جهاز فولاد

خبرنامه داخلی شرکت جهان فولاد سیرجان

شماره ۱۵ / آبان ماه ۱۴۰۴

بیانات مقام معظم رهبری

زندگی فاطمه‌ی زهرا اگرچه کوتاه بود، امّا از جهت جهاد و مبارزه و تلاش و کار و صبر انقلابی و درس و فراگیری و آموزش به این و آن و سخنرانی و دفاع از نبوّت و دفاع از امامت و دفاع از نظام اسلامی، یک دریای پهناوری از تلاش و مبارزه و کار است.

برپایی غرفه‌های فرهنگی و پذیرایی در «سوگواره کوچه‌های بنی‌هاشم»

از نظام آراستگی تا توسعه فضای سبز؛ جهان فولاد الگویی از نظم و پایداری صنعتی

صفحه۲

ثبت رکوردهای جدید تولید شمش و میلگرد شرکت جهان‌فولاد سیرجان

صفحه۲

کبد چرب؛ بیماری خاموش اما کاملاً درمان‌پذیر

صفحه۳

ورزش در جهان فولاد؛ از رفاه کارکنان تا ارتقای بهره‌وری سازمانی

صفحه ۴

عبرت از حادثه

صفحه ۴

ایمنی؛ ضامن پویایی تولید در شرکت جهان فولاد

صفحه ۵

شرکت جهان فولاد در سمپوزیوم و نمایشگاه بین‌المللی فولاد ۱۴۰۴ کیش

صفحه ۶

اخبار

ارتقای چشمگیر امتیاز حاکمیت شرکتی شرکت جهان فولاد سیرجان در ارزیابی فرابورس ایران

براساس ارزیابی انجام‌شده از سوی سازمان فرابورس ایران و در چارچوب ماده (۱۱) «دستورالعمل امتیازدهی به ناشران اوراق بهادار» امتیاز حاکمیت شرکتی جهان فولاد سیرجان با رشد چشمگیر از ۶۶.۳۲ درصد در سال ۱۴۰۳ به ۹۰.۹۲ درصد در سال ۱۴۰۴ ارتقا یافته است.

این ارتقای قابل توجه بیانگر بهبود مستمر ساختارهای حاکمیت شرکتی، افزایش شفافیت اطلاعاتی و رعایت اصول پاسخ‌گویی در شرکت جهان فولاد سیرجان است و جایگاه این شرکت را در میان ناشران بازار سرمایه کشور بیش از پیش ارتقا داده است.

ثبت رکوردهای جدید تولید شمش و میلگرد شرکت جهان‌فولاد سیرجان

شرکت جهان‌فولاد سیرجان با اتکا به الطاف الهی و در سایه‌ی تلاش‌های شبانه‌روزی و همت والای کارکنان و پیمانکاران خود، موفق به ثبت دو دستاورد ارزشمند در حوزه تولید محصولات فولادی شد.کارخانه فولاد سازی شرکت جهان‌فولاد سیرجان با دستیابی به تولید روزانه ۳۸۸۴ تن شمش فولادی، موفق به ارتقای رکورد پیشین خود گردید و همچنین کارخانه نورد بردسیر این شرکت توانست با ثبت تولید روزانه ۱۸۵۴ تن میلگرد، رکورد جدیدی در تاریخ فعالیت خود به ثبت برساند.

این موفقیت‌ها در سال «سرمایه‌گذاری برای تولید» نشان‌دهنده‌ی برنامه‌ریزی دقیق، تعهد کاری، همدلی و تلاش بی‌وقفه تمامی کارکنان شرکت جهان‌فولاد است.

تحقق این رکوردها گامی مهم در مسیر خودکفایی صنعتی، افزایش بهره‌وری و رونق بازار فولاد کشور به شمار می‌رود و بار دیگر ظرفیت بالای این شرکت را در عرصه صنعت فولاد ایران به نمایش می‌گذارد.

درخشش مهدیس جانی‌پور در المپیادهای بین‌المللی

مهدیس جانی‌پور، فرزند حمیدرضا جانی پور از پرسنل شرکت جهان فولاد در واحد بهداشت محیط، دانش‌آموز با استعداد پایه چهارم دبستان، موفق شد در المپیاد علوم وندا که یک مسابقه بین‌المللی علمی میان بیش از ۴۰ کشور جهان است، مدال برنز را از آن خود کند. این المپیاد یکی از معتبرترین رقابت‌های علمی در سطح جهانی است و حضور دانش‌آموزان ایرانی در آن، افتخاری بزرگ برای کشورمان محسوب می‌شود.

شایان ذکر است که مهدیس جانی‌پور پیش از این نیز در المپیاد ریاضی ساسمو در مقاطع دوم و سوم دبستان، با کسب مدال‌های افتخار توانسته بود توانایی علمی و پشتکار مثال‌زدنی خود را به نمایش بگذارد.

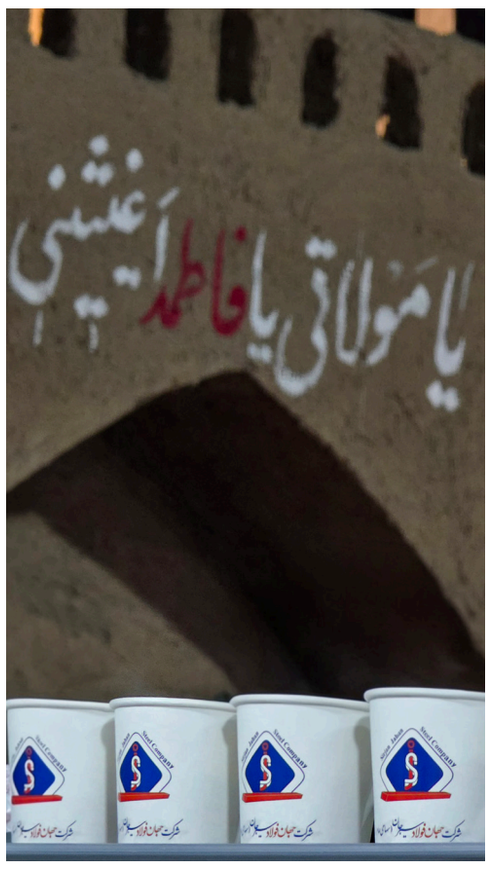
حضور شرکت جهان فولاد سیرجان در رویداد فرهنگی مذهبی

برپایی غرفه‌های فرهنگی و پذیرایی در «سوگواره کوچه‌های بنی‌هاشم»

شرکت جهان فولاد در راستای ایفا مسئولیت های اجتماعی و فرهنگی خود امسال هم با برپایی دو غرفه ویژه در سوگواره کوچه های بنی هاشم حضور یافت. این غرفه ها که با هدف خدمت رسانی فرهنگی و معنوی به عاشقان فاطمه زهرا(س) برپا شد فضایی صمیمی و معنوی برای همشهریان فراهم آورد تا در کنار دریافت خدمات رفاهی از برنامه های هنری نیز بهره مند شوند.

یکی از این غرفه ها به پذیرایی از بازدیدکنندگان اختصاص یافته و غرفه‌ی دیگر با عنوان «مشق عشق» است که با استقبال گسترده همشهریان روبه رو شد و مردم با نوشتن جملات و عبارات معنوی حال و هوایی روحانی به فضای غرفه بخشیدند. غرفه خوشنویسی پربازدیدترین و پرمخاطب ترین غرفه در مراسم بود.

این اقدام شرکت جهان فولاد نشان داد که نگاه این مجموعه صنعتی فراتر از تولید و اقتصاد است و توجه ویژه ای به مسئولیتهای فرهنگی و هنری دارد. غرفه های شرکت جهان فولاد در سوگواره کوچه های بنی هاشم نمونه ای موفق از هم افزایی میان صنعت و فرهنگ بود؛ جایی که خدمت به زائران با ترویج هنر خوشنویسی جلوه ای ماندگار از خدمت به جامعه را خلق کرد.



نگاهی به نقش واحد ساماندهی در بهبود کیفیت محیط کار و افزایش راندمان تولید؛

از نظام آراستگی تا توسعه فضای سبز؛ جهان فولاد الگویی از نظم و پایداری صنعتی

در هر سازمان بزرگ صنعتی، نظم، آراستگی و پشتیبانی مؤثر از فعالیت‌های تولیدی،ستون‌های‌اصلی‌بهره‌وری‌و‌پویایی‌به‌شمار‌می‌روند. شرکت جهان فولاد نیز با تأکید ویژه بر این اصول و با راه‌اندازی «واحد مدیریت هماهنگی و ساماندهی سایت»، گام مهمی در مسیر تحقق شعار محوری مدیرعامل مبنی بر نظم و انضباط سازمانی برداشته است. این واحد با مأموریت‌هایی چون استقرار نظام آراستگی توسعه فضای سبز، پاک‌سازی محیط‌های صنعتی، ساماندهی پسماند و پشتیبانی از عملیات اجرایی، توانسته است چهره‌ای نو و منظم از سایت جهان فولاد را ترسیم کند. در گفت‌وگو با حیدری، مدیر ساماندهی و پشتیبانی شرکت جهان فولاد، از دستاوردها، چالش‌ها و برنامه‌های پیش‌روی این واحد بیشتر آگاه شدیم؛ گفت‌وگویی که نشان می‌دهد نظم، زیبایی و بهره‌وری در جهان فولاد، نه یک شعار، بلکه فرهنگی نهادینه است.

راه‌اندازی واحد ساماندهی در راستای تحقق شعار «نظم و انضباط»

واحد مدیریت هماهنگی و ساماندهی سایت، در راستای تحقق شعار محوری مدیرعامل شرکت مبنی بر «نظم و انضباط» که از ارکان اساسی سازمان‌های پیشرو محسوب می‌شود، راه‌اندازی گردید. خوشبختانه در طی سالیان اخیر، با تلاش‌های بی‌دریغ همکاران و نیز حمایت‌های بی‌وقفه مدیرعامل و معاونت پشتیبانی، سایت جهان فولاد به نمونه‌ای موفق و زیبا در سطح منطقه تبدیل شده است.

مأموریت‌ها و اهداف کلیدی واحد ساماندهی

این واحد، نهادی سازمانی است که مأموریت اصلی آن، استقرار و حفظ نظم و ترتیب، پاکیزگی، اجرای نظام آراستگی 5S، توسعه و نگهداری فضای سبز و همچنین ایجاد هماهنگی بین‌واحدی در امور پشتیبانی سایت می‌باشد.

عملکرد واحد ساماندهی، دارای رابطه‌ای چندسویه، استراتژیک و کاملاً به‌هم‌پیوسته با واحدهای تولید، رفاه، ایمنی و محیط زیست است. این واحد، صرفاً یک بخش پشتیبانی محسوب نشده، بلکه جزئی جدایی‌ناپذیر از زنجیره ارزش و بهره‌وری کارخانه به شمار می‌آید.

