

جهان فولاد

خبرنامه داخلی شرکت جهان فولاد سیرجان

شماره ۸ / فروردین ماه ۱۴۰۴



حضرت آیت الله خامنه‌ای
رهبر انقلاب اسلامی در
پیامی به مناسبت آغاز سال
۱۴۰۴، سال جدید را سال
«سرمایه‌گذاری برای تولید»
نام‌گذاری کردند.



به نام خداوند جان آفرین
یا مقلب القلوب و الابصار
یا مدبر الیل و النهار
یا محول الحول و الاحوال
حول حالنا الی احسن الحال

ادامه در صفحه ۲

ارائه خدمات به موقع و با کیفیت،

هدف ماست

صفحه ۲

روایت یک تحول دیجیتال؛ از فیبر نوری

تا توسعه ارتباطات شبکه و مخابرات

صفحه ۳

کسب تقدیرنامه ۳ ستاره در دومین سال حضور

شرکت جهان فولاد در جایزه ملی تعالی سازمانی

صفحه ۳

جایی که نظم؛

سرآغاز بهره‌وری است

صفحه ۴

بریکت آهن اسفنجی پلی میان تولید

مواد اولیه و بهره‌وری بیشتر در صنعت فولاد

صفحه ۴

حضور موفق شرکت جهان فولاد سیرجان در

سومین نمایشگاه بین‌المللی اوراسیا

صفحه ۵

سلامت کارکنان، اولویت همیشگی ماست

صفحه ۵

راه اندازی و شروع تولید پروژه پيشران ملی احیا

مگامدول شرکت جهان فولاد سیرجان

صفحه ۶

عید مبارک باد



این (عید فطر) عید کسی است که
خدا روزه اش را پذیرفته و نمازش را ستوده است.
و هر روز که خدا را نافرمانی نکند آن روز عید است.
في بَعْضِ الْأَعْيَادِ إِنَّمَا هُوَ عِيدٌ لِمَنْ قَبِلَ اللَّهَ مَبِیَّامَهُ
و شَكَرَ قِيَامَهُ وَ كُلَّ يَوْمٍ لَا يَعْصِي اللَّهَ فِيهِ فَهُوَ عِيدٌ

امام علی (ع)

نهج البلاغه، ص ۵۱، شماره ۴۲۸



در تلاقی بهار طبیعت و بهار بندگی، دل‌ها در سوگ مولایمان
حضرت علی (ع) با یاد ایمان و عدالت زنده می‌شوند

همزمان با فرا رسیدن سالروز ولادت امام حسین (ع) و قمر بنی هاشم (ع)؛

از جانبازان، ایثارگران و فرزندان شهدا شاغل

در جهان فولاد تجلیل شد

شرکت جهان فولاد سیرجان همزمان با فرا رسیدن ایام پر خیر و برکت ولادت امام حسین (ع) و ابوالفضل العباس (ع) و روز جانباز؛ طی مراسمی از جانبازان، ایثارگران و فرزندان معظم شهدا شاغل در این شرکت تجلیل کرد.

علی پورمعصومی مدیرعامل شرکت جهان فولاد در این مراسم ضمن تبریک اعیاد شعبانیه و گرامی‌داشت مقام جانبازان، ایثارگران و شهدا گفت: حضور شما در جمع تلاشگران شرکت جهان فولاد یادآور روحیه جهاد، ایثار و فداکاری شهداست که بایستی سرلوحه ما برای خدمت به آبادانی کشور قرار گیرد. این حضور موجب افتخار ماست.

در ادامه این مراسم حاج حسین سلیمانی برادر سردار دل‌ها شهید حاج قاسم سل‌یمانی با یادآوری گوشه‌ای از رشادتها و دلآوری‌های رزمندگان دفاع مقدس خطاب به فرزندان معظم شهدا گفت: تلاش، پشتکار و تواضع به خرج دهید که این نکات از جمله صفات شهداست و به سبب فرزند شهید بودن توقعی از دیگران نداشته باشید.

در پایان این مراسم نیز با اهدای لوح یادبود از جانبازان، ایثارگران و فرزندان معظم شهدا تجلیل به عمل آمد. همچنین در مراسمی مشابه در مسجد نور شرکت جهان فولاد به مناسبت فرارسیدن ولادت امام حسین (ع) و حضرت عباس (ع) جشن میلاد این دو سلاله نور با مداحی مداحان اهل بیت و اهدای جوایز به برندگان پرسنل شرکت و پیمانکاران با حضور مدیرعامل و جمعی از معاونین برگزار شد.



در آستانه فرارسیدن ماه مبارک رمضان محقق شد؛

افتتاح مسجد النبی کارخانه میلگرد بردسیر

شرکت جهان فولاد

هشتم اسفند ماه و در آستانه فرا رسیدن ماه مبارک رمضان، پس از نهایی شدن مراحل احداث مسجد النبی کارخانه میلگرد شرکت جهان فولاد سیرجان، این مسجد طی مراسمی با حضور امام جمعه، فرماندار و جمعی از مسئولان شهرستان بردسیر، مدیرعامل، معاونین و مدیران شرکت جهان فولاد به طور رسمی افتتاح شد.مهندس موسی نژاد مدیر کارخانه نورد برسیر در ابتدا گزارشی از روند ساخت مسجد ارائه نمود و به اهمیت این پروژه در مجموعه اشاره کرد. وی ضمن توضیح مراحل ساخت این پروژه از تمامی افرادی که در این طرح مشارکت داشتند قدردانی نمود. در ادامه حجت الاسلام والمسلمین کرمانی طی سخنانی به نقش معنوی ساخت مساجد در محیط‌های صنعتی و اداری اشاره کرد و گفت: پرداختن به امور فرهنگی و مذهبی در کنار کار و تلاش روزمره باعث ایجاد خیر و برکت در امور و جلب امداد الهی می‌شود.وی همچنین تاکید کرد که وجود اماکن مذهبی در چنین محیط‌هایی تاثیر مثبتی بر روحیه کارکنان دارد و این اقدام فرهنگی و مذهبی شرکت جهان فولاد گامی ارزشمند در جهت تقویت ایمان و معنویت در محیط کار به شمار می‌رود که می‌تواند به عنوان الگویی مناسب برای سایر واحدهای صنعتی مورد استفاده قرار گیرد.



آهن اسفنجی، قرار گرفتن در سبد فروش با اتکاء

به اجرای طرح‌های توسعه

یکی از نقاط قوت عملکرد شرکت جهان فولاد سیرجان در ۱۱ ماهه نخست سال جاری، ورود موفق به بازار فروش آهن اسفنجی بود. تولید آهن اسفنجی این شرکت با رشدی قابل توجه ۴۱ درصدی به ۱۱۰،۱۷۰،۱ تن افزایش یافت. برخلاف سال گذشته که هیچ فروشی برای این محصول ثبت نشده بود، این شرکت در در ۱۱ ماهه نخست سال جاری توانست ۲۹۴،۵۱۶ تن آهن اسفنجی را به فروش برساند که شامل ۲۳۸،۱۲۰ تن فروش داخلی و ۵۶،۳۹۶ تن فروش صادراتی بود. این موفقیت، درآمدی ۳،۶۳۸ میلیارد تومانی را برای شرکت به ارمغان آورده است. موفقیت این شرکت در این حوزه، مدیون فعالیت‌های توسعه‌ای این شرکت و بهره‌برداری از واحد جدید احیاء مستقیم بوده است.



شماره ۸ / فروردین ماه ۱۴۰۴

پیام تبریک مدیرعامل شرکت جهان فولاد به مناسبت سال نو

به نام خداوند جان آفرین
 یا مقلب القلوب و الابصار
 یا مدبر اللیل و النهار
 یا محول الحول و الاحوال
 حول حالنا الی احسن الحال
 تقارن نوروز ۱۴۰۴ با ماه مهمانی خداوند؛ به ویژه شب‌های نورانی قدر، فرصت‌ست برای حرکت در مسیر کسب رضایت خالق، پرورش روح و تعالی انسان و در این راه، چه الگویی بهتر از زندگانی مولای متقیان و امیر مومنان؛ امام علی(ع) که سالروز شهادت آن امام همام نیز با این ایام، مقارن شده است.
 اکنون، سال گذشته را با تمام فراز و نشیب‌هایش پشت سر گذاشته‌ایم؛ سالی که با وجود چالش‌های اقتصادی و تحریم‌های ناجوانمردانه، شاهد دستاوردهای ارزشمندی در عرصه‌های تولید، بومی‌سازی و توسعه در شرکت جهان‌فولاد به یمن ایمان و تلاش و دانش همه مدیران و کارکنان بودیم و گواه این مدعا، دستاوردهای متعدد کمی و کیفی و افتخارات معنوی بود که از آن جمله می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:
 ■ رشد ۲۲ درصدی تولید با وجود تشدید ناترازی‌های انرژی و ثبت ۹۲ رکورد جدید.
 ■ راه اندازی ۲ پروژه پیشران ملی در یک سال و افزایش ۴ برابری ظرفیت تولید آهن اسفنجی با وجود مشکلات اقتصادی و تحریم‌ها

فولاد را ارائه خدمات به موقع و با کیفیت به کارکنان عنوان می‌کند و می‌گوید «همواره به دنبال ارائه خدمات به موقع و با کیفیت به کارکنان بوده‌ایم تا آن‌ها بتوانند با آسودگی خاطر و تمرکز بیشتر به انجام وظایف خود پرداخته و تولید را به حداکثر برسانند.»

