولاد سیرجان، با تعهد به اصول حاکمیت شرکتی، تلاش دارد سازوکاری شفاف، منسجم و مبتنی بر عدالت را در تمامی سطوح مدیریتی خود به کار گیرد. این تعهد، با رعایت ارزش‌های اخلاقی، شفافیت در فرآیندها و رعایت حقوق کلیه ذی‌نفعان، نه تنها اعتماد جامعه و بازار را تقویت می‌کند، بلکه به ارتقای عملکرد اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی شرکت نیز کمک می‌کند. در ادامه وضعیت شرکت جهان فولاد سیرجان از این منظر به شرح مورد بررسی قرار گرفته و گزارش آن ارائه می‌شود.

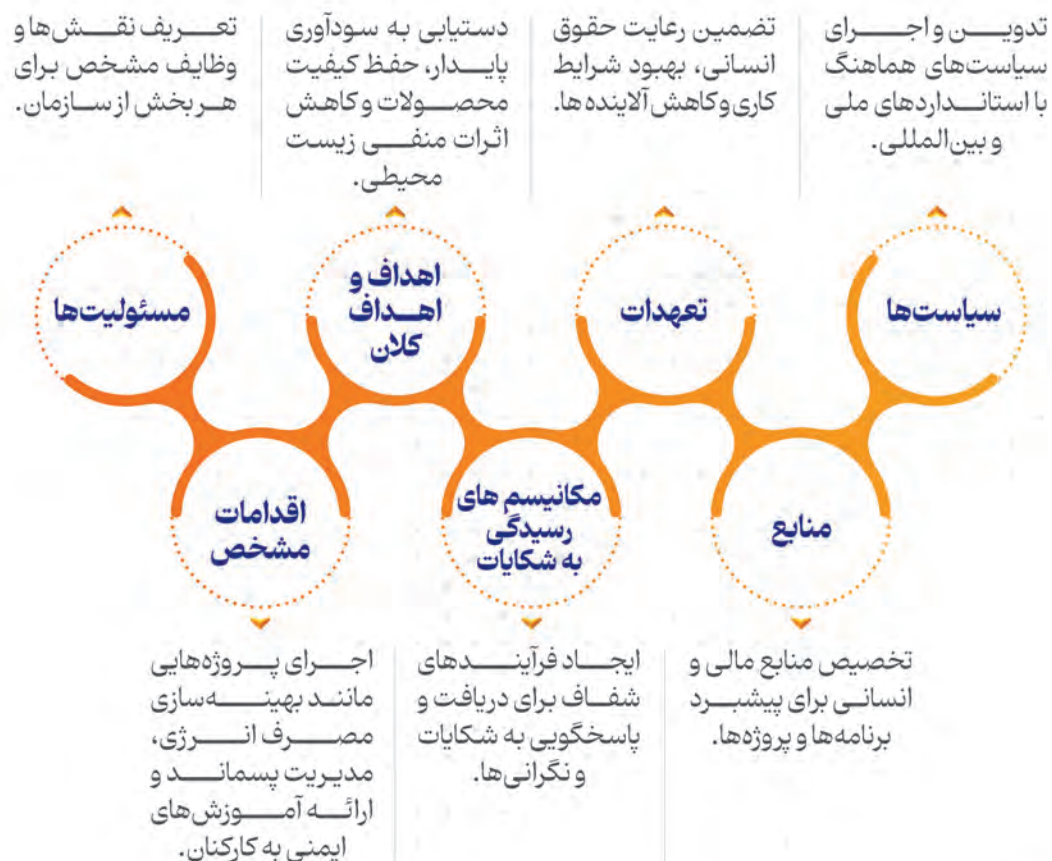


جهان فولاد سیرجان برای مدیریت موضوعات مهم و اثرگذار، رویکردی نظام‌مند و چندبخشی اتخاذ کرده است. این رویکرد با هدف کاهش تأثیرات منفی، افزایش تأثیرات مثبت، و ایجاد توازن میان منافع اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی طراحی شده است. این شرکت از طریق سیاست‌های داخلی، ارزیابی‌های دوره‌ای، و تعامل مستمر با ذی‌نفعان، موضوعات مهم را شناسایی و برای آن‌ها برنامه‌ریزی می‌کند. جلسات منظم با سهامداران، کارکنان و سازمان‌های نظارتی به عنوان بخشی از این فرآیند، نقش کلیدی ایفا می‌کنند. همچنین، ممیزی‌های داخلی و خارجی صحت اقدامات و تصمیمات شرکت را تضمین می‌کنند. رویکرد مدیریت موضوعات در جهان فولاد سیرجان به دنبال کاهش مخاطرات، بهبود شرایط اجتماعی و زیست‌محیطی، و تقویت اعتماد ذی‌نفعان است. هدف اصلی، ایجاد یک زنجیره ارزش پایدار و پاسخگو به نیازهای جامعه و ذی‌نفعان است.

رویکرد مدیریت و اجزای آن



اجزای اصلی رویکرد مدیریتی



جهان فولاد سیرجان با این رویکرد جامع، تلاش می‌کند تأثیرات منفی را به حداقل رسانده و نقش خود را به عنوان یک پنگاه اقتصادی پیشرو در توسعه پایدار جامعه ایفا کند.



ساختار هیئت مدیره و حکمرانی شرکت جهان فولاد



هیئت مدیره شرکت جهان فولاد سیرجان شامل پنج عضو است که نمایندگان شرکت های سهامدار عمده را تشکیل می دهند. این اعضا عبارتند از:

۱- حجت طالبی زاده

عضو هیئت مدیره (موظف)،
نماینده موسسه صندوق
بازنشستگی شرکت ملی
صنایع مس ایران.



۲- علی عباسلو

عضو هیئت مدیره
(غیرموظف) نماینده شرکت
گهر انرژی سیرجان.



۳- علی پورمعصومی

مدیرعامل و عضو هیئت
مدیره، نماینده شرکت
سرمایه گذاری و توسعه
گل گهر (سهامی خاص).



۴- سید عبدالحمید ثمره هاشمی شجره

رئیس هیئت مدیره،
نماینده شرکت سرمایه گذاری
آتیه اندیشان مس (سهامی عام).



۵- سید محسن نبوی

نائب رئیس هیئت مدیره
(غیرموظف)، نماینده شرکت
معدنی و صنعتی گل گهر
(سهامی عام).



کمیته های تخصصی



هیئت مدیره شرکت جهان فولاد سیرجان برای تصمیم‌گیری در موضوعات اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی، کمیته‌های تخصصی زیر را تشکیل داده است:

کمیته ریسک

رئیس: علی عباسلو

اعضا: حسین اسلامی، مجید سلاجقه

کمیته حسابداری

رئیس: عطاءالله معروف‌خانی

اعضا: فرهاد زمانی، مجید سلاجقه

کمیته راهبری فرآیندها

دبیر: قاسمی نژاد

اعضا: علی پورمعصومی، امیر جهانبخشیان، قاسم حاج ابراهیمی، محمد شهباز، احمد قرائی خضری، امیر حاجی‌زاده عمران

کمیته امنیت اطلاعات

دبیر و ناظر: علی میرزاده

اعضا: علی پورمعصومی، قاسم حاج ابراهیمی، مجتبی صادقی (نماینده معاونت مالی)، حامد جعفری‌راد (نماینده معاونت بهره‌برداری) و وحید علی‌رضایی، هادی موسی‌نژاد

سایر کمیته‌های شرکت



کمیته فنی و بازرگانی، کمیته صندوق پس‌انداز کارکنان، کمیته مبارزه با پولشویی، کمیته فروش محصولات و ارز، کمیسیون معاملات طرح‌های توسعه‌ای، کمیته تعدیل و ادعا، کمیته پدافند غیرعامل.



نمودار سازمانی شرکت جهان فولاد سیرجان

در چارت زیر ساختار حکمرانی ارشد شرکت جهان فولاد سیرجان به تفصیل ترسیم شده است:



شرکت جهان فولاد به جهت رعایت چهارچوب‌های حکمرانی بر مبنای توسعه پایدار تلاش کرده است تا تمان ذینفعان داخلی و خارجی به نحوی دریا در ساختار حکمرانی نماینده داشته باشند، یا نظرشان مطابق چهارچوب‌هایی دریافت و در تصمیم‌گیری‌ها در نظر گرفته شود. بر همین اساس در کمیته‌های کلیدی همچون کمیته انضباطی و کمیته طبقه‌بندی مشاغل و کمیته نمایندگان کارگران نیز حضور دارند. این ساختار حاکمیتی به شرکت امکان می‌دهد تا تصمیم‌گیری‌های استراتژیک خود را در تمامی زمینه‌ها از جمله اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی با دقت و شفافیت بیشتری انجام دهد و هماهنگی میان ذی‌نفعان مختلف را تضمین کند.

نمایندگی کارکنان در کمیته‌های رسمی مشترک مدیریت-کارگران برای بهداشت و ایمنی

۳-۱- سطح عملکرد کمیته‌ها در سازمان

در شرکت جهان فولاد سیرجان، کمیته‌های مشترک مدیریت-کارگران برای بهداشت و ایمنی در سطح واحدهای تولیدی، پروژه‌های پیمانکاری و به‌طور کلی در سطح سازمان تشکیل و فعالیت می‌کنند. این کمیته‌ها نقش نظارت، پیشنهاد راهکارهای اصلاحی، و مشارکت در تصمیم‌گیری‌های مرتبط با ایمنی و بهداشت محیط کار را بر عهده دارند.

۳-۲- درصد کارکنان تحت پوشش

کمیته‌های رسمی مشترک مدیریت-کارگران در شرکت، تمام کارکنانی را که کار یا محل کار آن‌ها تحت کنترل مستقیم یا غیرمستقیم شرکت است، نمایندگی می‌کنند. این شامل کارکنان پیمانکاران و کارکنان داخلی می‌شود. با توجه به سیاست شرکت، تمامی کارکنان در فرآیند شناسایی خطرات، گزارش حوادث، و ارائه پیشنهادهای اصلاحی مشارکت دارند.

۳-۳- ساختار و ترکیب کمیته‌ها

ترکیب تیم ارزیابی ریسک در هر واحد شامل:

- کارشناس HSE کارفرما
- کارشناس HSE پیمانکار
- سرپرست کارگاه (مدیر پروژه)
- نماینده واحد فنی مهندسی
- یکی از کارگران هر ایستگاه کاری

۳-۴- شرح وظایف کمیته‌های بهداشت و ایمنی

- وظایف اصلی این کمیته‌ها شامل موارد زیر است:
- شناسایی خطرات، تهدیدات، و جنبه‌های ایمنی و بهداشت محیط کار
- ارزیابی ریسک و ثبت آن در فرم‌های مدیریت ریسک
- برگزاری جلسات هماهنگی با واحدهای مرتبط برای کاهش ریسک‌ها
- پایش اثربخشی اقدامات کنترلی
- ارائه پیشنهادات اصلاحی و پیگیری اجرای آن‌ها
- بازنگری مداوم ریسک‌ها

حضور نماینده
کارکنان و کارگران
در ساختار حکمرانی



۳-۵- فرآیند گزارش دهی و مشارکت کارکنان

شرکت جهان فولاد سیرجان سیستم گزارش دهی بدون سرزنش را اجرایی کرده است، به گونه ای که تمامی کارکنان می توانند موارد عدم انطباق ایمنی، حوادث، و شبه حوادث را گزارش کنند.

اطلاعات مربوط به حوادث و تجارب کارکنان در فرم های مخصوص ثبت شده و توسط نمایندگان کارکنان به تیم ارزیابی ریسک ارائه می شود.

برای تقدیر از کارکنانی که در فرآیند گزارش دهی فعال هستند، سیاست های تشویقی مطابق دستورالعمل های سازمان در نظر گرفته شده است.

۳-۶- اقدامات پیشگیرانه و واکنش به شرایط خطرناک

تیم های ایمنی موظفند در صورت مشاهده شرایط خطرناک یا گزارش آن توسط کارکنان، فعالیت مربوطه را متوقف کرده و اقدامات اصلاحی لازم را در اسرع وقت انجام دهند.

مدیران شرکت در صورت تشخیص اینکه گزارش داده شده از وقوع یک حادثه احتمالی جلوگیری کرده است، از گزارش دهندگان تقدیر به عمل می آورند.

۳-۷- برنامه های آموزشی و آگاهی بخشی

دوره های آموزشی ویژه ای برای اعضای تیم ارزیابی ریسک و سایر کارکنان برگزار می شود.

کارکنان با خطرات مرتبط با شغل خود آشنا شده و ملزم به گزارش تجارب گذشته و شرایط ناایمن هستند.

این اقدامات نشان دهنده تعهد شرکت جهان فولاد سیرجان به سلامت، ایمنی و مشارکت کارکنان در مدیریت ریسک و بهبود مستمر محیط کار است.

**حضور نماینده
کارکنان و کارگران
در ساختار حکمرانی**





جدول خلاصه نمایندگی کارکنان در کمیته‌های رسمی مشترک مدیریت-کارگران برای بهداشت و ایمنی

بخش	اطلاعات کلیدی
۱ سطح عملکرد کمیته‌ها	کمیته‌ها در سطح واحدهای تولیدی، پروژه‌های پیمانکاری و کل سازمان فعالیت می‌کنند.
۲ درصد کارکنان تحت پوشش	تمام کارکنانی که کار یا محل کار آن‌ها تحت کنترل مستقیم یا غیرمستقیم شرکت است (کارکنان داخلی و پیمانکاران).
۳ ترکیب تیم‌ها	کارشناس HSE کارفرما - کارشناس HSE پیمانکار - سرپرست کارگاه - نماینده فنی مهندسی - یک کارگر هر ایستگاه کاری
۴ وظایف اصلی کمیته‌ها	برگزاری جلسات با واحدهای مرتبط - پیشنهاد و پیگیری اقدامات اصلاحی - پایش و بازنگری مداوم ریسک‌ها
۵ گزارش دهی و مشارکت	سیستم گزارش دهی بدون سرزنش برای حوادث و شبه حوادث - ثبت اطلاعات در فرم‌های مدیریت ریسک و ارائه به تیم‌های ارزیابی
۶ اقدامات پیشگیرانه	توقف فوری فعالیت‌های خطرناک توسط تیم‌های ایمنی - تقدیر از گزارش دهندگان موارد پیشگیرانه و موثر در جلوگیری از حوادث
۷ برنامه‌های آموزشی	آموزش متدهای ارزیابی ریسک برای اعضای تیم - آموزش شناسایی خطرات و گزارش تجارب برای تمامی کارکنان



مقدمه

در راستای ارتقاء استانداردهای بهداشت و ایمنی محیط کار و تقویت روابط کارگری-مدیریتی، شرکت جهان فولاد سیرجان اقدام به ایجاد و پیاده سازی توافقات رسمی با اتحادیه های کارگری نموده است. این توافقات شامل موضوعات مختلف بهداشت شغلی و ایمنی بوده که در جلسات مشترک با اتحادیه ها مورد بحث و تصویب قرار گرفته اند. این رویکرد به منظور ارتقاء سطح سلامت، ایمنی و کاهش حوادث و بیماری های ناشی از کار در نظر گرفته شده است.

۴-۱- مشارکت و مشاوره کارکنان

در راستای تقویت مشارکت کارکنان در زمینه بهداشت و ایمنی، شرکت جهان فولاد سیرجان اقدام به تشکیل کمیته های حفاظت فنی و ایجاد نظام پیشنهادات کرده است. در این چارچوب، کارکنان به طور مستقیم در فرآیندهای مختلف بهداشتی و ایمنی مشارکت دارند و نظرات و پیشنهادات آنان در تصمیم گیری های کلیدی لحاظ می شود.

۴-۲- کمیته های مشترک مدیریت-کارگران

شرکت به طور منظم کمیته های مشترک مدیریت-کارگران را مطابق با ماده ۹۳ قانون کار برگزار می کند. این کمیته ها ماهانه با هدف ارتقای سطح ایمنی و بهداشت محیط کار و جلوگیری از بروز حوادث برگزار می شوند. همچنین، کمیته محدودیت ها طبق تبصره ۲ ماده ۹۲ قانون کار، به منظور بررسی انطباق های شغلی کارکنان نسبت به عوامل زیان آور محیط کار تشکیل می شود.

۴-۳- گزارش های بین المللی و محلی

در راستای شفافیت بیشتر، گزارش های مرتبط با اقدامات بهداشت و ایمنی به مراکز بهداشت و ادارات کار و صمت شهرستان و استان ارسال می شود. این گزارش ها شامل ارزیابی های دوره ای و نظارت بر اجرای قوانین ایمنی است.

۴-۴- فرم های مشارکت و مشاوره کارکنان

شرکت جهان فولاد سیرجان جهت افزایش مشارکت کارکنان در مسائل ایمنی، بهداشت و محیط زیست فرم های مشارکت را طراحی و اجرا کرده است. این فرم ها به کارکنان این امکان را می دهد تا تجربیات و قضاوت های خود را در خصوص خطرات و حوادث ایمنی ثبت کنند و در راستای شناسایی و ارزیابی خطرات شغلی مشارکت داشته باشند.

۴-۵- کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار

با توجه به ماده ۹۳ قانون کار، کمیته های حفاظت فنی و بهداشت کار در کارگاه هایی که تعداد کارکنان آن ها بیش از ۲۵ نفر باشد، تشکیل می شود. این کمیته ها شامل نمایندگان کارگران، مسئولین ایمنی و بهداشت حرفه ای و مدیران ارشد می باشد و هدف آن نظارت بر بهداشت و ایمنی در محیط کار است.

موضوعات بهداشت و ایمنی که در توافقات رسمی با اتحادیه های کارگری پوشش داده می شود



۴-۶- تشویق و مشارکت در ارزیابی عملکرد پیمانکاران

یکی دیگر از جنبه‌های مشارکت کارکنان در فرآیندهای ایمنی، مشارکت سرپرستان کارگاه‌ها و نمایندگان آنان در ارزیابی عملکرد پیمانکاران از منظر رعایت مقررات ایمنی و بهداشت است. این ارزیابی‌ها به منظور بهبود شرایط ایمنی در محیط‌های کاری و شناسایی نقاط ضعف پیمانکاران صورت می‌گیرد.

۴-۲- کمیته‌های مشترک مدیریت-کارگران

به منظور تقویت فرهنگ ایمنی در میان کارکنان، فرآیند جذب همیاران ایمنی در شرکت پیاده‌سازی شده است. این همیاران پس از آموزش‌های تخصصی در حوزه‌های ایمنی، آتش‌نشانی، اورژانس و محیط زیست به فعالیت در زمینه‌های ایمنی و بهداشت محیط کار پرداخته و نقش مؤثری در شناسایی و رفع خطرات ایمنی ایفا می‌کنند.

شرکت جهان فولاد سیرجان با استفاده از همکاری نزدیک با اتحادیه‌های کارگری، تعهد خود را نسبت به ایمنی و سلامت کارکنان به اثبات رسانده است. پوشش کامل موضوعات بهداشت و ایمنی در توافقات رسمی با اتحادیه‌ها موجب ارتقای سطح سلامت کارکنان و کاهش خطرات و آسیب‌های شغلی می‌شود. این اقدامات نمونه‌ای از تلاش مستمر شرکت جهت حفظ سلامت و ایمنی کارکنان در محیط کار است.

موضوعات بهداشت و ایمنی که در توافقات رسمی با اتحادیه‌های کارگری پوشش داده می‌شود





جدول خلاصه موضوعات بهداشت و ایمنی که در توافقات رسمی با اتحادیه‌های کارگری پوشش داده می‌شود

مشارکت و مشاوره کارکنان	برگزاری کمیته حفاظت فنی و ایجاد نظام پیشنهادات برای مشارکت کارکنان در مسائل ایمنی، بهداشت و محیط زیست.
کمیته‌های مشترک مدیریت - کارگران	کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار مطابق با ماده ۹۳ قانون کار به صورت ماهیانه برای ارتقای سلامت و ایمنی برگزار می‌شود. کمیته محدودیت‌ها طبق تبصره ۲ ماده ۹۲ قانون کار برای انطباق شغلی کارکنان با عوامل زیان‌آور تشکیل می‌شود.
گزارش‌های بین‌المللی و محلی	گزارش‌های مربوطه به مراکز بهداشت و اداره کار شهرستان و اداره صمت استان ارسال می‌شود تا شفافیت و نظارت بر رعایت استانداردها حفظ شود.
فرم‌های مشارکت و مشاوره کارکنان	فرم‌های مشارکت طراحی شده که در آن کارکنان می‌توانند تجربیات و قضاوت‌های خود در خصوص خطرات و حوادث ثبت کنند و در شناسایی خطرات ایمنی مشارکت داشته باشند.
کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار	تشکیل کمیته‌های حفاظت فنی و بهداشت کار در کارگاه‌هایی که بیش از ۲۵ نفر کارکن دارند، طبق ماده ۹۳ قانون کار. این کمیته شامل نمایندگان کارگران مسئولین ایمنی و بهداشت حرفه‌ای و مدیران ارشد است.
تشویق و مشارکت در ارزیابی عملکرد پیمانکاران	مشارکت سرپرستان کارگاه‌ها در ارزیابی عملکرد پیمانکاران از منظر ایمنی و بهداشت به منظور شناسایی نقاط ضعف و بهبود شرایط ایمنی.
همیاران ایمنی	جذب همیاران ایمنی از میان کارکنان برای شناسایی خطرات ایمنی، شرکت در دوره‌های آموزش ایمنی و همکاری در برگزاری مناسبت‌های ایمنی. فرآیند جذب شامل آموزش و اعطای کارت شناسایی همیاری است.



۵

حضور ذینفعان در موضوعات اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی

در جهان فولاد سیرجان، وقتی صحبت از نظرات و پیشنهادهای کارکنان به میان می‌آید، سیستم «نظام پیشنهادات» وارد عمل می‌شود. این سیستم، به تمامی کارکنان این فرصت را می‌دهد تا پیشنهادهای خود را در تمامی حوزه‌ها ثبت کنند. ایده‌ها و نظرات ثبت شده، در کمیته تخصصی مرتبط بررسی می‌شوند و نتایج این بررسی‌ها برای تصمیم‌گیری نهایی به سطوح بالاتر مدیریتی ارسال می‌شود. با این ساختار، جهان فولاد نشان داده که صدای کارکنان برایش مهم است و مشاوره با آن‌ها را بخشی از فرآیند مدیریت اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی خود می‌داند. با این وجود و به دلیل اهمیت مسئله محیط زیست، جهان فولاد سیرجان راهکار مکملی را برای بالا بردن اهمیت موضوع در ساختار حکمرانی شرکت برگزیده است.

در شرکت جهان فولاد سیرجان، مسئولیت‌های اجرایی در حوزه محیط زیست و مسائل مرتبط، به واحد محیط زیست و بهداشت محیط سپرده شده است. این تیم شامل رئیس محیط زیست و بهداشت محیط، سرپرست محیط زیست، و سرپرست بهداشت محیط است. مدیریت این بخش را مدیر سلامت، ایمنی و محیط زیست بر عهده دارد که مستقیماً به معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی گزارش می‌دهد. معاونت توسعه مدیریت نیز گزارش‌های مربوط به این حوزه را به مدیرعامل و هیئت مدیره ارسال می‌کند. تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌های استراتژیک برای کاهش اثرات زیست محیطی در کمیته محیط زیست مورد بررسی و تصویب قرار می‌گیرند و اجرای آن‌ها به صورت دقیق پیگیری می‌شود.