ماموریت اصلی این واحد، ایجاد نظم و هماهنگی و ارائه پشتیبانی مؤثر از کلیه فعالیت‌های عملیاتی و اجرایی شرکت است. مهم‌ترین اولویت‌های آن در راستای پیشبرد اهداف شرکت عبارتند از:

- الف) ارتقای نظم و انضباط در محیط‌های کاری و سایت‌های عملیاتی 5S
- ب) استانداردسازی فرآیندهای خدماتی، ساماندهی و پشتیبانی و پایبندی به اصول نظام آراستگی
- ج) کاهش هزینه‌ها از طریق مدیریت دقیق منابع و توسعه زیرساخت‌های فنی
- د) شناسایی و پاکسازی کارخانجات، ساختمان‌ها، معابر، پسماندهای صنعتی و ساماندهی محوطه
- ه) بازبینی و پایش مستمر محیط کار به منظور رفع آلودگی‌ها
- و) کاهش توقف خط تولید از طریق اجرای به موقع عملیات شستشو و رنگ‌آمیزی و انجام نگهداری پیشگیرانه از تأسیسات و محیط کار، که این امر مانع از بروز خرابی‌های غیرمنتظره گردیده و همچنین در حفظ استانداردهای کیفیت و خلق چشم اندازهای زیبا و فضای سبز مناسب مؤثر است.

نقش ساماندهی در افزایش بهره‌وری و نشاط سازمانی

به طور خلاصه، واحد ساماندهی را می‌توان پایه‌های مثلث بهره‌وری و نشاط سازمانی دانست.

زیباسازی سایت و محیط کار، تأثیر مستقیم و قابل توجهی بر وضعیت روانی کارکنان داشته و موجب کاهش استرس و فرسودگی شغلی، افزایش تمرکز و خلاقیت، تقویت انگیزه و رضایت شغلی و نیز بهبود تعاملات اجتماعی می‌گردد.

اقدامات اجرایی و گسترده در حوزه پاکیزگی و نظم

از جمله وظایف محوری این واحد، می‌توان به شستشو و رنگ‌آمیزی تجهیزات کارخانجات و ساختمان‌های اداری، محوطه‌سازی، جمع‌آوری ضایعات آهنی، نظافت معابر و خیابان‌ها، جمع‌آوری پسماندهای صنعتی و خط‌کشی معابر، بلوارها و میدان‌ها اشاره نمود که در مجموع، منجر به ایجاد سایتی پاک و نمونه در منطقه شده است.

پشتیبانی از عملیات شات‌دان و کنترل کمپ کارگری

نظارت بر پرسنل کمپ کارگری که در مواقع شات‌دان (توقف برای تعمیرات اساسی) از بیش از ۱۰۰۰ نفر پشتیبانی می‌کنند، مسئولیتی دشوار و حساس می‌باشد.

آمار قابل توجه از فعالیت‌های سال جاری

از ابتدای سال جاری، حجم قابل توجهی از فعالیت‌ها شامل شستشو و رنگ‌آمیزی بالغ بر ۲۰،۰۰۰ متر مربع از کارخانجات، ساختمان‌ها و جدول‌ها، جمع‌آوری حدود۳۰۰۰تن زباله توسط ناوگان خودرویی، جمع‌آوری بیش از ۳۰۰ تن ضایعات و همچنین نظافت ۱۴۰۰۰۰ متر مربع از خیابان‌ها به صورت روتین و توسط تراکتورهای جاروبی به انجام رسیده است. این حجم از فعالیت، گواهی بر تلاش و کوشش بی‌وقفه پرسنل این واحد است.

راهکارهای کاهش هزینه و افزایش بهره‌وری

این واحد در راستای مدیریت هزینه‌ها و ارتقای بهره‌وری، راهکارهایی را به کار گرفته که از آن جمله می‌توان به «اجرای عملیات شستشو و رنگ‌آمیزی به جای تعویض تجهیزات» اشاره نمود. وجود محیط کاری پاکیزه، ایمن و منظم، تأثیر مستقیمی بر روحیه نیروی کار خط تولید گذاشته، موجب کاهش خطاها و افزایش بازدهی شده است.

استقرار نظام آراستگی (5S) برای نخستین‌بار

واحد ساماندهی و مدیریت هماهنگی سایت، برای نخستین بار موفق به استقرار نظام آراستگی (5S) از ابتدای سال جاری گردیده و هم اکنون با تدوین دستورالعمل‌های استاندارد و با همکاری واحد سیستم‌ها و آموزش، مراحل اولیه آموزش پرسنل، طراحی و برنامه‌ریزی را به اجرا درآورده است. پایگاه‌های 5S در سطح سایت شناسایی و نواقص به واحدهای مربوطه اعلام گردیده است. به زودی و مطابق برنامه زمان‌بندی شده، اقدامات لازم برای بهبود کیفیت به صورت جدی پیگیری خواهد شد.

توسعه فضای سبز و کاهش اثرات زیست‌محیطی

بر اساس باور این واحد، ساماندهی محیط و طراحی و اجرای فضای سبز مناسب، موجب کاهش تأثیرات مخرب فعالیت‌های صنعتی بر محیط زیست می‌شود. خوشبختانه و در انطباق با قوانین محیط زیستی، بالغ بر ۱۰ درصد از مساحت سایت صنعتی جهان فولاد (معادل۱۲۵ هکتار) اختصاص یافته به جنگل‌کاری مجهز به سیستم آبیاری قطره‌ای می‌باشد. تعداد درختان و درختچه‌های کاشته شده بالغ بر ۳۰،۰۰۰ اصله نهال، کاشت ۵،۰۰۰ متر مربع گل‌های زینتی، ۱۵،۰۰۰ متر مربع چمن‌کاری و نیز عملیات وجین علف‌های هرز در محدوده ۵۰ هکتار از دیگر اقدامات گسترده در این حوزه بوده است.

تصفیه‌خانه پساب صنعتی؛ گامی در مسیر پایداری محیط زیست

احداث تصفیه‌خانه پساب صنعتی به عنوان راهکاری برای صرفه‌جویی در مصرف آب فضای سبز سایت معرفی شده که قادر است روزانه تا ۲،۴۰۰ متر مکعب پساب تصفیه‌شده با آنالیز مناسب تولید نماید. این طرح در جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید استان کرمان مورد تقدیر قرار گرفته است.

چشم‌انداز آینده؛ احداث گلخانه و توسعه خودکفایی

از برنامه‌های اصلی آتی فضای سبز، احداث گلخانه‌ای به مساحت ۲۵۰ متر مربع تا پایان آبان‌ماه سال جاری است که منجر به تولید گل و گیاه در داخل سایت و کاهش چشمگیر هزینه‌های مربوطه برای شرکت جهان فولاد خواهد شد.

از جمله چالش‌های پیش‌روی این واحد در تعامل با سایر بخش‌ها، می‌توان به ناهماهنگی اطلاعاتی بین‌واحدی، تأخیر در انتقال درخواست‌ها و کمبود نیروی متخصص در حوزه 5S در برخی بخش‌ها اشاره نمود. بهترین راهکار برای رفع این چالش‌ها، توسعه سیستم ارتباطی یکپارچه، آموزش کارکنان در حوزه 5S و استقرار روش‌های کاری شفاف و زمان‌بندی شده می‌باشد. انشاءالله با افزایش نظارت‌های میدانی و دریافت بازخورد مستمر از واحدهای متقاضی، شاهد ارتقای کیفیت خدمات ساماندهی و پشتیبانی سایت در آینده خواهیم بود.

دکتر هادی بازیار مشاور تغذیه و رژیم درمانی شرکت جهان فولاد سیرجان عنوان کرد؛

«کبد چرب؛ بیماری خاموش اما کاملاً درمان‌پذیر»

در سال‌های اخیر، بیماری کبد چرب به یکی از چالش‌های جدی سلامت عمومی تبدیل شده است؛ بیماری که در ابتدا بی‌علامت است اما در صورت بی‌توجهی می‌تواند پیامدهای خطرناکی به همراه داشته باشد. برای بررسی بیشتر این موضوع و آشنایی با اقدامات شرکت جهان فولاد سیرجان در زمینه پیشگیری و درمان این بیماری، با دکتر هادی بازیار؛ متخصص تغذیه شرکت جهان فولاد سیرجان گفت‌وگویی انجام داده‌ایم.

آقای دکتر، در ابتدا بفرمایید کبد چرب چیست و چرا آن را «بیماری خاموش» می‌نامند؟کبد چرب یکی از بیماری‌های متابولیکی شایع است که در اثر تجمع چربی در سلول‌های کبدی ایجاد می‌شود. این بیماری معمولاً در مراحل اولیه بدون علامت است و همین موضوع باعث می‌شود افراد متوجه آن نشوند. در حالی که اگر درمان نشود، می‌تواند به التهاب، فیبروز و حتی سیروز کبدی منجر شود. از این رو ما آن را یک «بیماری خاموش» می‌نامیم، اما خوشبختانه در مراحل اولیه کاملاً قابل درمان است.

چند نوع کبد چرب وجود دارد و کدام نوع در جامعه بیشتر دیده می‌شود؟به‌طور کلی سه نوع کبد چرب داریم: ۱. کبد چرب غیرالکلی که شایع‌ترین نوع است و معمولاً به دلیل تغذیه نامناسب و کم‌تحرکی ایجاد می‌شود.

۲. کبد چرب الکلی که ناشی از مصرف الکل است.

۳. کبد چرب حاد بارداری که نوعی اختلال نادر در دوران بارداری محسوب می‌شود.

در میان این سه نوع، کبد چرب غیرالکلی بیشترین شیوع را دارد و بخش عمده‌ای از مراجعین ما در شرکت جهان فولاد نیز از همین نوع رنج می‌برند.

آیا همه درجات کبد چرب قابل درمان هستند؟کبد چرب غیرالکلی در چهار مرحله پیشرفت می‌کند. در گرید ۱ و ۲، یعنی زمانی که هنوز التهاب یا زخم گسترده ایجاد نشده، درمان با اصلاح تغذیه و کاهش وزن اصولی کاملاً ممکن است. اما در گرید ۳ و ۴، که بافت فیبروتیک یا سیروز شکل گرفته، کنترل بیماری دشوارتر می‌شود. بنابراین تأکید ما همیشه بر تشخیص زودهنگام است تا از پیشرفت بیماری جلوگیری شود.

چه علائمی باید زنگ خطر را برای افراد به صدا درآورد؟ اغلب بیماران تا مدت‌ها هیچ علامتی ندارند، اما علائمی مانند خستگی مزمن، کاهش اشتها، تهوع، احساس سنگینی در سمت راست شکم، جوش‌های پوستی (به‌ویژه در ناحیه پشت) و در مراحل پیشرفته‌تر زردی پوست و چشم یا احتباس مایعات می‌تواند نشانه‌ای از ابتلا به کبد چرب باشد.

روش‌های تشخیص این بیماری چیست؟تشخیص معمولاً با آزمایش خون و بررسی آنزیم‌های کبدی آغاز می‌شود.در مراحل بعد، از سونوگرافی یا فیبرواسکن برای ارزیابی شدت بیماری استفاده می‌کنیم و در موارد خاص، نمونه‌برداری (بیوپسی) انجام می‌شود تا وضعیت سلول‌های کبدی به‌صورت دقیق مشخص شود.

چه عواملی باعث بروز کبد چرب می‌شوند؟عوامل زیادی در این بیماری نقش دارند، اما مهم‌ترین آن‌ها چاقی، کم‌تحرکی، رژیم غذایی پرچرب و پرقند، دیابت نوع ۲، کلسترول بالا، استرس و خواب نامناسب است. همچنین برخی داروها، مشکلات هورمونی مانند کم‌کاری تیروئید و حتی وراثت می‌توانند زمینه‌ساز آن باشند.