اخوان به برخی از چالش‌ها و ارائه راهکار برای رفع آن‌ها نیز اشاره می‌کند. به گفته او برخی از کارکنان با درک محدود از وظایف و مسئولیت‌های واحد خدمات عمومی، انتظار دارند تنها نیازهای آن‌ها در اولویت قرار گیرد و اگر واحدی درخواست خود را به واحد خدمات عمومی ارائه می‌دهد، انتظار دارد به عنوان تنها فردی که

شرکت جهان فولاد به عنوان یکی از فعالان اصلی حوزه صنعت فولاد کشور همواره به دنبال ارائه خدمات با کیفیت و تامین رفاه حال کارکنان خود بوده و بر این مهم تاکید داشته است. در این راستا واحدهای خدمات عمومی و رفاهی نقش مهمی را در تامین نیازهای اساسی، ایجاد محیطی پویا و کارآمد برای پرسنل و تامین امور رفاهی مربوط به آن‌ها ایفا می‌کنند. رضا اخوان رئیس واحد خدمات عمومی شرکت جهان فولاد سیرجان است که در مدت فعالیت خود توانسته بخش خدمات عمومی را با عملکرد خوبی روبرو نماید. اخوان در ادامه به ارائه تصویری جامع از فعالیت‌ها، چالش‌ها و چشم اندازهای پیش روی این واحد می‌پردازد:

خدمات عمومی، شریان حیاتی و خدمت رسان در جهت اهداف شرکت

واحد خدمات به عنوان بازوی اجرایی اصلی فعالیت‌های شرکت؛ طیف گسترده‌ای از خدمات را به پرسنل و واحدهای مختلف ارائه می‌دهد. اخوان با اشاره به تنوع این خدمات می‌گوید «فعالیت حمل و نقل یکی از خدمات مهمی است که این واحد ارائه می دهد .

تامین ناوگان حمل و نقل برای جابجایی کارکنان از محل سکونت تا محل کار و بالعکس؛ انجام ماموریت‌های اداری و سفرهای کاری پرسنل به نقاط مختلف کشور با استفاده از انواع خودروهای سواری، ون، اتوبوس و خودروهای وی‌آی‌بی و... خدماتی هستند که در حوزه حمل و نقل ارائه می‌شود.» وی اضافه می‌کند «علاوه بر آن، نظارت، برنامه ریزی، چینش سازمانی نیروی انسانی برای انجام امور نقلیاتی، پذیرایی و میزبانی در دفاتر، سالن‌های جلسات، اجرای مراسم‌ها و مناسبت‌ها با همکاری روابط عمومی و سایر فضاهای شرکت از دیگر وظایفی است که واحد خدمات عمومی در شرکت جهان فولاد ارائه می‌دهد. علاوه بر آن، ارائه خدمات تغذیه شامل ناهار و شام به کارکنان شرکت و برخی از پیمانکاران در محل رستوران شرکت با همکاری شرکت پاریز پیشرو نیز از جمله وظایفی است که در مجموعه فعالیت‌های واحد خدمات عمومی تعریف شده است.» اخوان هدف اصلی واحد خدمات عمومی شرکت جهان

خانواده جهان فولاد؛ خانواده

نوروزی

قدسیه شاهدادی: نوروز، عطر شکوفه‌ها و گل‌های بنفشه، جیک‌جیک پرندگان، سفره هفت‌سین با عطر سنبل و زیبایی تخم‌مرغ‌های رنگ شده، رفتن به خانه مادر بزرگ و پدر بزرگ و عیدی گرفتن از دست آن‌ها و بسیاری از آداب دیگر؛ رنگ تازه‌ای به زندگی خانواده‌های ایرانی به ویژه کودکان می‌بخشد. جشن‌های ملی و باستانی، شادی‌های ملی و آیینی و این که همه با یک هدف خوشحال‌اند، ارتباط افراد با یکدیگر را عمیق‌تر و وسیع‌تر می‌کند. جمع شدن خانواده دور هم، برای یکدیگر ارزش قائل شدن و به

این قبیل مراسم‌ها نه تنها خاطره‌ای خوش در حافظه کودک بر جای می‌گذارد؛ بلکه در رشد عاطفی و اجتماعی او تاثیر به‌سزایی دارد. در ایام نوروز والدین باید متناسب با علایق و سلاقی همه اعضای خانواده زمانی را برای معاشرت و دید و

مشارکت مردم» را که از سوی مقام معظم رهبری(مدظله العالی) مطرح گشت، سرلوحه کار خود قرار دهیم و با اتکا به توان داخلی و هم‌افزایی، گام‌های موثری در جهت تحقق این شعار برداریم.

اکنون نیز، با گام نهادن به سال ۱۴۰۴، که از سوی ایشان به نام «سرمایه گذاری برای تولید » نام‌گذاری شده است، بر آنیم تا با عزمی راسخ‌تر و با بهره‌گیری از ظرفیت‌های بی‌شمار کشور و توانمندی کارکنان جهان‌فولاد، همچنان در مسیر افزایش و توسعه تولید ملی جهت کمک به خودکفایی اقتصادی کشور به عنوان مهم‌ترین دغدغه امروز، گام برداریم.

نگاهی به فعالیت واحد خدمات عمومی جهان فولاد؛

ارائه خدمات به موقع و با کیفیت، هدف ماست



مختلف شرکت را دارای اهمیت بالایی عنوان می‌کند و از کلیه همکاران خود درخواست دارد تا با همدلی و همکاری و درک بهتر از ماهیت خدمات به بهبود عملکرد کلی شرکت کمک کنند. او می‌گوید واحد خدمات عمومی و رفاه همواره در کنار سایر واحدها قرار دارد و آمادگی دارد تا با ارائه خدمات و تسهیلات مناسب، به تحقق اهداف شرکت یاری رساند. به گفته اخوان، واحد رفاه و خدمات شرکت جهان فولاد با تلاش و پشتکار فراوان در تلاش است تا به تامین نیازهای اساسی و ارتقا کیفیت زندگی کارکنان بپردازد که این امر با درک متقابل، همدلی و همکاری بین واحدهای مختلف محقق خواهد شد و به واسطه آن می‌توان به بهبود عملکرد کلی شرکت و تحقق اهداف بلند مدت آن دست یافت.

داده بیان کنند.

با توسعه تکنولوژی؛ استفاده از تلفن همراه و حضور در شبکه‌های مجازی گسترش یافته است، این درحالی‌ست که افراد در صورتی به ارتباطات در فضای مجازی پناه می‌برند که در دنیای واقعی صمیمیت با اعضای خانواده، دوستان و اقوام را به اندازه کافی تجربه نمی‌کنند. لذا خانواده‌ها باید در ایام نوروز به این امر مهم توجه کنند که دور هم بودن و گرمی رابطه‌ها بر حضور در فضای مجازی ارجحیت دارد و منجر به شکل گیری یک خانواده نوروزی می‌شود. خانواده‌ای شبیه خانواده بزرگ جهان فولاد که آماده استقبال از نوروز و سال جدید هستند و در این ایام، همدلی و صمیمیت و روابط گرم را جایگزین حضور در فضای مجازی خواهند نمود.



در ادامه بر خود لازم می‌دانم از تلاش‌های بی‌دریغ مدیران و کارکنان شرکت و حمایت و دوراندیشی همیشگی سهامداران و هیات مدیره محترم و تمامی همراهان شرکت جهان‌فولاد که در این مسیر دشوار، خالصانه و همدلانه در کنار ما بودند، صمیمانه قدردانی کنم.

امیدوارم سال ۱۴۰۴، سالی سرشار از موفقیت، سربلندی و بهروزی برای ملت بزرگ ایران، به ویژه همکاران گرمی در شرکت جهان فولاد باشد.

من الله التوفیق

علی پورمعصومی

مدیرعامل شرکت جهان‌فولاد سیرجان

@sjscoir

www. sjsco.ir

در گفتگو با رئیس ارتباطات، شبکه و مخابرات جهان فولاد مطرح شد:

روایت یک تحول دیجیتال؛ از فیبر نوری تا توسعه ارتباطات شبکه و مخابرات



■ پدافند غیرعامل یکی از موضوعات مهم حوزه امنیت است. شرکت جهان فولاد در این زمینه هم اقداماتی انجام داده است؟

بله. پدافند غیرعامل یک آمادگی حساس و مهم است که در مواقع ضروری استفاده می‌شود، به همین دلیل از اهمیت ویژه‌ای برای ما در شرکت جهان فولاد برخوردار است. ما با همکاری حراست شرکت، دوره‌های آموزشی مختلفی را برای پرسنل خود در زمینه پدافند غیرعامل برگزار می‌کنیم. این دوره‌ها به پرسنل کمک می‌کنند تا در شرایط اضطراری از جمله حملات سایبری بتوانند به درستی عمل کرده و از دارایی‌ها و اطلاعات شرکت محافظت نمایند. یکی از مهمترین اقدامات ما در زمینه پدافند غیرعامل تهیه و اجرای طرح‌های پشتیبان‌گیری از داده‌های شرکت است. به طور مداوم از داده‌های خود در سه نقطه مختلف با روش‌های آنلاین و اقلان پشتیبان‌گیری می‌کنیم. این امر باعث می‌شود در صورت بروز هرگونه حادثه احتمالی بتوانیم به سرعت داده‌های خود را بازیابی نموده و فعالیت‌های شرکت را از سر بگیریم.