جهان فولاد با این ساختار مدیریتی، نشان داده که تعهدش به مسائل زیست محیطی فقط شعار نیست، بلکه بخشی جدی و فعال از برنامه‌های اجرایی و سیاست‌گذاری‌های کلان شرکت است. همچنین شرکت جهان فولاد سیرجان با هدف کاهش اثرات زیست محیطی فعالیت‌های خود و به‌کارگیری رویکرد احتیاطی، اقدامات زیر را در حوزه مدیریت ریسک محیط زیستی به انجام رسانده است:

۱- ارزیابی محیط زیستی پروژه‌ها

تمامی پروژه‌های شرکت دارای ارزیابی اثرات زیست محیطی (EIA) بوده و مجوزهای لازم از سازمان حفاظت محیط زیست دریافت شده است. این شرکت همواره تلاش کرده است تا فعالیت‌های خود را با اصول قانونی و دستورالعمل‌های سازمان حفاظت محیط زیست تطبیق دهد و تمامی پروژه‌ها مطابق با این قوانین در حال توسعه و اجرا هستند.

۲- پایش و نظارت زیست محیطی

انجام خوداظهاری‌های زیست محیطی به صورت فصلی در بخش‌های هوا، پساب، خاک و صوت مطابق با دستورالعمل‌های سازمان حفاظت محیط زیست.

نصب سیستم پایش آنلاین دودکش‌ها در کارخانجات فولادسازی و نورد بردسیر.

انجام گزارش‌های نظارت و بازرسی ملاحظات زیست محیطی پروژه‌های در حال اجرا مطابق با استانداردهای زیست محیطی.

پیگیری احداث تصفیه‌خانه بهداشتی و دریافت تأییدیه‌های لازم از اداره حفاظت محیط زیست سیرجان.

۶

محیط زیست در ساختار حکمرانی



۳- مدیریت پسماند و ضایعات

- استقرار نظام مدیریت بر ضایعات با هدف جلوگیری از آلودگی خاک و بازیابی ضایعات حاصل از فرآیند تولید.
- شناسایی کمی و کیفی ضایعات، نظم دهی به جمع‌آوری و نقل و انتقال ضایعات، و ارتقاء فرهنگ زیست محیطی کارکنان و پیمانکاران.
- بازیابی و فروش مقادیر قابل توجهی از ضایعات تولیدی و استفاده مجدد در فرآیند تولید.

۴- حفاظت از محیط زیست و تنوع زیستی

- مشارکت در برنامه‌های حفاظتی، از جمله انعقاد تفاهم‌نامه حفاظت از گونه‌های در معرض خطر مانند هوبره در منطقه شکار ممنوع گود غول سیرجان.
- توسعه و نگهداری فضای سبز به وسعت تقریبی ۱۱۰ هکتار و استفاده از سیستم آبیاری قطره‌ای برای ۷۵ هکتار از این فضا.

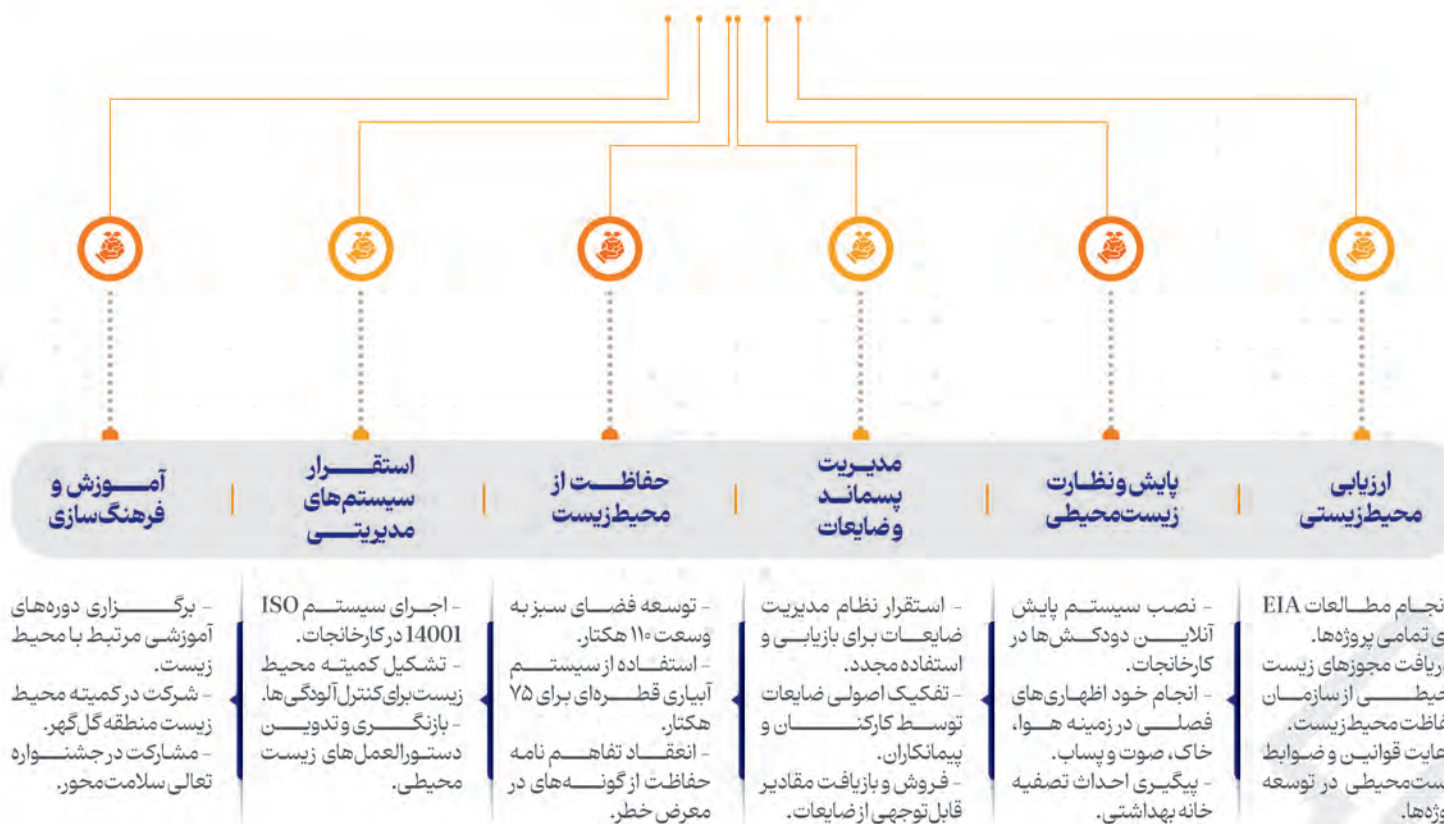
۵- استقرار سیستم‌های مدیریتی و آموزش

- استقرار و نگهداشت سیستم مدیریتی ISO 14001 در کارخانجات احیا، ذوب و نورد.
- تشکیل کمیته محیط زیست برای کنترل آلودگی‌ها و بازنگری دستورالعمل‌های مرتبط با حوزه محیط زیست.
- برگزاری دوره‌های آموزشی مرتبط با مسائل محیط زیستی و شرکت در کمیته‌های تخصصی منطقه گل‌گهر.

محیط زیست در ساختار حکمرانی



اقدامات حوزه مدیریت ریسک محیط زیستی



جهان فولاد اقدامات مهمی از جمله آموزش، پایش و بهبود مستمر برای سیستم مدیریتی را در سازمان پیاده‌سازی کرده است. اقدامات انجام شده برای توسعه و ارتقای دانش جمعی بالاترین نهاد حاکمیتی در موضوعات اقتصادی، محیط‌زیستی و اجتماعی به شرح زیر است:

۱- اقدامات آموزشی

برگزاری دوره‌های آموزشی کوتاه‌مدت و بلندمدت (از جمله دوره‌های MBA) از ابتدای سال تا پایان فصل پاییز، به میزان ۴۱,۶۲۱ نفر-ساعت.

۲- استفاده از مشاوران متخصص

همکاری با مدرسین مجرب برای طراحی و اجرای دوره‌های آموزشی متناسب با نیازهای حاکمیتی.

۳- ابزارهای دانش افزا

- ایجاد باشگاه کتاب به منظور گسترش فرهنگ مطالعه.
- تهیه کتاب‌های صوتی برای دسترسی آسان به منابع علمی.
- تولید کلیپ‌های آموزشی کوتاه و کاربردی.
- طراحی و اجرای میکرو دوره‌ها برای آموزش سریع و هدفمند.

۴- مشارکت ذینفعان

حضور کارکنان و اعضای نهاد حاکمیتی در دوره‌های آموزشی و استفاده از ابزارهای آموزشی خرد (میکرولرنینگ).

این اقدامات در راستای تقویت ظرفیت‌های علمی و تصمیم‌گیری نهاد حاکمیتی و افزایش آگاهی از موضوعات کلیدی اقتصادی، محیط‌زیستی و اجتماعی انجام شده‌اند.

**ایجاد، پایش و ارزیابی
و بهبود مستمر
سیستم مدیریتی**



شرکت جهان فولاد سیرجان عضو فعال تعدادی از انجمن‌های معتبر علمی و صنعتی است که در راستای توسعه و پیشرفت صنعت فولاد کشور فعالیت می‌کنند. این عضویت‌ها نه تنها به ارتقای دانش فنی و صنعتی شرکت کمک می‌کند، بلکه امکان تبادل تجربیات و اطلاعات به روز را فراهم می‌آورد. در ادامه، مهم‌ترین عضویت‌های این شرکت ذکر شده است:

عضویت در انجمن‌ها



انجمن آکادمی تولیدکنندگان فولاد



انجمن خوردگی ایران



انجمن جوشکاری و آزمایش‌های غیرمخرب ایران



انجمن آهن و فولاد ایران



- آشنایی با جدیدترین روش‌ها و تکنولوژی‌های علمی و صنعتی روز دنیا
- شرکت در کنفرانس‌ها و همایش‌های علمی و حمایت از آن‌ها
- دریافت نشریات و مطالب علمی منتشر شده توسط انجمن‌ها
- تبادل دانش و اطلاعات فنی و ایجاد همکاری بین صنعت و دانشگاه
- برگزاری و شرکت در دوره‌های آموزشی تخصصی توسط انجمن‌ها
- ارتباط با دانشگاه‌های معتبر خارجی و استفاده از یافته‌های علمی و صنعتی آن‌ها
- حضور در همایش‌های علمی ملی و سمپوزیوم فولاد همراه با نمایشگاه‌های بین‌المللی
- انتشار کتب و مجلات علمی-پژوهشی ملی و بین‌المللی

مزایای عضویت در انجمن‌ها



این عضویت‌ها به شرکت جهان فولاد سیرجان این امکان را می‌دهد که به‌طور مستمر از آخرین دستاوردهای علمی و صنعتی بهره‌برداری کرده و در جهت بهبود فرآیندها و افزایش بهره‌وری در صنعت فولاد گام بردارد.





همچنین جهان فولاد در راستای بهبود سیستم مدیریتی اقدام به کسب گواهینامه‌های بین‌المللی زیر و ادغام و پیاده سازی آن‌ها در سیستم مدیریتی خود کرده است.

استاندارد های مدیریتی اخذ شده



ردیف	استاندارد	ایزو مربوطه
۱	سیستم مدیریت کیفیت	ISO 9001:2015
۲	سیستم مدیریت محیط زیست	ISO 14001:2015
۳	سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی	ISO 45001:2018
۴	سیستم مدیریت شکایات مشتری	ISO 10002:2018
۵	سیستم مدیریت ارزیابی رضایت مشتری	ISO 10004:2018
۶	سیستم مدیریت شایستگی پرسنل	ISO 10015:2019
۷	سیستم مدیریت انرژی	ISO 50001:2018
۸	سیستم مدیریت امنیت اطلاعات	ISO 27001:2022



۹

حکمرانی در جهان فولاد و تعیین اهداف، ارزش‌ها و استراتژی‌ها

تعیین اهداف و ارزش‌های سازمانی در شرکت جهان فولاد سیرجان یک فرآیند پویا و استراتژیک است که توسط مدیران ارشد سازمان هدایت می‌شود. هر ساله، مدیران ارشد از جمله معاونین، مأموریت، چشم‌انداز، ارزش‌ها و استراتژی‌های کلیدی شرکت را در قالب «ارکان جهت‌ساز» بازنگری می‌کنند. این بازنگری‌ها با توجه به تغییرات محیطی، اقتصادی و اجتماعی انجام می‌شود تا شرکت بتواند اهداف بلندمدت خود را با شرایط جدید همسو کند.

۱۰

تصویب و به‌روزرسانی سیاست‌ها و استراتژی‌ها

پس از تدوین اهداف و ارزش‌ها، «ارکان جهت‌ساز» سازمان در جلسات ویژه با حضور اعضای هیئت مدیره، مدیرعامل و معاونین ارشد مورد بررسی قرار می‌گیرد. این رهبران سازمانی با رویکردی جامع و دقیق، سیاست‌ها و استراتژی‌های پیشنهادی را تأیید و تصویب می‌کنند. جلسات تصویب و به‌روزرسانی استراتژی‌ها بستری برای تعامل و تبادل نظر میان مدیران ارشد و نهاد حکمرانی فراهم می‌کند تا از یکپارچگی در تصمیم‌گیری‌های استراتژیک اطمینان حاصل شود.

۱۱

نظارت و مشارکت مدیران در اجرا

در شرکت جهان فولاد سیرجان، نقش مدیران در اجرای سیاست‌ها و دستیابی به اهداف استراتژیک بسیار پررنگ است. هر سه ماه یک بار، واحد استراتژی گزارشی جامع از پیشرفت در تحقق استراتژی‌ها و اهداف سازمانی تهیه و در شورای مدیران ارائه می‌کند. این گزارش‌ها به رهبران سازمان امکان می‌دهد تا عملکرد جاری را بررسی کرده، چالش‌ها را شناسایی کنند و در صورت نیاز، استراتژی‌ها را به‌روزرسانی نمایند.



جهان فولاد سیرجان با ایجاد زیرساخت‌هایی ایمن و پایدار، تلاش دارد به توسعه اقتصادی و صنعتی کشور کمک کرده و ارزش افزوده‌ای برای جامعه خلق کند. این رویکرد جامع‌نگر نه تنها اهداف اقتصادی شرکت را تقویت می‌کند، بلکه نقشی کلیدی در تقویت ارتباطات اجتماعی و زیست‌محیطی سازمان دارد.

– مأموریت شرکت

به عنوان یکی از شرکت‌های میانی زنجیره ارزش فولاد و تکمیل‌کننده زنجیره ارزش منطقه گل‌گهر تلاش می‌نماید تا از طریق تولید با کیفیت آهن اسفنجی، محصولات فولادی و نوردی، ضمن تکمیل زنجیره ارزش صنعت فولاد، در توسعه پایدار صنعتی و اقتصادی کشور نقش‌آفرینی نماید.



– تعریف اهداف و ارزش‌ها

بازنگری سالانه اهداف و استراتژی‌ها در افق بلندمدت توسط مدیران ارشد (معاونین)



– تصویب استراتژی و ارزش‌ها

تصویب توسط رهبران سازمان شامل هیات مدیره و مدیرعامل



– پایش و نظارت

گزارش دهی دوره‌ای هر سه ماه توسط واحد استراتژی در شورای مدیران



تأکید بر توسعه پایدار –
چشم‌انداز و مأموریت سازمان





۱۲ — ارزیابی و بازبینی موضوعات اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی



شرکت جهان فولاد سیرجان، در راستای تعهد به توسعه پایدار و مدیریت اثرات اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی، چارچوبی نظام‌مند برای بازبینی و ارزیابی این موضوعات ایجاد کرده است. این رویکرد بر اساس جلسات منظم و فرآیند اولویت‌بندی دقیق، تضمین می‌کند که اهداف سازمانی با اصول پایداری همسو باشند.

تواتر بازبینی



موضوعات اقتصادی، زیست‌محیطی و اجتماعی به صورت ماهانه در شورای مدیران بازبینی می‌شوند. این شورا با حضور مدیرعامل، معاونین و مدیران ارشد تشکیل شده و بستری برای ارزیابی عملکرد سازمان، شناسایی ریسک‌ها و فرصت‌ها و تضمین همسویی اقدامات با اهداف استراتژیک فراهم می‌کند.





موضوعات تحت بازبینی

در این جلسات، طیف وسیعی از موضوعات بررسی می‌شوند که شامل موارد زیر است:

- _ خروج از فهرست صنایع آلاینده.
- _ استقرار سیستم‌های پایش آنلاین.
- _ احداث نیروگاه‌های خورشیدی.
- _ توسعه تصفیه‌خانه‌های فاضلاب.



_ انجام مسئولیت‌های اجتماعی از طریق اجرای پروژه‌های تأثیرگذار برای جامعه.

_ سرمایه‌گذاری در حوزه انرژی‌های پاک و تجدیدپذیر.
_ ارزیابی بهره‌وری مالی و ابتکارات پایداری.



نحوه اولویت‌بندی موضوعات

موضوعات بازبینی‌شده پس از ارائه به هیئت‌مدیره، براساس میزان اهمیت و تأثیرگذاری، اولویت‌بندی شده و برنامه‌های اجرایی برای آن‌ها تدوین و ابلاغ می‌شوند. این فرآیند اطمینان می‌دهد که منابع سازمان به طور بهینه در راستای رفع چالش‌ها و بهره‌برداری از فرصت‌ها تخصیص یابند.



ارزش‌ها، اصول، استانداردها و هنجارهای رفتاری و اخلاقی

ارزش‌ها، اصول، استانداردها و هنجارهای رفتاری و اخلاقی، ستون‌های اصلی حاکمیت شرکتی و پایه‌گذار موفقیت بلندمدت سازمان هستند. شرکت جهان فولاد سیرجان با تعهد به این اصول، تلاش می‌کند تا در تمامی جنبه‌های فعالیت‌های خود، از تولید تا مدیریت منابع انسانی و تعاملات با جامعه، رفتارهایی مسئولانه و اخلاق‌مدار را به نمایش بگذارد. این ارزش‌ها نه تنها درونی‌ترین باورهای سازمان را نشان می‌دهند، بلکه راهنمایی برای تصمیم‌گیری‌های استراتژیک و عملیاتی در تمامی سطوح سازمان فراهم می‌کنند.

در ادامه، به بیان ارزش‌های بنیادین شرکت، استانداردهای رفتاری و مکانیزم‌های اجرایی پرداخته شده است که به منظور تضمین انطباق با اصول اخلاقی و حقوق بشر در نظر گرفته شده‌اند. این چارچوب، همسو با استانداردهای جهانی، نشان دهنده تعهد عمیق شرکت به پایداری، مسئولیت اجتماعی و رعایت حقوق ذی‌نفعان است.

ارزش های سازمانی



شرکت جهان فولاد سیرجان به مجموعه‌ای از اصول کلیدی متعهد است که پایه‌گذار تمامی فعالیت‌ها و تصمیمات آن است:

استحکام





استانداردهای رفتاری

استانداردهای رفتاری شرکت جهان فولاد سیرجان بر پایه اصول اخلاقی و حرفه‌ای بنا شده‌اند. این استانداردها تعیین‌کننده رفتار کارکنان و مدیران در تمامی سطوح هستند و بر شفافیت، انصاف، و مسئولیت‌پذیری تأکید دارند.

برای اطمینان از رعایت اصول و استانداردهای اخلاقی، شرکت جهان فولاد سیرجان از مکانیزم‌های مختلفی استفاده می‌کند:

. دوره‌های آموزشی

برای ترویج فرهنگ اخلاقی و پایبندی به استانداردهای رفتاری، برنامه‌های آموزشی منظم برای تمامی کارکنان در نظر گرفته می‌شود. این دوره‌ها به‌طور خاص بر روی شفافیت، صداقت، و مسئولیت اجتماعی تمرکز دارند.

. کدهای رفتاری

کدهای رفتاری به‌طور دقیق دستورالعمل‌هایی برای رفتار کارکنان در موقعیت‌های مختلف ارائه می‌دهند و بر رعایت اصول اخلاقی در تمامی جنبه‌های فعالیت تأکید می‌کنند.

. رویه‌های تشویقی

برای ارتقای رفتارهای اخلاقی، شرکت برنامه‌های تشویقی برای کارکنانی که استانداردهای اخلاقی را به‌طور کامل رعایت می‌کنند، در نظر دارد.

استانداردهای رفتاری شرکت جهان فولاد سیرجان بر پایه اصول اخلاقی و حرفه‌ای بنا شده‌اند. این استانداردها تعیین‌کننده رفتار کارکنان و مدیران در تمامی سطوح هستند و بر شفافیت، انصاف، و مسئولیت‌پذیری تأکید دارند.

شرکت جهان فولاد سیرجان به پشتیبانی از حقوق بشرو ارتقای پایداری در تمامی جنبه‌های فعالیت‌های خود متعهد است. این تعهد شامل موارد زیر است:

. استانداردهای اخلاقی

شرکت موظف است تا تمامی فعالیت‌های خود را بر اساس استانداردهای اخلاقی جهانی انجام دهد و از هرگونه نقض حقوق بشر جلوگیری کند.

. مکانیزم‌ها

برای اطمینان از رعایت استانداردهای اخلاقی، فرآیندهای ممیزی داخلی برای ارزیابی انطباق با این اصول در شرکت پیاده‌سازی شده است. این ممیزی‌ها به‌طور دوره‌ای انجام می‌شود تا از رعایت دقیق استانداردها در تمامی سطوح اطمینان حاصل شود.

این چارچوب اصولی و عملیاتی برای شرکت جهان فولاد سیرجان به‌عنوان راهنما و ابزارهای عملی جهت تضمین رعایت استانداردهای اخلاقی و اجتماعی در تمامی فعالیت‌های سازمان عمل می‌کند.



مکانیزم‌های اجرا



پشتیبانی از حقوق بشر و پایداری



۱۵

مشاوره و گزارش دهی درباره موضوعات اخلاقی

در شرکت جهان فولاد سیرجان، جلسات مشاوره دوره‌ای برای تمامی پرسنل برگزار می‌شود تا به‌طور منظم به مسائل اخلاقی و شیوه‌های گزارش دهی چنین تخلفاتی در صورت بروز پرداخته شود. این جلسات به کارکنان کمک می‌کند تا با استانداردهای اخلاقی آشنا شوند و نحوه برخورد با مسائل اخلاقی و چالش‌های مربوط به آن را یاد بگیرند. هدف از این جلسات، ترویج فرهنگ شفافیت، صداقت و مسئولیت‌پذیری در سازمان است و کارکنان را قادر می‌سازد تا به راحتی مسائل اخلاقی را شناسایی کرده و در صورت نیاز، راهکارهای مناسب را اتخاذ کنند.

۱۶

تضاد منافع

شرکت جهان فولاد سیرجان با رعایت اصول شفافیت و مسئولیت‌پذیری، تمامی اقدامات و تصمیمات خود را از طریق اطلاع‌رسانی در روزنامه رسمی به اطلاع عموم می‌رساند تا هیچ گونه ابهام یا شائبه‌ای در این زمینه باقی نماند. این رویکرد به‌طور ویژه در مدیریت تضاد منافع و جلوگیری از هرگونه تعارض منافع در سطوح مختلف شرکت موثر است. در خصوص عضویت متقابل در هیئت مدیره‌ها، شرکت جهان فولاد سیرجان تضمین می‌کند که هیچ یک از اعضای هیئت مدیره در هیئت مدیره سایر شرکت‌ها عضویت ندارند. این سیاست به منظور جلوگیری از هرگونه تضاد منافع و حفظ استقلال تصمیم‌گیری‌های هیئت مدیره اتخاذ شده است. علاوه بر این، روابط با تأمین‌کنندگان در شرکت جهان فولاد به گونه‌ای مدیریت می‌شود که هیچ گونه رابطه خاص یا تعارض منافع میان اعضای هیئت مدیره و تأمین‌کنندگان وجود ندارد. این اقدامات به شفافیت و اعتمادسازی در تمامی فعالیت‌های شرکت کمک می‌کند و اطمینان حاصل می‌کند که تصمیمات مدیریتی با توجه به بهترین منافع شرکت و ذینفعان آن اتخاذ می‌شود.