درباره درمان کبد چرب و نقش تغذیه کمی توضیح دهید؟ مهم‌ترین درمان، اصلاح تغذیه و کاهش وزن تدریجی است. کاهش نیم تا یک کیلوگرم وزن در هفته بهترین روش محسوب می‌شود. ما در رژیم درمانی، بر حذف قندهای ساده مانند نوشابه، شیرینی، آبمیوه صنعتی و شکر تأکید داریم. مصرف لبنیات کم‌چرب، سبزیجات، ماهی، گردو، بذر کتان و روغن‌های سالم توصیه می‌شود. در مقابل، گوشت قرمز، فست‌فود، چربی‌های حیوانی و کره باید محدود شوند. خواب کافی، کنترل استرس و ورزش منظم نیز جزو ارکان درمان هستند.

شرکت جهان فولاد سیرجان چه اقداماتی برای پیشگیری و کنترل این بیماری در بین کارکنان انجام داده است؟ خوشبختانه در شرکت جهان فولاد سیرجان، سلامت کارکنان از اولویت‌های اساسی مدیریت است. با همکاری مدیریت سلامت، ایمنی و محیط زیست (HSE)، مجموعه‌ای از اقدامات ساختارمند در این زمینه اجرا شده است، از جمله:

* پایش سالیانه سلامت پرسنل و خانواده‌ها با معاینات و سونوگرافی
* تشکیل پرونده سلامت برای افراد مبتلا
* حضور متخصص تغذیه در مرکز بهداشت کار و ارائه مشاوره‌های فردی
* استفاده از دستگاه پیشرفته و بروز آنالیز ترکیب بدن برای بررسی دقیق وضعیت جسمی
* مشاوره تغذیه رایگان برای کارکنان و خانواده‌ها
* تشکیل کمیته تغذیه جهت ارتقای فرهنگ تغذیه سالم
* ارسال پیامک‌های آموزشی، نصب بنرهای اطلاع‌رسانی و برگزاری کلاس‌های تغذیه سالم
* اجرای چالش انگیزشی «تغذیه سالم، بدن سالم» در بین کارکنان
* اصلاح منوی غذایی رستوران‌ها با حذف کره حیوانی، سس مایونز، نوشابه و نمک از سر میزها
* توزیع بسته‌های تغذیه‌ای سالم بصورت ماهیانه شامل شیر کم‌چرب، دانه چیا و جودوسرپرک
اصلاح بسته های پذیرایی میز مدیران و کلاس های آموزشی
* و در نهایت تقدیر از کارکنان موفق در درمان کبد چرب و کاهش وزن

این مجموعه اقدامات، تأثیر بسیار مثبتی در بهبود شاخص‌های سلامت کارکنان داشته است.

در پایان، توصیه شما به کارکنان چیست؟

پیام من ساده است: کبد چرب بیماری‌ای است که با بی‌توجهی می‌تواند خطرناک شود، اما با آگاهی، تغذیه درست و تحرک کافی کاملاً درمان‌پذیر است.

ما در شرکت جهان فولاد سیرجان، تلاش می‌کنیم با آموزش، پایش منظم و فراهم‌کردن امکانات ورزشی و تغذیه‌ای، سلامت کارکنان را حفظ کنیم.

به یاد داشته باشیم: تغذیه سالم، بدن سالم، زندگی سالم

تجربه موفق دو نفر از کارکنان جهان فولاد سیرجان

رژیم علمی و پایش مستمر، رمز موفقیت در مسیر سلامتی

تجربه موفق در درمان کبد چرب گرید ۳ و کاهش ۳۰ کیلوگرم وزن

سجاد فرخ، رییس تحقیقات و بومی‌سازی شرکت جهان فولاد سیرجان، یکی از نمونه‌های موفق در مسیر تغییر سبک زندگی و ارتقای سلامت فردی است. او در جریان آزمایش‌های ادواری سال ۱۴۰۲ متوجه ابتلای خود به کبد چرب گرید ۳ شد؛ وضعیتی که از نظر پزشکی در مراحل خطرناک این بیماری قرار دارد. اما تصمیم قاطع او برای تغییر سبک زندگی، آغاز یک مسیر تازه بود.

فرخ در گفت‌وگو با نشریه داخلی شرکت می‌گوید:«ابتلای به کبد چرب برایم یک هشدار جدی بود. تصمیم گرفتم رژیم غذایی‌ام را اصلاح کنم و وزنم را کاهش دهم تا بتوانم سلامت خود را بازیابم.»

در همین زمان، شرکت جهان فولاد سیرجان از طریق مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست (HSE) با یک مشاور تغذیه همکاری خود را آغاز کرده بود تا کارکنان بتوانند از برنامه‌های علمی و مشاوره‌های تغذیه‌ای بهره‌مند شوند. من نیز از این فرصت استفاده کردم و با دریافت برنامه‌ای اختصاصی متناسب با وضعیت کبد چرب خود، تغییر در سبک تغذیه‌ام را آغاز کردم.

او در ادامه گفت: در ادامه این مسیر، تصمیم گرفتم فعالیت ورزشی را نیز به برنامه خود اضافه کنم.

خوشبختانه شرکت با چند باشگاه ورزشی معتبر در سطح شهر قرارداد همکاری داشت تا کارکنان بتوانند به‌صورت رایگان از خدمات ورزشی استفاده کنند. حضور همکاران در باشگاه و فضای صمیمی آن، انگیزه را برای استمرار ورزش افزایش داد.

«رژیم غذایی و ورزش را به‌صورت منظم و هم‌زمان دنبال کردم. نتیجه فوق‌العاده بود و در مدت ۸ ماه توانستم ۳۰ کیلوگرم از وزنم را کم کنم و در آزمایش ادواری سال ۱۴۰۳ مشخص شد که کبد چربم به‌طور کامل درمان شده است.»

پس از درمان کامل، سجاد فرخ با راهنمایی مشاور تغذیه، وارد مرحله‌ی تثبیت وزن شد و تا امروز توانسته وزن خود را در محدوده‌ی مناسب حفظ کند.

او در پایان گفت:«صمیمانه از مدیریت ایمنی، بهداشت و محیط زیست و همچنین مدیریت رفاهی شرکت جهان فولاد سیرجان تشکر می‌کنم که با فراهم‌کردن امکانات مشاوره تغذیه و همکاری با باشگاه‌های ورزشی، مسیر بهبود سلامتی را برای کارکنان هموار کرده‌اند.

همچنین از همکاران واحد HSE که در تمام مراحل درمان پیگیر و پشتیبان بودند، قدردانی می‌کنم.»

جهان فولاد سیرجان در سال‌های اخیر با اجرای برنامه‌های سلامت‌محور، از جمله پایش سالیانه سلامت کارکنان، همکاری با مشاوران تغذیه، و عقد قرارداد با باشگاه‌های ورزشی، گام‌های مؤثری در راستای ارتقای سلامت جسمی و روانی پرسنل خود برداشته است گامی که نتایج آن در تجربه‌های موفقی چون داستان سجاد فرخ به‌خوبی دیده می‌شود.

کاهش ۲۰ کیلوگرمی وزن در ۶ ماه؛

خسروانی، رئیس واحد محیط زیست و بهداشت محیط شرکت جهان فولاد سیرجان، یکی دیگر از نمونه‌های موفق در اجرای برنامه‌های سلامت این شرکت است که توانسته طی شش ماه با رعایت رژیم غذایی علمی و نظارت تخصصی، ۲۰ کیلوگرم از وزن خود را کاهش دهد و هم‌زمان وضعیت کبد چرب خود را از گرید ۳ به گرید ۱ برساند.

خسروانی در گفت‌وگو با نشریه داخلی شرکت گفت: «سال گذشته تصمیم گرفتم با کمک برنامه‌های سلامت شرکت، تغییر مثبتی در وضعیت جسمی‌ام ایجاد کنم.

با راهنمایی خانم دکتر خدابخشی، متخصص تغذیه شرکت، رژیم غذایی متناسبی دریافت کردم که هم در محل کار و هم در خانه قابل اجرا بود. این متخصص تغذیه حتی خانواده همکاران را هم ویزیت می‌کردند تا روند تغذیه در خانواده‌ها هماهنگ باشد.»

وی افزود: «پایش‌های منظم حضوری و آنلاین، استفاده از دستگاه آنالیز ترکیب بدن برای سنجش میزان چربی، آب و توده عضلانی، و پیگیری‌های تیم سلامت شرکت، تأثیر زیادی در موفقیت من داشت.

در نهایت توانستم در مدت شش ماه ۲۰ کیلوگرم وزن کم کنم و نتایج آزمایش‌ها نشان داد که کبد چربم از گرید ۳ به گرید ۱ کاهش یافته است.»

رئیس واحد محیط زیست همچنین از تغییرات مثبت در منوی غذایی کارخانه گفت: «با همکاری کمیته تغذیه، منوهای رژیمی در رستوران شرکت ارائه شده است.

نوشابه‌ها و قندهای ساده حذف شدند، دلسترهای کم‌قند جایگزین شدند، سس مایونز از منو حذف شد و استفاده از سبزیجات و نوشیدنی‌های سالم افزایش یافت. این اقدامات واقعاً به بهبود سلامت کارکنان کمک کرده است.»

در پایان، خسروانی ضمن قدردانی از واحد سلامت و کمیته تغذیه شرکت جهان فولاد سیرجان گفت: «از همکارانم تشکر می‌کنم و به همه توصیه دارم که از این برنامه‌ها استفاده کنند.

تجربه شخصی من نشان داد که با اراده، تغذیه درست و حمایت سازمان، می‌توان سلامت را به‌طور کامل بازیافت.»

شرکت جهان فولاد سیرجان در سال‌های اخیر با اجرای طرح‌های سلامت‌محور شامل پایش منظم وضعیت کارکنان، ارائه مشاوره‌های تغذیه‌ای تخصصی و بهبود کیفیت غذایی در رستوران‌ها، توانسته است گامی مؤثر در جهت ارتقای سلامت جسمی و روانی پرسنل خود بردارد.

در گفت‌وگو با سمیعی، مسئول ورزش شرکت جهان فولاد مطرح شد؛

ورزش در جهان فولاد؛ از رفاه کارکنان تا ارتقای بهره‌وری سازمانی

در شرکت جهان فولاد، ورزش دیگر تنها یک فعالیت جانبی نیست، بلکه به‌عنوان بخشی جدایی‌ناپذیر از فرهنگ سازمانی و سبک زندگی کارکنان شناخته می‌شود. گفت‌وگوی ما با سمیعی، مسئول ورزش شرکت جهان فولاد نشان می‌دهد که این مجموعه با برنامه‌ریزی منسجم، ایجاد امکانات گسترده و سیاست‌های انگیزشی، به دنبال ساختن محیطی پویا، سالم و با نشاط برای کارکنان و خانواده‌های آنان است.