■ ارتباط بین دفتر مرکزی تهران، کارخانه بردسیر و کارخانه سیرجان چگونه برقرار می‌شود؟

بین این سه نقطه ارتباطات امن بر بستر مخابرات و فیبر نوری برقرار کرده‌ایم. هر نقطه با مخابرات آن مرکز از طریق فیبر نوری ارتباط دارد. که این ارتباط با استفاده از پروتکل‌های امنیتی به صورت POINT TO POINT برقرار شده است. ما حتی ارتباط تلفنی و مخابراتی خود را در مجموعه به صورت چهار شماره‌ای در نظر گرفته‌ایم تا در تسهیل برقراری ارتباط و کاهش هزینه‌ها؛ موثر باشد. که با توسعه زیرساخت‌های مخابراتی در نظر داریم جهت ارتباطات امن مدیران ارشد با سازمان از سیم کارت‌های سازمانی و ارتباطات امن درون سازمانی استفاده کنیم.

■ برای انجام اقداماتی که به آن اشاره کردید از چه پیمانکارانی استفاده شده است؟

همواره سعی کرده‌ایم در بیشتر طرح‌هایی که در بخش آی تی تعریف می‌کنیم از پیمانکاران بومی شهرستان سیرجان استفاده کنیم. بر این باور هستیم که استفاده از پیمانکاران بومی و هزینه‌هایی که از طرف شرکت‌های بومی انجام می‌شود موجب پیشرفت همشهریان شده و توسعه شهر را به دنبال خواهد داشت. حتی در تلاش بودیم که پرسنل زیر مجموعه این شرکت‌ها هم بومی باشند چرا که اعتماد به نیروی بومی، هم کارایی را افزایش داده و هم موجب اشتغال زایی و توسعه افراد بومی شهر خواهد شد.

■ طی فعالیت خود آیا تا به حال پیش آمده که اختلالی در شبکه ایجاد شود یا امنیت آن به خطر بیفتد و مجبور شوید در یک بازه زمانی کوتاه آن را رفع نمایید؟

خوشبختانه تا به حال مشکل جدی در این زمینه نداشته‌ایم. از همان ابتدای کار همزمان با خرید سرورها، تجهیزات فایروال امنیتی با آنتی ویروس لایسنس‌دار هم خریداری کردیم و بحث‌های امنیتی را همزمان با راه‌اندازی شبکه لحاظ نمودیم. دیتا سنتر ما مجهز به سیستم اعلام و اطفاء حریق به روز است و طراحی آن بر اساس استانداردهای TIA-۹۴۲ انجام شده است. ما سعی کردیم با توجه به دستور العمل‌های پدافند غیرعامل و همچنین سازمان افتا بین تمامی دفاتر کارخانه‌ها از فیبر نوری استفاده کرده و لینک‌های رادیویی قدیم را فقط جهت پشتیبان ارتباطات در نظر بگیریم که تا به امروز میزان فیبرنوری اجرای این شرکت به بیش از سی کیلومتر رسیده است. لازم به ذکر است با توجه به اینکه مسیرهای فیبر نوری ما از سینی کابل‌ها و منهول‌های جهان فولاد عبور می‌کنند تا به امروز پایدار بوده و امن بودن خودشان را ثابت کرده‌اند.

■ پایداری برق دیتا سنترها چگونه محقق می‌شود؟ با توجه به مشکلات قطعی برق، ما سعی کردیم به کمک پرسنل دفتر فنی مجتمع تابلو برق اتوماتیکی برای دیتا سنتر طراحی کرده‌ایم که از دو سورس یا منبع برق متفاوت استفاده می‌کند؛ (برق شهری و پست جنبی برق کارخانه جهان فولاد). در صورت قطعی برق به صورت اتوماتیک برق مصرفی بر روی UPS رفته و سپس سورس جایگزین برق را بدون هیچگونه قطعی انتخاب کرده و متصل می‌کند. این واحد در نظر دارد با توجه به استانداردهای دیتا سنتر یک دستگاه دیزل ژنراتور هم خریداری کند که حتی در زمان‌های نادر و قطعی هر دو سورس برق پشتیبان برق دیزل ژنراتور نیز باشد که در حال حاضر این درخواست توسط پرسنل بازرگانی و خرید در دست اقدام است.

در دنیای امروز، زیرساخت‌های فناوری اطلاعات و ارتباطات شاهراه‌های حیاتی هر سازمان به ویژه صنایع بزرگ و پیچیده‌ای همچون فولادسازی محسوب می‌شوند. در این میان شرکت جهان فولاد با تکیه بر رویکرد نوآورانه و سرمایه‌گذاری هوشمندانه در زیرساخت‌های آی تی؛ نه تنها توانسته است کارایی و بهره‌وری خود را به طرز چشمگیری افزایش دهد، بلکه به عنوان الگوی موفق در زمینه تحول دیجیتال در صنعت فولاد کشور عملکرد خوبی از خود بر جای گذاشته است. بنیامین افسری رئیس ارتباطات، شبکه و مخابرات شرکت جهان فولاد است که از سال ۱۳۹۲ به عنوان عضوی از خانواده این شرکت وارد مجموعه شده و در تلاش است تا همواره زیرساخت‌های آی تی شرکت را در به روزترین و کارآمدترین شکل ممکن مدیریت نماید. آنچه در ادامه می‌خوانید بررسی ابعاد مختلف این تحول دیجیتال از جمله فیبر نوری در ارتقا ارتباطات، تدابیر امنیتی، سایبری و استراتژی‌های پدافند غیرعامل در شرکت جهان فولاد از زبان رئیس ارتباطات، شبکه و مخابرات شرکت می‌باشد:

■ شرکت جهان فولاد در سال‌های اخیر تحولات رو به رشدی در حوزه زیرساخت‌های آی تی داشته است. به عنوان رئیس این بخش از روند این تحولات و رویکرد کلی شرکت در این زمینه بگویید.

همانطور که اشاره کردید، شرکت جهان فولاد در سال‌های اخیر توانسته سرمایه‌گذاری قابل توجهی در زمینه زیرساخت‌های آی تی داشته باشد. رویکرد کلی ما در این زمینه ایجاد یک زیرساخت پایدار، امن و مقیاس پذیر است تا بتواند نیازهای فعلی و آی تی شرکت را به بهترین شکل ممکن برآورده سازد. یکی از مهم‌ترین اقداماتی که در این راستا صورت پذیرفته؛ استفاده از فیبر نوری به عنوان بستر اصلی ارتباطات در سراسر شرکت است. با توجه به پیشرفت‌های روزافزون فناوری و نیاز به انتقال سریع و امن داده‌ها، استفاده از فیبر نوری به عنوان جایگزین مناسبی برای کابل‌های مسی و ارتباطات رادیویی یک ضرورت اجتناب ناپذیر بود که خوشبختانه با موفقیت کامل در شرکت جهان فولاد پیاده سازی شد.

■ استفاده از فیبر نوری در شرکت چه مزایایی دارد و چه عاملی باعث شد که این فناوری را انتخاب نمایید؟

مزایای استفاده از فیبر نوری بسیار زیاد است که شاید در این گفتگو نگنجد؛ اما به طور موردی به برخی از آن‌ها اشاره می‌کنم. سرعت انتقال داده‌ها در فیبر نوری به مراتب بالاتر از سایر فناوری‌های ارتباطی است. این امر به ما امکان می‌دهد تا حجم عظیمی از داده‌ها را به سرعت و به طور ایمن بین بخش‌های مختلف شرکت از جمله کارخانه‌های احیا یک و دو ، کارخانه بریکت سازی، ریخته گری و فولاد سازی منتقل کنیم. از طرفی، فیبر نوری مقاومت بالایی در برابر نویز و تداخلات الکترومغناطیسی دارد. این امر باعث می‌شود ارتباطات ما پایدارتر و قابل اعتمادتر باشند. همچنین فیبر نوری ظرفیت پهنای باند بالایی دارد و این ویژگی موجب می‌شود که در آینده به راحتی بتوانیم ظرفیت شبکه خود را داخل شرکت افزایش داده و از فناوری‌های جدیدتری هم در کنار آن استفاده کنیم. به طور کلی فیبر نوری که دلیل سرعت بالا و پایداری امنیت و مقیاس پذیری آن به عنوان گزینه نهایی انتخاب ما در بخش آی تی شرکت جهان فولاد مورد توجه قرار گرفت.