شرکت جهان فولاد سیرجان به طور منظم عملیات خود را از نظریسک های مرتبط با فساد ارزیابی می کند. در این راستا، تمام عملیات مختلف شرکت شامل تولید، ذخیره سازی و توزیع کالاها، همچنین فعالیت های اداری مورد بررسی قرار می گیرند. رویکرد جهان فولاد سیرجان در این مورد پیشگیرانه بوده و تلاش شده است تا هرگونه امکان بروز فساد به حداقل برسد.

تعداد و درصد عملیات های ارزیابی شده

تمامی عملیات های اصلی شرکت که شامل تولید، انبارداری و توزیع محصولات می شوند، از نظریسک های فساد ارزیابی شده اند. این ارزیابی شامل بررسی فرایندها و تعاملات مرتبط با تأمین کنندگان و کارکنان است.

ریسک های شناسایی شده

در ارزیابی های انجام شده، دو ریسک عمده مرتبط با فساد شناسایی شده است:

۱- تأمین کنندگان انحصاری

در مواردی که تأمین کنندگان محدود یا انحصاری هستند، احتمال وجود فشار یا دستورات قیمتی از سوی تأمین کننده برای شرکت وجود دارد. اما شرکت جهان فولاد سیرجان تلاش کرده است که این موارد را به دقت مد نظر قرار داده و هیچ مورد فساد مرتبط با این موضوع تا به حال مشاهده نشده است.

۲- تبانی کارکنان

احتمال تبانی کارکنان در فرآیندهای ورود و خروج اموال خریداری شده یا محصولات تولیدی هنگام صادرات نیز مورد بررسی قرار گرفته است. با این حال، خوشبختانه تاکنون هیچ گونه مورد فساد یا سوءاستفاده در این زمینه شناسایی نشده است.

شرکت جهان فولاد سیرجان با توجه به این ارزیابی ها و شناسایی ریسک ها، اقدامات پیشگیرانه لازم را برای کاهش این خطرات انجام می دهد تا شفافیت و رعایت اصول اخلاقی در تمامی عملیات حفظ شود.

شرکت جهان فولاد سیرجان تاکنون دوره های آموزشی در خصوص سیاست ها و رویه های ضد فساد برگزار نکرده است، اما در نظر دارد تا در آینده ای نزدیک کلاس های آموزشی و توجیهی برای اعضای هیئت مدیره، کارکنان و شرکای تجاری برگزار کند. این دوره ها به منظور افزایش آگاهی و جلوگیری از ریسک های فساد برنامه ریزی شده است.

پیش بینی می شود که سیاست ها و رویه های ضد فساد به زودی به تمامی ارکان شرکت اطلاع رسانی شود. این اطلاع رسانی شامل اعضای هیئت مدیره، کارکنان در تمامی سطوح، و شرکای تجاری است تا همگان با اصول اخلاقی و روش های مبارزه با فساد آشنا شوند و این اصول را در فعالیت های روزانه خود رعایت کنند.

شناسایی ریسک های مرتبط با فساد



آموزش در خصوص سیاست ها و رویه های ضد فساد



بر اساس اطلاعات موجود، تاکنون هیچ مورد تأیید شده‌ای از فساد در شرکت جهان فولاد سیرجان گزارش نشده است. رویکرد شفاف در گزارش دهی و اتخاذ تمهیدات پیشگیرانه، از وقوع هرگونه فساد در این سازمان جلوگیری کرده است.

موارد تأیید شده فساد

تعداد موارد فساد تأیید شده در میان کارکنان یا شرکای تجاری صفر بوده است و هیچ یک از کارکنان به دلیل فساد از کار برکنار یا تنبیه نشده‌اند.

قراردادهای لغو شده

هیچ قراردادی با شرکای تجاری به دلیل تخلفات مرتبط با فساد لغو یا مشمول عدم تمدید نشده است. شرکت جهان فولاد سیرجان همچنان با رویکرد پیشگیرانه و شفاف، تلاش می‌کند محیطی عاری از فساد ایجاد کند و اعتماد ذینفعان را حفظ نماید.

موارد تأیید شده فساد و اقدامات انجام شده

۱۹

در جهان فولاد سیرجان، احترام به حقوق انسانی و رعایت اصول اخلاقی، نه یک شعار بلکه یک اصل کلیدی است. بر اساس بررسی‌های دقیق و ارزیابی‌های منظم، خوشبختانه هیچ یک از فعالیت‌ها یا تأمین‌کنندگان ما در معرض خطر کار اجباری یا اجباری قرار ندارند. ما نه تنها این موضوع را جدی می‌گیریم، بلکه با اجرای استانداردهای بین‌المللی و پایش مداوم زنجیره تأمین، تضمین می‌کنیم که همه چیز مطابق با اصول اخلاقی پیش می‌رود. از قراردادهای گرفته تا شرایط کاری، همه مراحل را با وسواس زیر نظر داریم تا هیچ حقی نادیده گرفته نشود.

این رویکرد فقط برای امروز نیست؛ بخشی از تعهد ما به آینده‌ای بهتر است، جایی که همه بتوانند با اطمینان و افتخار به بخشی از این زنجیره تبدیل شوند. مسئولیت‌پذیری اجتماعی و توسعه پایدار برای ما نه تنها یک هدف، بلکه یک مسیر همیشگی است.

عملیات و تأمین‌کنندگانی که در معرض خطر کار اجباری هستند

۲۰

شرکت جهان فولاد سیرجان در تمامی فعالیت‌های خود از خط‌مشی‌های شرکت صنعتی و معدنی گل‌گهر پیروی می‌کند و اصول و مقررات مربوط به شرکت‌های سهامی عام را به صورت کامل رعایت کرده است.

بر اساس گزارش‌های موجود، تاکنون هیچ موردی از عدم رعایت قوانین و مقررات در حوزه اجتماعی و اقتصادی توسط این شرکت شناسایی یا گزارش نشده است. رعایت قوانین و انطباق با مقررات یکی از اولویت‌های اساسی شرکت محسوب می‌شود که با پیاده‌سازی سیاست‌های شفاف و فرآیندهای منظم نظارتی تضمین می‌شود.

عدم رعایت قوانین و مقررات در حوزه اجتماعی و اقتصادی

۲۱

۲۲

شکایات تایید شده در خصوص نقض حریم خصوصی مشتریان و از دست دادن داده‌های مشتری

شرکت جهان فولاد سیرجان در طول دوره گزارش دهی هیچ‌گونه شکایتی از طرف اشخاص خارجی یا نهادهای نظارتی در خصوص نقض حریم خصوصی مشتریان یا از دست دادن داده‌های مشتری دریافت نکرده است. این شرکت تمامی اقدامات لازم برای محافظت از حریم خصوصی مشتریان و اطلاعات حساس آن‌ها را به دقت رعایت کرده و هیچ گزارشی از نقض این اصول وجود ندارد.

۲۳

نقش بالاترین نهاد حکمرانی در گزارش دهی پایداری

در شرکت جهان فولاد سیرجان، مسئولیت بازبینی و تایید گزارش‌های پایداری به عهده شورای معاونین است که شامل مدیرعامل و تمامی معاونین می‌باشد. این شورا به عنوان نهاد تصمیم‌گیر و اجرایی، تضمین می‌کند که تمامی موضوعات اقتصادی، زیست محیطی و اجتماعی به صورت شفاف و جامع در گزارش‌های پایداری سازمان لحاظ شوند.

۲۴

فرآیند تدوین و تایید گزارش پایداری

فرآیند تدوین گزارش پایداری در شرکت با تهیه اولیه گزارش توسط رابطین سیستمی آغاز می‌شود. این رابطین که تحت نظارت مدیریت مهندسی صنایع و سیستم‌ها فعالیت می‌کنند، وظیفه جمع‌آوری و تجزیه و تحلیل داده‌های مرتبط را دارند. پس از تکمیل گزارش اولیه، شورای معاونین با برگزاری جلسات تخصصی، گزارش را بررسی کرده و تمامی جنبه‌های آن را ارزیابی می‌کند. در این مرحله، شورا با در نظر گرفتن استانداردهای بین‌المللی، به ویژه استاندارد GRI، از پوشش کامل موضوعات مهم و اثرگذار اطمینان حاصل می‌کند. در نهایت، گزارش پس از اصلاحات لازم به تایید نهایی می‌رسد.

۲۵

تضمین شفافیت و جامعیت گزارش

شورای معاونین با رویکردی دقیق و منظم، از طریق تطبیق محتوا با چارچوب‌های استاندارد و همچنین ارزیابی بازخوردهای ذینفعان، اطمینان حاصل می‌کند که گزارش پایداری نه تنها منعکس‌کننده عملکرد سازمان در زمینه پایداری است، بلکه به عنوان سندی معتبر و شفاف، اهداف و دستاوردهای سازمان را به طور کامل پوشش می‌دهد. این فرآیند باعث ارتقای اعتماد ذینفعان به تعهدات شرکت در قبال توسعه پایدار و مسئولیت‌پذیری اجتماعی می‌شود. فرآیند بازبینی و تایید گزارش‌های پایداری در جهان فولاد سیرجان با نظارت دقیق و مشارکت فعال شورای معاونین، نمودی از تعهد سازمان به شفافیت، پاسخگویی و همسویی با استانداردهای جهانی است. این ساختار نه تنها به تضمین کیفیت گزارش‌ها کمک می‌کند، بلکه نقشی کلیدی در تقویت جایگاه شرکت در زمینه مسئولیت‌پذیری پایدار ایفا می‌کند.

حاکمیت شرکتی و مسائل اخلاقی



بخش ششم

فعالیت‌های مالی و اقتصادی وابعاد شرکت جهان فولاد



جهان فولاد در مجموع به صورت مستقیم و غیر مستقیم دارای ۵۱۱۸ نفر کارمند است. از این تعداد ۸ درصد (۳۸۴ نفر) به صورت مستقیم با خود شرکت قرارداد داشته و بقیه (۴۷۰۷) به صورت غیر مستقیم در شرکت های پیمانکاری مرتبط با جهان فولاد در حال کار هستند. از این تعداد ۲۰ نفر قرارداد پاره وقت داشته و بقیه تمام وقت هستند.

همچنین تعداد ۴۷۰۷ نفر پرسنل غیر مستقیم در شرکت های پیمانکاری مرتبط با جهان فولاد در حال کار هستند. در حال حاضر تمام عملیات تولید شرکت در ۶ کارخانه جداگانه در محل شرکت در شهرستان سیرجان و شهرستان بردسیر انجام می شود و جهان فولاد هیچ سایت عملیاتی دیگری جای دیگری ندارد. از ۶ سایت تولیدی ۵ سایت در شهرستان سیرجان و ۱ سایت در شهرستان بردسیر مستقر است.



۱. تعداد کارکنان بر اساس نوع قرارداد

کلیه پرسنل سازمان ما مشمول قرارداد غیر دائم هستند.

۲. تعداد کارکنان بر اساس نوع اشتغال

۹۵٪ از کارکنان ما تمام وقت و ۵٪ پاره وقت هستند.

۳. تعداد کارکنان بر اساس جنسیت

۹۵٪ کارکنان ما مرد و ۵٪ زن هستند.

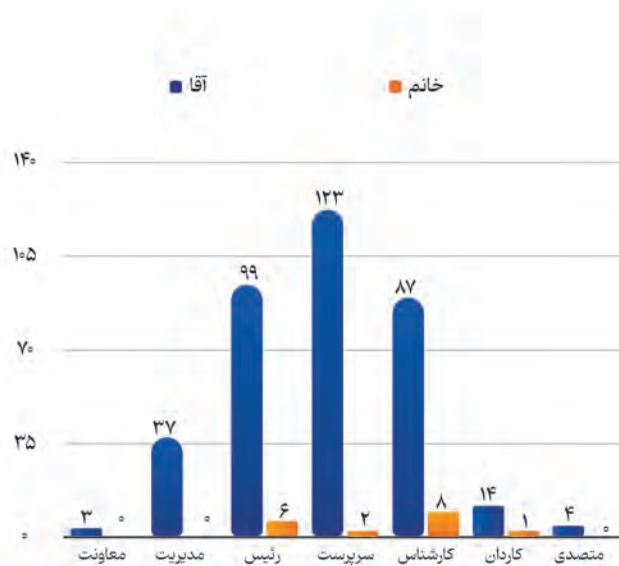
۴. تعداد کارکنان بر اساس منطقه جغرافیایی

کلیه پرسنل سازمان ما ایران مشغول به کار هستند.

۵. تعداد کارکنان بر اساس پست سازمانی

از پرسنل خانم شاغل در سازمان ما، ۶ نفر دارای پست ریاست، ۲ نفر دارای پست سرپرستی، ۸ نفر دارای پست کارشناسی و ۱ نفر دارای پست کاردانی هستند.

از پرسنل آقا شاغل در سازمان ما، ۳ نفر دارای پست معاونت، ۳۷ نفر دارای پست مدیریت، ۹۹ نفر دارای پست ریاست، ۱۲۳ نفر دارای پست سرپرستی، ۸۷ نفر دارای پست کارشناسی، ۱۴ نفر دارای پست کاردانی و ۴ نفر دارای پست متصدی هستند.



تعداد کارمندان و کارکنان



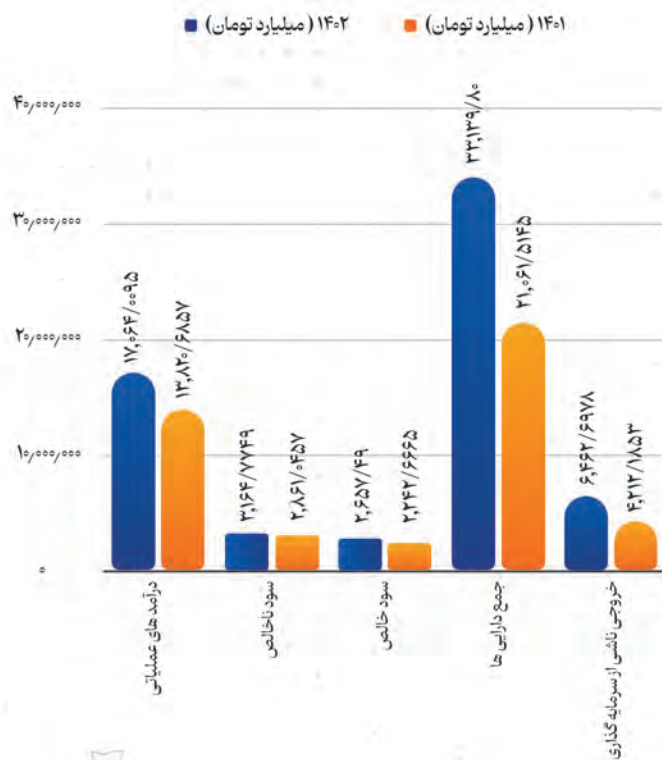


میزان فروش یا درآمدهای عملیاتی شرکت جهان فولاد بر اساس گزارش منتشر شده در سامانه کدال در پایان سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۲ عبارت است از ۱۷,۰۶۴,۰۰۹,۹۵۵ میلیارد تومان که نسبت به سال ۱۴۰۱ رشد ۲۳/۵ درصدی را نشان می‌دهد. با کسر بهای تمام شده درآمدهای عملیاتی میزان سود ناخالص شرکت با افزایش ۱۰ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۱ ۳,۱۶۴,۷۷۴,۹۱۰ میلیارد تومان رسیده است. سود خالص شرکت هم پس از کسر مالیات و اضافه و کم شدن سایر هزینه‌های و درآمدهای غیر عملیاتی با افزایش ۱۸/۵ درصدی نسبت به سال مالی گذشته به عدد ۲,۶۵۷,۴۹۰ میلیارد تومان را نشان می‌دهد.

جمع دارایی کل شرکت شامل دارایی‌های جاری و غیر جاری در پایان سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۲ با ۵۷ درصد رشد نسبت به سال مالی گذشته به عدد ۳۳,۱۳۹,۸۰۰ میلیارد تومان رسیده است. همچنین خروجی نقد ناشی از فعالیت‌های سرمایه‌گذاری در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال مالی گذشته با ۵۳ درصد رشد به عدد ۶,۴۶۲,۶۹۷,۸۰۰ میلیارد تومان رسیده است.

همچنین لازم به ذکر است که در طول سال مالی منتهی به ۲۹ اسفند ۱۴۰۲ میزان پرداخت برای خرید دارایی‌های ثابت مشهود در شرکت جهان فولاد ۶۱ درصد رشد داشته است. به همین جهت سرمایه‌گذاری‌های بلند مدت شرکت نسبت به سال مالی گذشته کاهش داشته است. همچنین سرمایه شرکت با افزایش به میزان ۴۷ درصد از ۷۵۰۰ میلیارد تومان به ۱۱۰۰۰ میلیارد تومان رسیده است.

درآمد و سرمایه‌گذاری



ارزش اقتصادی مستقیم تولید شده و توزیع شده



این شاخص، میزان مشارکت شرکت جهان فولاد سیرجان در ایجاد و توزیع ثروت اقتصادی را بررسی می‌کند. این گزارش نمایانگر تأثیرات اقتصادی شرکت بر ذینفعان مختلف شامل سهامداران، کارکنان، دولت و جامعه است.

ارزش اقتصادی تولید شده مستقیم

این بخش مجموع درآمدهای عملیاتی، غیرعملیاتی و سایر درآمدهای شرکت را شامل می‌شود.



ارزش اقتصادی مستقیم تولید شده و توزیع شده



ارزش اقتصادی توزیع شده

این مقدار نشان دهنده هزینه ها و مخارج مختلف شرکت برای ذینفعان مختلف است.



ارزش اقتصادی مستقیم تولید شده و توزیع شده



ارزش اقتصادی باقی مانده

ارزش اقتصادی باقی مانده، تفاوت بین ارزش تولید شده و ارزش توزیع شده است که به عنوان منابع مالی برای سرمایه گذاری مجدد یا ذخیره سود شرکت استفاده می شود.

ارزش اقتصادی باقی مانده: ۱۸,۳۲۳,۶۵۲ میلیون ریال

تحلیل و نتایج

۱. شرکت جهان فولاد سیرجان در سال مالی جاری موفق به تولید ۱۷,۴۹۹,۰۱۷ میلیون ریال ارزش اقتصادی شده است که نشان دهنده نقش برجسته آن در ایجاد ثروت اقتصادی در منطقه و کشور است.
 ۲. توزیع ۱۵۸,۶۹۳,۸۴۷ میلیون ریال از این ارزش میان ذینفعان، تعهد شرکت به مسئولیت های اقتصادی و اجتماعی را نشان می دهد.
 ۳. باقی ماندن ۱۸,۳۲۳,۶۵۲ میلیون ریال ارزش اقتصادی برای سرمایه گذاری های آتی، پتانسیل بالای شرکت را برای توسعه و رشد آینده تأیید می کند.
- شرکت جهان فولاد سیرجان با این عملکرد، جایگاه خود را به عنوان یکی از بازیگران کلیدی در صنعت فولاد و زنجیره تأمین اقتصادی کشور تثبیت کرده است.



زنجیره تامین



شرکت جهان فولاد سیرجان در راستای تحقق اهداف تولیدی و عملیاتی خود، زنجیره تأمین را در چهار حوزه اصلی طراحی و مدیریت می‌کند. زنجیره تأمین شرکت جهان فولاد سیرجان با هدف تحقق بهره‌وری، توسعه پایدار، و تأمین اقتصادی در چهار حوزه فوق طراحی شده است. این زنجیره با رویکردی مسئولانه، علاوه بر ارتقای کیفیت محصولات و خدمات، اثرات مثبت اجتماعی و زیست محیطی نیز به همراه دارد.

خرید خدمات و امور
پیمانکاری

مدیریت تأمین خدمات تخصصی و پروژه‌های پیمانکاری برای افزایش بهره‌وری.

خرید تجهیزات و
قطعات یدکی

تأمین تجهیزات و قطعات یدکی به منظور نگهداری و ارتقای ماشین‌آلات و تجهیزات سازمان.



خرید عمومی و مصرفی

تهیه کالاهای عمومی و مصرفی برای رفع نیازهای روزمره سازمان و کارکنان.



خرید مواد اولیه و انرژی

تأمین مواد اولیه حیاتی و انرژی با کیفیت برای پشتیبانی از فرآیندهای تولید.

شبکه تأمین‌کنندگان شرکت شامل ۱۸۶۸ تأمین‌کننده است که ۱۲ درصد آن‌ها در استان کرمان فعالیت دارند و مابقی از سایر استان‌های ایران تأمین می‌شوند. این تنوع جغرافیایی، علاوه بر تأمین پایدار نیازهای سازمان، به تقویت اقتصاد مناطق مختلف کمک می‌کند.





مدیریت و نظارت بر زنجیره تأمین

شرکت جهان فولاد سیرجان با نظارت دقیق بر زنجیره تأمین، عملکرد تأمین کنندگان را به صورت منظم ارزیابی می‌کند. هدف این نظارت، رعایت استانداردهای اجتماعی و زیست محیطی، حفظ کیفیت محصولات و خدمات، و ارتقای مسئولیت پذیری اجتماعی در تمامی مراحل تأمین است. در زیر اثرات اجتماعی و زیست محیطی زنجیره تأمین شرکت جهان فولاد سیرجان به تفصیل آمده است.

۱. اثرات اجتماعی

- ایجاد فرصت‌های شغلی در سطح ملی و محلی.
- حمایت از کسب و کارهای محلی، به ویژه در استان کرمان.
- بهبود شرایط زندگی کارکنان زنجیره تأمین از طریق رعایت استانداردهای اجتماعی.



۲. اثرات زیست محیطی

- کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای از طریق تأمین محلی.
- کاهش پسماندهای مضر با انتخاب تأمین کنندگانی که اصول زیست محیطی را رعایت می‌کنند.
- حفاظت از منابع طبیعی با همکاری تأمین کنندگان پایدار.





نسبت هزینه‌های صرف‌شده برای تأمین‌کنندگان محلی

در تعریف شرکت جهان فولاد سیرجان، تأمین‌کنندگان محلی به شرکت‌ها، پیمانکاران و افرادی اطلاق می‌شود که فعالیت اقتصادی آن‌ها در استان کرمان متمرکز است. مکان‌های عملیاتی مهم شرکت جهان فولاد سیرجان شامل تمامی سایت‌های تولیدی، پروژه‌های توسعه‌ای و زیرساختی مستقر در شهرستان سیرجان و استان کرمان است که فعالیت‌های کلیدی شرکت در آن‌ها انجام می‌شود. شرکت جهان فولاد سیرجان با تمرکز بر تقویت اقتصاد محلی و بهبود کارایی زنجیره تأمین، حدود ۷۰ درصد از بودجه تأمین خود را به تأمین‌کنندگانی که در استان کرمان فعالیت می‌کنند، اختصاص داده است. این استراتژی به دلایل زیر به عنوان یک رویکرد کلیدی در مدیریت زنجیره تأمین شرکت اتخاذ شده است:

۱. کاهش هزینه‌ها و افزایش بهره‌وری

اولویت‌دهی به تأمین‌کنندگان محلی باعث کاهش هزینه‌های حمل‌ونقل، تسریع فرآیندهای تأمین و ارتقای بهره‌وری عملیاتی می‌شود.