■ لطفاً برای شروع از وضعیت فعلی فعالیت‌های ورزشی در شرکت توضیح دهید؟

فعالیت‌های ورزشی با توجه به نیازهای کارکنان و خانواده‌ها، از طریق نظرسنجی و اعلام نیاز آنان شناسایی و مطابق تقویم ورزشی برنامه‌ریزی و اجرا می‌شود. همچنین برنامه‌های ورزش همگانی، فستیوال‌های آموزشی و ورزشی و عقد قرارداد با ۲۴ باشگاه شامل بدنسازی آقایان و بانوان، تنیس خاکی، ورزش‌های رزمی، فوتسال، والیبال و آمادگی جسمانی به‌منظور رفاه کارکنان و خانواده‌ها انجام شده است. علاوه بر این، قرارداد همکاری با مؤسسه درمانی و حرکات اصلاحی برای استفاده کارکنان منعقد شده است.

■ مهم‌ترین هدف شما از توسعه‌ی برنامه‌های ورزشی در شرکت چیست؟

افزایش سلامت جسمی و روانی کارکنان-ایجاد همبستگی و روحیه تیمی-افزایش بهره وری در محیط کار

■ چه برنامه‌هایی برای افزایش مشارکت کارکنان در فعالیت‌های ورزشی دارید؟

برگزاری برنامه‌های انگیزشی و تشویقی، مسابقات داخلی سالانه، برنامه‌های کوهنوردی هفتگی، ایجاد سانس‌های ورزشی شامل فوتسال، والیبال و آمادگی جسمانی، نظرسنجی برای ارزیابی باشگاه‌های طرف قرارداد و تقویت مشارکت خانواده‌ها در ورزش

.

■ به نظر شما ورزش چه تأثیری بر بهره‌وری و روحیه‌ی کارکنان دارد؟

ورزش موجب کاهش استرس و اضطراب، افزایش همدلی و روابط مثبت و ایجاد شادابی و رضایت در محیط کار می‌شود.

■ چه اقداماتی برای گسترش فرهنگ ورزش در شرکت انجام شده است؟

شناسایی نمایندگان و سرپرستان ورزشی در رشته‌های مختلف با هدف توسعه فرهنگ ورزش در بین پرسنل و راه‌اندازی سامانه ورزشی شرکت جهت ساماندهی باشگاه‌ها، رصد امکانات ورزشی و مدیریت رزرو اماکن.

■چه نوع ورزش‌هایی در بین کارکنان بیشترین استقبال را دارند؟

با تلاش و پیگیری سرپرستان ورزشی، مشارکت در تمامی رشته‌ها بالا است. اما با توجه به نقش بدنسازی و شنا در آماده‌سازی عمومی، این دو رشته بیشترین استقبال را دارند. در میان ورزش‌های تخصصی نیز تنیس خاکی و شطرنج محبوبیت بیشتری داشته‌اند.

■ آیا برنامه‌ای برای تشکیل تیم‌های رسمی ورزشی شرکت دارید؟

تشکیل تیم‌های ورزشی در چارچوب فعالیت‌های ورزش کارگری انجام شده و در رشته‌های فوتسال، والیبال، شطرنج و تنیس خاکی آموزش‌های هدفمند و اقدامات جدی‌تری صورت گرفته است.

■ در حال حاضر چه امکانات یا تجهیزات ورزشی در اختیار کارکنان قرار دارد؟

با انعقاد قرارداد با اماکن ورزشی مختلف و اختصاص سالن چند منظوره به کارکنان، همچنین فراهم‌سازی شرایط فعالیت در رشته‌های اسکیت، شطرنج ، تنیس خاکی و ورزش رزمی موی‌تای برای فرزندان کارکنان، امکانات گسترده‌ای ارائه می‌شود.

■ چه برنامه‌هایی برای بهبود یا گسترش این امکانات دارید؟

برگزاری برنامه‌های خانوادگی مانند پیاده‌روی و دوچرخه‌سواری، برگزاری فستیوال و جشنواره برای کودکان ۳ تا ۸ سال در مناسبت‌ها، و رصد و نظرسنجی مستمر از اماکن ورزشی طرف قرارداد.

■ آیا برای تشویق کارکنان به ورزش، سیاست‌های خاصی در نظر گرفته‌اید؟

ایجاد شور و نشاط و همدلی در بین پرسنل در هنگام فعالیت های ورزشی و اقدامات حمایتی از قبیل کمک هزینه های خرید البسه ورزشی همراه با اضافه کار تشویقی ورزشی به میزان مشخص برای کارکنانی که از اماکن ورزشی استفاده می کنند بصورت ماهانه - تقدیر از نفرات برتر و اعطای کاپ قهرمانی به تیم های برتر مسابقاتی که برگزار می شود.

■ شرکت چه همکاری‌هایی می‌تواند با سازمان‌ها یا باشگاه‌های بیرون از شرکت داشته باشد؟

عقدقرارداد با اماکن ورزشی در تمامی نقاط شهر جهت دسترسی بهتر کارکنان، مشارکت با هیئت ورزش کارگری و اداره ورزش جوانان، عقدقرارداد با مربی در رشته های ورزشی مختلف بمنظور اموزش بهتر، برگزاری تورنمنت های فوتسال والیبال شطرنج جهت تعامل بیشتر بین کارکنان

■ در آینده‌ی نزدیک چه برنامه‌ها یا رویدادهایی در دستور کار دارید؟

برگزاری جام ورزشی کارکنان در تمامی رشته های ورزشی- برنامه ویژه همسران کارکنان و بانوان شاغل و اهدا جوایز به نفرات برتر اجرای طرح (یک روز ورزش درماه) به صورت رسمی در تقویم ورزشی شرکت.

■اگر بخواهید در یک جمله چشم‌انداز ورزش در شرکت را بیان کنید، آن جمله چیست؟

تبدیل شرکت جهان فولاد به سازمانی پویا ، سلامت محور و با نشاط زیرا ورزش بخش جدایی ناپذیر از فرهنگ کاری و زندگی کارکنان شده است

ایمنی

عبرت از حادثه

شرح حادثه:

تکنسین برق یک شرکت بهره برداری در صنایع فولادی جهت انجام PM ترانس برق بدون اخذ مجوزهای لازم (PermitToWork) از جمله پرمیت ایمنی و کارت خطر که از الزامات انجام فعالیت برروی تجهیزات حامل انرژی است بدون هماهنگی با مسئول برق قسمت اقدام به باز کردن درب اتاق ترانس مورد نظر جهت کشیدن فلکسیبل هوای درون ترانس برق می‌نماید. در ادامه با پرتاب فلکسیبل هوا به محوطه اتاق ترانس، وسیله پرتاب شده با شین ترانس برخورد کرده و منجر به آرک فلش و در نتیجه سوختگی وی از ناحیه دست ها و پاها می‌گردد.

عوامل و شرایط ایجاد کننده حادثه:

عدم دسترسی به دستورالعمل بهره برداری و PM ترانس- عدم آگاهی از برقدار بودن ترانس- قفل نبودن درب ترانس برق و امکان دسترسی نفرات متفرقه به آن عدم توجه فرد حادثه دیده به دستورالعمل های ایمنی- عدم انجام تست جهت اطمینان از بی برق بودن ترانس- انجام اعمال نا ایمن توسط فرد حادثه دیده (پرتاب فلکسیبل درون اتاق ترانس)- عجله و شتاب زدگی در کار و نادیده گرفتن رویه های ایمن انجام کار جهت سرعت بخشیدن به کار- عدم اخذ مجوز های ایمنی (پرمیت و کارت خطر) - عدم هماهنگی بین پیمانکار و مسئول برق قسمت مورد نظر

اقدامات و راهکارهای پیشگیرانه و اصلاحی:

۱. نصب قفل بر روی ورودی تمامی ترانس های سایت و ورود نفرات تنها با اجازه مسئول قسمت

۲.انجام بازنگری در دستورالعمل ها و PM ها و اصلاح نواقص موجود.

۳.لزوم حضور سرپرست کارگاه و سرپرست ایمنی پیمانکار در تمام ساعت انجام فعالیت در محل کار.

۴.ایجاد لیمیت سوییچ برروی درب های اتاق برق و نصب چراغ های سبز و قرمز

۵-برگزاری آموزش های لازم به نفرات با موضوعات ایمنی و نحوه اجرای ایمن کار قبل از شروع فعالیت

۶-صدور مجوزهای کاری لازم از سوی تمامی مسئولین ذیربط و پیشبینی تمامی شرایط و امکانات لازم جهت اجرای ایمن کار

پیام ایمنی :

عدم آگاهی کارکنان از خطرات الکتریکی محیط کارو همچنین عدم استفاده از سیستم مجوز کار توسط افراد غیرمتخصص میتواند منجر به خسارات جبران ناپذیری گردد.

در گفت‌وگو با رییس ایمنی شرکت جهان فولاد عنوان شد:

ایمنی؛ ضامن پویایی تولید در شرکت جهان فولاد

واحد ایمنی (Safety Department) در شرکت جهان فولاد سیرجان یکی از کلیدی و حیاتی ترین بخش ها در سازمان می‌باشد، زیرا فعالیت های صنایع فولادی شامل کار با حرارت بسیار بالا، مواد مذاب، گازهای سمی و خطرناک، تجهیزات سنگین، صدای بالای محیط کار، برق فشار قویی و محیط های با ریسک بالا (High Risk) می‌باشد. ماموریت و وظایف این واحد به گونه ای طراحی می‌شود که از جان کارکنان و تجهیزات محافظت کند و در عین حال تداوم تولید ایمن پایدار را تضمین نماید. ماموریت اصلی واحد ایمنی حفظ سلامت و ایمنی کارکنان و تجهیزات از طریق پیشگیری از بروز حوادث، کنترل ریسک ها و ایجاد فرهنگ ایمنی در تمام سطوح سازمان می‌باشد. به عبارت ساده تر، ماموریت این واحد این است که کاری کند هیچ کس در محل کار آسیب نبیند و هیچ حادثه ای منجر به خسارت انسانی یا مالی نگردد. در رابطه با فعالیت های این واحدی با هاتفی رییس واحد ایمنی شرکت جهان فولاد گفتگو کردیم که در ادامه می‌آید؛

■ برای شروع بفرمایید مأموریت و وظایف اصلی واحد ایمنی چیست؟

مأموریت ما حفظ سلامت کارکنان و تجهیزات و تضمین تداوم تولید ایمن است. این هدف از طریق شناسایی خطرات، ارزیابی ریسک‌ها، آموزش مستمر و تدوین دستورالعمل‌های ایمنی دنبال می‌شود. فعالیت‌های کلیدی این واحد عبارتند از:

شناسایی خطرات و ارزیابی ریسک (Risk Assessment):

شناسایی خطرات فیزیکی، شیمیایی و مکانیکی از ورود مواد اولیه گرفته تا فرآیند تولید محصولات، انبارش، بارگیری و خروج این محصولات از سایت و تهیه و بروز رسانی ماتریس ریسک برای هر بخش.

تهیه دستورالعمل ها و رویه های ایمنی:

یکی دیگر از وظایف واحد ایمنی تهیه و تدوین دستورالعمل های کاری ایمن (Safe Work Procedure) برای تمامی فعالیت های نیازمند از قبیل فعالیت های پرخطر مثل کار در ارتفاع، انواع فعالیت های گرم، حفاری ها، رادیوگرافی ها، تعمیرات، واکنش در شرایط اضطراری (مثل آتش سوزی، نشت گاز، برق گرفتگی، انفجار) و ... می‌باشد.