■ امنیت سایبری که به آن اشاره کردید یکی از چالش‌های مهم پیش روی سازمان‌ها در دنیای امروز است. جهان فولاد برای مقابله با چالش‌هایی که ممکن است در این زمینه پدیدار آید چه تدابیری در نظر گرفته است؟

امنیت سایبری برای ما از اهمیت بسیار بالایی برخوردار بوده و هست. برای مقابله با تهدیدات سایبری احتمالی تلاش کردیم که از تجهیزات و فناوری‌های پیشرفته و به روز دنیا استفاده نماییم. از جمله این تجهیزات می‌توان به روترها، سوئیچ‌ها، فایروال‌ها و سیستم‌های تشخیص و جلوگیری از نفوذ (IPS/IDS) اشاره کرد. علاوه بر آن، همواره و به طور مداوم نیروهای خود را در زمینه تخصصی شبکه و همچنین امنیت سایبری با آموزش‌های به روز دنیا آشنا می‌کنیم و از آخرین تهدیدات و آسیب پذیری‌های امنیتی آن‌ها را آگاه می‌سازیم تا در مواقع لزوم بتوانند از دانش فرا گرفته شده در جهت رفع چالش‌ها استفاده نمایند. همچنین با شرکت‌های متخصص در حوزه شبکه‌های کامپیوتری، نحوه ارتباطات امن و امنیت سایبری همکاری داریم تا از دانش و تجربه آن‌ها در این زمینه بهره‌مند شویم.

■ شرکت جهان فولاد برای توسعه زیرساخت‌های آی تی در آینده چه برنامه‌هایی دارد؟

قصد داریم در آینده، زیرساخت‌های آی تی خود را بیش از پیش توسعه دهیم. در حال حاضر در حال برنامه‌ریزی برای راه اندازی دیتا سنتر دوم خود در مجموعه هستیم. این دیتا سنتر با استفاده از آخرین فناوری‌های روز دنیا ساخته خواهد شد و به ما امکان می‌دهد خدمات آی تی خود را به طور قابل توجهی بهبود بخشیم. همچنین قصد داریم از فناوری‌های جدیدتری همچون رایانش ابری و نیز در طرح‌های جدید از معماری و راه کارهای SD-WAN و SD-ACCESS در سازمان استفاده نماییم. رایانش ابری به ما این امکان را می‌دهد تا هزینه‌های آی تی مجموعه را کاهش داده و انعطاف پذیری و مقیاس پذیری سازمان را ارتقا دهیم. در همین راستا جا دارد از همکاران پرتلاش بخش آی تی شرکت جهان فولاد تشکر نمایم که با تلاش و پشتکار شبانه روزی خود در پیشبرد اهداف شرکت نقش بسزایی ایفا می‌نمایند. همچنین از مدیریت ارشد شرکت نیز سپاسگزارم که با حمایت‌های بی‌دریغ خود همواره زمینه مناسبی را برای توسعه زیرساخت‌های آی تی در شرکت جهان فولاد فراهم آورده‌اند.

■ در خصوص طرح‌های پشتیبان و ریداندنسی توضیحات بیشتری بفرمایید؛ چگونه این طرح‌ها به پایداری و ارتباطات امن شبکه جهان فولاد کمک می‌کنند؟

طرح‌های پشتیبان‌گیری و ریداندنسی نقش بسیار مهمی در پایداری و امنیت شبکه جهان فولاد ایفا می‌کنند. با استفاده از این طرح‌ها اطمینان حاصل می‌کنیم که در صورت بروز هرگونه مشکل، فعالیت‌های شرکت مختل نخواهند شد. به عنوان مثال برای ارتباطات اینترنت و ارتباطات بین دفاتر و کارخانه‌ها از دو اتصال اینترنت مجزا استفاده می‌کنیم که یکی از این اتصالات از طریق فیبر نوری شرکت صنعتی و معدنی گل گهر و دیگری از طریق فیبر نوری مخابرات تامین می‌شود. در صورتی که یکی از این اتصالات دچار مشکل شود، اتصال دوم به طور خودکار وارد مدار شده و اینترنت شرکت را تامین می‌کند. همچنین این واحد برای تمامی تجهیزات شبکه از لایه CORE تا حتی ارتباطات Access و End point تجهیزات ریداندنسی در نظر گرفته شده است که در صورت اختلال در هرکدام از لایه ها این ارتباطات با مشکل مواجه نشود.

کسب تقدیرنامه ۳ ستاره در دومین سال حضور شرکت جهان فولاد در جایزه ملی تعالی سازمانی

به‌سوی سطوح بالاتر تعالی مصمم‌تر می‌کند و نویدبخش آینده‌ای روشن برای شرکت و تمامی ذی‌نفعان آن خواهد بود. این افتخار نه‌تنها بیانگر تعهد جهان فولاد به تعالی و نوآوری است، بلکه انگیزه‌ای برای دستیابی به اهداف بزرگ‌تر در مسیر توسعه و رقابت‌پذیری به شمار می‌رود.

ارتقای کیفیت و بهبود مستمر است. در این خصوص، مدیر مهندسی صنایع و سیستم‌های شرکت جهان فولاد سیرجان با اشاره به اهمیت این دستاورد بیان کرد: کسب این تقدیرنامه نشان‌دهنده بلوغ سازمانی و توانمندی‌های مجموعه در استقرار رویکردهای نوین مدیریتی است. این موفقیت ما را برای حرکت

شرکت جهان فولاد سیرجان در دومین حضور موفق خود در بیست و دومین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی، افتخار کسب تقدیرنامه ۳ ستاره تعالی سازمانی را به دست آورد. این موفقیت برجسته، حاصل تلاش‌های مستمر، برنامه‌ریزی منسجم و تعهد تمامی کارکنان و مدیران این مجموعه در مسیر رشد،



نگاهی به فعالیت‌های واحد حضور و غیاب شرکت جهان فولاد؛

جایی که نظم؛ سر آغاز بهرهوری است

ایجاد شائبه و بی‌اعتمادی‌های احتمالی جلوگیری شود.» وی با اشاره به اینکه واحد حضور و غیاب همواره در تلاش بوده تا با استفاده از روش‌های مختلف اطلاع رسانی، سطح آگاهی کارکنان را ارتقا بخشد؛ در خصوص اقدامات انجام شده در این راستا می‌گوید «تهیه و انتشار اطلاعیه‌ها و دستورالعمل‌های مربوط به قوانین و مقررات حضور و غیاب، مرخصی، ماموریت، حقوق و دستمزد به صورت منظم و دوره‌ای؛ برگزاری جلسات آموزشی برای کارکنان جدیدالورود و پرسنل سایر واحدها به منظور تشریح قوانین و مقررات مربوطه و پاسخگویی به سوالات و ابهامات آن‌ها؛ ارائه مشاوره‌های فردی به کارکنانی که در خصوص مسائل مربوط به حضور و غیاب، مرخصی، ماموریت و حقوق و دستمزد سوال یا ابهامی دارند؛ ایجاد کانال‌های ارتباطی مختلف از جمله تلفن، ایمیل سازمانی و پیامک برای پاسخگویی سریع و آسان به سوالات و درخواست‌های کارکنان و... از جمله فعالیت‌های گسترده و متنوعی بوده که در این راستا انجام شده است.

به همین منظور، واحد حضور و غیاب همواره آماده پاسخگویی به سوالات و ابهامات کارکنان است و همه پرسنل در صورت وجود هرگونه سوال یا ابهام می‌توانند با این واحد تماس گرفته و از خدمات مشاوره‌ای آن بهره‌مند شوند.

حرکت به سوی هوش مصنوعی و فرایند حضور و غیاب

قنبری در بخش دیگری از صحبت‌های خود از برنامه‌ها و چشم اندازه‌های آینده واحد حضور و غیاب شرکت جهان فولاد نیز سخن به میان می‌آورد «در واحد حضور و غیاب به دنبال بهبود فرایند حضور و غیاب و حرکت به سوی هوش مصنوعی هستیم و تلاش می‌کنیم با استفاده از فناوری‌های نوین و بهره‌گیری از تجارب موفق سایر شرکت‌ها؛ خدماتی سریع، دقیق و کارآمد به کارکنان ارائه دهیم.» وی با اشاره به اینکه واحد حضور و غیاب در نظر دارد تا در آینده‌ای نزدیک از سیستم‌های هوشمند و نرم‌افزارهای پیشرفته‌تر برای مدیریت تردد، مرخصی و ماموریت کارکنان استفاده کند، می‌گوید «این امر علاوه بر افزایش سرعت و دقت فرایندها، به کاهش هزینه‌ها و صرفه‌جویی در وقت و انرژی نیز کمک شایانی خواهد نمود و در پایان هم تشکر می‌کنم از کلیه کارکنان شرکت که در رعایت قوانین و مقررات شرکت همکار ی داشته‌اند.»

آنچه در این گزارش ارائه شد شرح مختصری بر فعالیت‌های واحد حضور و غیاب بود تا پرسنل مجموعه در جریان روند ثبت حضور و غیاب؛ مرخصی‌ها و سایرمسائل مربوط به این واحد قرار بگیرند.



و غیاب شرکت است.»