۲. توسعه اقتصادی محلی

اختصاص ۷۰ درصد از بودجه به تأمین‌کنندگان محلی، موجب رونق کسب‌وکارهای کوچک و متوسط در استان کرمان و ایجاد فرصت‌های شغلی می‌شود.

۳. کاهش ردپای کربن

تأمین کالا و خدمات از تأمین‌کنندگان محلی به کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای مرتبط با حمل‌ونقل کمک می‌کند.

۴. تقویت مسئولیت اجتماعی

حمایت از تأمین‌کنندگان محلی، نشان‌دهنده تعهد شرکت به مسئولیت اجتماعی و توسعه پایدار در منطقه است.

اولویت‌بندی تأمین‌کنندگان محلی در سیاست‌های تأمین شرکت جهان فولاد سیرجان، علاوه بر اثرات مثبت اقتصادی، اجتماعی و زیست‌محیطی، به عنوان یک استراتژی پایدار در راستای تقویت زنجیره تأمین و تحقق اهداف بلندمدت شرکت عمل می‌کند.

بخش هفتم

اجتماع و مسئولیت اجتماعی الویت بنیادین جهان فولاد





در راستای تعهد به توسعه پایدار و ایفای نقش مسئولانه در قبال جامعه و مسئولیت اجتماعی، شرکت جهان فولاد سیرجان اصول و ارزش‌های بنیادین خود را با اولویت توجه به ذینفعان، تأثیرات اجتماعی، و مسئولیت‌پذیری شکل داده است. این بخش به تبیین روش‌های تعامل با ذینفعان و موضوعات مهم مرتبط با آن‌ها می‌پردازد و همچنین مسئولیت‌های اجتماعی شرکت، پروژه‌های آموزشی و اقدامات فرهنگی در راستای ایجاد توازن میان کار و زندگی کارکنان را پوشش می‌دهد.

علاوه بر این، تعامل با جامعه محلی، ارزیابی تأثیرات اجتماعی، و برنامه‌های توسعه‌ای از دیگر محورهای این بخش هستند که تعهد شرکت به ارتقای رفاه جامعه و کاهش اثرات منفی اجتماعی در زنجیره تأمین را نمایان می‌کنند. ارزیابی تأمین‌کنندگان جدید بر اساس معیارهای اجتماعی و ارائه اطلاعات شفاف درباره محصولات و خدمات نیز از جمله اقدامات کلیدی شرکت در راستای رعایت اصول شفافیت و مسئولیت‌پذیری اجتماعی محسوب می‌شود.



شرکت جهان فولاد سیرجان به عنوان یکی از شرکت‌های پیشرو در صنعت فولاد، فرآیندی جامع و شفاف برای شناسایی و انتخاب ذینفعان خود دارد. این فرآیند بر مبنای اصول مسئولیت‌پذیری اجتماعی، رعایت قوانین، و ایجاد تعاملات پایدار با گروه‌های مختلفی از ذینفعان طراحی شده است.

تعریف گروه‌های ذینفع

ذینفعان جهان فولاد سیرجان به سه دسته اصلی تقسیم می‌شوند:

۱. ذینفعان داخلی

- سهامداران: نقشی کلیدی در تأمین منابع مالی و نظارت بر عملکرد شرکت دارند.
- کارکنان: به عنوان محور اصلی فعالیت‌های عملیاتی و استراتژیک شرکت.

۲. ذینفعان خارجی

- مشتریان: از جمله مشتریان داخلی و خارجی که به دنبال محصولات باکیفیت و خدمات به موقع هستند.
- تأمین‌کنندگان: شامل تأمین‌کنندگان خدمات و کالا که نقش مهمی در زنجیره تأمین شرکت ایفا می‌کنند.

۳. سازمان‌ها و نهادها

- نهادهای دولتی و نظارتی مانند وزارت صنعت، معدن و تجارت (صمت)، سازمان حفاظت محیط زیست، و شرکت‌های خدماتی نظیر شرکت گاز، برق و آب منطقه‌ای.
- سازمان‌های مردم‌نهاد (NGOها) و جامعه محلی به عنوان ذینفعانی که تحت تأثیر فعالیت‌های شرکت قرار می‌گیرند.

شناسایی و انتخاب ذینفعان





تعیین گروه‌هایی که باید با آن‌ها تعامل داشته باشد

جهان فولاد سیرجان بر اساس اهداف استراتژیک و مسئولیت‌های اجتماعی خود، تعامل با ذینفعان را به چند حوزه کلیدی تقسیم کرده است:



مدیریت و ارتباط مناسب

- مشتریان داخلی و خارجی: با هدف تأمین رضایت و ایجاد روابط پایدار.
- کارکنان: ارتقای بهره‌وری و تضمین رفاه کاری.
- سهامداران: ارائه گزارش‌های شفاف و ایجاد ارزش افزوده پایدار.



کنترل و رعایت قوانین

- سازمان‌های نظارتی: اطمینان از رعایت استانداردها و مقررات زیست‌محیطی و ایمنی.
- شرکت‌های خدماتی: تعامل با شرکت گاز، برق و آب منطقه‌ای برای بهینه‌سازی منابع انرژی و آب.



اطلاع‌رسانی و همکاری

- سازمان‌های دولتی: از جمله سازمان امور مالیاتی و سازمان تأمین اجتماعی برای شفافیت و همکاری اداری.
- جامعه محلی: اطلاع‌رسانی در خصوص پروژه‌های زیست‌محیطی و اقدامات مسئولیت اجتماعی.



پایش و مسئولیت‌پذیری

- کارکنان پیمانکار: نظارت بر شرایط کاری و رعایت استانداردهای ایمنی.
- سازمان‌های مردم‌نهاد: همکاری در زمینه طرح‌های زیست‌محیطی و اجتماعی.



نوع تعامل	گروه ذینفع
نظارت بر عملکرد، ارائه گزارش های شفاف	سهامداران
تأمین محصولات با کیفیت، اطلاع رسانی در مورد شرایط زیست محیطی محصولات	مشتریان
تضمین حقوق و مزایا، ایجاد محیط کاری ایمن	کارکنان
ایجاد روابط پایدار، تأمین مواد اولیه و خدمات	تأمین کنندگان
اجرای پروژه های زیست محیطی و رعایت مقررات	سازمان محیط زیست و NGO ها
تضمین انطباق با قوانین و استانداردها	نهاد های نظارتی
کاهش آلاینده ها، اطلاع رسانی شفاف، امور فرهنگی، کمک به نیازمندان و ازدواج	جامعه محلی
بهینه سازی منابع انرژی و آب، رعایت الزامات قانونی	وزارتخانه ها و شرکت های خدماتی

جدول خلاصه شناسایی ذینفعان

این ساختار به طور دقیق تعهد جهان فولاد سیرجان به توسعه پایدار و تعامل مثبت با تمامی ذینفعان را بازتاب می دهد.

شرکت جهان فولاد سیرجان با درک اهمیت ارتباط موثر و مستمر با ذینفعان، مجموعه‌ای از روش‌های متنوع را برای تعامل با گروه‌های مختلف طراحی و اجرا کرده است. این تعاملات نه تنها برای پاسخگویی به نیازها و انتظارات ذینفعان، بلکه به عنوان بخشی جدایی ناپذیر از استراتژی‌های پایداری و فرآیندهای گزارش دهی شرکت انجام می‌شود. در ادامه شیوه‌های متفاوت به کار گرفته شده در جهان فولاد برای تعامل با ذینفعان آورده شده است:

۱. نظرسنجی‌ها

نظرسنجی یکی از ابزارهای کلیدی شرکت برای شنیدن صدای ذینفعان است. جهان فولاد سیرجان از نظرسنجی‌ها برای دریافت بازخورد از گروه‌های متنوعی مانند:

- **کارکنان:** ارزیابی رضایت شغلی، نیازهای آموزشی، و نظرات درباره محیط کار.
- **تامین کنندگان:** بررسی کیفیت همکاری و الزامات زنجیره تأمین.
- **مراکز آموزشی:** شناسایی نیازهای مهارتی و برنامه‌های آموزشی مرتبط.
- **سازمان محیط زیست:** ارزیابی اثرات زیست محیطی فعالیت‌های شرکت و نظرات درباره پروژه‌های بهبود.
- **جامعه محلی:** جمع‌آوری دیدگاه‌ها درباره تأثیرات اجتماعی و محیطی شرکت بر مناطق اطراف.

روش‌های تعامل با ذینفعان



۲. دعوت به جلسات و برگزاری نشست‌های هم‌اندیشی

جلسات حضوری، ابزاری قدرتمند برای درک عمیق‌تر نیازها و انتظارات ذینفعان است. جهان فولاد سیرجان به طور منظم جلسات هم‌اندیشی با:

- **کارکنان و مدیران داخلی:** برای تبادل نظر درباره سیاست‌ها و اهداف استراتژیک.
- **سهامداران:** ارائه گزارش‌های عملکرد و شنیدن پیشنهادات درباره توسعه کسب‌وکار.
- **جامعه محلی:** برای همفکری درباره پروژه‌های مسئولیت اجتماعی.

روش‌های تعامل با ذینفعان



۳. ارتباطات کتبی با نهادهای قانونی و بازدیدهای دوره‌ای

شرکت از طریق گزارش‌های رسمی، نامه‌ها و بازدیدهای دوره‌ای، تعامل موثری با نهادهای قانونی و سازمان‌های نظارتی برقرار می‌کند. این اقدامات شامل:

- ارسال گزارش‌های الزامی به نهادهایی نظیر وزارت صنعت، معدن و تجارت (صمت) و سازمان محیط زیست.
- بازدیدهای منظم نهادهای نظارتی از کارخانه: اطمینان از رعایت استانداردهای زیست‌محیطی و ایمنی.



۴. گزارش دهی منظم

جهان فولاد سیرجان از فرآیندهای گزارش دهی به عنوان ابزاری برای شفاف سازی عملکرد و تعامل با ذینفعان استفاده می کند. این گزارش ها شامل:

• **گزارش های خوداظهاری:** مستندسازی اقدامات زیست محیطی، اجتماعی و اقتصادی شرکت.

• **گزارش دهی به نهادهای دولتی:** ارائه اطلاعات عملکردی و رعایت الزامات قانونی.



روش های تعامل با ذینفعان



تعاملات ویژه برای گزارش دهی



فرآیند تعاملات شرکت برای تهیه گزارش های پایداری، مستلزم شناسایی دقیق دغدغه ها و نیازهای ذینفعان است. این تعاملات به صورت ویژه شامل:

- جلسات هم اندیشی با کارکنان و سهامداران برای شناسایی مسائل کلیدی.
- مشورت با سازمان محیط زیست و جامعه محلی درباره اثرات زیست محیطی.
- نظرسنجی های هدفمند برای جمع آوری داده های مرتبط با موضوعات پایداری.

جدول روش های تعامل با ذینفعان



روش تعامل	گروه های ذینفع	هدف تعامل
۱ نظرسنجی ها	کارکنان، تأمین کنندگان، مراکز آموزشی سازمان محیط زیست، جامعه محلی	جمع آوری بازخورد، شناسایی نیازها و انتظارات.
۲ جلسات هم اندیشی	کارکنان، سهامداران، جامعه محلی	تبادل نظر، اطلاع رسانی درباره برنامه ها، و جلب حمایت.
۳ ارتباطات کتبی و بازدیدها	نهاد های قانونی و نظارتی	تضمین رعایت قوانین و استانداردها، شفاف سازی اقدامات.
۴ گزارش دهی منظم	نهاد های دولتی، سازمان های نظارتی	ارائه عملکرد شفاف، تقویت مسئولیت پذیری.

این روش ها در کنار هم، تصویری جامع از تعهد جهان فولاد سبستان به تعامل موثر با ذینفعان را ارائه می دهند.



شرکت جهان فولاد سیرجان با گروه‌های متنوعی از ذینفعان در تعامل است که هر یک از آن‌ها انتظارات، نیازها و موضوعات خاص خود را دارند. این تعاملات بخشی از تعهد شرکت به پایداری و شفافیت است. در زیر فهرستی از گروه‌های ذینفع همراه با مهم‌ترین دغدغه‌ها و موضوعات مرتبط آورده شده است:

۱. سهامداران

سودآوری پایدار، کاهش قیمت تمام‌شده، شفافیت در گزارش‌دهی مالی، و قیمت‌گذاری منصفانه از جمله موضوعات مهم برای سهامداران هستند.

۲. مشتریان

ارائه محصولات با کیفیت بالا، تحویل به موقع، و اطلاع‌رسانی درباره تأثیرات زیست‌محیطی محصولات از انتظارات اصلی مشتریان است.

۳. شرکت‌های صدور گواهینامه و مشاور

انطباق با الزامات استانداردهای ملی و بین‌المللی از موضوعات کلیدی در این حوزه است.

۴. کارکنان

حقوق و مزایای عادلانه، محیط کاری ایمن و سالم، معاینات دوره‌ای و بدو استخدام، و توزیع وسایل حفاظت فردی از مسائل مهم برای کارکنان هستند.

۵. سازمان استاندارد

تولید محصولات مطابق با استانداردهای داخلی و خارجی از اهداف کلیدی شرکت است.

۶. اداره مالیات

پرداخت به موقع مالیات به عنوان یک مسئولیت مهم مالی مورد توجه قرار دارد.

۷. شبکه بهداشت

اجرای معاینات دوره‌ای کارکنان، رعایت پروتکل‌های بهداشتی، و کنترل عوامل زیان‌آور محیط کار از الزامات اساسی است.

۸. اداره کار

اجرای دوره‌های آموزشی ایمنی کار، کاهش عوامل زیان‌آور، و گزارش‌دهی به موقع حوادث از موضوعات کلیدی برای این اداره هستند.

ذینفعان و موضوعات دارای اهمیت



۹. سازمان حفاظت محیط زیست

مدیریت صحیح پسماند، کنترل آلاینده‌ها و پساب، و رعایت دستورالعمل‌های زیست‌محیطی از اولویت‌های مهم هستند.

۱۰. پیمانکاران

ایجاد بستری مناسب برای انجام کار از انتظارات اساسی پیمانکاران است.

۱۱. تأمین اجتماعی

بیمه کارکنان، گزارش‌دهی دقیق حوادث کاری، و هماهنگی برای بازگشت به کار پرسنل پس از استراحت پزشکی از مسئولیت‌های مهم شرکت هستند.

۱۲. مهمانان و بازدیدکنندگان

ایجاد محیطی ایمن و مناسب برای بازدید از موضوعات کلیدی است.

۱۳. همسایگان و جامعه محلی

جلوگیری از آلودگی محیط، ایجاد معیشت پایدار، و توسعه اجتماعی و اقتصادی از مسئولیت‌های اجتماعی شرکت است.

۱۴. اداره برق

استفاده بهینه از انرژی الکتریکی از الزامات شرکت است.

۱۵. اداره گاز

بهره‌برداری بهینه از انرژی گاز از موضوعات اساسی در مدیریت منابع است.

۱۶. وزارت صنعت، معدن و تجارت (صمت):

ارائه گزارش‌ها و اطلاعات درخواستی وزارتخانه از جمله تعهدات شرکت است.

ذینفعان و موضوعات دارای اهمیت



گروه ذینفع موضوعات مهم	
۱ سهامداران	سودآوری پایدار، قیمت تمام شده پایین، شفافیت مالی
۲ مشتریان	تحويل به موقع، کیفیت بالا، اطلاع رسانی درباره تأثیرات زیست محیطی
۳ شرکت های گواهی نامه و مشاور	انطباق با استانداردهای ملی و بین المللی
۴ کارکنان	حقوق عادلانه، محیط کاری ایمن، معاینات دوره ای، توزیع وسایل حفاظت فردی
۵ سازمان استاندارد	رعایت استانداردهای داخلی و خارجی
۶ اداره مالیات	پرداخت به موقع
۷ شبکه بهداشت	معاینات دوره ای، اندازه گیری عوامل زیان آور، اجرای پروتکل های بهداشتی
۸ اداره کار	کاهش عوامل زیان آور، آموزش ایمنی کار، گزارش دهی حوادث
۹ سازمان حفاظت محیط زیست	مدیریت پسماند، کنترل آلاینده ها، رعایت دستورالعمل های زیست محیطی
۱۰ پیمانکاران	بسترسازی مناسب برای کار
۱۱ تأمین اجتماعی	بیمه کارکنان، گزارش دهی حوادث، هماهنگی برای بازگشت به کار
۱۲ مهمانان و بازدیدکنندگان	ایجاد محیط ایمن و مناسب
۱۳ همسایگان و جامعه محلی	جلوگیری از آلاینده گی - توسعه اقتصادی و اجتماعی پایدار
۱۴ اداره برق	استفاده بهینه از انرژی الکتریکی
۱۵ اداره گاز	استفاده بهینه از انرژی گاز
۱۶ اداره صمت	گزارش دهی و ارائه اطلاعات درخواستی

جدول گروه های ذینفع و موضوعات مهم



مسئولیت پذیری در قبال جامعه



شرکت جهان فولاد سیرجان در راستای ارتقاء مسئولیت های اجتماعی خود و رعایت استانداردهای جهانی، از استاندارد ISO 26000 به عنوان راهنمای اصلی در حوزه مسئولیت اجتماعی پیروی می کند. این استاندارد شامل هفت بخش اساسی است که شرکت به طور جدی در فرآیندهای خود آن ها را رعایت می کند:



مسئولیت پذیری در قبال جامعه



علاوه بر استاندارد ISO 26000، شرکت از استاندارد ملی خیرهمگانی نیز به عنوان راهنمای دیگری در زمینه مسئولیت اجتماعی استفاده می‌کند. در سال ۱۴۰۳، شرکت سند پایداری خود را بر اساس اصول گزارش دهی GRI و EESG تدوین کرده است که در آن به تمامی استانداردهای ملی و بین‌المللی مرتبط اشاره شده است.

موضوع	شرح
 حاکمیت سازمانی	مدیریت شفاف، مسئولانه و کارآمد، با نظارت و پاسخگویی مناسب در تمامی فعالیت‌های سازمان.
 حقوق بشر	رعایت حقوق بشر در تمامی فرآیندها و تضمین احترام به حقوق کارکنان و سایر ذینفعان.
 عملکرد کار و روابط کاری	احترام به حقوق کارگران، ارتقاء شرایط کاری و فراهم آوردن فرصت‌های برابر برای تمامی کارکنان.
 محیط زیست	کاهش آثار منفی بر محیط زیست، استفاده بهینه از منابع طبیعی و مدیریت پسماندها.
 حفظ مصرف‌کنندگان و مسئولیت‌های مرتبط با محصول	تولید محصولات ایمن و باکیفیت، توجه به منافع مصرف‌کنندگان و ارائه محصولات مفید و باکیفیت.
 مسئولیت اجتماعی	ارتقاء رفتارهای تجاری منصفانه، شفاف و مبارزه با فساد و تقلب، پایبندی به رعایت قوانین و اخلاق تجاری.
 مشارکت در توسعه جامعه	مشارکت فعال در پروژه‌های اجتماعی و کمک به رفاه و پیشرفت جامعه.



شرکت جهان فولاد سیرجان با هدف ایجاد توازن میان کار و زندگی کارکنان، اقدام به برگزاری برنامه‌های فرهنگی و ورزشی متنوع می‌کند. از جمله این فعالیت‌ها می‌توان به برگزاری همایش پیاده‌روی خانوادگی و ورزش صبحگاهی در گهرپارک سیرجان با تأمین سرویس ایاب و ذهاب، مسابقات طناب‌کشی و دو و میدانی به مناسبت روز تربیت بدنی و هفته پدافند غیرعامل در محل شرکت، و جشن عیدانه میلاد رسول اکرم (ص) و امام جعفر صادق (ع) با حضور هنرمندان اشاره کرد. این اقدامات در راستای تقویت روحیه جمعی و ارتقای کیفیت زندگی کارکنان انجام می‌شود.

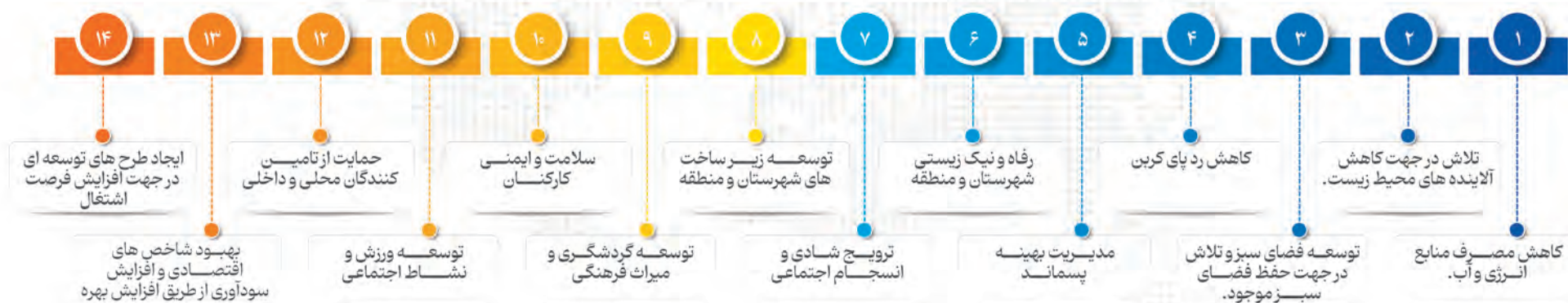
همچنین جهان فولاد سیرجان با تعهد به مسئولیت‌های اجتماعی و تقویت پیوند با جامعه، اقدامات متنوعی را در حوزه‌های فرهنگی، اجتماعی، و محیط زیستی اجرا کرده است. این اقدامات شامل برگزاری همایش‌های آموزشی مانند "تغذیه سالم" برای خانواده کارکنان، چاپ پنج کتاب تخصصی در زمینه ایمنی و بهداشت در صنعت فولادسازی و اجرای طرح‌های مداوم نظیر درختکاری سالیانه و اهدای خون ماهیانه است. همچنین، شرکت با مشارکت در بازسازی عتبات عالیات، کمک به حوادث طبیعی، تهیه تجهیزات برای افراد نیازمند، و حمایت از پروژه‌های عام‌المنفعه نظیر ساخت بیمارستان امام رضا (ع) و کلینیک تخصصی حضرت معصومه (س) گام‌های مؤثری در ارتقای رفاه عمومی برداشته است.

از دیگر فعالیت‌های اجتماعی می‌توان به برگزاری نمایشگاه‌های صنایع دستی، مشارکت در بهینه‌سازی معابر شهری، حمایت از فعالیت‌های فرهنگی و مذهبی مانند مراسم انس با قرآن و تشییع شهید گمنام، و حضور کارکنان در مسابقات ورزشی استانی و بین‌المللی اشاره کرد. جهان فولاد با عضویت فعال در انجمن‌های تخصصی صنعت فولاد، حمایت از رویدادهای کارآفرینی و تجهیز کتابخانه‌های محلی، تعهد خود به توسعه پایدار جامعه و ارتقای کیفیت زندگی افراد را به خوبی نشان داده است.