آموزش و فرهنگ سازی:

برگزاری آموزش های ایمنی عمومی و تخصصی به کارکنان، پیمانکاران و کارآموزان جهت آشنایی آنها با خطرات محیط کار، روش های اجرای ایمن فعالیت ها، چگونگی پیشگیری از بروز رویدادهای ناگوار یک دیگر از وظایف مهم واحد ایمنی می‌باشد. این واحد در این راستا علاوه بر برگزاری کلاس های تئوری برای کارکنان از طریق برگزاری مانورهای ایمنی و نصب تابلوها و علائم هشداردهنده در محیط های پر خطر اقدام می‌نماید.

بازرسی و پایش ایمنی (Safety Inspection & Audit):

واحد ایمنی جهت اطمینان از اجرای دقیق دستورالعمل ها و کارکرد مناسب تجهیزات به انجام بازرسی های دوره ای از تجهیزات، محیط های کاری، ماشین آلات حساس از قبیل جرثقیل ها، کپسول های و مخازن تحت فشار، سیستم های تهویه و سایر تجهیزات و سامانه های مرتبط می‌پردازد و در صورت مشاهده کوچکترین عدم انطباق و یا تخلفی به پیگیری آنها تا اصلاح کامل می‌پردازد.

مدیریت حوادث و شبه حوادث:

ثبت حوادث و شبه حوادث و بررسی و آنالیز آنها برای شناسایی نقاط ضعف که منجر به بروز رویداد گردیده و ارائه راهکارهای اصلاحی و پیشگیرانه برای جلوگیری از تکرار حادثه.

کنترل استفاده از تجهیزات حفاظت فردی (PPE):

اطمینان از تهیه، تحویل و استفاده صحیح و مداوم کارکنان از PPE جهت محافظت آنها در برابر عوامل زیان آور محیط کار و نظارت مستمر بر کیفیت و استاندارد بودن تجهیزات خریداری شده.

همکاری با نهادهای نظارتی:

واحد ایمنی با سازمان ها و ارگان های دولتی که وظایف نظارتی بر اجرای الزامات و قوانین را دارند از جمله اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی، سازمان تامین اجتماعی، دانشگاه علوم پزشکی، سازمان آتش نشانی، سازمان پدافند غیر عامل و ... در بازدیدها و ممیزی ها همکاری کامل داشته و مستندات، گزارش های و اقدامات خواسته شده از سوی این نهادها را تهیه و ارسال می‌نماید.

ایمنی پیمانکاران:

واحد ایمنی شرکت جهان فولاد سیرجان قبل از ورود و شروع به کار شرکت های پیمانکار در سایت نسبت به کنترل صلاحیت ایمنی آنها اقدام نموده و همواره سعی در بکارگیری پیمانکاران دارای صلاحیت و شایستگی لازم را می‌نماید.

نتیجه: در شرکت جهان فولاد سیرجان عملکرد دقیق و قوی واحد ایمنی مستقیما با کاهش حوادث، افزایش بهره وری و حفظ سرمایه انسانی و تجهیزات ارتباط دارد. در واقع، ایمنی فقط یک الزام قانونی نیست، بلکه بخشی از فرهنگ سازمانی موفق است.

■ وضعیت فعلی ایمنی در شرکت را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

برای اینکه بتوانیم وضعیت ایمنی شرکت را ارزیابی کنیم نیاز به شاخص ها و داده های دقیقی در این حوزه می‌باشد.

پس از استخراج این داده ها و شاخص ها با مقایسه آنها با استانداردهای تعریف شده می‌توان وضعیت شرکت در حوزه ایمنی را بررسی نمود.

معمولا شرکت ها برای ارزیابی وضعیت خود در خصوص ایمنی از شاخص های متعددی استفاده می‌نمایند، ولی سه شاخص اصلی که کاربرد جهانی در این رابطه دارد عبارتند از:

(AFR (Accident Frequency Rate

(ASR (Accident Severity Rate

(FSI (Frequency-Severity Index

حال هر کدام از این شاخص ها به چه معنا هستند و عملکرد شرکت جهان فولاد سیرجان در این رابطه به شرح زیر بوده است:

AFR: این شاخص نشان می‌دهد که به ازای یک مدت معین (معمولا یک میلیون ساعت کاری) چه تعداد حادثه اتفاق افتاده است.

به عقیده متخصصان ایمنی و حفاظت صنعتی، در صورتی که ضریب تکرار حادثه در کارخانه یا کارگاهی بین صفر تا ده باشد، آن کارخانه از نظر رعایت اصول ایمنی خیلی خوب بوده است.

در شرکت جهان فولاد سیرجان این عدد برابر با ۰/۹۲ می‌باشد.

ASR: این شاخص نشان می‌دهد که به ازای یک مدت معین (معمولا هزار ساعت کاری) چه مقدار روز از دست رفته به علت حادثه داشته ایم.

به عقیده متخصصان ایمنی و حفاظت صنعتی، در صورتی که ضریب شدت حادثه در کارخانه یا کارگاهی زیر یک باشد، آن کارخانه از نظر رعایت اصول ایمنی خوب بوده است.

در شرکت جهان فولاد سیرجان این عدد برابر با ۰/۶۲ می‌باشد.

FSI: به دلیل اینکه شاخص ضریب تکرار حادثه و ضریب شدت حادثه به تنهایی برای مقایسه عملکرد وضعیت ایمنی یک سازمان کافی نمی باشد، بنابراین در بررسی مقایسه ای از شاخص سوم یعنی شاخص تکرار- شدت حادثه استفاده می‌شود.

به عقیده متخصصان ایمنی و حفاظت صنعتی، در صورتی که ضریب تکرار- شدت حادثه در کارخانه یا کارگاهی زیر یک دهم (۰/۱) باشد، آن کارخانه از نظر رعایت اصول ایمنی خوب بوده است.

در شرکت جهان فولاد سیرجان این عدد برابر با ۰/۰۲ می‌باشد.

بنابراین با توجه به این داده ها می‌توان نتیجه گرفت که وضعیت ایمنی شرکت در محدوده خوب تا بسیار خوب قرار می‌گیرد و سیستم های کنترلی و نظارتی موثر واقع شده اند و فرهنگ ایمنی در سطح قابل قبول یا نسبتا بالا می‌باشد.

■ مهمترین خطرات محیط کار در شرکت چیست و چگونه کنترل می‌شوند؟

همانگونه که در قسمت اول توضیح داده شد صنایع فولادی یکی از صنایع High Risk در بین صنایع سنگین کشور می‌باشد و تنوع مخاطرات در این صنعت بسیار بالا بوده و نمی توان آنها را به چند خطر اصلی محدود نمود. ولی به طور کلی مهمترین خطرات با ریسک بالا در این صنعت شامل کار با حرارت بسیار بالا، مواد مذاب، گازهای سمی و خطرناک، تجهیزات سنگین، صدای بالای محیط کار، برق فشار قویی می‌باشد.

در خصوص کنترل این خطرات و راهکارهای پیشگیری از بالفعل شدن آنها اقدامات متعددی در حال اجرا می‌باشد که در ابتدا به طور خلاصه به ۸ مورد آن اشاره شده است. ولی اگر بخواهیم به چند مورد از اقدامات کنترلی اشاره داشته باشیم می‌توانیم به مواردی همچون:

کنترل خطرات حرارت و مواد مذاب از طریق استفاده از تجهیزات حفاظت فردی مقاوم در برابر حرارت، نصب محافظ ها و سپرهای حرارتی، رعایت فاصله ایمن و استفاده از ابزارهای بلند، استفاده از تهویه و سرمایش موضعی برای کاهش استرس گرمایی و مواردی از این دست اشاره کرد.

جهت کنترل خطرات کار در ارتفاع می‌توان به استفاده نیروی کار آموزش دیده و دارای صلاحیت و شایستگی جهت فعالیت در این حوزه، استفاده از هارنس، طناب نجات و کمربندهای ایمنی استاندارد، نصب نرده محافظ و ایجاد سکوهای کاری ایمنی و بازرسی منظم از داربست ها و جبهه های کاری در حال فعالیت در ارتفاع اشاره نمود.

کنترل خطرات ماشین آلات سنگین از طریق تفکیک مسیر حرکت وسایل نقلیه و عابرین، استفاده از سیستم های هشداردهنده نوری و صوتی، بکارگیری رانندگان و اپراتورهای دارای صلاحیت و شایستگی، نظارت مستمر واحد کنترل ترافیک بر وضعیت تردد ماشین آلات در معابر سایت، بازدیدهای دوره ای از آنها و نصب علائم ایمنی و ترافیکی در تمام سطح سایت اشاره کرد. در خصوص کنترل خطرات مربوط به تجهیزات و تاسیسات برقی می‌توان به استفاده از PPE مخصوص کار با تجهیزات برقی (کفش، دستکش، کلاه و سایر تجهیزات عایق برق)، بازرسی منظم از سیستم ارتینگ، برگزاری آموزش های تخصصی برای کارکنان و اپراتورهای برق صنعتی، ایجاد سیستم تعمیر و نگهداری منظم جهت اصلاح نواقص بوجود آمده در تجهیزات اشاره نمود.

با توجه به اینکه پیش تر نیز اشاره گردید با توجه به بالا بودن موارد و اقدامات انجام شده جهت بالا بردن سطح ایمنی در برابر خطرات در شرکت امکان اشاره به تمام آنها با توجه به محدودیت های موجود در این جلسه میسر نمی باشد.

■ چه اقداماتی برای کاهش حوادث کاری در این سال های اخیر انجام شده است؟

در صنایع فولادی که ذاتا پرخطر هستند، اقدامات کلاسیک ایمنی از جمله آموزش و استفاده از PPE ضروری اند، اما برای کاهش واقعی و مستمر حوادث باید از اقدامات فعالانه و پیشگیری کننده در سه حوزه استفاده از فناوری های روز، مدیریت رفتار انسانی و مدیریت سیستماتیک نیز استفاده شود.

برای مثال در حوزه فناورانه می‌توان به استفاده از سیستم های هوشمند مانیتورینگ ایمنی از قبیل نصب دتکتورهای حریق یا گام برداشتن در راستای استفاده از فناوری واقعیت مجازی جهت آموزش کارکنان یا استفاده از دستگاه های بارکد خوان و GPS در امر تردد ماشین آلات و ترافیک و یا ایجاد سامانه ثبت و پیگیری Anomaly‌ها اشاره نمود.

اقدامات انجام شده در خصوص مدیریت رفتار انسانی می‌توان به بازنگری سیستم تشویق و تنبیه و گرایش سازمان به امر تشویق کارکنان متعهد، برگزاری مسابقه های ایمنی با هدف افزایش سطح دانش و آگاهی کارکنان برگزاری جلسات و بازدیدهای مشترک از واحدها در قالب HSE Tour/ VIP Tour اشاره کرد.

اقدامات انجام شده در خصوص مدیریت سیستماتیک می‌توان به جمع آوری و تحلیل داده های ایمنی از قبیل ارزیابی ریسک ها و استفاده از متدهای بروز در این امر، شناسایی نقاط پر خطر در شرکت و اتخاذ تصمیمات پیشگیرانه به جای تصمیمات واکنشی اشاره نمود.