وی همچنین به برنامه‌های تشویقی متنوعی که توسط کمیته انضباط کار به اجرا درآمد اشاره می‌کند «از اهدای جوایز گرفته تا اعطای مرخصی‌های تشویقی؛ تلاش کرده‌ایم که با استفاده از ابزارهای مختلف از کارکنان پرتلاش و متعهد قدرانی کنیم. این اقدامات انجام شد به این دلیل که هدف نهایی کمیته انضباط کار، ارتقاء سطح انگیزه و بهرهوری کارکنان است. به همین دلیل از کلیه پرسنل شرکت جهان فولاد می‌خواهم با رعایت قوانین و مقررات شرکت و تلاش برای بهبود عملکرد خود در این مسیر همدل و همراه باشند.»

تلاش برای ارتقا سطح آگاهی و پاسخگویی به کارکنان

قنبری در بخش دیگری از صحبت‌های خود بر اهمیت شفافیت و اطلاع رسانی دقیق به کارکنان تاکید کرده و آن را شاه کلید ایجاد اعتماد و همدلی در سازمان می‌داند «کارکنان سرمایه‌های اصلی سازمان هستند و حق دارند از تمامی قوانین و مقررات مربوط به حضور و غیاب، اضافه کار، مرخصی و حقوق و دستمزد به طور کامل آگاه باشند.

هرگونه ابهام یا سوالی باید به سرعت و با دقت پاسخ داده شود تا از

فولاد را در بر می‌گیرد.

می‌خواهیم انضباط را شیرین کنیم

قنبری در ادامه صحبت‌های خود از تحولات و رویکردهای نوین کمیته انضباط کار شرکت نیز سخن می‌گوید «در کمیته انضباط کار به دنبال دگردیسی و تحول در نگرش‌ها هستیم.

می‌خواهیم انضباط را شیرین کنیم.» وی با اشاره به اینکه رویکرد پیشین کمیته انضباط کار عمدتاً بر رویکرد بررسی تخلفات انضباطی متمرکز بوده، به این مسئله اشاره می‌کند که از سال ۱۴۰۲ رویکردی جدید و مبتنی بر تشویق و قدردانی از کارکنان منضبط در دستور کار قرار گرفته است «می‌خواهیم کمیته انضباط کار نه به عنوان یک نهاد بازدارنده، بلکه به عنوان یک نهاد حامی و پشتیبان کارکنان شناخته شود.»

قنبری با ارائه آماری مستند به تشریح دستاوردهای این رویکرد جدید نیز می‌پردازد «بیشترین آمار عملکرد کمیته انضباط کار شرکت از سال ۱۴۰۲ به بعد با رویکرد قدر دانی و تشویق کارکنان منضبط بوده است. این آمار نشان دهنده اثربخشی رویکرد جدید واحد حضور

بریکت آهن اسفنجی پلی میان تولید مواد اولیه و بهرهوری بیشتر در صنعت فولاد

مصطفی زنگی ابادی: آهن اسفنجی یا Direct Reduced Iron (DRI -)

حاصل فرآیند احیای مستقیم سنگ آهن است که در آن، بدون ذوب شدن ماده معدنی، اکسیژن موجود در آن با استفاده از گاز طبیعی یا زغال احیا و حذف می‌شود. نتیجه این فرآیند، محصولی فلزی با درصد خلوص بالاست که به‌دلیل تخلخل زیاد، ظاهری اسفنج‌مانند دارد. این ویژگی باعث می‌شود که آهن اسفنجی به راحتی اکسید شود و در مجاورت هوا یا رطوبت، حتی امکان اشتعال خودبه‌خودی نیز داشته باشد. برای رفع این مشکلات و بهبود قابلیت‌های حمل و استفاده صنعتی، از فرآیند بریکت‌سازی استفاده می‌شود که در آن آهن اسفنجی به شکل فشرده شده تبدیل می‌شود.

انواع بریکت آهن اسفنجی و تفاوت‌های آن‌ها

بریکت آهن اسفنجی به‌طور کلی به دو نوع اصلی تقسیم می‌شود: بریکت گرم و بریکت سرد. بریکت گرم (Hot Briquetted Iron - HBI) زمانی تولید می‌شود که آهن اسفنجی بلافاصله پس از تولید، در حالت داغ (حدود ۶۵۰ تا ۷۰۰ درجه سانتی‌گراد) فشرده می‌شود. در مقابل، بریکت سرد (Cold Briquetted Iron - CBI) پس از سرد شدن آهن اسفنجی تولید می‌گردد. بریکت گرم به‌دلیل فشرده‌سازی

در دمای بالا، دانسیته بالاتری دارد، کمتر اکسید می‌شود، و قابلیت حمل‌ونقل ایمن‌تری دارد. در حالی که بریکت سرد بیشتر برای مصرف داخلی و در فواصل کوتاه‌تر کاربرد دارد.

مزایای فنی و اقتصادی استفاده از بریکت آهن اسفنجی

یکی از مهم‌ترین مزایای استفاده از بریکت آهن اسفنجی، کاهش چشمگیر خطر اکسید شدن و آتش‌سوزی آن است؛ چرا که شکل فشرده‌شده آن نفوذپذیری کمتری نسبت به اکسیژن و رطوبت دارد. از طرفی، بریکت‌ها از لحاظ حجم و شکل هندسی نیز مزیت دارند، چرا که حمل‌ونقل و انبارش آن‌ها آسان‌تر است و فضای کمتری اشغال می‌کنند. همچنین در فرایند ذوب در کوره‌های قوس الکتریکی، بریکت‌ها به دلیل چگالی بالاتر و ترکیب یکنواخت‌تر، بازدهی انرژی بیشتری دارند و کنترل ترکیب شیمیایی مذاب را نیز ساده‌تر می‌کنند.

مراحل اصلی در تولید بریکت آهن اسفنجی

فرایند تولید بریکت از آهن اسفنجی شامل چند مرحله مهم است. ابتدا سنگ آهن در واحد احیای مستقیم، با گاز احیاکننده واکنش داده و به DRI تبدیل می‌شود. در مرحله بعد، اگر هدف تولید HBI باشد، آهن اسفنجی داغ مستقیماً به دستگاه بریکت‌ساز منتقل می‌شود

گذر از انطباق سطحی و حرکت به سوی درک مفهومی «چرا» در هر رویه و یا دستورالعمل تدوین شده جهت اجرا خواهیم پرداخت، چرا که این درک عمیق، سنگ بنای پیشگیری مؤثر از حوادث است.

حوادث قابل پیشگیری؛ هزینه سنگین نادیده گرفتن «چرا»

تجربه نشان داده است که حتی با وجود بهترین نیت‌ها، اجرای مکانیکی دستورالعمل‌ها بدون درک عمیق می‌تواند به فاجعه ختم شود. اصول بنیادین ایمنی، مانند لزوم وجود دستورالعمل‌های مکتوب، شفاف و قابل فهم برای تمامی فعالیت‌های حساس (اعم از عملیاتی و تعمیراتی) و ضرورت دسترسی آسان به این دستورالعمل‌ها در حین کار، تنها بخشی از معادله هستند. آموزش مؤثر نیز نباید صرفاً به انتقال مراحل اجرایی محدود شود، بلکه باید درک صحیحی از اهمیت و دلایل پشت هر اقدام را در کارآموزان نهادینه کند. متأسفانه، غفلت از این درک عمیق، پیامدهای ویرانگری به دنبال داشته است. حادثه دلخراش سال ۲۰۲۱ در لاپورته نگراس، گواهی تلخ بر این مدعاست. در این واقعه، سه کارگر قراردادی حین تلاش برای خارج کردن فعال‌کننده یک شیر (Plug Valve)، به دلیل عدم وجود دستورالعمل مشخص و آموزش ناکافی برای آن وظیفه خاص، ناخواسته اجزای حیاتی حفظ فشار شیر را نیز جدا کردند. این اقدام ناآگاهانه، منجر به نشت حجیم (حدود ۷۴.۵ تن) مخلوطی به شدت خورنده و سمی شد که جان دو کارگر را گرفت، نفر سوم را به شدت مجروح کرد و ده‌ها نفر دیگر را نیز نیازمند مراقبت‌های پزشکی ساخت. این تنها نمونه نیست؛ حادثه مشابهی در سال ۲۰۱۶ در باتون روژ لوئیزیانا که منجر به

نشت ایزوبوتان، آتش‌سوزی و سوختگی شدید چهار کارگر شد، الگوی نگران‌کننده‌ای را آشکار می‌سازد. تحلیل این رخدادها، عوامل مشترک هشداردهنده‌ای را برجسته می‌کند: فقدان دستورالعمل‌های اجرایی خاص و مرتبط با وظیفه، عدم ارائه آموزش‌های هدفمند برای آن کار مشخص، و غفلت سایر افراد حاضر در صحنه از مداخله و هشدار به موقع، که خود می‌تواند ناشی از عدم آگاهی یا عدم درک کامل خطرات باشد. این حوادث، هزینه گزاف نادیده گرفتن عمق مفهومی «چرا» در کنار اجرای صرف «چگونه» را به روشنی به تصویر می‌کشند.