پروژه‌های مسئولیت اجتماعی برای کارکنان جهت ایجاد توازن میان کار و زندگی



سیاست های مسئولیت های اجتماعی شرکت جهان فولاد سیرجان



واحد آموزش شرکت جهان فولاد سیرجان در سال ۱۴۰۲ با هدف ارتقاء سطح دانش، مهارت و نگرش کارکنان و همچنین توسعه شایستگی‌های حرفه‌ای آنان، اقدامات متعددی را در حوزه آموزش و توسعه منابع انسانی انجام داده است. اقدامات انجام شده در حوزه آموزش در سال ۱۴۰۲ به شرح زیر است. واحد آموزش شرکت جهان فولاد سیرجان در سال ۱۴۰۲ با اجرای برنامه‌های متنوع آموزشی و توسعه‌ای، گام‌های موثری در جهت ارتقاء سطح شایستگی‌های کارکنان و توسعه پایدار سازمان برداشته است. این اقدامات نه تنها به بهبود عملکرد فردی و سازمانی کمک کرده‌اند، بلکه در راستای مسئولیت‌های اجتماعی شرکت نیز نقش بسزایی ایفا کرده‌اند.

۱. برگزاری دوره‌های آموزشی کوتاه مدت و بلند مدت

. در سال ۱۴۰۲، مجموعاً ۳۸,۸۲۴ نفر ساعت دوره آموزشی برگزار شد.

. دوره‌های آموزشی در سه دسته اصلی تقسیم‌بندی شدند:

اقدامات آموزشی شرکت جهان فولاد سیرجان



۲. برگزاری دوره‌های MBA و مدرسه تکمیلی مدیریت

. همکاری با دانشگاه تهران برای برگزاری دوره‌های MBA ویژه مدیران و روسای شرکت.
. برگزاری دوره‌های مدرسه تکمیلی مدیریت با همکاری موسسه مشاوره مدیریتی آریانا برای سطوح ارشد و میانی سازمان.

۳. طرح تعالی ویژه سرپرستان

. برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه سرپرستان با محوریت هوش هیجانی و سایر مهارت‌های مدیریتی.

۴. ایجاد باشگاه کتاب

. راه‌اندازی باشگاه کتاب با هدف توسعه فردی و تغییر نگرش کارکنان از طریق مطالعه کتاب‌های منتخب.
. تهیه پادکست‌های صوتی، طرح‌های گرافیکی و برگزاری مسابقات کتاب‌خوانی.

۵. ایجاد برنامه‌های آموزش مجازی

. تهیه کلیپ‌های آموزشی کوتاه به صورت موشن گرافیک و بارگذاری آن‌ها در فضای مجازی.

۶. راه‌اندازی باشگاه مدرسان داخلی

. شناسایی و آموزش مدرسان داخلی برای تسهیم دانش و افزایش نرخ انتقال دانش در سازمان.
. جبران خدمت مدرسین به صورت پرداخت ریالی.

۷. پیاده‌سازی استاندارد ISO 10015-2019

. نهادینه‌سازی فرآیندهای سیستماتیک در حوزه آموزش با هدف ارائه خدمات آموزشی با کیفیت.

اقدامات آموزشی شرکت
جهان فولاد سیرجان



رضایت‌مندی شرکت‌کنندگان از دوره‌های آموزشی



ارزیابی عملکرد آموزشی



۱. همکاری با دانشگاه‌ها و موسسات آموزش عالی

. پذیرش ۴۹ نفر کارآموز از دانشگاه‌های مختلف در رشته‌های متنوع.

. ارائه خدمات طب کار رایگان به کارآموزان در بدو ورود.

۲. اجاره و نوسازی ساختمان آموزشی در دانشگاه پیام نور سیرجان

. ایجاد محیطی مناسب و دور از استرس‌های کاری برای برگزاری دوره‌های آموزشی.

اقدامات انجام شده در راستای مسئولیت اجتماعی



شرکت جهان فولاد سیرجان با هدف تعامل سازنده با جامعه محلی و تأثیر مثبت بر توسعه پایدار، مجموعه‌ای از برنامه‌ها و پروژه‌های متنوع را با مشارکت نهادهای محلی و ذینفعان اجرا کرده است. این فعالیت‌ها شامل ارزیابی تأثیرات اجتماعی و زیست‌محیطی و همچنین اجرای برنامه‌های توسعه‌ای است که به نیازهای جامعه پاسخ می‌دهند.

نمونه‌ای از فعالیت‌ها

۱. تهیه جهیزیه برای افراد تحت پوشش کمیته امداد

- اهداف و نتایج مثبت:

- تسهیل در تشکیل خانواده و افزایش جمعیت
- رفع نیازهای اقتصادی خانواده‌های تحت پوشش
- ایجاد آرامش و سکون در زندگی خانوادگی
- شکوفایی عواطف و احساسات انسانی
- کمک به تامین نیازهای اساسی زندگی و کاهش انحرافات اخلاقی
- ارتقای کیفیت زندگی و ایجاد امید در جامعه

۲. بهسازی معابر شهرستان سیرجان

- اهداف و نتایج مثبت:

- افزایش ایمنی شهروندان
- تسهیل در تردد و کاهش مشکلات عبور و مرور
- بهبود محیط کسب و کار و کاهش هزینه‌های نگهداری
- ارتقای کیفیت و زیبایی شهر
- بهبود سطح زندگی و رضایت جامعه محلی

فعالیت‌ها با مشارکت
جامعه محلی، ارزیابی
تأثیرات و برنامه‌های
توسعه‌ای



۳. تامین اکسیژن بیمارستان ثامن الحجج (ع) سیرجان

- اهداف و نتایج مثبت:

- . کاهش هزینه های بیمارستانی
- . رفع کمبود اکسیژن برای بیماران
- . حمایت از بخش های مراقبت ویژه و ارتقای امکانات بیمارستان
- . افزایش سطح خدمات درمانی و بهبود شرایط بهداشتی منطقه

- تاثیرات کلی

این فعالیت ها بر اساس ارزیابی نیازهای جامعه و با مشارکت گروه های محلی طراحی و اجرا شده اند. اهداف اصلی این برنامه ها شامل بهبود کیفیت زندگی، تقویت زیرساخت ها، و پاسخ گویی به نیازهای اجتماعی و زیست محیطی منطقه است. شرکت جهان فولاد سیرجان متعهد است با برنامه ریزی و اجرای پروژه های توسعه ای، سهم خود را در رشد پایدار جامعه ایفا کند.

**فعالیت ها با مشارکت
جامعه محلی، ارزیابی
تأثیرات و برنامه های
توسعه ای**



۹

ارزیابی تأمین کنندگان جدید بر اساس معیارهای اجتماعی

در شرکت جهان فولاد سیرجان، تمامی تأمین کنندگان جدید پیش از ورود به زنجیره تأمین، بر اساس مجموعه‌ای از معیارهای اجتماعی مورد بررسی و ارزیابی قرار می‌گیرند. این معیارها شامل رعایت حقوق انسانی، پایبندی به اصول اخلاقی، و تلاش برای کاهش اثرات زیست محیطی در فرآیندهای تأمین است.

حدود ۱۲ درصد از تأمین کنندگان ما در استان کرمان مستقر هستند. با اولویت‌دهی به تأمین کنندگان محلی، شرکت نه تنها به تقویت اقتصاد منطقه‌ای و ایجاد فرصت‌های شغلی در این استان کمک می‌کند، بلکه به بهبود سطح رفاه اجتماعی نیز متعهد است.

این رویکرد بخشی از تعهد ما به توسعه پایدار و مسئولیت اجتماعی است و بیانگر عزم شرکت برای ایجاد زنجیره تأمین مسئولانه و اخلاق‌مدار می‌باشد.

در شرکت جهان فولاد سیرجان، تمام تأمین کنندگان مورد بررسی و ارزیابی دقیق قرار می‌گیرند تا تأثیرات اجتماعی فعالیت‌های آن‌ها، از جمله رعایت حقوق انسانی، ارتقاء شرایط کاری و حمایت از جوامع محلی، مشخص شود. این اقدامات نشان‌دهنده تعهد شرکت به ایجاد زنجیره تأمینی است که علاوه بر کارآمدی، نقش مؤثری در بهبود زندگی مردم و توسعه پایدار داشته باشد.

تعداد تأمین کنندگانی با تأثیرات منفی اجتماعی واقعی یا بالقوه

در جریان ارزیابی‌های انجام‌شده، هیچ تأمین کننده‌ای با تأثیرات منفی اجتماعی واقعی یا بالقوه شناسایی نشده است. تمامی تأمین کنندگان شرکت جهان فولاد سیرجان ملزم به رعایت اصول اخلاقی، استانداردهای اجتماعی و قوانین زیست محیطی هستند.

اقدامات اصلاحی و وضعیت همکاری با تأمین کنندگان

با توجه به عدم شناسایی تأمین کنندگان با تأثیرات منفی اجتماعی، هیچ نیازی به اقدامات اصلاحی یا قطع همکاری وجود نداشته است. این نتیجه حاصل رویکرد پیشگیرانه و نظارت دقیق شرکت بر عملکرد تأمین کنندگان است.

شرکت جهان فولاد سیرجان با نظارت دقیق بر زنجیره تأمین خود، زنجیره‌ای مسئولیت‌پذیر و همسو با اهداف اجتماعی و زیست محیطی ایجاد کرده است. تعهد به ارزش‌های اخلاقی و توسعه پایدار، اصلی‌ترین محرک ما در ساختن آینده‌ای بهتر برای جامعه و محیط زیست است.

۱۰

تأثیرات منفی اجتماعی در زنجیره تأمین و اقدامات انجام‌شده



شرکت جهان فولاد سیرجان در راستای ارائه اطلاعات دقیق و شفاف در خصوص محصولات و خدمات خود، موارد زیر را طبق رویه‌های داخلی خود برای اطلاعات و برچسب‌گذاری محصولات و خدمات ارائه می‌دهد:

۱. منبع اجزای محصول یا خدمت

شرکت بورس کالا به عنوان ارائه‌دهنده خدمات، اطلاعات مربوط به نام کالا، آنالیز شیمیایی و فیزیکی، سایز و وزن محصولات شرکت جهان فولاد را فراهم می‌آورد.

۲. محتوا و تأثیرات محیطی یا اجتماعی

اطلاعات ارائه‌شده توسط شرکت بورس کالا شامل آنالیز شیمیایی و فیزیکی محصولات است که می‌تواند به درک محتوا و تأثیرات محیطی و اجتماعی محصولات کمک کند.

۳. استفاده ایمن از محصول یا خدمت

اطلاعات مربوط به سایز و وزن محصولات که برای استفاده صحیح و ایمن در نظر گرفته می‌شود، در اختیار مشتریان قرار می‌گیرد.

۴. دفع محصول و تأثیرات محیطی یا اجتماعی

شرکت بورس کالا محل تحویل و بارگیری محصولات را مشخص می‌کند که به فرآیندهای دفع و حمل و نقل مرتبط با کاهش تأثیرات محیطی کمک می‌کند.

۵. سایر

مقادیر قرارداد که در فرآیند خرید و فروش محصولات شامل می‌شود، به شفافیت در روابط تجاری و احترام به استانداردها و الزامات محیط زیستی کمک می‌کند.

درصد دسته‌های محصولات یا خدمات مهم که تحت پوشش این فرآیندها قرار دارند و ارزیابی شده‌اند.

تمامی محصولات اصلی شرکت جهان فولاد سیرجان که از طریق بورس کالا عرضه می‌شوند، بر اساس رویه‌های مربوطه برای برچسب‌گذاری و اطلاعات محصول ارزیابی شده‌اند.

**الزامات اطلاعات
محصولات و خدمات
و برچسب‌گذاری**

۱۱

بخش هشتم

توسعه متوازن با حفظ محیط زیست، اصل اساسی جهان فولاد





شرکت جهان فولاد سیرجان با رویکردی پایدار و متعهد به حفظ محیط زیست، در تمامی فعالیت‌های خود بر کاهش مصرف منابع، بهینه‌سازی انرژی، و مدیریت تأثیرات زیست محیطی تأکید دارد. این بخش به بررسی اقدامات انجام شده در حوزه مصرف و کاهش انرژی، مدیریت منابع آبی، و حفاظت از تنوع زیستی اختصاص دارد. همچنین، ارزیابی و کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای، مدیریت ضایعات تولیدشده، و رعایت قوانین زیست محیطی از جمله اولویتهای اصلی شرکت در راستای توسعه‌ای متوازن و مسئولانه است.

هدف از این کد محاسبه اطلاعات مربوط مصرف انرژی درون سازمان جهان فولاد سیرجان است. این اطلاعات مربوط به مصرف انرژی‌های فسیلی، برق، گاز طبیعی، گازوئیل، هوای فشرده، و آب برای خنک‌سازی و دیگر اشکال انرژی مصرفی است. همچنین بخشی از مصرف انرژی سازمان از منابع تجدیدپذیر به صورت خرید برق سبز تامین شده است. کلیه محاسبات مطابق با استاندارد ملی ایران (ISIRI 9653) و ISO 50001 انجام شده است.

. توضیحات ضروری: در این گزارش مصرف انرژی برق و مصرف گاز سازمان مورد محاسبه قرار گرفته است. در سایر موارد مصرف انرژی نظیر هوای فشرده، آب جهت خنک‌سازی، بخار و ... به دلیل نخستین گزارش ثبت نشده است و جهان فولاد سیرجان خود را متعهد به گزارش سایر موارد در گزارش بعدی می‌داند. محاسبات زیر بر مبنای موارد موجود در بازه زمانی این گزارش محاسبه و گزارش می‌شوند.

. برای کلیه محاسبات ضرایب تبدیل به شرح زیر هستند:

- ضریب تبدیل انرژی برای گاز طبیعی = $35/56$ مگاژول بر متر مکعب
- ضریب تبدیل انرژی برای مصرف برق = $3/6$ گیگاژول بر مگاوات ساعت

۱. بر این اساس مقدار کل برق مصرفی سازمان $858,460/257$ مگاوات ساعت و میزان کل گاز مصرفی $281271315/9$ مترمکعب است.

۲. بر اساس اعداد فوق و ضرایب محاسباتی مصرف کل انرژی سازمان معادل $10,050,98,450/3$ گیگاژول است.

۳. مصرف برق تجدیدپذیر سازمان $4,283/852$ مگاوات ساعت معادل $15,421/8672$ گیگاژول است.

. مصرف برق تجدیدپذیر سازمان بخشی از مصرف کل برق است که در بخش دوم محاسبه شده و به اعداد فوق افزوده نخواهد شد.

مصرف انرژی درون سازمان



شرکت جهان فولاد سیرجان شدت مصرف انرژی خود را با تحلیل دقیق و بر اساس داده‌های موجود گزارش می‌کند. این شاخص میزان بهره‌وری انرژی شرکت را نسبت به ارزش اقتصادی تولید شده نشان می‌دهد.

شدت مصرف انرژی

. تعریف شدت انرژی: میزان انرژی مصرفی: به ازای هر واحد ارزش اقتصادی تولید شده.
. واحد محاسبه: گیگاژول به ازای هزار میلیارد ریال ارزش اقتصادی تولید شده.

اطلاعات پایه

. کل انرژی مصرفی: $۱۰,۰۰۵,۰۹۸,۴۵۰/۳$ گیگاژول
. کل ارزش اقتصادی تولید شده: $۱۷۷,۰۱۷,۴۹۹$ میلیون ریال (معادل $۱۷۷/۰۲$ هزار میلیارد ریال)

محاسبه شدت مصرف انرژی

شدت مصرف انرژی = کل مصرف انرژی / کل ارزش اقتصادی تولید شده
 $۱۷۷/۰۲ / ۱۰,۰۰۵,۰۹۸,۴۵۰/۳ = ۵۶,۵۲۴/۸$ گیگاژول به ازای هر هزار میلیارد ریال

تحلیل شدت مصرف انرژی

شدت مصرف انرژی شرکت جهان فولاد سیرجان معادل $۵۶,۵۲۴/۸$ گیگاژول به ازای هر هزار میلیارد ریال ارزش اقتصادی تولید شده است. این مقدار نشان‌دهنده میزان انرژی مصرفی شرکت به ازای هر واحد ارزش اقتصادی است که معیاری برای سنجش بهره‌وری انرژی در عملیات تولیدی است.

محدودیت‌ها و توضیحات

. این شاخص بر اساس انرژی مصرفی داخلی شرکت محاسبه شده و شامل انرژی مصرفی در زنجیره تأمین یا حمل و نقل نمی‌شود.
. استفاده از این معیار برای مقایسه عملکرد بهره‌وری انرژی در صنایع مشابه مفید است.

شدت مصرف انرژی
(ارزش اقتصادی تولید شده
به ازای مصرف انرژی)



واحد	مقدار	شاخص
گیگاژول	۱۰,۰۰۵,۰۹۸,۴۵۰/۳	کل انرژی مصرفی
هزار میلیارد ریال	۱۷۷/۰۲	کل ارزش اقتصادی تولید شده
گیگاژول به ازای هر هزار میلیارد ریال	۵۶,۵۲۴/۸	شدت مصرف انرژی

شدت مصرف انرژی
جهان فولاد سیرجان



این گزارش تأکیدی بر تعهد شرکت جهان فولاد سیرجان به مدیریت انرژی و بهینه‌سازی مصرف آن در راستای اهداف پایداری و بهره‌وری اقتصادی دارد.

SIRJAN
JAHAN STEEL
COMPANY



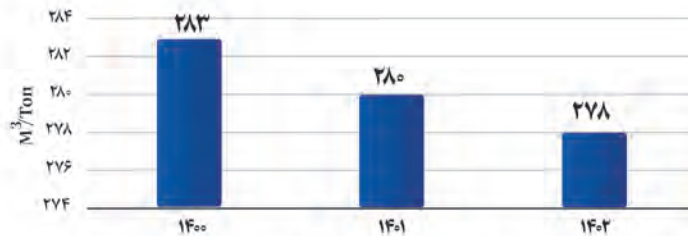
شرکت جهان فولاد سیرجان با اجرای برنامه‌های متنوع، تلاش می‌کند مصرف انرژی را بهینه‌سازی کرده و به کاهش اثرات زیست محیطی دست یابد. این اقدامات شامل ارتقاء تجهیزات، بهبود فرآیندها، و پایش مستمر مصرف انرژی است که در نهایت به کاهش قابل توجه میزان مصرف و افزایش بهره‌وری منجر شده است.

نمونه هایی از اقدامات در جهت کاهش مصرف انرژی

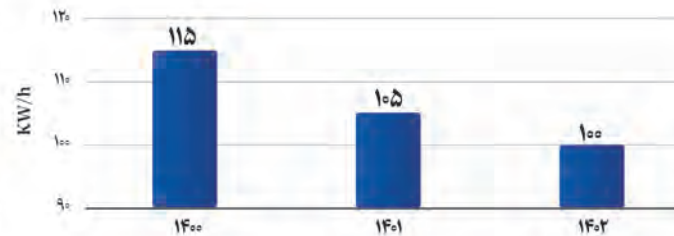
۱. تعویض کاتالیست های ریفورمر در زمان مشخص که دمای ریفورمر گس را پایین آورده و کیفیت گاز را بالا برده که باعث بالا رفتن میزان تولید و کاهش مصرف گاز می گردد.
۲. تعویض پکینگ های اسکرابر کولینگ راندمان خنک کاری کولینگ را بالا برده و از طرفی نیاز به گاز CH_4 را کاهش داده که باعث کاهش مصرف سوخت می گردد.
۳. انجام به موقع روتین مشعل های ریفورمر جهت افزایش راندمان و کاهش مصرف سوخت.
۴. دریافت گواهینامه استاندارد مصرف توسط شرکت های بازرسی مورد تایید اداره کل استاندارد.
۵. نصب سیستم سولفورزدایی.
۶. برگزاری منظم جلسات کمیته انرژی جهت بررسی مصارف کارخانجات و پیگیری جهت رفع مشکل در مواقعی که مصارف انرژی بیشتر از شاخص های تعیین شده باشند.

کاهش مصرف انرژی

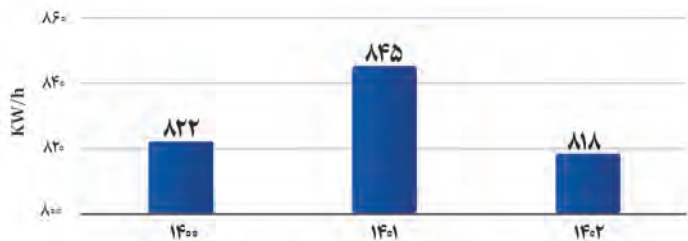




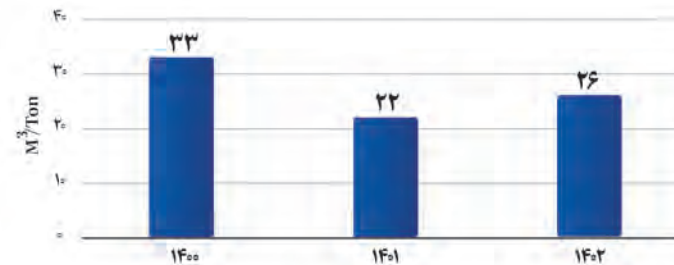
“گاز احیا مستقیم ا”



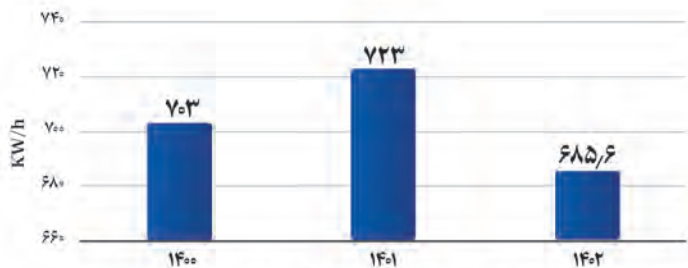
“انرژی الکتریکی احیا مستقیم ا”



“انرژی الکتریکی کل فولاد سازی”



“گاز فولاد سازی”



“انرژی الکتریکی کوره قوس”



مقدار کاهش مصرف انرژی

مبنای محاسبه کاهش مصرف انرژی

(مقایسه سال ۱۴۰۲ با ۱۴۰۱)

در نمودارهای زیر مقدار کاهش مصرف انرژی در بخش‌های مختلف شرکت جهان فولاد سیرجان دیده می‌شود.

سال پایه (۱۴۰۲) یا مبنای مرجع مورد استفاده برای محاسبه کاهش، همراه با توضیح دلایل انتخاب.

کاهش مصرف انرژی



شرکت جهان فولاد سیرجان، نیاز آبی خود را بدون برداشت از منابع مناطق پرتنش تأمین می‌کند. آب مورد نیاز این شرکت از طریق خط انتقال آب خلیج فارس به منطقه گل‌گهر، به میزان ۴۵ میلیون مترمکعب در سال، تأمین می‌شود.

این خط انتقال با ویژگی‌های زیر طراحی و بهره‌برداری شده است:

• طول خط انتقال: تقریباً ۳۰۰ کیلومتر

• قطر لوله: ۱۶۰۰ میلی‌متر

• دبی انتقال: ۴ مترمکعب در ثانیه

• تعداد ایستگاه‌های پمپاژ: ۷ ایستگاه

• مبدأ: آب شیرین کن بندرعباس

این زیرساخت پیشرفته، آب را به صورت پایدار و بدون تأثیر بر منابع حساس منطقه به منطقه گل‌گهر منتقل می‌کند. در حوزه مدیریت پساب، جهان فولاد سیرجان رویکردی پایدار و متعهدانه اتخاذ کرده است. فرآیندهای مربوط به پساب شامل مراحل زیر است:

۱. جمع‌آوری آب و پساب صنعتی

تمام آب و پساب صنعتی تولید شده جمع‌آوری می‌شود.