■ برنامه های آموزشی شما برای ارتقا آگاهی کارکنان در زمینه ایمنی چگونه اجرا می‌شود؟

شناسایی نیازهای آموزشی کارکنان اولین و حیاتی ترین گام در ایجاد یک نظام آموزشی موثر و هدفمند است، به ویژه در صنایع فولادی که آموزش های ایمنی، فنی و رفتاری نقش مستقیمی در کاهش حوادث و افزایش بهره وری دارند. تعیین اینکه چه کسی، چه آموزشی، در چه زمانی و به چه دلیلی نیاز دارد تا عملکرد فرد، تیم و سازمان به سطح مطلوب برسد بسیار مهم است.

روش های اصلی شناسایی نیازهای آموزشی کارکنان در شرکت جهان فولاد سیرجان عبارتند از:

۵-۱- استفاده از نتایج ارزیابی ریسک مشاغل

۵-۲-مصاحبه و پرسش از کارکنان و سرپرستان

۵-۳-استفاده از نتایج ممیزی های داخلی و خارجی

۵-۴-مشاهده مستقیم در محیط کار

۵-۵-تحلیل داده های حوادث و شبه حوادث

۶-۶-الزامات قانونی و استانداردها

جهت ارتقا آگاهی کارکنان فعال در شرکت، واحد ایمنی ابتدا نهادها و شرکت های فعال در زمینه آموزش که دارای مجوز رسمی از مراجع ذیصلاح می‌باشند را شناسایی و پس از بررسی سوابق آموزشی آنها در زمینه موضوع مورد نیاز جهت آموزش کارکنان اقدام به مکاتبه با آنها چه به صورت مستقیم و چه از طریق واحد آموزش شرکت می‌نماید. مثلا در زمینه برگزاری آموزش ایمنی عمومی این امور از خدمات آموزشی دانشگاه علمی کاربردی نو بنیاد استفاده می‌نماید. در خصوص آموزش های تخصصی ایمنی نیز به صورت فصلی نیازهای آموزشی شناسایی شده به واحد آموزش ارسال و تقویم آموزشی با همکاری آن واحد جهت برگزاری دوره ها تدوین می‌گردد.

■ چه ساز و کارهایی برای گزارش و بررسی حوادث احتمالی در شرکت وجود دارد؟

در این خصوص واحد ایمنی اقدام به تدوین روش اجرای با عنوان روش اجرایی تحقیق، تجزیه و تحلیل رویداد نموده است.

براین اساس در صورت بروز هر گونه رویدادی در سطح شرکت (شبه حادثه، انسانی، آتش سوزی، ترافیکی، محیط زیستی، بهداشتی و ...) دقیقا مطابق با این روش اجرایی گام برداشته می‌شود. شایان ذکر است در این روش اجرایی تمامی نیازها و الزامات قانونی جهت انجام اقدامات مورد نیاز پس از بروز رویداد پیش بینی شده و مسئولیت تمامی کارکنان در قبال رویداد ذکر شده است.

■ در روش اجرایی یاد شده رویداد به سه سطح تقسیم بندی شده اند و تیم تحقیق متناسب با آن تشکیل می‌گردد:

سطح ۱: حوادث جزئی، شبه حوادث، خسارت مالی کمتر از ۱۰ میلیارد ریال یا ریخت و پاش مواد شیمیایی کمتر از ۱۰۰۰ لیتر

سطح ۲: حوادث ناتوان کننده، خسارت مالی بین ۱۰ تا بیست میلیارد ریال یا ریخت و پاش مواد شیمیایی بیش از ۱۰۰۰ لیتر

سطح ۳: حوادث منجر به فوت، خسارت مالی بیش از ۲۰ میلیارد ریال یا ریخت و پاش مواد شیمیایی بیش از ۱۰۰۰۰ لیتر

ابتدا توسط واحدی که در آن حادثه رخ داده است گزارش اولیه در فرم مصوب به واحد ایمنی ارسال می‌گردد. پس از آن کمیته بررسی حادثه تشکیل و اطلاعات مربوط به حادثه با دقت و جزئیات بیشتر گردآوری می‌گردد.

در ادامه واحد ایمنی اقدام به آنالیز رویداد از طریق متدهای روز (به عنوان مثال روش Tripod Beta یا سایر روش های مناسب) می‌نماید و از این طریق علل ریشه ای حادثه استخراج می‌شود. پس از آن کمیته حادثه مجدد تشکیل و نسبت اتخاذ تصمیمات اصلاحی و تکمیل فرم گزارش نهایی حادثه اقدام می‌شود.

ارسال گزارش حادثه به مراجع ذیصلاح از قبیل سازمان تامین اجتماعی و اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی در بازه زمانی و افراد مشخص شده در روش اجرایی انجام می‌گیرد.

■ نقش مدیران و سرپرستان در اجرای موثر مقررات ایمنی را چگونه ارزیابی می‌کنید؟

در واقع هیچ سیستم ایمنی در هیچ صنعتی به ویژه صنعت فولاد بدون پایبندی و مشارکت فعال مدیران و سرپرستان موفق نخواهد بود. در این زمینه یک شعار ایمنی معروف وجود دارد که می‌گوید: ایمنی در نتیجه مشارکت همگانی است نه یک کار انفرادی.

واحد ایمنی می‌تواند سیاست گذار باشد، اما اجرا و نهادینه سازی فرهنگ ایمنی فقط از طریق مدیران و سرپرستان ممکن خواهد بود. رفتار مدیران و سرپرستان مستقیما بر نگرش کارکنان تاثیر دارد. برای مثال وقتی مدیری از PPE در نظر گرفته شده برای ایشان در محیط کار استفاده کند و به دستورالعمل های ایمنی احترام بگذارد و دقیقا آنها را اجرا نماید کارکنان نیز آن را جدی می‌گیرند.

همچنین مقررات ایمنی تا زمانی که در محیط واقعی کار توسط سرپرستان و مدیران اجرا نشود، فقط روی کاغذ خواهد بود. یکی از وظایف مدیران و سرپرستان که جزو الزامات قانونی نیز می‌باشد این است که به نحوه رعایت نکات ایمنی در حین کار توسط نفرات زیر مجموعه خود نظارت داشته باشند و در صورت مشاهده هر گونه تخلفی سریعا برخورد لازم را با فرد نفر متخلف داشته باشند.

علاوه بر اینکه نظارت بر نحوه اجرای مقررات ایمنی یکی از مهمترین وظایف واحد ایمنی می‌باشد، اما اجرای مقررات ایمنی و نه فقط نظارت بر آن جزو وظایف مدیران و سرپرستان واحدها بوده و حتی در صورت مشاهده شرایط کاری ناایمن که جان کارکنان زیر مجموعه آنها را به خطر می‌اندازد بایستی سریعا اقدامات لازم را انجام دهند و حتی در صورت نیاز دستور توقف کار را صادر نمایند و مراتب را به واحد ایمنی گزارش دهند.

■ چه چالش هایی در مسیر اجرای کامل دستورالعمل های ایمنی در کارخانه وجود دارد؟

در صنعت فولاد با وجود تدوین دستورالعمل های دقیق ایمنی، اجرای کامل و پایدار آنها همیشه با چالش هایی مواجه بوده است. دلیل آن هم این است که محیط شرکت های فولادی ترکیبی از شرایط کاری دشوار، فشار تولید، رفتار انسانی و محدودیت های فنی وجود دارد.

برخی چالش ها عبارتند از: برخی کارکنان حتی با سابقه کاری بالا همچنان نگرشی سنتی سطحی داشته و در عمل ایمنی را عامل کندی سرعت تولید می‌دانند. برای مثال گاهی شنیده می‌شود که کارکنان در خصوص رعایت دستورالعمل های ایمنی می‌گویند ما سال هاست همین طور کار می‌کنیم و اتفاقی هم نیافتاده است. یا گاهی سرپرستان بین توقف برای ایمنی و تحویل به موقع تولید گیر می‌کنند. حتی گاهی دیده می‌شود که برخی همکاران آنچنان که باید اهمیت فلسفه تولید ایمن را درک نکرده اند.

یکی دیگر از چالش های جدی در این مسیر شرایط سخت محیط کار می‌باشد. دمای بالا، سر و صدای زیاد، تولید گرد و غبار و گازها باعث می‌شود کارگران تمرکز خود را از دست بدهند.

یکی دیگر از چالش های موجود چالش فرهنگی می‌باشد. به عنوان مثال عادت به رفتار ناایمن که در این حالت فرد دور زدن دستورالعمل ها را مسیر کوتاه تری برای رسیدن به هدف می‌داند.

■ برای افزایش فرهنگ ایمنی در بین کارکنان چه فعالیت های فرهنگی یا انگیزشی انجام می‌دهید؟

برای تقویت فرهنگ ایمنی در میان کارکنان باید ترکیبی از فعالیت های فرهنگی، آموزشی و انگیزشی طراحی شود تا ایمنی به یک ارزش ذاتی تبدیل شود و نه فقط دستورالعمل. در این خصوص اقداماتی که انجام می‌شود می‌توان به جلسات آموزشی کوتاه مدت در پای کار (Tool Box Meeting) قبل از شروع فعالیت به صورت روزانه، الزامی شدن حضور در کلاس آموزشی ایمنی عمومی قبل از ورود به سایت برای تمامی کارکنان، نصب بنر، پوستر و فیلم های آموزشی ایمنی در بین کارکنان، استفاده از تجربیات کارکنان در برخی از فعالیت ها از قبیل شناسایی خطرات محیط کار، نظر سنجی کیفیت تجهیزات حفاظت فردی، ایجاد سامانه نظر سنجی HSE امکان ارسال نظرات کارکنان از این طریق و ... جهت ایجاد حس مالکیت و مسئولیت در مباحث ایمنی، اختصاص صفحه ای در همین ماهنامه شرکت جهت چاپ بولتن های یادگیری از رویداد یا مطالب ایمنی جهت مطالعه کارکنان، اقدامات انگیزشی از قبیل ایجاد سیستم تشویق و پاداش به رفتارهای ایمن، برگزاری مسابقات دانش ایمنی به صورت فصلی، تقدیر از نفرات برتر ایمنی با حضور سرپرست کارگاه، همکاران و مدیر واحد مربوطه است.