نهادینه کردن ایمنی هوشمند؛ از پرسشگری تا اقدام آگاهانه

برای شکستن چرخه حوادث قابل پیشگیری و حرکت به سوی فرهنگ ایمنی پایدار و هوشمند، نیازمند تعهد و اقدام در سطوح فردی و سازمانی هستیم. این مسیر با ایجاد و تقویت فرهنگ پرسشگری آغاز می‌شود. هر فرد باید این اختیار و جسارت را داشته باشد که در صورت وجود هرگونه ابهام در دستورالعمل‌ها یا فقدان آن‌ها، کار را متوقف کرده و از سرپرست خود راهنمایی بخواهد؛ اقدام عجولانه و بدون اطمینان، ریسکی غیرقابل قبول است. مشارکت فعالانه در فرآیند تدوین و بازنگری دستورالعمل‌ها، به‌ویژه برای فعالیت‌های پرخطر، اهمیت حیاتی دارد. در این فرآیند، باید با بهره‌گیری از ابزارهایی مانند نمودارها، تصاویر واضح و چک‌لیست‌های دقیق، عوامل کلیدی خطر و مراحل حساس به شکلی برجسته مشخص شوند تا هیچ نکته‌ای از قلم نیفتد. آموزش‌ها نیز باید از قالبی منفعل خارج شده و به فرصتی برای پرسش و پاسخ و درک عمیق «چرا»ی هر اقدام تبدیل شوند.

سرد (CBI) شکل فیزیکی گلوله های متخلخل فشرده، متراکم فشرده، شکننده مقاومت مکانیکی پایین بالا پایین تر از HBI چگالی کمتر بیشتر کمتر از HBI ایمنی در حمل و نقل کمتر (خطر خودسوزی) بالا بالا استفاده رایج کوره قوس الکتریکی صادرات، فولادسازی فولادسازی داخلی

جمع‌بندی و آینده صنعت بریکت در ایران

با توجه به اینکه ایران یکی از تولیدکنندگان بزرگ آهن اسفنجی در دنیاست، توسعه صنعت بریکت‌سازی می‌تواند نقش مهمی در افزایش سودآوری، ارتقای ایمنی، کاهش ضایعات و دستیابی به بازارهای صادراتی ایفا کند. تکنولوژی‌های مدرن بریکت‌سازی به تولیدکنندگان این امکان را می‌دهد که علاوه بر افزایش کیفیت محصول نهایی، هزینه‌های انبارش و حمل‌ونقل را نیز به‌طور محسوسی کاهش دهند. در مجموع، بریکت آهن اسفنجی پلی است میان تولید مواد اولیه و بهرهوری بیشتر در صنعت فولاد، و سرمایه‌گذاری در این حوزه می‌تواند سودآوری بلندمدتی برای صنایع فولادی به همراه داشته باشد.

تشویق کارآموزان به پرسیدن سؤالاتی مانند «چرا باید از این روش خاص استفاده کنیم؟» آن‌ها را از مجریان صرف، به متفکرانی فعال در حوزه ایمنی بدل می‌کند. همچنین، افرادی که مسئولیت آموزش دیگران را بر عهده دارند، باید با صرف زمان کافی و حوصله، نه تنها «چگونه» بلکه «چرا»ی انجام کارهای حساس را به روشنی تبیین کنند. در نهایت، اطمینان از انطباق کامل دستورالعمل‌ها با واقعیت‌های محیط کار، گامی ضروری است. بازبینی دوره‌ای دستورالعمل‌ها در محل اجرای کار و تطبیق آن‌ها با شرایط محیطی و تجهیزات موجود، تضمین می‌کند که رویه‌ها صرفاً روی کاغذ نمانده و در عمل نیز کارآمد و ایمن باشند. نهادینه کردن این رویکرد پرسشگر و آگاهانه، سنگ بنای ایمنی هوشمند و پیشگیرانه است.

در نهایت به این نکته می‌رسیم که ایمنی در صنایع فرآیندی، مقصدی نیست که تنها با پیروی از نقشه راه دستورالعمل‌ها بتوان به آن رسید؛ بلکه سفری مستمر است که نیازمند قطب‌نمای «درک عمیق» است. حوادث گذشته فریاد می‌زنند که انطباق سطحی کافی نیست. موفقیت پایدار در فرهنگ «چرا» در فرهنگ «اجرای صرف» به فرهنگ «اقدام آگاهانه» است؛ فرهنگی که در آن هر فرد، از کارگر خط مقدم تا مدیر ارشد، نه تنها می‌داند چه کاری باید انجام دهد، بلکه عمیقاً درک می‌کند که «چرا» انجام آن کار به آن شیوه خاص، برای حفظ جان خود و همکارانش حیاتی است. این تحول فرهنگی، نیازمند تعهد رهبری، آموزش هدفمند و تشویق مستمر پرسشگری در تمامی سطوح سازمان است تا «ایمنی هوشمند» به بخشی جدایی‌ناپذیر از هویت کاری بدل شود.

ایمنی هوشمند و

قدرت درک «چرا»

در پیشگیری

از حوادث

در چشم‌انداز پیچیده و پویای صنایع فرآیندی مدرن، دستیابی به ایمنی پایدار، چالشی فراتر از صرف پیروی از دستورالعمل‌های مکتوب است. حوادث فاجعه‌بار اغلب ریشه در شکافی عمیق‌تر دارند که همان عدم درک چرایی و اهمیت بنیادین رویه‌های ایمنی توسط مجریان است که در ادامه با نگاهی تحلیلی به تجربیات واقعی، بر اهمیت حیاتی

دستاوردهای درخشان شرکت جهان فولاد

سیرجان در سال ۱۴۰۳



شرکت جهان فولاد سیرجان در سال ۱۴۰۳ توانست با رشد ۲۲ درصدی در حجم کل تولیدات، میزان تولیدات خود را به ۲۵۹۶۶۸۵ تن رساند. در بخش تولید آهن اسفنجی نیز جهان فولاد سیرجان با جهشی ۴۳ درصدی و در تولید میلگرد با افزایش ۲۲ درصدی نسبت به سال قبل همراه بود.

در حوزه فروش نیز حجم کل فروش این شرکت ۴۱ درصد جهش داشت و فروش مبلغدر نیز رشدی ۲۴ درصدی را تجربه کرد.

کارخانه احياء مستقيم شماره ۲ با ظرفيت ۱۰۵,۰۰۰ تن در سال با حضور رياست محترم جمهور دکتر پشکيان افتتاح شد و پروژه پيشران ملی مرحله اول اميدافزا رسييد و با اماندازي کارخانه صنايع منقول بکسل پارس که توسط وزير محترم صمت دکتر اتابکي افتتاح شد، شرکت جهان فولاد نقش خود را در رنجيره ارزش فولاد بيش از پيش توسعه داد.

شرکت جهان فولاد موفق شد ۹۲ رکورد کمی و کیفی را به ثبت برساند و عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده و تأمین‌کننده میلگرد ساختمانی کشور را به خود اختصاص دهد.

جهان فولاد سیرجان در جهت پشتیبانی از طرح‌های فعلی و آتی شرکت اقدام به سرمایه‌گذاری و اجرای زیرساخت‌های انرژی (آب، برق و گاز) با اعتباری بالغ بر ۷ همت نمود تا شرایط تأمین پایدار انرژی برق و گاز موردنیاز فعالیت‌های شرکت فراهم شود.

نشان ملی واحد نمونه صنعتی توسط ریاست محترم جمهور شهید آیت‌الله رئیسی به شرکت جهان فولاد سیرجان اعطا شد و این شرکت به‌عنوان واحد نمونه ملی معرفی گردید.

همچنین دکتر پزشکیان، ریاست محترم جمهور، با اهدای لوح تقدیر به مدیرعامل این شرکت، از دستاوردهای آن تقدیر به عمل آورد.

جهان فولاد سیرجان توانست در دومین سال حضور خود در جایزه ملی تعالی سازمانی، تقدیرنامه ۳ ستاره را دریافت کند و در زمینه بهینه‌سازی مصرف انرژی، موفق به کسب دو ستاره ملی بهره‌وری انرژی شد.

از دیگر رویدادهای مهم این شرکت در سال ۱۴۰۳، تشییع و تدفین پیکر مطهر شهید گمنام و افتتاح مسجالحانی در کارخانه میلگرد بردسیر بود که شرکت در گسترش فضای معنوی و فرهنگی این مجموعه ایفا می‌کند. بهرچه جهان فولاد سیرجان با تمرکز بر جهش تولید و نگاهی بلندمدت و توسعه و سرمایه‌گذاری در صنعت فولاد کشور، به یکی از بازیگران اصلی بازار فولاد تبدیل شده است و مسیر خود را برای دستاوردهای درخشان تر در سال‌های آینده هموار کرده است.

میلگرد، ستاره درخشان جهان فولاد سیرجان در بخش فروش

رشد تولید و فروش میلگرد به‌عنوان یکی از محصولات اصلی شرکت جهان فولاد سیرجان، در ۱۱ ماهه نخست سال جاری خیره‌کننده بوده است. تولید این محصول با رشد ۲۵ درصدی به ۴۱۶,۲۱۳ تن رسید و حجم فروش آن با افزایش ۳۴ درصدی به ۴۲۸,۹۹۸ تن (تماماً در بازار داخلی) ارتقا یافت. این افزایش تولید و فروش موفق، درآمد فروش میلگرد را با جهشی ۵۱ درصدی به ۱۰,۸۳۵ میلیارد تومان رساند. در بخش تولید شمش فولادی نیز شرکت جهان فولاد سیرجان ۷۵۷,۳۱۳ تن تولید داشت که تغییر چندانی را نسبت به مدت مشابه سال قبل نشان نمی‌دهد.