۲. انتقال به خطوط کنسانتره گل‌گهر

پساب جمع‌آوری شده، از طریق خطوط لوله به خطوط ۵ و ۶ کنسانتره گل‌گهر انتقال داده می‌شود تا در این خطوط تصفیه شود و مجدداً در چرخه مصرف قرار گیرد.

۳. استفاده برای آبیاری فضای سبز

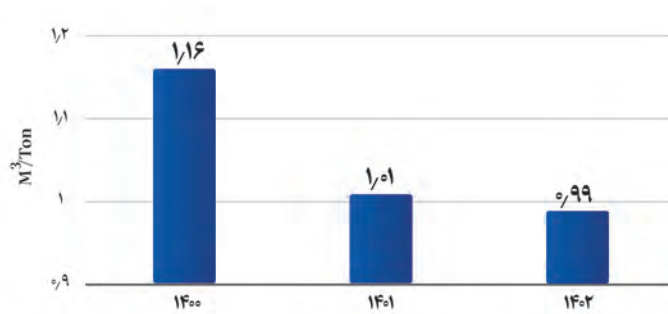
بخشی از پساب تصفیه شده برای آبیاری فضای سبز مدیریت می‌شود، که به حفظ محیط زیست و کاهش برداشت از منابع طبیعی کمک می‌کند.

آب به عنـوان یک
منبع مشـتـرک

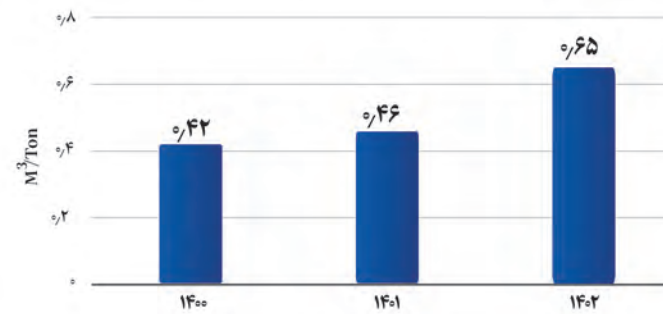


با اتخاذ این اقدامات، شرکت جهان فولاد سیرجان تأکید می‌کند که حفظ محیط‌زیست و مدیریت منابع آبی مشترک از اولویت‌های اصلی آن است. این شرکت هیچ‌گونه برداشتی از منابع مناطق دارای تنش آبی انجام نمی‌دهد. نمودارهای زیر میزان کاهش مصرف آب در شرکت را نشان می‌دهد.

آب به عنوان یک منبع مشترک



“آب احیا مستقیم ۱”



“آب فولاد سازی”





شرکت جهان فولاد سیرجان با هدف حفظ محیط زیست و رعایت استانداردهای مربوط به تخلیه پساب، همکاری نزدیکی با آزمایشگاه‌های معتمد سازمان حفاظت محیط زیست دارد. این شرکت، به‌طور منظم اقدام به انجام خوداظهاری‌های کیفی مطابق با الزامات سازمان حفاظت محیط زیست می‌کند تا کیفیت تخلیه پساب را در بالاترین سطح استاندارد نگه دارد.

در فرآیند مدیریت پساب، پساب صنعتی ابتدا جمع‌آوری و به مخازن بتنی منتقل می‌شود. پس از آن، از طریق خطوط لوله تخصصی به خطوط ۵ و ۶ کنسانتره گل‌گهر ارسال می‌شود تا تصفیه و برای استفاده مجدد آماده شود. بخشی از این پساب تصفیه‌شده نیز به‌طور هوشمندانه در آبیاری فضای سبز شرکت به کار گرفته می‌شود.

رویکرد پایدار جهان فولاد نشان‌دهنده تعهد این شرکت به حفاظت از منابع طبیعی و رعایت دقیق‌ترین استانداردهای زیست‌محیطی است.

مدیریت تأثیرات مرتبط با تخلیه پساب



کل آب مصرفی

۲,۴۹۰,۰۰۰ مگالیترا (آب خام تولید شده از تصفیه خانه خلیج فارس) + ۱,۷۴۳ مگالیترا (آب صنعتی بازچرخانی و تصفیه شده) = ۲,۴۹۱,۷۴۳ مگالیترا

الف. برداشت کل آب از تمام منابع، به تفکیک منابع (بر حسب مگالیترا)

- آب های سطحی: هیچ برداشتی صورت نگرفته است.
- آب های زیرزمینی: هیچ برداشتی صورت نگرفته است.
- آب دریا: ۲,۴۹۰,۰۰۰ مگالیترا (آب خام تولید شده از تصفیه خانه خلیج فارس با EC کمتر از ۱,۰۰۰ میلی گرم بر لیتر)
- آب تولید شده: ۱,۷۴۳ مگالیترا (آب صنعتی مصرف شده از طریق بازچرخانی و تصفیه آب مصرف شده)
- آب تأمین شده توسط شخص ثالث: هیچ برداشتی صورت نگرفته است.

ب. برداشت کل آب از مناطق دارای استرس آبی، به تفکیک منابع (بر حسب مگالیترا)

سازمان اعلام می کند که هیچ برداشتی از منابع آبی در مناطق تحت استرس آبی صورت نمی گیرد.

پ. دسته بندی برداشت کل آب از منابع مذکور بر اساس کیفیت (بر حسب مگالیترا)

- آب شیرین (≥ ۱,۰۰۰ میلی گرم بر لیتر مواد جامد محلول):
- ۲,۴۹۰,۰۰۰ مگالیترا (آب خام تولید شده از تصفیه خانه خلیج فارس)
- ۱,۷۴۳ مگالیترا (آب صنعتی بازچرخانی و تصفیه شده)
- آب دیگر هیچ برداشتی صورت نگرفته است.

ت. اطلاعات زمینه ای مربوط به داده ها

- استانداردها و روش شناسی: داده ها بر اساس ثبت و پایش داخلی شرکت و استفاده از فناوری های تصفیه و بازچرخانی آب گردآوری شده اند.
- فرضیات: کیفیت آب خام و بازچرخانی شده بر اساس تحلیل های آزمایشگاهی تأیید شده است.
- ابزارها: داده های مرتبط با برداشت آب از تصفیه خانه خلیج فارس مطابق با ابزارهای معتبر جهانی برای ارزیابی استرس آبی جمع آوری شده اند.

این اطلاعات نشان دهنده تعهد جهان فولاد سیرجان به بهره برداری پایدار از منابع آبی و کاهش اثرات زیست محیطی است.

برداشت آب



بخش

جزئیات

کل آب مصرفی

۲,۴۹۱,۷۴۳ مگالیترا آب خام: ۲,۴۹۰,۰۰۰ مگالیترا + آب بازچرخانی: ۱,۷۴۳ مگالیترا

الف. برداشت کل آب از تمام منابع

آب های سطحی

هیچ برداشتی صورت نگرفته است.

آب های زیرزمینی

هیچ برداشتی صورت نگرفته است.

آب دریا

۲,۴۹۰,۰۰۰ مگالیترا (آب خام تولید شده از تصفیه خانه خلیج فارس با EC کمتر از ۱,۰۰۰ mg/L)

آب تولید شده

۱,۷۴۳ مگالیترا (آب صنعتی مصرف شده از طریق بازچرخانی و تصفیه آب مصرف شده)

آب تأمین شده توسط شخص ثالث

هیچ برداشتی صورت نگرفته است.

ب. برداشت از مناطق دارای استرس آبی: سازمان اعلام می کند که هیچ برداشتی از منابع آبی در مناطق تحت استرس آبی صورت نمی گیرد.

پ. دسته بندی برداشت بر اساس کیفیت

آب شیرین ($\geq 1,000 \text{ mg/L TDS}$)

۲,۴۹۰,۰۰۰ مگالیترا (آب خام) + ۱,۷۴۳ مگالیترا (آب بازچرخانی)

آب دیگر ($< 1,000 \text{ mg/L TDS}$)

هیچ برداشتی صورت نگرفته است.

پ. دسته بندی برداشت بر اساس کیفیت

استانداردها و روش شناسی

داده ها بر اساس ثبت و پایش داخلی شرکت و فناوری های تصفیه و بازچرخانی آب گردآوری شده اند.

فرضیات

کیفیت آب خام و بازچرخانی شده بر اساس تحلیل های آزمایشگاهی تأیید شده است.

ابزارها

داده ها مطابق ابزارهای معتبر جهانی برای ارزیابی استرس آبی جمع آوری شده اند.

۵

جدول برداشت آب



شرکت جهان فولاد سیرجان با تعهد به مدیریت پایدار منابع آبی و کاهش اثرات زیست محیطی، فرآیندهای دقیقی را برای تخلیه و استفاده مجدد از آب به کار گرفته است. این شرکت سالانه ۱۰۵۱/۲ مگالیتزر پساب تولیدی خود را به دیگر شرکت های صنعتی منطقه گل گهر ارسال می کند. این پساب، پس از انتقال تصفیه شده و مجدداً در چرخه مصرف قرار می گیرد که به کاهش برداشت منابع آبی و حفظ محیط زیست کمک می کند. علاوه بر این، بخشی از پساب صنعتی تصفیه شده برای آبیاری فضای سبز مورد استفاده قرار می گیرد. این اقدام نه تنها به کاهش هدررفت آب کمک می کند بلکه از منابع آبی موجود برای اهداف پایدارتر و بهره وری بیشتر استفاده می شود.

شرکت جهان فولاد در راستای مسئولیت های اجتماعی و زیست محیطی خود، هیچ گونه تخلیه ای به منابع آب سطحی، زیرزمینی، یا مناطق دارای استرس آبی انجام نمی دهد و تمامی فعالیت ها با رعایت استانداردها و استفاده از فناوری های پیشرفته صورت می گیرد. این رویکرد نشان دهنده اهمیت شرکت به مدیریت منابع مشترک و همسویی با اهداف توسعه پایدار است.

تخلیه آب





این بخش به گزارش اثرگذاری فعالیت و عملیات شرکت جهان فولاد سیرجان در مناطق متعلق، اجاره شده، مدیریت شده در یا مجاور مناطق حفاظت شده و مناطق خارج از مناطق حفاظت شده می پردازد.

شرکت جهان فولاد سیرجان خارج از محدوده مناطق چهارگانه و شکار ممنوع تحت مدیریت سازمان حفاظت محیط زیست قرار دارد. نزدیک ترین منطقه حفاظت شده به این شرکت، منطقه حفاظت شده بهرام گور است که در مرز استان های فارس و کرمان واقع شده است.

مکان های عملیاتی با ارزش بالای تنوع زیستی



مکان‌های عملیاتی با ارزش بالای تنوع زیستی



گونه‌های زیستی

پستانداران



شامل گورخر ایرانی، کل و بز، قوچ و میش، جبیر، گراز، روباه، گرگ، و کفتار.

پرنده‌گان



کبک، زاغ بور، هوبره، تیهو، باقرقره، و انواع پرنده‌گان شکاری.

گره‌سانان



سیاه‌گوش و گربه جنگلی (در گذشته یوزپلنگ آسیایی نیز در این منطقه یافت می‌شد).

منطقه حفاظت‌شده بهرام گور زیستگاه اصلی گور ایرانی است که یکی از زیرگونه‌های گورخر آسیایی محسوب می‌شود. این زیرگونه به عنوان گونه در معرض خطر انقراض طبقه‌بندی شده است و بیشترین تعداد آن در همین منطقه زندگی می‌کند. شرکت جهان فولاد سیرجان متعهد به رعایت اصول زیست‌محیطی و حفاظت از تنوع زیستی منطقه است و با توجه به مجاورت نسبی با منطقه بهرام گور، سیاست‌های خود را به گونه‌ای تنظیم کرده است که هیچ‌گونه اثر منفی بر محیط زیست و حیات وحش این منطقه حفاظت‌شده نداشته باشد. در راستای پیشگیری از آسیب به این منطقه مهم حفاظت‌شده، اقداماتی انجام شده که جزئیات آن در کدهای آتی ارائه خواهد شد.



شرکت جهان فولاد سیرجان با توجه به قرارگیری در نزدیکی منطقه حفاظت شده بهرام گور، که یکی از زیستگاه‌های مهم با تنوع زیستی غنی محسوب می‌شود، رویکردی متعهدانه برای حفاظت از محیط زیست و کاهش تأثیرات زیست محیطی خود اتخاذ کرده است. این شرکت، در راستای حفاظت از اکوسیستم‌ها و گونه‌های بومی، فضای سبزی وسیع و متشکل از گونه‌های پهن برگ و درختچه‌ای در غرب سایت خود ایجاد کرده است. این فضای سبز به کاهش آلودگی هوا، کنترل آلودگی صوتی و بهبود کیفیت محیط زیستی منطقه کمک می‌کند. همچنین، با احصارکشی در اطراف سایت، به ویژه در بخش غربی، از ورود حیات وحش به محدوده صنعتی جلوگیری می‌شود و امنیت آن‌ها تضمین می‌گردد.

مطالعات و مدل سازی‌های انجام شده نشان می‌دهند که آلودگی هوا ناشی از فعالیت‌های شرکت، تأثیری بر منطقه حفاظت شده بهرام گور ندارد. در زمینه مدیریت آلودگی خاک، این شرکت با آزمایشگاه‌های معتمد سازمان حفاظت محیط زیست قراردادهایی منعقد کرده است و نتایج این آزمایش‌ها نشان می‌دهند که تمامی پارامترهای کیفی خاک در محدوده استانداردهای ملی قرار دارند.

شرکت جهان فولاد، با در نظر گرفتن اهمیت تنوع زیستی منطقه، برنامه‌هایی جامع برای جلوگیری از هرگونه تأثیر منفی بر گونه‌های جانوری و گیاهی اجرا کرده است. هیچ گونه تغییری در جمعیت گونه‌های بومی یا کاهش تنوع زیستی ناشی از فعالیت‌های شرکت گزارش نشده است. همچنین، آلودگی‌های احتمالی ناشی از فعالیت‌های شرکت مطابق با استانداردهای سازمان حفاظت محیط زیست کنترل می‌شوند و هیچ تغییری غیرطبیعی در اکوسیستم‌های حفاظت شده منطقه مشاهده نشده است.

در مجموع، فعالیت‌های صنعتی، ساخت و سازها، و عملیات شرکت جهان فولاد سیرجان به گونه‌ای مدیریت می‌شوند که هیچ تأثیر منفی قابل توجهی بر تنوع زیستی منطقه نداشته باشند. این شرکت با رویکردی مسئولانه، به حفاظت از محیط زیست و توسعه پایدار متعهد است و اقدامات خود را در راستای حفظ منابع طبیعی و اکوسیستم‌های حساس برنامه‌ریزی می‌کند.

شرکت جهان فولاد سیرجان در راستای تعهد خود به حفاظت از محیط زیست و تنوع زیستی منطقه، اقدام به انعقاد تفاهم‌نامه‌ای با سازمان حفاظت محیط زیست برای حفاظت از گونه در معرض خطر هوبره در منطقه شکار ممنوع گود غول سیرجان کرده است. این زیستگاه که به طور رسمی خارج از مناطق چهارگانه تحت حفاظت سازمان حفاظت محیط زیست قرار دارد، یکی از زیستگاه‌های مهم هوبره، پرنده‌ای با ارزش اکولوژیکی بالا و یکی از نمادهای تنوع زیستی بیابانی ایران، به شمار می‌رود.

هوبره از پرنده‌های مهاجر و در حال انقراض است که تحت حمایت بین المللی قرار دارد و شکار آن ممنوع است. این پرنده که زیستگاهش دشت‌های باز و وسیع منطقه است، اغلب توسط شکارچیان غیرقانونی هدف قرار می‌گیرد. هوبره به دلیل مشتریانی که در کشورهای عربی حوزه خلیج فارس دارد، در معرض تهدید جدی قرار گرفته است. نقش این پرنده در حفظ تعادل اکوسیستم بیابانی و ارزش بالای آن در سطح جهانی، اهمیت حفاظت از زیستگاه‌های آن را دوچندان می‌کند.

این شرکت علاوه بر اقدامات حفاظتی، با تأکید بر همکاری‌های چند جانبه و مشارکت با طرف‌های سوم، نقش فعالی در ارتقای آگاهی عمومی و حفاظت از گونه‌های بومی ایفا می‌کند و برنامه‌های خود را همسو با الزامات و مجوزهای قانونی در حوزه حفاظت از زیستگاه‌ها پیش می‌برد.

تأثیرات قابل توجهه فعالیت‌ها، محصولات و خدمات بر تنوع زیستی



زیستگاه‌های حفاظت شده یا بازسازی شده



۱. انتشار مستقیم گازهای گلخانه‌ای در شرکت جهان فولاد سیرجان در گزارش فعلی بر مبنای مصرف گاز طبیعی محاسبه می‌شود. سایر منابع انتشار در این گزارش محاسبه نشده‌اند و جهان فولاد در گزارش سال آینده سایر موارد را نیز گزارش خواهد کرد. سال پایه در این انتشار ۱۴۰۲ است. گازهای گلخانه‌ای محاسبه شده در این گزارش شامل CO_2 ، CH_4 ، N_2O هستند و مقادیر معادل دی‌اکسید کربن برای متان و دی‌اکسید نیتروژن بر مبنای پتانسیل معادل گرمایشی محاسبه شده‌اند.

ضرایب مورد استفاده در این محاسبه بر اساس استانداردهای هیات بین دولتی تغییر اقلیم IPCC به شرح زیر است:

- ۱/۹ کیلوگرم دی‌اکسید کربن به ازای هر متر مکعب گاز طبیعی
- ۰/۰۰۰۲ کیلوگرم متان به ازای هر متر مکعب گاز طبیعی
- ۰/۰۰۰۰۱ کیلوگرم دی‌اکسید نیتروژن به ازای هر متر مکعب گاز طبیعی
- GWP برای $\text{CH}_4 = ۲۵$
- GWP برای $\text{N}_2\text{O} = ۲۹۸$

GWP یا ضریب پتانسیل ایجاد گرمایش متان و دی‌اکسید نیتروژن بر اساس معادل دی‌اکسید کربن است. بر اساس این ضرایب ۱ کیلوگرم متان ۲۵ برابر ۱ کیلوگرم دی‌اکسید کربن و ۱ کیلوگرم دی‌اکسید نیتروژن معادل ۲۹۸ کیلوگرم دی‌اکسید کربن می‌تواند گرما را در جو زمین به دام بپندازد.

**انتشار گازهای گلخانه‌ای
مستقیم (دامنه ۱)**



مقدار دی‌اکسید کربن، متان و دی‌اکسید نیتروژن تولید شده به ترتیب عبارتند از:

- ۵۳۴,۴۱۵/۵۰۰۲۱ تن دی‌اکسید کربن
- ۱,۴۰۶/۳۵۶۵۷۹۵ تن دی‌اکسید کربن معادل متان
- ۸۳۸/۱۸۸۵۲۱۳۸۲ تن دی‌اکسید کربن معادل دی‌اکسید نیتروژن
- مقدار کل معادل دی‌اکسید کربن بر اساس اعداد بالا یا CO_2e برابر است با: ۵۳۶,۶۶۰/۰۴۵ تن دی‌اکسید کربن



در این محاسبات گازهای گلخانه‌ای تولید شده بر اثر برق مصرفی سازمان و بر مبنای استانداردهای میانگین شبکه‌های برق جهانی محاسبه شده‌اند. مقدار برق مصرفی پس از کسر برق سبز خریداری شده در محاسبات وارد شده است. گازهای مورد محاسبه همچون کد افشای قبلی عبارتند از: دی اکسید کربن، متان و دی اکسید نیتروژن. مقدار کل برق مصرفی پس از کسر برق سبز خریداری شده برابر است با: ۲۱۰,۵۹۸,۲۱۰ مگاوات ساعت

ضرایب مورد استفاده در محاسبه:

ضریب انتشار گاز CO₂ به طور میانگین حدود ۰/۱۸۵ کیلوگرم CO₂ به ازای هر کیلووات ساعت در نظر گرفته شده است. ضریب انتشار CH₄ به ازای هر کیلووات ساعت برابر با ۰/۰۰۰۰۲ کیلوگرم و انتشار N₂O به ازای هر کیلووات ساعت برابر با ۰/۰۰۰۰۰۲ کیلوگرم بر اساس استانداردهای IPCC در نظر گرفته شده است. همچون کد افشای انتشار دامنه ۱ ضریب GWP تناژ متان به دی اکسید کربن ۲۵ و برای تبدیل تناژ دی اکسید نیتروژن به دی اکسید کربن ۲۹۸ در نظر گرفته شده است. بر این اساس:

میزان دی اکسید کربن تولید شده به ازای برق مصرفی عبارت است از: ۱۵۸,۸۱۵/۱۴۷۵۴۵ تن دی اکسید کربن

میزان متان تولید شده به ازای برق مصرفی عبارت است از: ۴۲۹/۲۳۰۱۲۸۵ تن دی اکسید کربن معادل Co₂e

میزان دی اکسید نیتروژن تولید شده به ازای برق مصرفی عبارت است از: ۵۱۱/۶۴۲۳۱۳۱۷۲ تن دی اکسید کربن معادل Co₂e

مقدار کل گازهای گلخانه‌ای تولید شده بر اساس معادل دی اکسید کربن به ازای برق مصرفی عبارت است از: ۱۵۹,۷۵۶/۰۱۹۹۸۶۶۷۲ تن دی اکسید کربن معادل یا Co₂e

انتشارهای غیرمستقیم گازهای گلخانه‌ای (دامنه ۲)



مقدمه

شاخص شدت انتشار گازهای گلخانه‌ای، میزان انتشار این گازها به ازای هر واحد ارزش اقتصادی تولید شده را نشان می‌دهد و معیاری برای ارزیابی تأثیرات زیست‌محیطی شرکت محسوب می‌شود.

نتایج و تحلیل

- کل انتشار گازهای گلخانه‌ای: $696,416,07$ تن CO_2e
- کل ارزش اقتصادی تولید شده: $177,02$ هزار میلیارد ریال
- شدت انتشار گازهای گلخانه‌ای: $3,933,45$ تن CO_2e به ازای هر هزار میلیارد ریال

استراتژی‌ها برای کاهش شدت انتشار

- بهبود بهره‌وری انرژی از طریق بهینه‌سازی فرایندهای تولید.
- افزایش استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر.
- کاهش وابستگی به سوخت‌های فسیلی و به‌کارگیری روش‌های پایدارتر.

انواع انتشارها

این گزارش شامل انتشار مستقیم (دامنه ۱) ناشی از سوخت‌های فسیلی و انتشار غیرمستقیم انرژی (دامنه ۲) مرتبط با مصرف برق شرکت است. انتشارهای دامنه ۳ شامل حمل‌ونقل و زنجیره تأمین در این محاسبه لحاظ نشده است.

تعهد به کاهش انتشار

شرکت جهان فولاد سیرجان با تدوین برنامه‌های استراتژیک در کاهش اثرات زیست‌محیطی و افزایش بهره‌وری انرژی، گام‌های مهمی برای کاهش شدت انتشار گازهای گلخانه‌ای برداشته و در راستای توسعه پایدار متعهد به بهبود عملکرد زیست‌محیطی خود است.