■ در حوزه تجهیزات حفاظت فردی، وضعیت تامین و استفاده از آنها در شرکت چگونه است؟

در این خصوص واحد ایمنی دستورالعمل با عنوان دستورالعمل جامع وسایل حفاظت فردی را تدوین نموده است و تمامی نیازهای کارکنان و سازمان در این حیطه و الزامات قانونی در آن گنجانده شده است. واحد ایمنی قبل از تامین تجهیزات حفاظت فردی اقدام به شناسایی تجهیزات حفاظت فردی مورد نیاز هر شغل متناسب با شرایط محیط کاری و میزان مواجهه با عوامل زیان آور محیط کار می‌نماید. این مهم در قالب ماتریس تجهیزات حفاظت فردی آورده می‌شود و هر ساله با مشارکت مدیران و جمع داران تمامی واحد ها بازنگری می‌گردد. در گام بعد این امور اقدام به شناسایی تجهیزات استاندارد و مورد تایید مراجع ذیصلاح نموده و تجهیزاتی که دارای کیفیت مطلوب و کارایی بالا هستند را استخراج نموده و در قالب وندورلیست تجهیزات حفاظت فردی لیست می‌کند. در این لیست تمامی تجهیزات ذکر شده بایستی مورد تایید مرکز تحقیقات و تعلیمات حفاظت فنی و بهداشت کار باشند. واحد ایمنی به صورت دوره چک لیست بازرسی از انبار PPE را پر نموده و از وضعیت موجود انبارها مطلع می‌گردد. واحد انبار و سفارشات نیز به محض رسیدن موجودی انبار به نقطه سفارش در نظر گرفته شده با تایید واحد ایمنی اقدام به ثبت سفارش جدید می‌نماید. پیش از سفارش نهایی تجهیزات جهت خرید واحد ایمنی بر نوع تجهیزات، شرکت سازنده و کیفیت آنها نظارت داشته و در صورت مطلوب بودن آنها تاییدیه را جهت خرید صادر می‌نماید. پس از خریداری تجهیزات و رسیدن کالا به انبار واردات نیز واحد ایمنی بررسی نهایی را انجام و در صورت مطابقت کالا با وندورلیست تاییدیه را صادر می‌نماید.

الزام تمامی شرکت ها به خریداری و تهیه PPE باکیفیت و مناسب، وجود سامانه آنومالی، نظارت مستمر کارشناسان ایمنی بر وضعیت استفاده از تجهیزات حفاظت فردی در سایت، وجود سیستم تشویق و تنبیه، ارزیابی عملکرد پیمانکاران از منظر HSE به صورت ماهیانه، وجود دستورالعمل کنترل عملیات اجرایی پیمانکاران از منظر HSE و سایر اقدامات کنترلی موجود وضعیت استفاده از تجهیزات حفاظت فردی در شرکت را در حالت مطلوب قرار داده است.

■ آیا در سال های اخیر از فناوری های جدید برای پایش و کنترل ایمنی استفاده شده است؟

در سال های اخیر با توجه به سرعت چشمگیر پیشرفت فناوری ها و تکنولوژی های موجود در زمینه های مختلف و امکان استفاده از آنها با اهداف متنوع، واحد ایمنی نیز در اهداف خود امکان بهره مندی از این فرصت ها را گنجانده است.

مثال هایی که در این حوزه می‌توان به آن اشاره نمود استخراج فرآیند های موجود در واحد ایمنی و تدوین شناسنامه آنها و انتقال مراحل انجام این فرآیند از حالت سنتی (کاغذی و مراجعه حضوری نفرات) به حالت سامانه ای و عدم نیاز به مراجعه حضوری به واحد ایمنی می‌باشد. امکان بارگذاری مستندات آموزش ایمنی کارکنان و گواهینامه های اخذ شده برای اخذ تاییدیه ایمنی جهت صدور کارت تردد نفرات، امکان بارگذاری تمامی مدارک و مستندات ماشین آلات جهت تمدید یا صدور کارت تردد آنها، استفاده از امکانات موجود در سامانه های در دسترس برای درخواست، بررسی و تایید PPE مورد نیاز کارکنان، طراحی و راه اندازی سامانه Anomaly و امکان گزارش هر گونه عمل یا شرایط ناایمن از پشت رایانه به مسئولین مربوطه جهت پیگیری و اصلاح موضوع، برنامه ریزی و انجام اقدامات اولیه در جهت استفاده از فناوری واقعیت مجازی جهت آموزش کارکنان در موضوعات واکنش در شرایط اضطراری و مدیریت رویداد، استفاده از دستگاه های بارکد خوان و GPS در امر تردد ماشین آلات و ترافیک و یا بکارگیری سامانه صدور حکم کار جهت درخواست انجام اصلاحات لازم برای نواقص پیش آمده در سایت از واحد های ذیربط اشاره نمود.

■ همکاری واحد ایمنی با سایر بخش ها (تولید، نت و نگهداری، حراست و ...) به چه شکل انجام می‌شود؟

بنظر بنده هر واحدی که در شرکت جهان فولاد سیرجان در حال فعالیت می‌باشد مانند یک اندام خاص در بدن انسان می‌باشد. زمانی این فرد می‌تواند به درستی وظیفه محوله خود را به درستی انجام دهد و به اهداف تعیین شده برای خود نزدیک شود که تمامی این اندام ها به درستی کار خود را انجام دهند و هماهنگ با یکدیگر فرد را به سمت جلو هدایت نمایند. برای مثال مسئولین ایمنی همراه و هم گام با سرپرستان تولید در قالب بازرسی های مشترک بر روند تولید نظارت داشته و با بازرسی های دوره ای از تجهیزات از قبیل جرثقیل ها، ماشین آلات، سیستم های برقی و ... از صحت عملکرد آنها اطمینان حاصل نموده و در صورت مشاهده هر گونه مشکل در آنها پیگیری های لازم جهت تعمیر و اصلاح وضعیت موجود اقدام می‌نمایند تا سرعت تولید به دلیل بروز حوادث ناخواسته کند یا متوقف نشود. همچنین با برگزاری آموزش های ایمنی و توجیه نفرات فعال در سایت در خصوص چگونگی انجام وظایف محوله به صورت ایمن و مطابق با دستورالعمل های موجود و نظارت بر تهیه، تحویل و استفاده درست از PPE از سلامت نیروی انسانی حفاظت کرده و از بروز حادثه انسانی پیشگیری می‌نماید تا واحد تولید با تمام توان بتواند در اهداف تعیین شده برای آنها گام بردارد.

واحد ایمنی از طریق صدور مجوزهای کاری، کارت های ایمنی، اجرای سیستم Tagout و LOTO (Lockout)، بازرسی های فنی تجهیزات ایمنی، مدیریت پسماندها و مواد خطرناک و ... در امر تعمیر و نگهداری با واحد های مربوطه همکاری تنگاتنگی دارد که بدیهی است بدون این اقدامات انجام این فعالیت ها (تعمیر و نگهداری از تجهیزات) امکان پذیر نخواهد بود.

واحد ایمنی در موضوعات پدافند غیرعامل، شناسایی نقاط پر خطر، مدیریت شرایط اضطراری، کنترل ورود و خروج نفرات، بررسی وضعیت اعتبار کارت تردد ماشین آلات و بسیاری دیگر از حوزه ها با واحد حراست همکاری داشته و با تمام توان خود آماده همکاری در سایر زمینه ها نیز می‌باشد.

بنابراین واحد ایمنی با تمامی واحد ها در ارتباط بوده و این ارتباط محدود به بخش یا قسمتی از شرکت نیست.

■ چه برنامه هایی برای آمادگی در شرایط اضطراری مانند آتش سوزی یا حوادث صنعتی دارید؟

واحد ایمنی در این خصوص اقدامات زیر را انجام داده است:

تدوین و بروز رسانی روش اجرای آمادگی و واکنش در شرایط اضطراری (ERP) و مشخص نمودن تیم ها، نقش ها و مسئولیت هریک از آنها و حتی اعضای حاضر چه در قبل از بروز شرایط اضطراری، چه در زمان بروز و چه پس از مدیریت شرایط به وجود آمده. تعیین سلسله مراتب فرماندهی حادثه برای تصمیم گیری سریع در زمان بحران. شناسایی و تعیین نقاط بحرانی شرکت که پتانسیل ایجاد شرایط بحرانی را دارا می‌باشند. تهیه طرح های مقابله با تمامی شرایط اضطراری احتمالی شناسایی شده، برنامه ریزی و انجام مانور برای تمامی رویدادهای محتمل از قبیل آتش سوزی، انفجار، گاز گرفتگی و خفگی، محبوس شدن در فضای بسته، انتقال مصدومان از ارتفاع به سطح زمین و ... و سنجش میزان آمادگی کارکنان و تجهیزات برای مقابله با آنها، بروز رسانی نقشه محل تجمع ایمن برای کارکنان، نصب تابلوهای مربوطه در تمامی نقاط مشخص شده، نصب تابلوهای هدایت کننده به سمت درهای خروج و انجام خط کشی های مربوط به هدایت کارکنان به نقاط ایمن، همکاری با واحد آتش نشانی در ساخت و تجهیز ایستگاه آتش نشانی شماره ۲ جهت کاهش زمان رسیدن نیروهای امدادی به محل حادثه، برگزاری دوره های آموزشی برای کارکنان جهت افزایش سطح دانش آنها در این زمینه، تهیه و تدوین انواع مطالب آموزشی و توزیع بین کارکنان (بروشور، جزوه، پمفلت و ...)

■ به نظر شما مهمترین اقدام برای ارتقا سطح ایمنی در جهان فولاد در آینده چیست؟

صنایع فولادی یکی از پیچیده ترین و پر خطر ترین صنایع سنگین موجود بوده و برای ارتقا سطح ایمنی آن فقط ابزار و مقررات کافی نمی باشد بلکه نیازمند تحول فرهنگی، فناورانه و مدیریتی است.مهمترین اقدام برای ارتقا سطح ایمنی در شرکت، ایجاد فرهنگ ایمنی پیشگیرانه بر پایه تحلیل داده ها و امکان استفاده از فناوری های هوشمند و مشارکت تمامی کارکنان می‌باشد.مهمترین اقدام گام برداشتن به سوی رویکرد پیشگیرانه و کاهش رویکرد های واکنشی می‌باشد به این گونه که با استفاده از داده ها و تحلیل هوشمند آنها امکان پیش بینی آن بوجود آید که چه زمانی و کجا احتمال بروز حادثه یا هر گونه رویداد نخواسته وجود دارد و اقدامات لازم جهت پیشگیری از بالفعل شدن آن را انجام دهیم.

■ اگر بخواهید یک پیام کوتاه برای کارکنان درباره اهمیت ایمنی بدهید، آن پیام چیست؟

ایمنی، مسئولیت همگانی است. با رعایت اصول ایمنی، از خود، همکاران و محیط کارمان محافظت کنیم. هیچ کاری آن قدر فوری نیست که بدون ایمنی انجام شود.