باید تأکید کرد که این دستاوردها در حوزه جهش تولید و فروش در حالی رقم خورده‌اند که شرکت جهان فولاد سیرجان با چالش محدودیت‌های شدید انرژی مواجه بوده است، امری که ارزش این موفقیت را دوچندان می‌کند. با توجه به روند رو به رشد این شرکت، می‌توان انتظار داشت که شرکت جهان فولاد سیرجان در ماه‌ها و سال‌های آتی نیز به تقویت جایگاه خود در بازار فولاد کشور ادامه دهد. افزایش تولید، تنوع بخشی به سبد فروش و بهره‌گیری از فرصت‌های بازار داخلی و صادراتی، مجموعه را به یکی از بازیگران کلیدی صنعت فولاد ایران تبدیل کرده است.



در گفتگو با رئیس نظارت اورژانس و بهداشت حرفه‌ای جهان فولاد مطرح شد:

سلامت کارکنان، اولویت همیشگی ماست



این حوزه چه اقداماتی انجام شده است؟ شرکت جهان فولاد جزو معدود شرکت‌هایی است که معاینات طب کار را به صورت جامع و کامل برای تمامی کارکنان خود انجام می‌دهد. این معاینات شامل بررسی‌های بالینی، آزمایش‌های تخصصی و غربالگری سرطان است. هدف ما از انجام این معاینات، تطبیق شغل با توانایی‌های جسمی و روحی افراد و

این دوره‌های آموزشی، تدوین و اجرا می‌شوند. علاوه بر آن؛ اصلاح ایستگاه‌های کاری را نیز در نظر داریم. با بررسی ایستگاه‌های کاری کارکنان، مشکلات ارگونومیکی در آن‌ها شناسایی شده و برای اصلاح آن‌ها اقدام می‌کنیم.

■ مسئله مهم دیگر سلامت روان کارکنان است؛ در این حوزه چه فعالیت‌هایی انجام داده‌اید؟

سلامت روان کارکنان از جمله اولویت‌های اصلی ما در اورژانس شرکت جهان فولاد است. به همین منظور، با همکاری تعدادی از موسسات معتبر در سطح شهرستان و استان، خدمات مشاوره و روانشناسی را در دسترس کارکنان قرار داده‌ایم تا در صورت نیاز بتوانند به آسانی به خدمات مشاوره‌ای دسترسی داشته باشند. همچنین شاخه‌های روانشناسی کارکنان را به صورت دوره‌ای پایش می‌کنیم و در صورت مشاهده هرگونه مشکل، برای رفع آن‌ها اقدام می‌نماییم. توصیه من به سایر شرکت‌های منطقه نیز این است که ایمنی و سلامت کارکنان را در اولویت قرار دهند و با سرمایه‌گذاری در این حوزه محیطی امن و سالم برای کارکنان خود فراهم آورند؛ چرا که این سرمایه‌گذاری در واقع کمک به حفظ نیروی سالم و پر نشاط مجموعه است. ایمنی و سلامت کارکنان نه تنها یک مسئولیت اخلاقی، بلکه یک ضرورت اقتصادی در مجموعه‌های صنعتی و معدنی به شمار می‌رود.

این حوزه چه اقداماتی انجام شده است؟

است که معاینات طب کار را به صورت جامع و کامل برای تمامی کارکنان خود انجام می‌دهد. این معاینات شامل بررسی‌های بالینی، آزمایش‌های تخصصی و غربالگری‌های سرطان هستند. هدف ما از انجام این معاینات، تطبیق و اشتباهات را توانایی‌های جسمی و روحی افراد و پیشگیری از بروز بیماری‌های شغلی است. علاوه بر آن؛ در شرکت جهان فولاد سلامت خانواده‌های کارکنان را نیز در نظر گرفته‌ایم. به همین منظور، برنامه‌های پیش سلامت را در مرحله اول برای همسران و بعد از آن برای والدین کارکنان نیز اجرا می‌کنیم. همچنین به همکاری متخصصان تغذیه و روانشناسی، خدمات مشاوره‌ای در اختیار خانواده‌های کارکنان قرار می‌دهیم.

■ آیا برای پیشگیری از آسیب‌های اسکلتی و عضلانی هم برنامه‌ای در نظر دارید؟

بله، با توجه به ماهیت فعالیت‌های شرکت و احتمال بروز آسیب‌های اسکلتی و عضلانی در کارکنان، برنامه‌های ویژه‌ای را در این زمینه تدارک دیده‌ایم که یکی از آن‌ها پایش هماهنگی‌های اسکلتی و عضلانی است که با همکاری دانشکده علوم پزشکی سیرجان این هماهنگی‌های اسکلتی و عضلانی در کارکنان شناسایی شده و برای هر فرد کارنامه سلامت تهیه می‌شود. در ادامه، به ارائه آموزش‌های ارتگونومیک نیز می‌پردازیم که به منظور پیشگیری از بروز آسیب‌های عضلانی و اسکلتی



همکاری‌های تجاری و سرمایه‌گذاری پرداختند. شرکت جهان فولاد سیرجان، به عنوان یکی از پیشگامان صنعت فولاد کشور، با حضور فعال در این نمایشگاه، آخرین دستاوردها، محصولات و توانمندی‌های خود را در معرض دید بازدیدکنندگان قرار داد. غرفه این شرکت با استقبال گسترده فعالان اقتصادی، تجار و متخصصان حوزه فولاد مواجه شد و زمینه برای برقراری ارتباطات و مذاکرات تجاری فراهم گردید. حضور موفق شرکت جهان فولاد سیرجان در این نمایشگاه، نشان‌دهنده عزم این شرکت برای توسعه بازارهای صادراتی و معرفی محصولات باکیفیت ایرانی به بازارهای جهانی است.

هدف از برگزاری نمایشگاههایی از این دست؛ ایجاد زمینه‌ای مساعد برای برقراری ارتباط میان دست‌اندرکاران صنعت فولاد کشور با پژوهشگران این حوزه و رفع مشکلات موجود و توسعه هرچه بیشتر صنعت فولاد در کشور می‌باشد. شرکت جهان فولاد با حضور در این نمایشگاه و جشنواره می‌توانست رایزنی‌های خوبی در عرصه فروش و بازاریابی محصول با سایر متقاضیانی که در این نمایشگاه حضور داشتند انجام داده و محصولات تولیدی خود را به علاقه‌مندان عرضه نماید.

مقاله پرسنل بازرسی فنی شرکت جهان فولاد، مقاله برتر هجدهمین

کنفرانس پایش وضعیت و عیب‌یابی

مقاله برتر این رویداد علمی معرفی گردید. این موفقیت، نشان‌دهنده تعهد و تخصص بالای پرسنل واحد بازرسی فنی شرکت جهان فولاد سیرجان در زمینه پرکاش وضیعت و عیب‌یابی و همچنین اهتمام این شرکت به استفاده از دانش روز و فناوری‌های نوین در جهت ارتقای ایمنی و به‌رهه‌وری تجهیزات و تأسیسات خود می‌باشد. لازم به ذکر است که واحد بازرسی فنی شرکت جهان فولاد سیرجان، پیش از این نیز در کنفرانس‌های علمی معتبر داخلی حضور فعال داشته و مقالات ارائه شده توسط این واحد، بارها به عنوان مقالات برتر انتخاب شده‌اند.

یکی از واحدهایی در این کنفرانس به صورت خاص از خرابی و مستقیم شرابی یکی از چاه‌های راهکارهای این مقاله جامع پرسنل سیرجان بود شده، وقت مورد توجه بررسی‌های کنفرانس

در راستای اهداف توسعه علمی و پژوهشی کشور به منظور تبادل آخرین دستاوردهای حوزه پایش و امنیت و عیب‌یابی، هجدهمین کنفرانس تخصصی پایش وضعیت و عیب‌یابی در تاریخ‌های هفتم و ششم اسفند ماه سال جاری به میزبانی دانشگاه صنعتی شریف برگزار گردید. این کنفرانس که عنوان یکی از معتبرترین رویدادهای علمی در این حوزه شناخته می‌شود، پذیرای پژوهشگران، متخصصان و فعالان صنعتی از سراسر کشور بود. این دوره از کنفرانس، ۹۲ مقاله در قالب‌های ارائه شفاهی و پوستر و به دبیرخانه کنفرانس ارسال گردید که پس از بررسی‌های اولیه و ارزیابی‌های تخصصی توسط کمیته داران، مقالات برگزیده به رشته ارائه در کنفرانس انتخاب شدند. واحد پژوهشی فنی شرکت جهان فولاد سیرجان، به عنوان

پایان پنجمین دوره لیگ شطرنج شهرستان

سیرجان با موفقیت تیم‌های شرکت‌کننده

پنجمین دوره لیگ قهرمانی شطرنج شهرستان سیرجان که از تاریخ ۷ آذر ۱۴۰۳ با حضور ۹۰ بازیکن در قالب ۱۸ تیم به‌صورت استاندارد و ریتد و به روش سوئیسی در ۷ دور با کنترل زمانی ۹۰ دقیقه و پاداش زمانی ۳۰ ثانیه آغاز شده بود، در اول اسفند ۱۴۰۳ به پایان رسید و قهرمانان این دوره از رقابت‌ها شناخته شدند.