شدت انتشار گازهای
گلخانه‌ای (GHG)
شرکت جهان فولاد

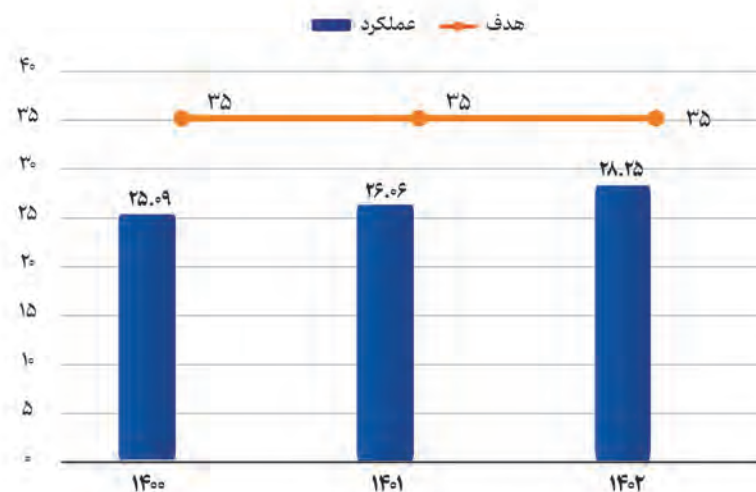
۱۲

انتشار اکسیدهای نیتروژن (NOX)، اکسیدهای گوگرد (SOX)، و سایر

۱۳

نمودار و جدول تولید ذرات معلق کوچکتر از ۲/۵ میکرون به عنوان یکی از مهم‌ترین آلاینده‌های جو

هدف	عملکرد	سال
۳۵	۲۵٫۰۹	۱۴۰۰
۳۵	۲۶٫۰۶	۱۴۰۱
۳۵	۲۸٫۲۵	۱۴۰۲



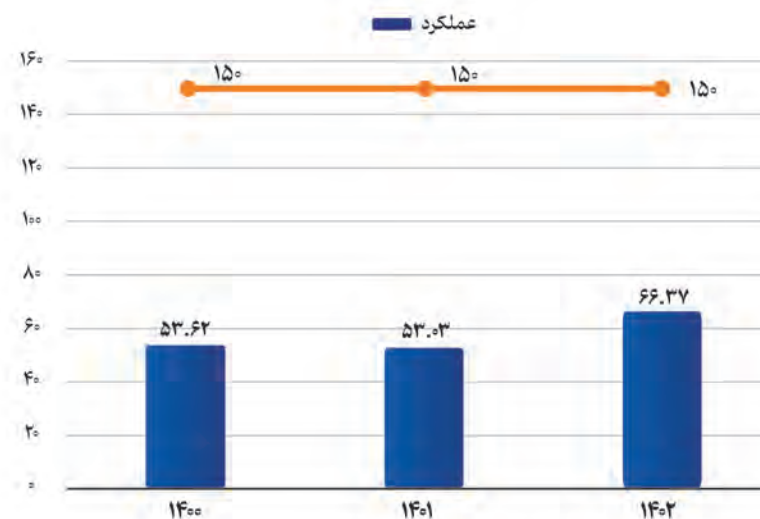
“PM2/5 غلظت غبار”

۱۳

انتشار اکسیدهای نیتروژن (NOX)، اکسیدهای گوگرد (SOX)، و سایر

نمودار و جدول تولید ذرات معلق کوچکتر از ۱۰ میکرون به عنوان یکی از مهم‌ترین آلاینده‌های جو

هدف	عملکرد	سال
۱۵۰	۵۳٫۶۲	۱۴۰۰
۱۵۰	۵۳٫۰۳	۱۴۰۱
۱۵۰	۶۶٫۳۷	۱۴۰۲



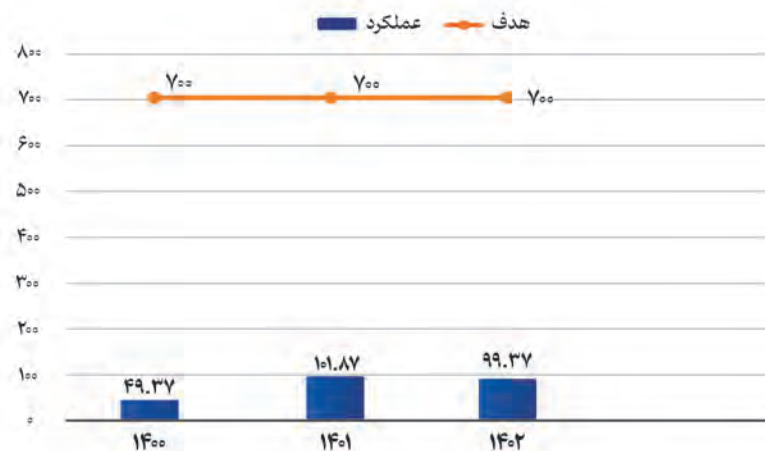
“PM10 غلظت غبار”

انتشار اکسیدهای نیتروژن (NOX)، اکسیدهای گوگرد (SOX)، و سایر



نمودار و جدول میزان مونوکسید کربن خروجی از دودکش‌ها

سال	عملکرد	هدف
۱۴۰۰	۴۹,۳۷	۷۰۰
۱۴۰۱	۱۰۱,۸۷	۷۰۰
۱۴۰۲	۹۹,۳۷	۷۰۰



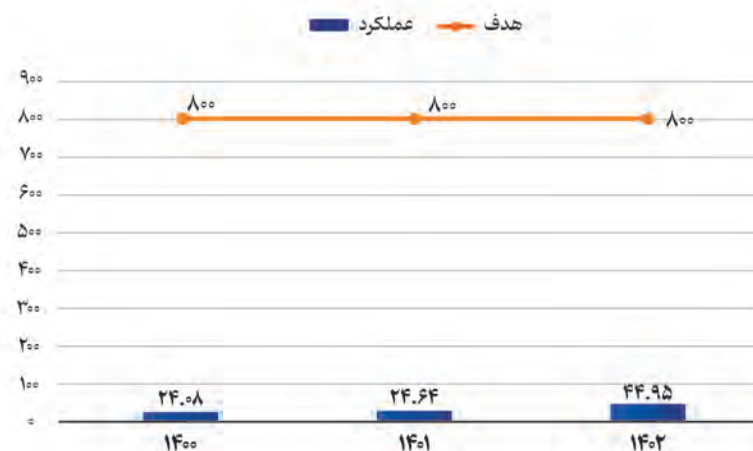
“میزان CO گازهای خروجی از دودکش‌ها”

انتشار اکسیدهای نیتروژن (NOX)، اکسیدهای گوگرد (SOX)، و سایر

۱۳

نمودار و جدول میزان اکسیدهای نیتروژن خروجی

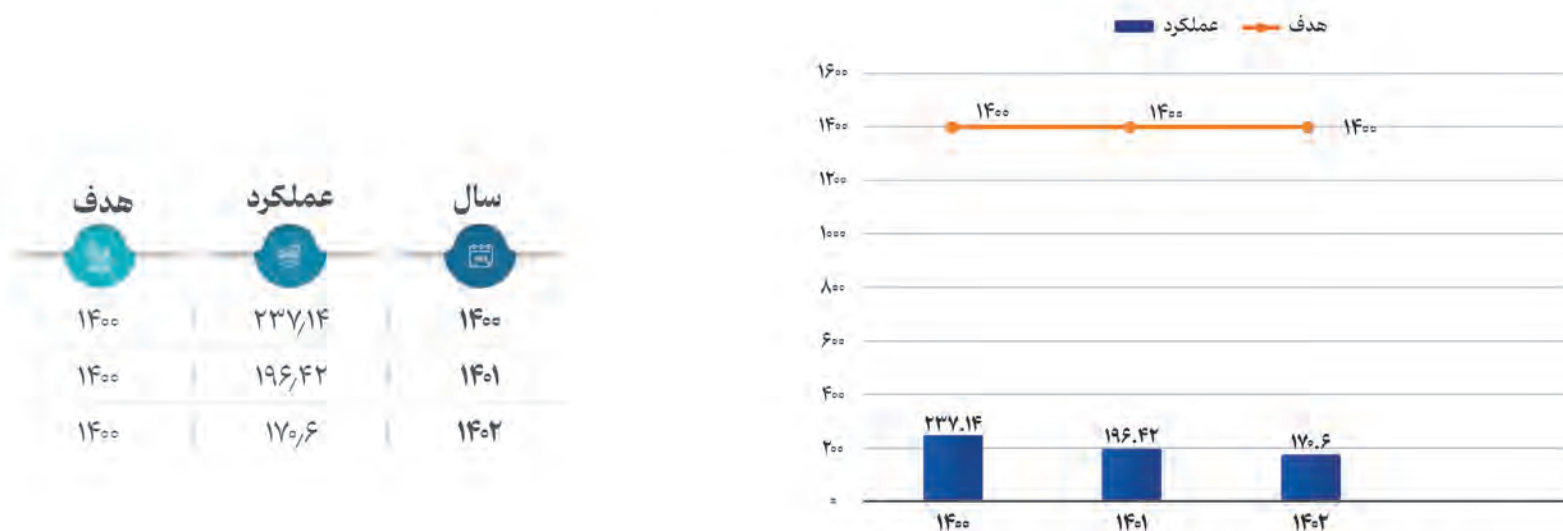
هدف	عملکرد	سال
۸۰۰	۲۴,۰۸	۱۴۰۰
۸۰۰	۲۴,۶۴	۱۴۰۱
۸۰۰	۴۴,۹۵	۱۴۰۲



”میزان NOX گازهای خروجی از دودکش“

انتشار اکسیدهای نیتروژن (NOx)، اکسیدهای گوگرد (SOx)، و سایر

نمودار و جدول میزان گاز اکسید گوگرد خروجی از دودکش ها و مقایسه با سال های پیش



“میزان SO₂ گازهای خروجی از دودکش”

مجموع نمودارهای بالا نشان دهنده تلاش و عزم جدی شرکت برای کاهش آلاینده‌های هوا است و نمودارها نشان می‌دهند که میزان این آلاینده‌ها براساس هدف‌گذاری انجام شده سال به سال کاهش چشم‌گیری را نشان می‌دهد. در برخی موارد افزایش میزان گازهای خروجی ناشی از افزایش تولید بوده و همچنان زیر هدف‌های تعیین شده است.

شرکت جهان فولاد سیرجان با رویکردی جامع به مدیریت پسماندها، اقداماتی نظیر بازیافت ضایعات صنعتی، کاهش تولید پسماند و استفاده مجدد از مواد بازیافتی را در فرآیند تولید به کار گرفته است. این شرکت با استقرار نظام مدیریت پسماند و تدوین دستورالعمل‌های مرتبط، به حفظ محیط زیست و افزایش بهره‌وری تولید متعهد است. در زیر اقدامات صورت گرفته در این زمینه در سال ۱۴۰۲ آورده شده است:

۱- شرکت جهان فولاد سیرجان با احداث واحد بریکت سازی برای بازیافت پسماند واحد احیا مستقیم شامل نرمه آهن اسفنجی، که در نهایت بریکت تولید شده در فرایند تولید محصول نهایی (شمش فولادی) استفاده می شود. جهت کاهش تولید پسماند صنعتی اقدام نموده است.

۲- استفاده مجدد از بخش قابل توجهی از ضایعات شامل (قراضه آهن، ته شمش، بشکه فلزی و خرسک ناودانی) در فرآیند تولید که موجب افزایش نسبت پسماند بازیافت یا فروخته شده به کل پسماندهای تولید شده گردیده است.

۳- مدیریت پسماند صنعتی از طریق سامانه جامع محیط زیست با هدف کاهش ضایعات و کنترل دقیق ضایعات و پسماندها در مبدا و مقصد

۴- تفکیک و جداسازی کلیه پسماندهای تولید شده در شرکت و نگهداری آن در مکان‌های مناسب

۵- تدوین دستورالعمل مدیریت پسماند و شناسنامه پسماند شرکت و پیمانکاران

۶- استقرار نظام مدیریت پسماند که مبتنی به موارد ذیل است:

- شناسایی کلیه ضایعات موجود در سازمان از نظر کیفی و کمی
- نظام مند شدن برنامه‌های جمع‌آوری و نقل و انتقال ضایعات در سازمان
- نظارت هرچه بیشتر بر ضایعات تولیدی توسط کارکنان و پیمانکاران و تفکیک اصولی ضایعات
- ارتقاء سطح فرهنگ زیست محیطی کارکنان و پیمانکاران و ایجاد بستر مناسب جهت همکاری آنان در برنامه مدیریت ضایعات
- بازیابی مقادیر متناهی از ضایعات و استفاده آنها در فرآیند تولید
- فروش مقادیر قابل توجهی از ضایعات بازیافتی نواحی اصلی و جانبی

در شرکت جهان فولاد واحد محیط زیست و بهداشت محیط جهت مدیریت پسماند پیمانکاران دستورالعمل مدیریت پسماند را تدوین که جز تعهدات قراردادی کلیه پیمانکاران می باشد.

جمع‌آوری و نظارت بر داده‌های مرتبط با ضایعات

در شرکت جهان فولاد سیرجان جهت بررسی و کنترل داخلی نوع و میزان پسماند، قبل از انتقال پسماند ها به انبار نگهداری کلیه ی پسماند های توزین و آمار پسماند در سیستم انبارها و سفارشات ثبت میگردد و طبق دستورالعمل مدیریت پسماند اطلاعات کمی و کیفی مربوط به پسماندها مطابق الزامات محیط زیستی در سامانه جامع محیط زیست ثبت می شود.

**مدیریت تأثیرات
قابل توجه مرتبط
با ضایعات**

۱۴

شرکت جهان فولاد سیرجان با مدیریت اصولی و هدفمند ضایعات تولیدشده، از جمله تفکیک، انبار، بازیافت و فروش، به بهره‌برداری بهینه از منابع و کاهش اثرات زیست‌محیطی می‌پردازد. این اقدامات در راستای ارتقای پایداری و حمایت از محیط‌زیست صورت می‌گیرند.

ردیف	نام پسماند	میزان تولید در سال (کیلوگرم)	نحوه مدیریت
۱	تاندیش	۲۹۶۰۰۰۰	تفکیک - انبار - فروش
۲	خوسک	۶۸۰۰۰۰	تفکیک - انبار - فروش
۳	شلاکه پاتیل	۲۰۸۰۰۰۰	تفکیک - بازیافت جهت ذوب - فروش
۴	غبار ذوب	۱۲۸۰۰۰۰۰	تفکیک - انبار - فروش
۵	سرباره	۱۱۶۸۰۰۰۰۰	تفکیک - انبار - فروش
۶	پوسته اکسید	۳۷۶۰۰۰۰	تفکیک - انبار - فروش
۷	نرمه گندله	۲۷۲۰۰۰۰۰	تفکیک - انبار - فروش به کارخانه گندله سازی
۸	نرمه کلاسی فایر	۷۹۲۰۰۰	تفکیک - انبار - فروش به کارخانه گندله سازی
۹	لجن اکسیدی	۹۷۶۰۰۰۰	تفکیک - انبار - فروش به کارخانه گندله سازی
۱۰	لاستیک‌های مستعمل	۷۰ (حلقه لاستیک)	تفکیک - انبار - فروش

ضایعات تولیدشده





زباله‌های هدایت‌شده به دفع

۱۶

کلیه زباله‌های شرکت جهان فولاد پس از جمع‌آوری به محلی که شهرداری و سازمان بازیافت تعیین نموده انتقال داده می‌شوند.

عدم انطباق با قوانین و مقررات زیست‌محیطی

۱۷

شرکت جهان فولاد سیرجان مطابق با کلیه قوانین و مقررات زیست‌محیطی عمل نموده و در لیست صنایع آلاینده قرار ندارد.

بخش نهم

ایمنی و بهداشت





ایمنی و بهداشت یکی از اولویتهای اساسی در شرکت جهان فولاد سیرجان است. این شرکت با طراحی و اجرای سیستمهای پیشرفته، هدفمند و مطابق با استانداردهای ملی و بینالمللی، در تلاش است تا محیط کاری ایمن و سالم برای کارکنان خود فراهم کند. اقدامات صورت گرفته در این حوزه نه تنها به کاهش حوادث و بیماریهای شغلی کمک کرده است، بلکه موجب افزایش رضایت و بهره‌وری کارکنان نیز شده است. در ادامه، جزئیات تلاشهای این شرکت در زمینه ایمنی و بهداشت شغلی ارائه شده است.

جهان فولاد سیرجان با تأکید بر اهمیت بهداشت و ایمنی شغلی، برنامه‌هایی جامع و هدفمند برای کاهش حوادث و ارتقای سلامت کارکنان اجرا می‌کند. در ادامه، جزئیات اقدامات و سیستم‌های پیاده‌سازی شده در این حوزه آورده شده است.

الف. انواع صدمات و بیماریهای شغلی، نرخهای مرتبط و تلفات کاری کارکنان

جهان فولاد سیرجان تلاشهای گسترده‌ای برای شناسایی و مدیریت خطرات شغلی انجام داده است. شناسایی انواع خطرات فیزیکی، شیمیایی و ارگونومیک در محیط کاری یکی از اولویتهای اصلی بوده است:

۱. انواع صدمات

- فیزیکی: شامل آسیبهای ناشی از کار با ماشین‌آلات سنگین، مواد مذاب، سقوط اشیاء، و کار در ارتفاع.
- شیمیایی: تماس با مواد سمی، گرد و غبار فلزات سنگین، و اسیدها.
- ارگونومیک: حرکات تکراری، بلند کردن اجسام سنگین و وضعیت‌های بدنی نامناسب.

۲. سیستم‌های پیشگیری و کنترل

- آموزش مداوم کارکنان در زمینه شناسایی خطرات.
- استفاده از تجهیزات حفاظت فردی شامل لباس‌های مقاوم، عینک‌های ایمنی و دستکش‌های صنعتی.
- اجرای برنامه‌های منظم بازرسی و نگهداری از تجهیزات و ماشین‌آلات.

ب. گزارش‌گیری برای کارکنان غیرمستقیم و نیروی کار تحت کنترل سازمان

جهان فولاد سیرجان علاوه بر کارکنان مستقیم، نظارت دقیقی بر ایمنی نیروهای غیرمستقیم و پیمانکاران دارد. موارد زیر در این راستا انجام شده است:

- آموزش ایمنی پیش از شروع کار برای پیمانکاران.
- الزام به رعایت دستورالعمل‌های ایمنی برای همه نیروهای شاغل در محیط‌های کاری تحت کنترل شرکت.

**انواع صدمات،
بیماریهای شغلی،
روزهای از دست رفته،
غیبت‌ها و تلفات ناشی از کار**



الف. سیستم ثبت و گزارش دهی آمار حوادث و بیماری های شغلی

جهان فولاد سیرجان سیستمی جامع و دقیق برای ثبت و گزارش دهی حوادث کاری و بیماری های شغلی راه اندازی کرده است. این سیستم شامل:

۱. ثبت اطلاعات حادثه

هر حادثه یا بیماری شغلی به دقت ثبت شده و اطلاعات مرتبط با نوع حادثه، عوامل مؤثر و اقدامات انجام شده ذخیره می شود.

۲. طبقه بندی و تحلیل داده ها

حوادث بر اساس نوع، شدت و محل وقوع طبقه بندی و تحلیل می شوند تا از تکرار آن ها جلوگیری شود.

۳. قوانین و استانداردها

حوادث جزئی (محدود به اقدامات اولیه) از نرخ صدمات (IR) مستثنی شده اند.

تعریف "روزهای از دست رفته" شامل روزهای کاری برنامه ریزی شده است و شمارش از روز بعد از حادثه آغاز می شود.

د. اقدامات عملیاتی و دستاوردها

جهان فولاد سیرجان تلاش های گسترده ای برای شناسایی و مدیریت خطرات شغلی انجام داده است. شناسایی انواع خطرات فیزیکی، شیمیایی و ارگونومیک در محیط کاری یکی از اولویت های اصلی بوده است:

۱. بازدیدهای منظم کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار

این بازدیدها نقش مهمی در شناسایی نقاط پرخطر و ارائه پیشنهاد های عملیاتی برای رفع آن ها داشته است.

۲. آموزش های مستمر

آموزش های دوره ای برای کارکنان در زمینه استفاده صحیح از تجهیزات ایمنی، شناخت خطرات و واکنش سریع در شرایط اضطراری.

۳. تجهیزات ایمنی و استاندارد سازی محیط کار

نصب علائم هشدار دهنده، بهبود نورپردازی محیط کار و ایمن سازی تجهیزات.

جهان فولاد سیرجان همچنان متعهد به اجرای برنامه های پیشگیرانه، افزایش آگاهی کارکنان و توسعه زیرساخت های ایمنی و بهداشت است تا محیط کاری سالم و ایمن برای همه کارکنان و کارگران ایجاد کند.

در ادامه، کد ۳-۴-۲ به صورت جدول ارائه شده است:

**انواع صدمات،
بیماری های شغلی،
روزهای از دست رفته،
غیبت ها و تلفات ناشی از کار**



انواع صدمات، بیماری‌های شغلی، روزهای از دست رفته، غیبت‌ها و تلفات ناشی از کار



عنوان	جزئیات
۱ انواع صدمات و بیماری‌های شغلی	فیزیکی: آسیب‌های ناشی از ماشین‌آلات سنگین، مواد مذاب، سقوط اشیاء، کار در ارتفاع. شیمیایی: تماس با مواد سمی، گرد و غبار فلزات سنگین، اسیدها. ارگونومیک: حرکات تکراری، بلند کردن اجسام سنگین، وضعیت بدنی نامناسب.
۲ اقدامات پیشگیری و کنترل	آموزش مداوم کارکنان در زمینه شناسایی خطرات. استفاده از تجهیزات حفاظت فردی (لباس مقاوم، عینک، دستکش). اجرای بازرسی‌های منظم تجهیزات و ماشین‌آلات.
۳ گزارش‌گیری برای کارکنان غیرمستقیم	آموزش ایمنی پیش از کار برای پیمانکاران. الزام به رعایت دستورالعمل‌های ایمنی برای نیروهای غیرمستقیم.
۴ سیستم ثبت و گزارش‌دهی	ثبت دقیق اطلاعات حوادث و بیماری‌ها. تحلیل داده‌ها برای جلوگیری از تکرار حوادث. مستثنی کردن حوادث جزئی از نرخ صدمات (IR). تعریف روزهای از دست رفته به عنوان روزهای کاری برنامه‌ریزی شده، شروع شمارش از روز بعد حادثه.
۵ اقدامات عملیاتی و دستاوردها	بازدیدهای کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار برای شناسایی نقاط پرخطر. برگزاری آموزش‌های مستمر در زمینه ایمنی. نصب علائم هشداردهنده، بهبود نورپردازی و ایمن‌سازی تجهیزات.

شرکت جهان فولاد سیرجان، با توجه به ماهیت فعالیت‌ها و محیط کاری، اقداماتی هدفمند را برای پیشگیری و کنترل خطرات شغلی و بیماری‌های مرتبط با آن برای کارکنان خود اجرا کرده است. این اقدامات با هدف کاهش شیوع بیماری‌های شغلی، ارتقای سلامت جسمی و روانی کارکنان، و بهبود کیفیت زندگی آنان طراحی و پیاده‌سازی شده‌اند.

اقدامات کلیدی بهداشت شغلی

۱. شناسایی و پایش بیماری‌های شغلی

- انجام معاینات دوره‌ای و شناسایی کارکنانی با ریسک بالا، از جمله پرسنل دارای کبد چرب، BMI بالا، دیابت، فشار خون، و چربی خون.
- اجرای طرح پایش ناهنجاری‌های اسکلتی و عضلانی با همکاری تیم پزشکی تخصصی.
- ارزیابی وضعیت ارگونومیکی ایستگاه‌های کاری و توزیع تجهیزات ارگونومی.