خبرنامه داخلی شرکت جهان فولاد سیرجان

جهان فولاد

مجری طرح: روابط عمومی و امور بین الملل
نشانی: کیلومتر ۵۰ جاده شیراز -سمت چپ جاده -جنب شرکت معدنی و صنعتی گل گهر
صندوق پستی : ۴۴۵-۷۸۱۸۵
تلفکس ۰۳۴۳۱۲۵۷۶۰۰
office@sjsco.ir
sjscoir
www. sjsco.ir

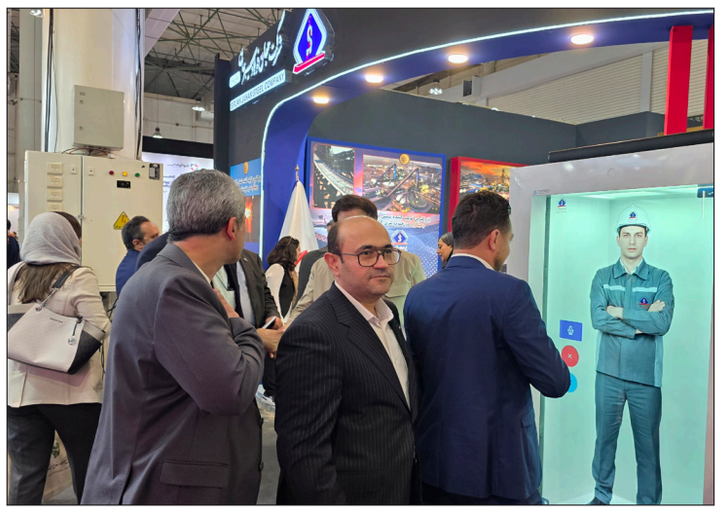
حضور پررنگ «جهان فولاد» در سمپوزیوم و نمایشگاه بین‌المللی فولاد کیش

سمپوزیوم و نمایشگاه بین‌المللی فولاد با شعار «نقش انقلاب صنعتی چهارم و پنجم و هوش مصنوعی در تولید فولاد سبز» از ۶ تا ۸ آبان‌ماه ۱۴۰۴ در مرکز همایش‌های بین‌المللی کیش برگزار شد. در این رویداد علمی و صنعتی، نمایشگاهی تخصصی با حضور بیش از ۲۳۰ شرکت داخلی و جمعی از شرکت‌های معتبر خارجی برپا گردید. شرکت‌کنندگان در این نمایشگاه، تازه‌ترین دستاوردهای تحقیقاتی، علمی و فنی خود را در حوزه‌های مختلف زنجیره فولاد به نمایش گذاشتند.

برگزاری سالانه این سمپوزیوم که به همت انجمن آهن و فولاد ایران و با حمایت شرکت‌های فولادی و دانشگاه‌های کشور انجام می‌شود، با هدف تقویت ارتباط میان صنعت فولاد، دانشگاه‌ها، پژوهشگران و فعالان بازاریابی صورت می‌گیرد تا زمینه‌ای برای رفع چالش‌ها و توسعه پایدار این صنعت فراهم شود.

شرکت جهان فولاد سیرجان نیز با حضوری فعال در این رویداد، از «دستیار هوشمند» خود رونمایی کرد. این سامانه هوشمند در غرفه شرکت به پرسش‌های بازدیدکنندگان درباره فرآیند تولید، بهره برداری، محصولات شرکت، تجهیزات و قطعات و تمامی سوالات مربوط به شرکت جهان فولاد پاسخ داد که این خود نشان‌دهنده اهتمام این شرکت به استفاده از فناوری‌های نوین در مسیر تولید فولاد سبز و پایدار است.

در جریان این نمایشگاه، محصولات شرکت همچون آهن اسفنجی، میلگرد و شمش فولادی و... به نمایش گذاشته شد. علاوه بر این، شماری از تأمین‌کنندگان مواد اولیه صنعت فولاد در این نمایشگاه حضور فعالی داشتند و بازدیدکنندگانی از کشورهای عمان و عراق و ... نیز از غرفه جهان فولاد دیدن کردند.

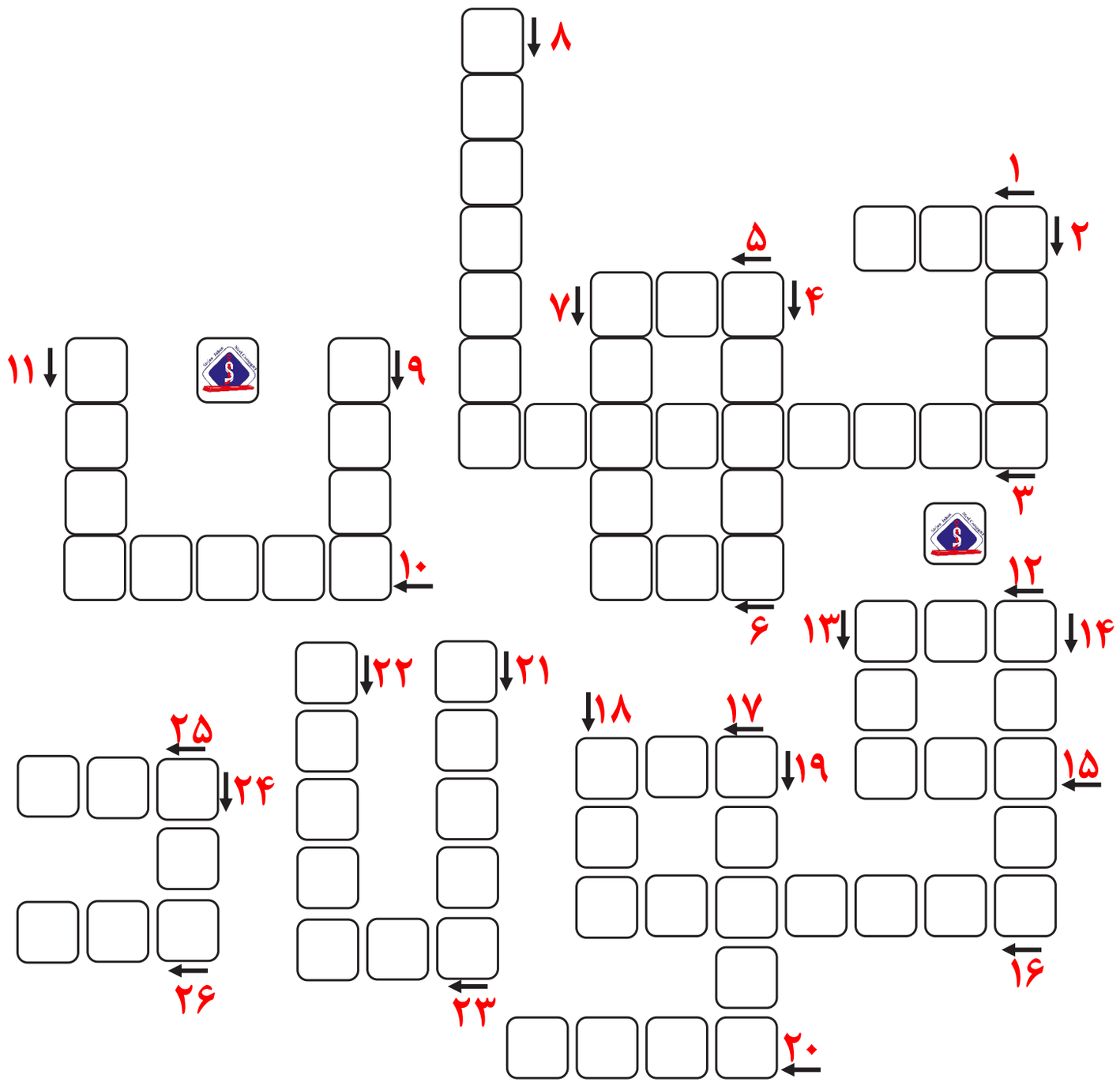


تیم آتش‌نشانی جهان فولاد به مقام سوم مسابقات منطقه گل‌گهر دست یافت

تیم آتش‌نشانی جهان فولاد بر سکوی سوم مسابقات منطقه گل‌گهر ایستاد. تیم آتش‌نشانی شرکت جهان فولاد در مسابقات آتش‌نشانی منطقه گل‌گهر، با درخشش در میان هشت تیم شرکت‌کننده، موفق به کسب مقام سوم تیمی شد. این رقابت‌ها روز ۱۷ آبان‌ماه در دهکده گردشگری گهرپارک برگزار شد و تیم‌هایی از شرکت‌های مختلف منطقه صنعتی گل‌گهر از جمله: گل‌گهر (الف و ب)، گهرزمین، توسعه آهن و فولاد، جهان فولاد، گهرپویش گام، کارآوران صنعت خاورمیانه و گهرپارک در آن حضور داشتند. در پایان رقابت‌ها، تیم گل‌گهر الف به مقام قهرمانی، تیم گل‌گهر ب به عنوان نایب‌قهرمان و تیم جهان فولاد به مقام سوم دست یافت.

تیم آتش‌نشانی شرکت جهان فولاد با ترکیب: سجاد خوش‌گفتار (سرپرست)، محمدرضا بلوردی (مربی)، و آتش‌نشانان میثم سالاری، رضا تاران، رضا زیدآبادی‌نژاد و محمدحسین بخشی‌نژاد در این مسابقات حضور یافت. کسب این عنوان ارزشمند، حاصل تلاش، هماهنگی و آمادگی بالای اعضای تیم در اجرای مهارت‌های تخصصی آتش‌نشانی و عملیات امداد و نجات بود.

طراح جدول: مصطفی زنگی ابادی



۱- دانه و حبوب
۲- جزء اصلی و حیاتی خط نورد برای تولید میلگرد
۳- از فرآیندهای اصلی و کنترل شده در فولادسازی که عمدتاً از طریق دمش اکسیژن انجام می‌شود.
۴- رنگ مخصوص مورد استفاده جهت محافظت از مقاطع فولاد
۵- عمل ساخت و تولید سکه
۶- پیچ و تاب
۷- ذرات ریز و خورده های فلزی که در اثر عملیات برش، سوراخ کاری و تراشکاری روی قطعات فلزی ایجاد می‌شود
۸- گانگ
۹- از محصولات شرکت جهان فولاد سیرجان که از اصلی ترین و پرکاربردترین شکل های عرضه فولاد در بازار جهانی است
۱۰- آلیاژی ساخته شده از آهن و کربن که با افزودن عناصر دیگر خواصی مانند استحکام، سختی و مقاومت به خوردگی پیدا می‌کند
۱۱- فرآیند عبور شمش فولادی گداخته شده از بین غلطک جهت کاهش ضخامت و تغییر آن به محصولاتی همچون ورق، میلگرد و تیرآهن
۱۲- فشار منفی
۱۳- قطعه ای فلزی از جنس فولاد، مس، آلومینیوم و... که از طریق ریخته گری تولید می‌شود و به عنوان ماده خام در فرآیندهای بعدی مانند نورد و اکستروژن به کار می‌رود
۱۴- زندانی و دربند
۱۵- فرآیند قطع کردن و جدا کردن شمش ها، کلاف ها و صفحات فولادی به ابعاد و اندازه های مورد نظر
۱۶- دستگاهی در آزمایشگاه های فولادسازی که با ایجاد فرورفتگی کوچک بر روی نمونه ها کار می‌کند
۱۷- حیله و نیرنگ
۱۸- زاویه و گوشه
۱۹- عنصر اصلی تشکیل دهنده آهک
۲۰- فلز
۲۱- ظرف بزرگ و مقاوم به حرارت که برای جابجایی و انتقال فولاد مذاب از یک مرحله به مرحله ی دیگر استفاده می‌شود
۲۲- سیم فلزی نازک، بلند و انعطاف پذیر که معمولاً از طریق کشش فلز از داخل قالب های مخصوص تولید می‌شود
۲۳- پاتیل در زبان انگلیسی
۲۴- از مقاطع فولادی که عمدتاً از طریق نورد تولید شده و در صنعت حمل و نقل کاربرد دارد
۲۵- عنصر ۳۰ جدول تناوبی
۲۶- گرد و غبار بسیار ریز و مرطوب که از سیستم تصفیه ی گاز فرآیند احیای مستقیم آهن خارج می‌شود. این ماده ترکیبی از کربن فعال، کاتالیست مصرف شده، آهن و رطوبت است