در پایان این دوره، باشگاه کیش با کسب ۱۳ امتیاز عنوان قهرمانی مسابقات را از آن خود کرد. مقام نایب‌قهرمانی این دوره را تیم جهان فولاد (A) با کسب ۱۱ امتیاز به‌دست آورد و تیم ابوریحان با ۱۰ امتیاز بر سکوی سوم این رقابت‌ها ایستاد.

درخشش تیم شطرنج جهان فولاد سیرجان

تیم شطرنج جهان فولاد (A) موفق به کسب مقام نایب‌قهرمانی این دوره از مسابقات شد و عنوانی ارزشمند به افتخارات خود افزود.

همچنین، اعضای تیم جهان فولاد در بخش انفرادی عملکرد درخشانی از خود نشان دادند که به شرح ذیل عنوان می‌گردد:

۱.استاد فیده مهرداد صداقتی مربی تیم شطرنج جهان فولاد، موفق به کسب مقام اول میز یک مسابقات شد.

۲.آقای مهدی فیروزی نیز با عملکردی قابل‌تحصین توانست مقام دوم میز سه مسابقات را تصاحب کند.

از نکات قابل‌توجه، حضور سه تیم از شرکت جهان فولاد در این دوره از مسابقات بود، که توانستند نقش قابل‌توجهی در بالابردن سطح کیفی رقابت‌ها ایفا کنند.

پیامدهای مثبت و کیفیت این دوره از رقابت‌ها

این دوره از مسابقات، به میزبانی سالن شطرنج مجموعه ورزشی شهید حاج قاسم سلیمانی باشگاه گل‌گهر و با حضور تیم‌هایی از صنعت، باشگاه‌ها، پیشکسوتان و دانشگاه‌ها برگزار شد. حضور بازیکنانی با ریتینگ بالای ۱۸۰۰ و بویژه استاد فیده مهرداد صداقتی، نشان‌دهنده سطح بالای کیفی این رقابت‌ها بود. برگزاری یک لیگ استاندارد و ریتد در سطح شهرستان سیرجان، رویدادی نویدبخش برای توسعه فعالیت‌های شطرنج در این شهرستان محسوب می‌شود. این مسابقات به سرداوری غلامرضا خواجویی و با داوری رامین سالاری، مریم اسکندریپور و مؤگان یاراحمدی انجام گرفت.

تقدیر از افتخارآفرینی تیم شطرنج جهان فولاد

کسب مقام نایب‌قهرمانی توسط تیم شطرنج جهان فولاد و درخشش مربی و بازیکنان این تیم در میزهای مختلف، برگ زرینی به افتخارات این تیم افزوده است. با اهدای کاپ نایب‌قهرمانی این مسابقات به ویترین افتخارات شرکت جهان فولاد، یک بار دیگر توانایی و تلاش این تیم در ارتقای سطح مسابقات شطرنج شهرستان به نمایش گذاشته شد.

مجری طرح: روابط عمومی و امور بین الملل

نشانی: کیلومتر ۵۰ جاده شیراز -سمت چپ جاده -جنب شرکت معدنی و صنعتی گل گهر

صندوق پستی : ۴۴۵-۷۸۱۸۵

تلفکس ۰۳۴۳۱۲۵۷۶۰۰

info@sjsco.ir

@sjscoir

www. sjsco.ir

راه اندازی و شروع تولید پروژه پیشران ملی احیا مگامدول شرکت جهان فولاد سیرجان

کارخانه احیا مگامدول دومین پروژه پیشران ملی که طی سال جاری در شرکت جهان فولاد سیرجان با سرمایه‌گذاری ارزشی ۴۲ میلیون یورو و ریالی ۷۵۰۰۰ میلیارد ریال و در راستای تحقق فرمایش مقام معظم رهبری در سال جهش تولید با مشارکت مردم و با پشتوانه‌ای از ایمان، اراده و تلاش بی‌وقفه پرسنل جوان و متعهد این شرکت به بهره‌برداری رسید. این پروژه که با ظرفیت تولید سالانه ۱ میلیون و ۷۶۰ هزارتن آهن اسفنجی طراحی شده است، پس از حدود سه سال تلاش مستمر مهندسان توانمند داخلی، در اسفند ماه ۱۴۰۳ وارد مرحله تولید شد. این کارخانه که زمینه اشتغال مستقیم برای ۳۵۰ نفر و غیرمستقیم برای ۶۵۰ نفر را فراهم کرده است، نقش تأثیرگذاری در افزایش ظرفیت تولید،تکمیل زنجیره ارزش در منطقه گل گهر و حمایت از توسعه صنعتی کشور ایفا خواهد کرد. با بهره‌برداری از این پروژه مجموع ظرفیت تولید آهن اسفنجی شرکت جهان فولاد سیرجان به ۳.۷۷ میلیون تن در سال افزایش یافت .



این دستاورد در چارچوب برنامه‌های فروش داخلی و صادراتی و در راستای پاسخگویی به نیازهای بازار و تحقق اهداف استراتژیک شرکت حاصل شده است. ثبت این رکورد می‌تواند نقش مؤثری در تقویت جایگاه جهان فولاد سیرجان در بازارهای داخلی و بین‌المللی ایفا کند و گامی مهم در مسیر توسعه و تعالی صنعت فولاد کشور باشد.

اهداف تولیدی و نقش‌آفرینی موثر در توسعه اقتصادی کشور است.

همچنین شرکت جهان فولاد سیرجان در سال «سرمایه‌گذاری برای تولید»، با همت و تلاش کارکنان پرتلاش خود، موفق به ثبت رکوردی جدید در حوزه بارگیری و حمل محصولات شد. در تاریخ ۱۵ فروردین‌ماه، این شرکت توانست با بارگیری و حمل ۱۳,۴۱۳ تن محصول، رکورد جدیدی را به ثبت برساند.

شرکت جهان‌فولاد سیرجان با تکیه بر الطاف الهی و همت و تلاش بی‌وقفه کارکنان و پیمانکاران بهره برداری در روزهای آغازین سال جدید، موفق به ثبت اولین رکورد تولید روزانه ۳۸۸۰ تن شمش فولادی شد .

این موفقیت نویدبخش سالی پررونق و نشان‌دهنده عزم راسخ این شرکت در راستای عمل به منویات رهبر معظم انقلاب در سال سرمایه گذاری برای تولید و همچنین پیشبرد

ثبت رکورد جدید تولید

شمش و حمل و بارگیری

در شرکت جهان فولاد

سیرجان طی ۱۳ روز

ابتدایی سال ۱۴۰۴

توضیح:

در این جدول برخی از اصطلاحات مربوط به صنعت آهن و فولاد را برای شما آورده ایم. پس از یافتن و خط کشیدن روی آن ها در پایان ۱۶ حرف باقی می ماند که از به هم پیوستن شان از بالا به پایین و از راست به چپ یک اصطلاح دیگر به دست می آید که رمز جدول است.

کافی آهن
دیسک گندله ساز
دمش گاز اکسیژن
روش آلیس چالمرز
روش لورگی
سرباره اسیدی
سطح مقطع شمش
سنگ آهن مگنتیتی
سنگ آهن هماتیتی
سنگ شکن
فلوتاسیون
کمک ذوب
کنسانتره پرعیار
گندله احیایی
گندله اکسیدی
گاز احیایی
لانس اکسیژن
متالیزیشین
مقاومت فشاری
وایت اسپیریت

آخال
آهک زنده
آنالیز کانه شناسی
استکر و ریکلایمر
بریکت سرد آهن
پایل سازی
پوسته اکسیدی
تاندیش
چسب بتنویت
درجه آزادی

ر د
ا ر
ی ج
ع ه
ر ا
پ ز

گ ی خ
ر ق م
و ا ت
ل و ی
ش م ن
و ت و
ر ف ت
ا ش ن
ن ا ب
ا ر ب
ل ی س چ
ی ر و ش
ک ا ن ا
و ن ه ل
س ن ه ش ی
د گ ا ن س
ی ا د ا چ
د ه ر س ا
ی ن س ی ل
س م ت ت م

و ا ی ت ا س پ ی ر و ی ی ا ی ح ا ز
ف ی ح ط س ا ت ر ی ه د ن ز ک ه ا ا
ل ن م ی د ن ه م ت ن ب و ذ ک م ک گ گ ن د ل ه ا ک گ ن ک ر م
ا ن ک ا ن و ی س ا ت و ژ ق ش س ف ن ی ا ل ک س ن گ ش ک ن س ا ی ی ت ی ت ن ژ ی ز ت
ی ا ا ن ه ا ه ن ا ک س ی ط ج ی د ی س ک ی ی ر و ر ک ت س ر خ ت گ ا ز ا س ی ر ب ا
ل س ا ز ی ل ا ن س ش م ش ع پ و س ت ه ا ل ه س ا ز ا ب ا ی ش م د ن ش ی ز ی ل
ک ن گ ن د ل ه ا ح ی ا ی ی د ی س ک گ ن د ی د ی س ا ه ر ا ل ت ا م ه ن ه ا گ ن س