۲. مشاوره و آموزش

- ارائه مشاوره تغذیه به کارکنان و خانواده‌هایشان.
- برگزاری دوره‌های آموزشی کمک‌های اولیه، احیای قلبی و امداد.
- جذب مشاور روانشناسی برای ارتقای سلامت روان کارکنان و ارائه خدمات مشاوره‌ای به خانواده‌ها به صورت حضوری و آنلاین.

۳. پیشگیری از بیماری‌های واگیردار

- توزیع اقلام بهداشتی مانند ماسک و مایع ضد عفونی‌کننده.
- اجرای واکسیناسیون آنفلوآنزا برای کارکنان.
- پایش سلامت کارکنان، خانواده‌ها و بازنشستگان از طریق آزمایش‌های پزشکی.

۴. خدمات درمانی و تجهیزات پزشکی

- حضور پزشک در مرکز بهداشت کار برای ارائه خدمات درمانی.
- تجهیز ناوگان امداد رسانی به دستگاه‌های پیشرفته پزشکی، از جمله AED (الکتروشوک خودکار) و دستگاه‌های مانیتورینگ علائم حیاتی.

کارکنان دارای شیوع یا خطر بالا برای بیماری‌های شغلی



دسترسی به خدمات بهداشت شغلی

• سازمان برنامه‌های زمان‌بندی شده برای معاینات دوره‌ای کارکنان در مراکز طب کار و ارائه یک روز مأموریت درون شهری برای تسهیل مشارکت در این فرآیند در نظر گرفته است.

• خدمات روانشناسی و تغذیه‌ای به کارکنان و خانواده‌هایشان با استفاده از مشاوران تخصصی ارائه می‌شود.

حفظ محرمانگی اطلاعات پزشکی

• تمامی اطلاعات بهداشتی و پزشکی کارکنان در سیستم‌های ایمن ذخیره شده و دسترسی به این اطلاعات تنها برای افراد مجاز فراهم است، تا محرمانگی و امنیت داده‌ها تضمین شود.

بخش

شناسایی و پایش بیماری‌های شغلی

- انجام معاینات دوره‌ای و شناسایی کارکنانی با ریسک بالا (کبد چرب، BMI بالا، دیابت، فشار خون، چربی خون).

- پایش ناهنجاری‌های اسکلتی و عضلانی با همکاری تیم پزشکی.

- ارزیابی وضعیت ارگونومیک ایستگاه‌های کاری و توزیع تجهیزات ارگونومی.

مشاوره و آموزش

- ارائه مشاوره تغذیه به کارکنان و خانواده‌ها.

- برگزاری دوره‌های آموزشی کمک‌های اولیه، احیای قلبی و امداد.

- جذب مشاور روانشناسی و ارائه خدمات مشاوره‌ای حضوری و آنلاین به کارکنان و خانواده‌ها.

پیشگیری از بیماری‌های واگیردار

- توزیع ماسک و مواد ضدعفونی‌کننده.

- واکسیناسیون آنفلوآنزا کارکنان.

- پایش سلامت کارکنان، خانواده‌ها و بازنشستگان از طریق آزمایش‌های پزشکی.

خدمات درمانی و تجهیزات پزشکی

- ارائه خدمات درمانی توسط پزشک در مرکز بهداشت کار.

- تجهیز ناوگان امدادرسانی به دستگاه‌های AED، مانیتورینگ علائم حیاتی، و سایر تجهیزات پزشکی پیشرفته.

دسترسی به خدمات بهداشت شغلی

- برنامه‌ریزی زمانی برای معاینات دوره‌ای در مراکز طب کار.

- ارائه یک روز مأموریت درون شهری برای تسهیل مراجعه کارکنان به مراکز درمانی.

- ارائه خدمات روانشناسی و تغذیه‌ای به کارکنان و خانواده‌ها.

حفظ محرمانگی اطلاعات پزشکی

- ذخیره اطلاعات بهداشتی کارکنان در سیستم‌های ایمن.

- محدودیت دسترسی به پرونده‌های پزشکی برای تضمین محرمانگی داده‌ها.

کارکنان دارای شیوع یا خطر بالا برای بیماری‌های شغلی



۳ — حوادث عدم انطباق در خصوص اطلاعات محصول و خدمات و برچسب گذاری

شرکت جهان فولاد سیرجان در خصوص اطلاعات محصول و خدمات و برچسب گذاری محصولات خود، هیچ گونه حادثه ای مبنی بر عدم انطباق با مقررات و یا کدهای داوطلبانه در طول دوره گزارش دهی شناسایی نکرده است. به طور خاص:

۱. حوادث عدم انطباق با مقررات که منجر به جریمه یا تحمیل هزینه شده است

هیچ گونه حادثه ای که منجر به جریمه یا هزینه به علت عدم انطباق با مقررات در زمینه اطلاعات و برچسب گذاری محصولات گزارش نشده است.

۲. حوادث عدم انطباق با مقررات که منجر به اخطار شده است

حوادث بر اساس نوع، شدت و محل وقوع طبقه بندی و تحلیل می شوند تا از تکرار آن ها جلوگیری شود.

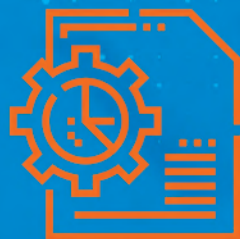
۳. حوادث عدم انطباق با کدهای داوطلبانه

هیچ گونه حادثه ای مبنی بر عدم انطباق با کدهای داوطلبانه در خصوص اطلاعات محصولات و برچسب گذاری وجود ندارد.

۴ — حوادث عدم انطباق در خصوص ارتباطات بازاریابی

شرکت جهان فولاد سیرجان در طول دوره گزارش دهی هیچ گونه حادثه یا رخدادی مربوط به عدم انطباق با مقررات و یا کدهای داوطلبانه در زمینه ارتباطات بازاریابی، از جمله تبلیغات، ترویج و حمایت مالی، شناسایی نکرده است. این شرکت تمامی اصول و قوانین مرتبط با تبلیغات و ارتباطات بازاریابی را رعایت نموده و هیچ گونه تخلفی در این زمینه گزارش نشده است.

جدول راهنمای گزارش دهی پایداری و مسئولیت های اجتماعی



عنوان بخش	عنوان مطلب	GRI کد	عنوان کد GRI	صفحه
توسعه پایدار کلید پیشرفت متوازن	مقدمه	*	*	۰۱
—	چرا گزارش پایداری	*	*	۰۳
—	بیانیه مدیرعامل شرکت	۱۴-۱۰۲	بیانیه مدیر ارشد	۰۵
—	دستاوردهای شرکت جهان فولاد سیرجان	*	*	۰۷
بخش نخست: اصول گزارش دهی و روش شناسی	اصول گزارش دهی	*	*	۱۰
—	توضیح در مورد موضوعات مهم و مرزهای آن ها	*	*	۱۰
—	دلیل اهمیت موضوعات	*	*	۱۰
—	مرزهای موضوعات مهم	*	*	۱۱
—	محدودیت ها	*	*	۱۱
—	اقدامات عملی	*	*	۱۱
—	موضوعات کلیدی گزارش	*	*	۱۲
—	محتوا و داده های گزارش	*	*	۱۳
—	مشارکت دینفعان در تهیه گزارش	*	*	۱۴
—	اصول مرتبط با تهیه گزارش	*	*	۱۴
—	منابع داده ها و روش شناسی	*	*	۱۵
—	رویکرد و ابزارهای مورد استفاده	*	*	۱۶
—	اطلاعات تکمیلی و راه های تماس برای این گزارش	۵۰-۱۰۲	بازه زمانی گزارش دهی	۱۷
—	اطلاعات تکمیلی و راه های تماس برای این گزارش	۵۱-۱۰۲	تاریخ انتشار آخرین گزارش پایداری	۱۷
—	اطلاعات تکمیلی و راه های تماس برای این گزارش	۵۲-۱۰۲	دوره گزارش دهی	۱۷
—	اطلاعات تکمیلی و راه های تماس برای این گزارش	۵۳-۱۰۲	اطلاعات تماس برای سوالات مربوط به گزارش	۱۷



عنوان بخش	عنوان مطلب	GRI کد	عنوان کد GRI	صفحه
بخش دوم: درباره جهان فولاد سیرجان (سهامی عام)	درباره جهان فولاد سیرجان (سهامی عام)	۱۰۲-۰۱	نام کامل شرکت	۱۹-۱۸
-	آدرس دفتر مرکزی و محل فعالیت	۱۰۲-۰۳	مکان دفتر مرکزی	۲۰
-	آدرس دفتر مرکزی و محل فعالیت	۱۰۲-۰۴	مکان فعالیت ها	۲۰
-	سهامداران شرکت جهان فولاد	۱۰۲-۰۵	مالکیت (سهامداران) و شکل قانونی	۲۲-۲۱
بخش سوم: مأموریت، چشم انداز، ارزش ها، ریسک ها و فرصت ها	-	*	*	۲۳
-	استراتژی کلی شرکت در زمینه پایداری	*	*	۲۵-۲۴
-	شناسایی نگرانی ها و ریسک های اساسی	۱۰۲-۳۳	ارتباط نگرانی های اساسی با بالاترین نهاد حکمرانی	۲۶
-	ماهیت و تعداد نگرانی های اساسی	۱۰۲-۳۴	ماهیت و تعداد نگرانی های اساسی	۲۸-۲۷
-	نظام مدیریت ریسک ها	۱۰۲-۱۵	تحلیل تأثیرات، ریسک ها و فرصت های کلیدی	۳۲-۲۹
-	مدیریت ریسک ها و تقویت فرصت ها در شرکت جهان فولاد سیرجان	۱۰۲-۱۵	تحلیل تأثیرات، ریسک ها و فرصت های کلیدی	۳۴-۳۳
بخش چهارم: زنجیره ارزش و بازارهای جهان فولاد سیرجان	-	۱۰۲-۰۲	فعالیت ها، برندها، محصولات و خدمات	۳۵
-	تولیدات شرکت جهان فولاد سیرجان	۱۰۲-۰۲	فعالیت ها، برندها، محصولات و خدمات	۳۸-۳۶
-	چشم انداز افق ۱۴۰۵	۱۰۲-۰۲	فعالیت ها، برندها، محصولات و خدمات	۳۹
-	محصولات ممنوع یا مورد مناقشه در بازارها	۱۰۲-۰۲	فعالیت ها، برندها، محصولات و خدمات	۴۰
-	محصولات فعلی شرکت جهان فولاد سیرجان و مقایسه با تولید سال گذشته	۱۰۲-۰۶	بازارهای تحت پوشش	۴۴-۴۱
بخش پنجم: حاکمیت شرکتی و مسائل اخلاقی	-	*	*	۴۵
-	رویکرد مدیریت و اجزای آن	۱۰۳-۰۲	رویکرد مدیریت و اجزای آن	۴۷-۴۶
-	ساختار هیئت مدیره و حکمرانی شرکت جهان فولاد	۱۰۲-۱۸	ساختار حاکمیتی شرکت جهان فولاد	۵۰-۴۸
-	حضور نماینده کارکنان و کارگران در ساختار حکمرانی	۴۰۳-۰۱	نماینده کارکنان در کمیته های رسمی مشترک مدیریت-کارگران برای بهداشت و ایمنی	۵۳-۵۱
-	موضوعات بهداشت و ایمنی که در توافقات رسمی با اتحادیه های کارگری پوشش داده می شود	۴۰۳-۰۴	موضوعات بهداشت و ایمنی که در توافقات رسمی با اتحادیه های کارگری پوشش داده می شود	۵۶-۵۴

عنوان بخش	عنوان مطلب	GRI کد	عنوان کد GRI	صفحه
-	حضور ذینفعان در موضوعات اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی	۱۰۲-۲۱	مشاوره با ذینفعان در موضوعات اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی	۵۷
-	محیط زیست در ساختار حکمرانی	۱۰۲-۱۱	رویکرد سازمان در مدیریت اصول احتیاطی	۵۷-۵۹
-	ایجاد، پایش و ارزیابی و بهبود مستمر سیستم مدیریتی	۱۰۲-۲۷	دانش جمعی بالاترین نهاد حکمرانی	۶۰
-	عضویت در انجمن‌ها	۱۰۲-۱۳	عضویت در انجمن‌ها	۶۱-۶۲
-	حکمرانی در جهان فولاد و تعیین اهداف، ارزش‌ها و استراتژی‌ها	۱۰۲-۲۶	نقش نهاد حکمرانی در تعیین اهداف، ارزش‌ها و استراتژی‌ها	۶۳
-	تصویب و به‌روزرسانی سیاست‌ها و استراتژی‌ها	۱۰۲-۲۶	نقش نهاد حکمرانی در تعیین اهداف، ارزش‌ها و استراتژی‌ها	۶۳
-	نظارت و مشارکت مدیران در اجرا	۱۰۲-۲۶	نقش نهاد حکمرانی در تعیین اهداف، ارزش‌ها و استراتژی‌ها	۶۳
-	چشم‌انداز و مأموریت سازمان	۱۰۲-۲۶	نقش نهاد حکمرانی در تعیین اهداف، ارزش‌ها و استراتژی‌ها	۶۴
-	ارزیابی و بازبینی موضوعات اقتصادی، محیط زیستی و اجتماعی	۱۰۲-۳۲	بازبینی موضوعات اقتصادی، زیست محیطی و اجتماعی	۶۵-۶۷
-	ارزش‌ها، اصول، استانداردها و هنجارهای رفتاری و اخلاقی	۱۰۲-۱۶	ارزش‌ها، اصول، استانداردها و هنجارهای رفتاری	۶۷-۶۹
-	مشاوره و گزارش دهی درباره موضوعات اخلاقی	۱۰۲-۱۷	مکانیسم‌های مشاوره و گزارش دهی درباره موضوعات اخلاقی	۷۰
-	تضاد منافع	۱۰۲-۲۵	تضاد منافع	۷۰
-	شناسایی ریسک‌های مرتبط با فساد	۲۰۵-۰۱	ارزیابی عملیات برای شناسایی ریسک‌های مرتبط با فساد	۷۱
-	آموزش در خصوص سیاست‌ها و رویه‌های ضد فساد	۲۰۵-۰۲	ارتباطات و آموزش در خصوص سیاست‌ها و رویه‌های ضد فساد	۷۱
-	موارد تأیید شده فساد و اقدامات انجام شده	۲۰۵-۰۳	موارد تأیید شده فساد و اقدامات انجام شده	۷۲
-	عملیات و تأمین کنندگانی که در معرض خطر کار اجباری هستند	۴۰۹-۰۱	عملیات و تأمین کنندگانی که در معرض خطر کار اجباری هستند	۷۲
-	عدم رعایت قوانین و مقررات در حوزه اجتماعی و اقتصادی	۴۱۹-۰۱	عدم رعایت قوانین و مقررات در حوزه اجتماعی و اقتصادی	۷۲
-	شکایات تایید شده در خصوص نقض حریم خصوصی مشتریان و از دست دادن داده‌های مشتری	۴۱۸-۰۱	شکایات تایید شده در خصوص نقض حریم خصوصی مشتریان و از دست دادن داده‌های مشتری	۷۳
-	نقش بالاترین نهاد حکمرانی در گزارش دهی پایداری	۱۰۲-۳۲	نقش بالاترین نهاد حکمرانی در گزارش دهی پایداری	۷۳
-	فرآیند تدوین و تأیید گزارش پایداری	۱۰۲-۳۲	نقش بالاترین نهاد حکمرانی در گزارش دهی پایداری	۷۳



عنوان بخش	عنوان مطلب	کد GRI	عنوان کد GRI	صفحه
-	تضمین شفافیت و جامعیت گزارش	۱۰۲-۳۲	نقش بالاترین نهاد حکمرانی در گزارش دهی پایداری	۷۴-۷۳
بخش ششم: فعالیت های مالی و اقتصادی شرکت جهان	فعالیت های مالی و اقتصادی و ابعاد شرکت جهان	۱۰۲-۰۸	اطلاعات درباره کارکنان و کارمندان	۷۵
	فعالیت های مالی و اقتصادی و ابعاد شرکت جهان	۱۰۲-۰۷	مقیاس سازمان	۷۶
-	تعداد کارمندان و کارکنان	۱۰۲-۰۸	اطلاعات درباره کارکنان و کارمندان	۷۶
-	تعداد کارکنان بر اساس نوع اشتغال	۱۰۲-۰۸	اطلاعات درباره کارکنان و کارمندان	۷۶
-	درآمد و سرمایه گذاری	۱۰۲-۰۷	مقیاس سازمان	۷۷
-	ارزش اقتصادی مستقیم تولید و توزیع شده	۲۰۱-۰۱	ارزش اقتصادی مستقیم تولید و توزیع شده	۸۰-۷۸
-	زنجره تامین	۱۰۲-۰۹	زنجره تامین	۸۱
-	مدیریت و نظارت بر زنجره تامین	۱۰۲-۰۹	زنجره تامین	۸۲
-	نسبت هزینه های صرف شده برای تأمین کنندگان محلی	۲۰۴-۰۱	نسبت هزینه های صرف شده برای تأمین کنندگان محلی	۸۳
بخش هفتم: اجتماع و مسئولیت اجتماعی، الویت بنیادین جهان فولاد	*	*	*	۸۵-۸۴
-	شناسایی و انتخاب ذینفعان	۱۰۲-۴۲	شناسایی و انتخاب ذینفعان	۸۶
-	تعیین گروه هایی که باید با آنها تعامل داشته باشد	۱۰۲-۴۲	شناسایی و انتخاب ذینفعان	۸۸-۸۷
-	روش های تعامل با ذینفعان	۱۰۲-۴۳	روش های تعامل با ذینفعان	۹۲-۸۹
-	ذینفعان و موضوعات دارای اهمیت	۱۰۲-۴۰	فهرست گروه های ذینفع	۹۵-۹۳
-	مسئولیت پذیری در قبال جامعه	۱۰۲-۱۲	ابتکارات خارج سازمانی	۹۷-۹۶
-	پروژه های مسئولیت اجتماعی برای کارکنان جهت ایجاد توازن میان کار و زندگی	۲۰۳-۰۱	سرمایه گذاری های زیرساختی و اجتماعی	۹۹-۹۸
-	اقدامات آموزشی شرکت جهان فولاد سیرجان	۴۰۴-۰۱	میانگین ساعات آموزش در سال برای هر کارمند	۱۰۲-۱۰۰
-	فعالیت ها با مشارکت جامعه محلی، ارزیابی تأثیرات و برنامه های توسعه ای	۲۰۳-۰۱	سرمایه گذاری های زیرساختی و اجتماعی	۱۰۴-۱۰۳
-	ارزیابی تأمین کنندگان جدید بر اساس معیارهای اجتماعی	۴۱۴-۰۱	ارزیابی تأمین کنندگان جدید بر اساس معیارهای اجتماعی	۱۰۵

عنوان بخش	عنوان مطلب	GRI کد	عنوان کد GRI	صفحه
-	تأثیرات منفی اجتماعی در زنجیره تأمین و اقدامات انجام شده	۴۱۴-۰۲	تأثیرات منفی اجتماعی در زنجیره تأمین و اقدامات انجام شده	۱۰۵
-	الزامات اطلاعات محصولات و خدمات و برچسب گذاری	۴۱۷-۰۱	الزامات اطلاعات محصولات و خدمات و برچسب گذاری	۱۰۶
بخش هشتم: توسعه متوازن با حفظ محیط زیست، اصل اساسی جهان فولاد	*	*	*	۱۰۷
-	مصرف انرژی درون سازمان	۳۰۲-۰۱	مصرف انرژی درون سازمان	۱۰۸
-	شدت مصرف انرژی (ارزش اقتصادی تولید شده به ازای مصرف انرژی)	۳۰۲-۰۳	شدت مصرف انرژی	۱۱۰-۱۰۹
-	کاهش مصرف انرژی	۳۰۲-۰۴	کاهش مصرف انرژی	۱۱۲-۱۱۱
-	آب به عنوان یک منبع مشترک	۳۰۳-۰۱	تعاملات با آب به عنوان یک منبع مشترک	۱۱۴-۱۱۳
-	مدیریت تأثیرات مرتبط با تخلیه پساب	۳۰۳-۰۲	مدیریت تأثیرات مرتبط با تخلیه پساب	۱۱۵
-	برداشت آب	۳۰۳-۰۳	برداشت آب	۱۱۷-۱۱۶
-	تخلیه آب	۳۰۳-۰۴	تخلیه آب	۱۱۸
-	مکان های عملیاتی با ارزش بالای تنوع زیستی	۳۰۴-۰۱	مکان های عملیاتی متعلق، اجاره شده، مدیریت شده دریا مجاور مناطق حفاظت شده و مناطق با ارزش بالای تنوع زیستی خارج از مناطق حفاظت شده	۱۱۹-۱۲۰
-	تأثیرات قابل توجه فعالیت ها، محصولات و خدمات بر تنوع زیستی	۳۰۴-۰۲	تأثیرات قابل توجه فعالیت ها، محصولات و خدمات بر تنوع زیستی	۱۲۱
-	زیستگاه های حفاظت شده یا بازسازی شده	۳۰۴-۰۳	زیستگاه های حفاظت شده یا بازسازی شده	۱۲۱
-	انتشار گازهای گلخانه ای مستقیم (دامنه ۱)	۳۰۵-۰۱	انتشار گازهای گلخانه ای مستقیم (دامنه ۱)	۱۲۲
-	انتشارهای غیرمستقیم گازهای گلخانه ای (دامنه ۲)	۳۰۵-۰۲	انتشارهای غیرمستقیم گازهای گلخانه ای (دامنه ۲)	۱۲۳
-	شدت انتشار گازهای گلخانه ای	۳۰۵-۰۴	شدت انتشار گازهای گلخانه ای	۱۲۴
-	انتشار گازهای آلاینده هوا	۳۰۵-۰۷	انتشار اکسیدهای نیتروژن (NOX) اکسیدهای گوگرد (SOX) و سایر	۱۲۵-۱۲۹
-	مدیریت پسماند و ضایعات	۳۰۶-۰۲	مدیریت تأثیرات قابل توجه مرتبط با ضایعات	۱۳۰
-	ضایعات تولید شده	۳۰۶-۰۳	ضایعات تولید شده	۱۳۱
-	میزان زباله های دفع شده	۳۰۶-۰۵	زباله های هدایت شده به دفع	۱۳۲



عنوان بخش	عنوان مطلب	GRI کد	عنوان GRI	صفحه
-	عدم انطباق با قوانین و مقررات محیط زیستی	۳۰۷-۰۱	عدم انطباق با قوانین و مقررات محیط زیستی	۱۳۲
بخش نهم: ایمنی و بهداشت	*	*	*	۱۳۳
-	آسیب، بیماری شغلی و نرخ غیبت	۴۰۳-۰۲	انواع صدمات، بیماری های شغلی، روزهای از دست رفته، غیبت ها و تلفات ناشی از کار	۱۳۶-۱۳۴
-	تعداد کارکنان در معرض خطر بیماری شغلی	۴۰۳-۰۳	کارکنان دارای شیوع یا خطر بالا برای بیماری های شغلی	۱۳۸-۱۳۷
-	حوادث ناشی از عدم انطباق اطلاعات محصول با برچسب ها	۴۱۷-۰۲	حوادث عدم انطباق در خصوص اطلاعات محصول و خدمات و برچسب گذاری	۱۳۹
-	عدم انطباق با قوانین مرتبط با بازاریابی	۴۱۷-۰۳	حوادث عدم انطباق در خصوص ارتباطات بازاریابی	۱۳۹

GRI Report

